

LOONAANPASSINGEN PER 1 APRIL 2021

Index maart 2021	(basis 2013) 110,51 (basis 2004) 135,26
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 110,56 (basis 2004) 133,52
Viermaandelijks gemiddelde	108,09

102.07 Paritair subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

Index kwartaalpremie.

106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,001482 (+0,1482%) of basisloon 2019 x 1,012553 (+1,2553%).

109.00 Paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0001 (+0,01%).

117.00 Paritair comité voor de petroleumnijverheid en –handel

M* (S) Vorige lonen x 1,001482 (+0,1482%) of basisloon 2019 x 1,0809 (+8,09%).

120.03 Paritair subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0056 (+0,56%).

124.00 Paritair comité voor het bouwbedrijf

Index loontoeslag petrochemie.

126.00 (200.26)* Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking

Uitbreiding bevoegdheid paritair comité met de bedienden van PC 200.

128.00 – 128.05 Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0005 (+0,05%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).

Verlenging bestaanszekerheid tijdelijke werkloosheid corona tot 30 juni 2021.

133.02 en 133.03 Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0005 (+0,05%).

140.00 Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

Enkel voor het rijdend personeel van de verhuur van voertuigen met chauffeur (niet-taxidiensten): vorige lonen en vorige ARAB-vergoeding x 1,02 (+2%).

143.00 Paritair comité voor de zeevisserij

M&R (A) Vorige lonen x 1,002225 (+0,2225%).

Enkel voor de sector pakhuizen: jaarlijkse brutopremie van 150 EUR. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere regeling voorziet.

144.00 Paritair comité voor de landbouw

M(+spanning)&R (P) **Enkel voor de vlastteelt, de hennepsteelt en de eerste verwerking van vlas en/of hennep:** vorige lonen x 1,0001 (+0,01%). De lonen blijven ongewijzigd.

148.00 Paritaire comité voor het bont en kleinvel

M&R (A) Vorige lonen x 1,0001 (+0,01%).

Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).

201.00 Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel

* Toekenning jaarlijkse premie aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers in de vorm van ecocheques van 250 EUR of een jaarlijkse brutopremie van 188 EUR. Referteperiode van 1 april 2020 tot en met 31 maart 2021. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing:

- op studenten

- in ondernemingen met een syndicale afvaardiging die een eigen regeling voorzien

* Afschaffing leeftijdsdegressiviteit GGMMI

Niet van toepassing op studenten

(!) Vanaf 17 december 2020.

202.01 (202.03)* Paritair comité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven

* Toekenning jaarlijkse premie aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers in de vorm van ecocheques van 250 EUR of een jaarlijkse brutopremie van 188 EUR. Referteperiode van 1 april 2020 tot en met 31 maart 2021. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing:

- op studenten

- in ondernemingen met een syndicale afvaardiging die een eigen regeling voorzien

* Afschaffing leeftijdsdegressiviteit GGMMI

Niet van toepassing op studenten

(!) Vanaf 17 december 2020.

215.00 Paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf

M Vorige lonen x 1,0001 (+0,01%).

216.00 Paritair comité voor de notarisbedienden

Toekenning jaarlijkse premie van 268,46 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 1 april 2020 tot en met 31 maart 2021. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing indien volgende koopkrachtverhoging op ondernemingsniveau werd toegekend:

- Invoering of verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,60 EUR indien de werkgeversbijdrage voor 8 april 2016 maximaal 5,31 EUR bedroeg;
- Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR indien de werkgeversbijdrage voor 8 april 2016 lag tussen 5,31 EUR tot en met 5,91 EUR en de toekenning van een brutopremie van 75,17 EUR.

219.00 Paritair comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidsstoetsing

M&R (A) Vorige lonen x 1,0056 (+0,56%).

313.00 Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

317.00 Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Toekenning aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht corona tot 31 maart 2021.

(!) Vanaf 1 januari 2021.

319.02 Paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Enkel voor de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: aanmoedigingspremie van 985 EUR bruto voor een voltijdse tewerkstelling in de periode 1 januari 2020 tot 30 september 2020. Deeltijdsen pro rata.

(!) Vanaf 31 maart 2020.

326.00 Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,001482 (+0,1482%) of basislonen januari 2019 (nieuwe statuten) x 1,0809 (+8,09%).

M* (S) Vorige lonen x 1,001482 (+0,1482%) of basislonen januari 2019 (waarborg-CAO) x 1,0809 (+8,09%).

340.00 Paritair comité voor de orthopedische technologieën

M&R (A) Enkel voor arbeiders: vorige lonen x 1,001 (+0,10%).

()* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet