

## **Werkloosheid door het coronavirus: wat moet u als werkgever doen?**

Beste klant,

Sinds 20 maart 2020 heeft de RVA beslist om de bestaande procedures te vereenvoudigen voor wat betreft de tijdelijke werkloosheid.

Tijdelijke werkloosheid omwille van het coronavirus valt onder de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. **Dit geldt voor alle aanvragen vanaf 13 maart 2020 en dit voorlopig tot en met 05/04/2020.** Deze periode kan verlengd worden tot 30/06/2020, indien de sanitaire maatregelen door de regering worden verlengd of versterkt.

Deze regeling mag toegepast worden voor bedrijven die vallen onder de maatregelen van verplichte sluiting, verplichte gedeeltelijk sluiting en voor bedrijven die geen werk meer hebben voor een gedeelte van hun werknemers of die minder werk hebben ten gevolge van het coronavirus.

Meer informatie kunt u terugvinden in de [FAQ van de RVA](#).

### **Welke werknemers kunt u tijdelijk werkloos stellen wegens overmacht?**

Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht kan van toepassing zijn op:

- **arbeiders en bedienden** (van de privésector, de publieke sector en de non-profitsector);
- **uitzendkrachten** tijdens de duur van hun uitzendcontract;
- **personeel dat werkt in onderwijsinstellingen;**
- **leerlingen** die een alternerende opleiding volgen (vooral leerlingen met een alternerende overeenkomst in de Franse Gemeenschap en met een Overeenkomst Alternierende Opleiding in de Vlaamse Gemeenschap).

### **Welke procedure moet ik als werkgever volgen?**

Als werkgever moet u geen aanvraag meer indienen voor tijdelijke werkloosheid omwille van het coronavirus.

U kunt uw werknemers volledig of gedeeltelijk werkloos stellen.

Als u uw werknemers tijdelijk werkloos heeft gesteld door het coronavirus, mag u voor deze dagen de volgende looncode gebruiken bij het doorgeven van uw lonen: **3031 'Tijdelijke werkloosheid overmacht coronavirus.'** Deze code kunt u ook gebruiken als u onze applicaties Okay of Link gebruikt. Indien u gebruik maakt van SmartSalary mag u 'Werkloosh. Overm. Corona' aanduiden. Deze optie in SmartSalary zal eerstdaags ter beschikking zijn.

## **Welke documenten dien ik als werkgever af te leveren?**

Na de verwerking van de lonen zullen wij aangifte sociaal risico werkloosheid, scenario 5 (WECH005) indienen. Dit is een elektronische aangifte sociaal risico waarin het aantal dagen vermeld staat waarop de werknemer tijdelijk werkloos is gesteld. De dagen overmacht worden aangegeven met een code 5.4 onder 'aard van de dag' met als reden 'corona.')

Verder moet u als werkgever geen controlekaarten C3.2A meer afleveren voor de periode vanaf 01/03/2020 tot en met 30/06/2020, ongeacht de reden van de tijdelijke werkloosheid.

Een document ASR scenario 2 moet niet opgemaakt worden in deze situatie.

## **Wat moeten mijn werknemers doen?**

Uw werknemers moeten een uitkeringsaanvraag doen. Hiervoor moeten zij het volgende document gebruiken: C3.2-WERKNEMER-CORONA  
De werknemer die tijdelijk werkloos wordt gesteld wegens overmacht, wordt zonder toelaatbaarheidsvoorwaarden toegelaten tot het recht op werkloosheidsuitkeringen.

## **Krijgt mijn werknemer uitkeringen?**

Ja, uw werknemer krijgt uitkeringen gelijk aan 70% van uw gemiddeld geplafonneerd loon (2754,76 EUR per maand).

Verder zullen zij ook via de RVA een aanvullende vergoeding van 5,63 EUR/dag ontvangen.

Er wordt op de uitkering een bedrijfsvoorheffing ingehouden van 26,75%

## **Wat met het validatieboek?**

Als werkgever moet u voor de maanden maart, april, mei en juni geen validatieboek meer bijhouden en dit werkloosheid wegens economische redenen en werkloosheid overmacht.

## **Zijn deze dagen gelijkgesteld voor de jaarlijkse vakantie?**

De dagen werkloosheid wegens overmacht zullen gelijkgesteld worden voor de jaarlijkse vakantie voor de periode van 2 februari 2020 tot en met 30 juni 2020.

## **Heeft u nog vragen?**

Aarzel dan niet om ons te contacteren via uw PrC, het noodnummer: 02/549 34 70 of via [RG-CoronaSupportNL@partena.be](mailto:RG-CoronaSupportNL@partena.be)