

LOONAANPASSINGEN PER 1 MAART 2021

Index februari 2021	(basis 2013) 110,21 (basis 2004) 134,90
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 110,39 (basis 2004) 133,32
Viermaandelijks gemiddelde	107,93

106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,000649 (+0,0649%) of basislonen 2019 x 1,011054 (+1,1054%).

117.00 Paritair comité voor de petroleumnijverheid en –handel

M* (S) Vorige lonen x 1,000649 (+0,0649%) of basislonen 2019 x 1,0793 (+7,93%).

139.00 (139)* Paritair comité voor de binnenscheepvaart

Enkel voor de binnenscheepvaart: aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (uitbreiding functies en overmacht) maar bedragen ongewijzigd.

(!) Vanaf 1 maart 2020.

216.00 Paritair comité voor de notarisbedienden

Niet voor bedienden die reeds in 2009-2010 een gelijkwaardig recurrent voordeel hebben gekregen en niet van toepassing op studenten en bedienden tewerkgesteld met overheidssteun en niet indien op ondernemingsvlak tegen uiterlijk 31 maart 2012 werd voorzien in een gelijkwaardig voordeel: toekenning ecocheques voor 150 EUR aan alle voltijdse bedienden. Referteperiode van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020. Deeltijdsen pro rata.

306.00 Paritair comité voor het verzekeringswezen

Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel: toekenning ecocheques voor 190 EUR aan de werknemers die meer dan 16 EUR boven schaalloon worden betaald. Referteperiode van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

309.00 Paritair comité voor de beursvennootschappen

M Vorige lonen x 1,001949 (+0,1949%).

310.00 Paritair Comité voor de banken

M* (S) Vorige lonen x 1,0019 (+0,19%).

318.02 Paritair subcomité voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

Niet van toepassing voor de dienstencheque-werknemers: toekenning van consumptiecheques (max. 300 EUR). Referteperiode van 1 april 2020 tot en met 31 december 2020. Deeltijdsen pro rata.

De cheques worden uitgegeven binnen een maand na ontvangst van de financiering vanuit het Maribel Fonds.

(!) Vanaf 1 januari 2021.

Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,40 EUR.

(!) Vanaf 1 december 2020.

326.00 Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,000649 (+0,0649%) of basislonen januari 2019 (nieuwe statuten) x 1,0793 (+7,93%).

M* (S) Vorige lonen x 1,000649 (+0,0649%) of basislonen januari 2019 (waarborg-CAO) x 1,0793 (+7,93%).

327.01 (327011 en 327012)* Paritair subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Enkel voor de doelgroepwerknemers: invoering uurloontoeslag vanaf 4 jaar sectoranciënniteit.

De maanden januari en/of februari 2021 kunnen worden uitbetaald in de vorm van een éénmalige brutopremie. Deze premie wordt ten laatste betaald samen met de uitbetaling van het loon voor de maand maart.

(!) Vanaf 1 januari 2021.

327.02 Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie

Enkel voor werknemers in dienst in een Brusselse beschutte werkplaats in de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 september 2020: aanmoedigingspremie van 985 EUR bruto voor een voltijdse tewerkstelling in de periode van 1 oktober 2019 tot en met 30 september 2020. Deeltijdsen pro rata.

329.02 Paritair subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest

Enkel voor werkgevers van de erkende Brusselse organisaties voor de socioprofessionele inschakeling met een partnerovereenkomst met Actiris: aanmoedigingspremie van 985 EUR bruto voor een voltijdse tewerkstelling in de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 september 2020. Deeltijdsen pro rata.

330.01 (330212 en 330213)* Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten

Enkel voor de federale wijkgezondheidscentra: aanmoedigingspremie van 985 EUR bruto voor een voltijdse tewerkstelling in de periode van 1 september 2020 tot en met 30 november 2020. Deeltijdsen pro rata.

()* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan.

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet