

Brussel, 15 oktober 2019

Onderwerp: Herinnering - Nieuwe functieclassificatie voor de geregionaliseerde sectoren van het paritair comité 330 (op voorwaarde dat ze erkend en/of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap)

Beste klant,

In mei 2019 hebben wij u geïnformeerd over de nieuwe IFIC-barema's die vanaf november van toepassing zijn. We verwachtten een antwoord van u vóór 15 juli 2019. Behoudens vergissing stellen we vast dat u nog niet gereageerd heeft. Dus neem de volgende info aandachtig door!

De nieuwe functieclassificatie voor de geregionaliseerde sectoren van het PC 330 is geen eenvoudige aangelegenheid. Na de invoering ervan in 2016 werden op 5 april 2019 een aantal collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) van kracht die de invoering van de nieuwe sectorale functieclassificatie en het nieuw loonmodel regelen. Deze overeenkomsten bevatten eveneens een luik die de rapportering aan de vzw IFIC en de berekeningswijze bepalen.

Op basis van de cao van 5 april 2019 heeft u intussen, met behulp van de [IFIC-tool](#) één of meerdere sectorale referentiefunctie(s) aan elke werknemer toegewezen of vastgesteld dat een functie ontbreekt voor bepaalde werknemers. De deadline hiervoor was 7 mei 2019.

De **eerste uitbetaling van lonen** volgens het nieuwe systeem gebeurt ten vroegste vanaf **november 2019**. Om het correcte barema toe te passen voor elk van uw werknemers, hebben we een aantal gegevens nodig. Daarom vragen we u om ons het reeds opgestelde IFIC-Excel-bestand te bezorgen met de simulaties die u heeft voorgelegd aan uw werknemers. Hierin zou u tevens moeten aangeven voor elke werknemer of hij/zij al dan niet voor het IFIC-barema heeft gekozen.

Mocht u dit nog niet hebben gedaan, vragen we u om deze informatie **vóór 15 november 2019** aan uw Payroll Consultant te bezorgen. Indien we tegen die datum geen informatie hebben ontvangen, gaan we ervan uit dat uw werknemers hun huidige barema wensen te behouden.

Heeft u nog vragen?

Neem dan gerust contact op met uw Payroll Consultant

Met vriendelijke groeten,
Partena Professional

Bijlage: Een nieuwe functieclassificatie voor de geregionaliseerde sectoren van het PC 330

Toepassingsgebied

De nieuwe sectorale functieclassificatie is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de hierna vermelde inrichtingen en diensten, mits ze **erkend en/of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap**:

- **Ouderenzorg:**
 - rusthuizen voor bejaarden
 - rust- en verzorgingstehuizen
 - assistentiewoningen
 - dagverzorgingscentra voor bejaarden
 - centra voor kortverblijf voor bejaarden
- **Psychiatrische verzorgingstehuizen**
- **Initiatieven beschut wonen**
- **Revalidatiecentra** met uitsluiting van de instellingen waarmee het Riziv een overeenkomst heeft gesloten.
- **Categoriale ziekenhuizen:** elk ziekenhuis dat uitsluitend beschikt over een **G-dienst** (revalidatie van geriatrische patiënten) en/of een **Sp-dienst** (gespecialiseerde dienst voor behandeling en revalidatie).

Leidinggevend personeel en artsen zijn uitgesloten van het toepassingsgebied.

Nieuwe functieclassificatie sinds 28/06/2016

De cao van 28 september 2016 legt de sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie vast. Deze cao bevat de functiewijzer en de sectorale functiebeschrijvingen.

De cao van **5 april 2019** legt de procedures voor de invoering van deze nieuwe sectorale functieclassificatie vast alsook voor de rapportering aan de vzw IFIC.

Toewijzing van nieuwe functies

De cao van 5 april 2019 legt op om 1 of meerdere sectorale referentiefunctie(s) aan elke werknemer toe te wijzen. Indien dat niet mogelijk is, dient de werkgever de identificatie van een ontbrekende functie vast te stellen. Deze toewijzing (sectorale referentiefunctie en overeenkomstige looncategorie) diende te gebeuren tussen **23/04/2019 en uiterlijk 07/05/2019**, met een door IFIC ontwikkelde [tool](#).

De **toewijzing**, die bepaalde informatie moet bevatten, dient schriftelijk te gebeuren. Op de website van IFIC vindt u [modellen](#) om u hierbij te helpen.

Er zijn 3 soorten toewijzingen:

- toewijzing van 1 overeenstemmende sectorale referentiefunctie;
- toewijzing van een hybride functie;
- vaststelling dat er geen sectorale referentiefunctie kan toegewezen worden (= een ontbrekende functie).

Opmerking: In geval van een ontbrekende functie moet u toch een categorie toewijzen door vergelijking met andere gelijkaardige sectorale referentiefuncties. U meldt vervolgens ook de

ontbrekende functie aan de vzw IFIC, via een [formulier](#) (formulier C-ontbrekende functie) beschikbaar op hun website.

Uw werknemer heeft vervolgens de tijd tot uiterlijk **14/06/2019** om zijn keuze voor het IFIC-barema schriftelijk bekend te maken. Bij gebrek aan keuze blijft het huidige barema behouden. Eens uw werknemer voor het IFIC-barema heeft gekozen, kan hij hier niet meer op terugkomen. De werknemers die ervoor hebben gekozen om hun huidige barema te behouden, kunnen in een latere fase wel opnieuw kiezen voor het IFIC-barema.

Wanneer er wordt gekozen voor het IFIC-barema (fase 1), dan wordt dit voor het eerst uitbetaald met het loon van **november 2019**.

Nieuwe werknemers, die in dienst treden vanaf 23/04/2019 krijgen onmiddellijk een sectorale referentiefunctie toegewezen.

Een werknemer waarvan het ontslag werd betekend voor 23/04/2019 en die niet meer in dienst is op 01/11/2019 wordt uitgesloten van de procedure.

Beroep door de werknemer

Wanneer de werknemer niet akkoord gaat met de toegewezen functie(s) of het vaststellen van een ontbrekende functie, bestaat er een beroepsprocedure (zowel intern als extern). Extern beroep kan wel pas worden ingesteld na het doorlopen van de interne (of sectorale) beroepsprocedure.

Dit intern (of sectoraal) beroep gebeurt voor **14/06/2019** met een [formulier](#) beschikbaar op de website van IFIC.

Het advies van de interne beroepscommissie wordt uiterlijk op **13/09/2019** meegedeeld. Vervolgens beschikt de werknemer over 4 weken, en uiterlijk tot **11/10/2019**, om extern beroep aan te tekenen. Het advies van de externe beroepscommissie volgt uiterlijk **15/02/2020**.

De werknemer die beroep heeft ingediend (intern/sectoraal/extern) kan zijn keuze pas maken nadat de interne of externe beroepscommissie zijn besluit heeft genomen. Vanaf de kennisname van het besluit van de interne beroepscommissie heeft de werknemer tot 31/10/2019 de tijd om zijn keuze schriftelijk mee te delen.

Bij een extern beroep, heeft de werknemer vanaf de kennisname van het besluit tot 31/10/2019 de tijd om zijn keuze schriftelijk bekend te maken aan de werkgever. Deelt de externe beroepscommissie zijn besluit pas mee na 24/10/2019 dan heeft de werknemer na de kennisname nog 7 dagen de tijd om zijn keuze schriftelijk mee te delen.

Voor de werknemer die alsnog kiest om over te stappen naar het IFIC barema wordt het IFIC barema toegepast vanaf de eerste maand die volgt op de bekendmaking van deze keuze. Er dient dan eventueel een looncorrectie te gebeuren voor de periode tussen 01/11/2019 en de maand van bekendmaking van zijn keuze.

IFIC-barema

In de cao van 05/04/2019 hebben de sociale partners van deze sector nieuwe loonschalen vastgelegd. Ze zijn gekoppeld aan de functiecategorieën opgenomen in de bovenvermelde cao van 28/09/2016.

De invoering van de nieuwe loonschalen mag voor de werkgever geen meerkost met zich meebrengen en dus niet hoger zijn dan de ter beschikking gestelde budgetten. Daarom gebeurt de invoering van de nieuwe loonschalen in fasen.

Bij de start van iedere fase kan de werknemer kiezen om zijn huidige loonvoorwaarden te behouden of over te stappen naar het IFIC barema van die fase. De keuze voor het IFIC barema is definitief.

De werknemers in dienst vanaf 01/11/2019 hebben geen keuzerecht en vallen onmiddellijk onder het IFIC-barema.

In bijlage van de bovenvermelde cao van 5 april werd er voor elke functiecategorie een doelbarema vastgelegd. In totaal zijn er 18 doelbarema's. Het doelbarema is de te bereiken finale sectorale loonschaal die per sectorale functiecategorie wordt bepaald. Dit doelbarema wordt in fasen bereikt.

Het **startbarema** vormt het vertrekpunt voor het bepalen van het IFIC-barema. Het is het reële barema van de werknemer op 31/10/2019 verhoogd met volgende looncomponenten waarop de werknemer recht heeft:

- haard- of standplaatstoelage
- functiecomplement
- functietoeslag
- *premie voor een bijzondere beroepsbekwaamheid en/of een bijzondere beroepstitel.*

Dit startbarema mag slechts verhoogd worden met andere looncomponenten indien deze cumulatief aan de 3 volgende voorwaarden voldoen:

- onderworpen aan sociale zekerheid;
- functiegebonden;
- collectief toegekend aan alle werknemer die dezelfde functietoewijzing hebben gekregen in de instelling.

De eerste fase gaat in op **1 november 2019**. Per fase moet voor elke werknemer een IFIC-barema worden berekend. Tijdens deze fase zal het IFIC-barema toegekend worden aan de werknemers die hiervoor opteren. Om het IFIC-barema van fase 1 te berekenen, moet men eerst het verschil berekenen tussen het doelbarema en het startbarema. 18,25% van deze delta wordt opgeteld bij het startbarema.

IFIC-fase 1 = startbarema + 0,1825 x (doelbarema - startbarema)
--

De werknemer die het recht opent op het IFIC-barema behoudt zijn verworven baremieke anciënniteit als vertrekpunt voor de verdere evolutie van de anciënniteit.

De keuze van de werknemer

Bij het begin van elke fase heeft de werknemer eenmalig de keuze tussen het behoud van zijn bestaande loonvoorwaarden of het IFIC-barema. Deze keuze is onomkeerbaar.

De werknemers die ervoor hebben gekozen om hun huidige barema te behouden, kunnen in een latere fase van de invoering van het nieuwe loonmodel opteren voor het IFIC-barema.

De keuze voor het IFIC-barema mag geen loonverlies met zich meebrengen. Wanneer de werknemer op het ogenblik van de keuze een reëel barema heeft dat hoger is dan het IFIC-barema, behoudt hij zijn bestaande loonvoorwaarden, met inbegrip van de bedongen toekomstige verhogingen, tot de maand waarop het IFIC-barema hoger wordt.

De werknemers die momenteel een premie krijgen voor een bijzondere beroepsbekwaamheid en/of een bijzondere beroepstitel kunnen niet kiezen voor het IFIC-barema. Ze behouden hun oude barema en de premie. Het is mogelijk dat ze in een latere fase voor het IFIC-barema kunnen kiezen.

De werknemers die voor het IFIC-barema kiezen, genieten de uitbetaling hiervan vanaf november 2019.

Werknemers die vanaf 23/04/2019 tot en met 31/10/2019 in dienst komen, mogen kiezen tussen het oude barema en het IFIC-barema. Deze werknemers moeten hun keuze ten laatste 31/10/2019 meedelen.

De werknemers die in dienst treden vanaf 1 november 2019 ontvangen onmiddellijk het IFIC-barema.

Wat vragen we van u?

Om voor uw werknemers het correcte barema te kunnen toepassen, heeft uw Payroll Consultant een aantal gegevens nodig.

Daarom vragen we u om ons voor **15 november 2019** het IFIC-Excel-bestand met de simulaties die u heeft voorgelegd aan uw werknemers.

Bijkomend zouden we voor elke werknemer moeten weten of hij/zij al dan niet voor het IFIC-barema heeft gekozen. Daarom verzoeken wij u het [Excel-bestand](#) aan te vullen met een kolom 'Keuze van de werknemer'. Hierin zou u moeten vermelden of de werknemer 'heeft gekozen voor IFIC' of 'Niet heeft gekozen voor IFIC'. Ter herinnering, u kunt deze tool [hier](#) terugvinden.

Vanaf november 2019 zullen wij, indien uw werknemer hiervoor geopteerd heeft, overgaan tot betaling van het IFIC-barema (fase 1).

Vragen?

Neem gerust contact op met uw Payroll Consultant.