

Uw sociaal statuut als zelfstandige of als werknemer

	Zelfstandige	Werknemer
Sociale bijdragen	<p>Bijdragen in functie van het netto belastbaar inkomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 20,50% van de inkomsten lager of gelijk aan €59.795,60 • 20,50% van het inkomen van €59.795,60 verhoogd met 14,16% van het verschil tussen het inkomen dat zich bevindt in de middenste inkomstenschaal (€59.795,61 – €88.119,80) en €59.795,60 • 0% van het inkomen hoger dan €88.119,80 <p>Een zelfstandige betaalt voorlopige sociale bijdragen tijdens de 3 eerste volledige kalenderjaren van activiteit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 20,50% op een fictief inkomen: €739,84 	<p>± 60% van het bruto-inkomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • werkgeversbijdrage (25%) + persoonlijke bijdrage (13,07%) • inbegrepen: loonmatigingsbijdrage (7,48%) • niet inbegrepen: <ul style="list-style-type: none"> • vakantiegeld • bijdragen voor het Fonds voor Sluiting der Ondernemingen (0,16% van het brutoloon) • bijdragen voor het sociaal fonds (varieert naargelang de sector) • bijdragen voor educatief verlof • solidariteitsbijdragen (CO₂-bijdrage) voor het gebruik van bedrijfswagens
Vergoeding bij ziekte of invaliditeit	<ul style="list-style-type: none"> • eerste 14 dagen: geen vergoeding • 15^{de} dag tot de 12^{de} maand, per dag: <ul style="list-style-type: none"> • €60,26 met personen ten laste • €48,22 voor alleenstaanden • €36,47 voor samenwonenden • vanaf de 13^{de} maand, per dag: <p>zonder gelijkstelling</p> <ul style="list-style-type: none"> • €60,26 met personen ten laste • €48,22 voor alleenstaanden • €36,47 voor samenwonenden <p>met gelijkstelling (*)</p> <ul style="list-style-type: none"> • €60,26 met personen ten laste • €48,22 voor alleenstaanden • €40,78 voor samenwonenden <p>(*) van toepassing voor de zelfstandige die zijn activiteit definitief stopzet en die de gelijkstelling aanvraagt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • eerste 30 dagen: de werkgever blijft de normale wedde uitbetalen • 31^{ste} dag tot 12^{de} maand, per dag: 60% van de brutowedde voor gezinshoofden of alleenstaanden, met een maximum van €85,52(*) (6-dagenweek) • vanaf het 2^{de} jaar, per dag: <ul style="list-style-type: none"> • 65% van de brutowedde voor gezinshoofden, met een maximum van €92,64(**) • 55% van de brutowedde voor alleenstaanden met een maximum van €78,39 (**) • 40% voor samenwonenden, met een maximum van €57,01 (**) <p>(*) ongeschiktheid vanaf 01/01/2019 (**) invaliditeit vanaf 01/01/2019</p>
Vergoeding bij arbeidsongeval	<p>Geen specifieke dekking voor arbeidsongevallen of beroepsziekten.</p> <p>Zie hierboven « Vergoeding bij ziekte of invaliditeit ».</p>	<ul style="list-style-type: none"> • eerste 30 dagen: de werkgever blijft de normale wedde uitbetalen • 31^{ste} dag tot 12^{de} maand: 90% van de gemiddelde (begrensde) jaarwedde • vanaf de 13^{de} maand: 100% van de gemiddelde (begrensde) jaarwedde <p>Het jaarlijks bedrag is begrensd tot €44.330,26.</p>
Kinderbijslag	Idem werknemer	Bekijk met uw kinderbijslagfonds
Gezondheidszorg	Idem werknemer	De grote en de kleine risico's worden volledig of gedeeltelijk terugbetaald door uw ziekenfonds.

	Zelfstandige	Werknemer
Wettelijk pensioen	Idem werknemer	Volledige loopbaan, per jaar, minimum: <ul style="list-style-type: none"> gezinspensioen: €18.801,47 pensioen alleenstaanden: €15.045,92 overlevingspensioen: €14.844,85
Geboortepremie	Idem werknemer	Bekijk met uw kinderbijslagfonds
Adoptiepremie	Idem werknemer	Bekijk met uw kinderbijslagfonds
Moederschapsvergoeding	<p>Moederschapsrust: 12 weken</p> <ul style="list-style-type: none"> een verplichte rustperiode van 3 weken: 1 week rust voor de geboorte en 2 weken rust na de geboorte een 2^{de} periode facultatieve rust van 9 weken (10 weken ingeval van een meerling), opeenvolgend of onderbroken te nemen binnen de 36 weken na het einde van de verplichte rust De facultatieve rust kan deeltijds opgenomen worden. Tijdens die facultatieve rust kan de zelfstandige zijn activiteit deeltijds hervatten gedurende 18 weken (20 weken in het geval van een meerling). <p>Moederschapsvergoeding:</p> <ul style="list-style-type: none"> Volzijdse moederschapsrust: €484,90 per week Deeltijdse moederschapsrust: €242,45 per week <p>Sociale bijdragen: vrijstelling van betaling van de sociale bijdrage (mét behoud van sociale rechten) volgend op het trimester na de bevalling</p> <p>Dienstencheques: zelfstandigen die bevallen zijn hebben recht op 105 dienstencheques ter waarde van €9,00. Hiermee kan de zelfstandige vrouw een beroep doen op huishoudhulp om haar beroepsactiviteit gemakkelijker opnieuw te kunnen aanvangen</p>	<p>Moederschapsrust: 15 weken</p> <p>Moederschapsvergoeding:</p> <ul style="list-style-type: none"> eerste 30 dagen: 82% van de brutowedde vanaf de 31^{ste} dag: 75% van de brutowedde met een maximum van €106,90 (*) per dag <p>(*) vanaf 01/01/2019</p>
Werkloosheidsuitkering	In functie van: <ul style="list-style-type: none"> het vorige sociaal statuut (werknemer of werkloze) de duur van de zelfstandige activiteit 	In functie van: <ul style="list-style-type: none"> de burgerlijke staat van de werknemer de duurtijd van de werkloosheid
Overbruggingsrecht	Toekenning van een financiële uitkering die overeenstemt met het maandelijks bedrag van het minimumpensioen van een zelfstandige, gedurende een maximumperiode van 12 maanden: <ul style="list-style-type: none"> zelfstandige met personen ten laste: €1.566,79 (*) zelfstandige zonder personen ten laste: €1.253,83 (*) <p>(*) bedrag op 01/03/2019</p>	Geen recht
Uitkering voor palliatieve zorgen aan kind of partner	De zelfstandige activiteit moet, per aanvraag, volledig of gedeeltelijk onderbroken worden gedurende minimum 1 maand of maximum 6 maanden. Over de gehele carrière kan er gedurende maximum 12 maanden een uitkering worden toegekend voor palliatieve zorgen aan zijn of haar kind(eren) of partner. <ul style="list-style-type: none"> Volledige uitkering (100% onderbreking): €1.253,83/maand Gedeeltelijke uitkering (50% onderbreking): €626,92/maand 	Maandelijks uitkering van €834,90 (*) bruto, toegekend door de RVA (volledige onderbreking van de prestaties gedurende 1 maand, verlengbaar met 1 maand per patiënt) (*) bedrag in voege sinds 01/09/2018

Opmerkingen: De inhoudingen voor werknemers kunnen variëren in functie van de paritaire comités waartoe zij behoren. De tabel hierboven is van toepassing voor ondernemingen met minder dan 10 werknemers. De bedragen vermeld in bovenstaande tabel hernemen de situatie op 01/01/2019.