

LOONAANPASSINGEN PER 1 AUGUSTUS 2021

Index juli 2021	(basis 2013) 112,25 (basis 2004) 137,39
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 112,18 (basis 2004) 135,48
Viermaandelijks gemiddelde	109,13

102.02 Paritair subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

Index dagelijkse vergoeding bestaanszekerheid.

102.03 Paritair subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.05 Paritair subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiterd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.08 Paritair subcomité voor het bedrijf der marmergroeven- en zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.11 Paritair subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,003679 (+0,3679%) of basislonen 2019 x 1,022295 (+2,2295%).

106.02 Paritair subcomité voor de betonindustrie

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

106.03 Paritair subcomité voor de vezelcement

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

114.00 Paritair comité voor de steenbakkerij

M&R (A) Vorige lonen x 1,005 (+0,5%).

117.00 Paritair comité voor de petroleumnijverheid en -handel

M* (S) Vorige lonen x 1,003679 (+0,3679%) of basislonen 2019 x 1,0913 (+ 9,13%).

130.00 (130.01 en 130.02)* Paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

M Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Voor de dagbladen (130.02)* vanaf maandag 9 augustus.

201.00 Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel

Toekenning jaarlijkse bruto premie van 188 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers.

Referteperiode van 01.08.2020 tot 31.07.2021. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing indien omgezet op ondernemingsniveau in verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR vanaf 1 januari 2016.

202.01 (202.03)* Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven

Toekenning jaarlijkse bruto premie van 188 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers.

Referteperiode van 01.08.2020 tot 31.07.2021. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing indien omgezet op ondernemingsniveau in verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR vanaf 1 januari 2016.

209.00 Paritair comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

(!) Vanaf 1 juli 2021:

- verlenging aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht corona tot en met 30 september 2021.

- verlenging aanvullende eindejaarspremie van 7,5 EUR/dag tijdelijke werkloosheid overmacht corona die niet gelijkgesteld is voor de toekenning van de eindejaarspremie.

301.00 tot en met 301.05 Paritair comité voor het havenbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,016 (+ 1,6%). Vanaf de morgenshift van 6 augustus 2021.

303.00 Paritair comité voor het filmbedrijf

M&R (A) Enkel voor werknemers ex-PC 303.02 en 303.04 in dienst voor 11 oktober 2008: vorige lonen x 1,02 (+2%).

303.01 Paritair subcomité voor de filmproductie

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

303.03 Paritair subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Ook index sector-eigen premie.

314.00 (314.01 tot en met 314.03)* Paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

315.02 Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen

Verlenging toekenning aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht coronavirus tot 30 september 2021.

(!) Vanaf 1 juli 2021.

320.00 Paritair comité voor de begrafenisondernemingen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

321.00 Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

326.00 Paritair comité voor het gas-en electriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,003679 (+0,3679%) of basislonen januari 2019 (waarborg-CAO) x 1,0913 (+9,13%).

M* (S) Vorige lonen x 1,003679 (+0,3679%) of basislonen januari 2019 (nieuwe statuten) x 1,0913 (+9,13%).

328.02 Paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest

Vanaf 1 juli 2021: toekenning ecocheques voor 100 EUR. Referteperiode 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

Vanaf 1 januari 2021: opschorting van de CAO betreffende de toekenning van niet-recurrent resultaatgebonden voordelen voor de jaren 2021 tot en met 2024.

330.01 (330.01, 330201, 330203 en 330210)* Paritair comité voor de federale gezondheidszorgen

Enkel voor de volgende instellingen die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en gesubsidieerd: categorale ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, revalidatiecentra en de initiatieven van beschut wonen: toekenning van een VIA6/IFIC-premie van 900 EUR bruto (300 EUR per maand) voor de periode april tot en met juni 2021. Deeltijdsen pro rata.

Werknemers die niet hebben gekozen voor IFIC hebben recht op het volledige bedrag.

Werknemers die hebben gekozen voor IFIC en recht hebben op een looncorrectie voor de periode april tot en met juni 2021 en waarvan het bedrag van de looncorrectie kleiner is dan de premie hebben recht op een gedeeltelijke premie gelijk aan het verschil tussen beide.

Niet van toepassing op:

- leidinggevend personeel en artsen

- werknemers in dienst vanaf 1 juli 2021 of uit dienst vanaf 1 juni 2021

330.04 Paritair subcomité voor de residuaire instellingen

Enkel voor de multidisciplinaire begeleidingsequipes palliatieve zorg en de serviceflats erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap:

toekenning van een VIA6/IFIC-premie van 900 EUR bruto (300 EUR per maand). Deeltijdsen pro rata. Werknemers die niet hebben gekozen voor de instap in IFIC hebben recht op het volledige bedrag. Werknemers die hebben gekozen voor IFIC en recht hebben op een looncorrectie voor de periode april tot en met juni 2021 en waarvan het bedrag van de looncorrectie kleiner is dan de premie hebben recht op een gedeeltelijke premie gelijk aan het verschil tussen beide.

Niet van toepassing op:

- leidinggevend personeel en artsen
- werknemers in dienst vanaf 1 juli 2021 of uit dienst vanaf 1 juni 2021

331.00 Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

(!) Vanaf 1 april 2021: Enkel voor de vergunde kinderopvang trap 2B (331.03)*: vijfde fase in de harmonisering van de barema's.

(!) Vanaf 1 maart 2021: Enkel voor de centra voor geboorteregeling, de centra voor tele-onthaal, de sociale vrijwilligersorganisaties, de diensten voor de strijd tegen toxicomanie, de centra voor huwelijkscontacten, de centra voor prenatale raadpleging, de consultatiebureaus voor het jonge kind, de vertrouwenscentra kindermishandeling, de diensten voor adoptie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden, de diensten en de centra voor gezondheids promotie en preventie (uitgezonderd de ziekenfondsen): aanpassing barema's, afschaffing hard- en standplaatstoelage en aanpassing gewaarborgd minimumloon.

()* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet