

Bijlage

Exemplaar dat de werkgever moet laten invullen door elke nieuwe werknemer die toetreedt tot het PC nr. 317

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité nr. 317 op 5 december 2019 (reg. nr. 157.032), verklaar ik, ondergetekende, (naam, voornaam), op dit moment tewerkgesteld in de onderneming (naam van de onderneming), gevestigd te (adres van de onderneming):

1/ (voltijdse of deeltijdse) beroepsprestaties¹ te hebben verricht²:

- | | |
|--|--|
| als loontrekkende | voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden |
| als zelfstandige | voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden |
| als ambtenaar | voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden |
| als stagiair, vrijwilliger, uitzendkracht, enz. | voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden |

TOTAAL 1 (som van de grijze zones): jaar en volledige maanden

2/ bovendien het volgende te hebben opgebouwd³:

- | | |
|---|--|
| a) studiejaren: | voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden |
| b) een periode van dienstplicht: | voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden |

¹ Voor de toekenning van de jaren ervaring wordt er geen enkel onderscheid gemaakt tussen de voltijdse of de deeltijdse arbeidsprestaties. Worden gelijkgesteld schorsingsperiodes van de arbeidsovereenkomst (tijdskrediet, moederschap, ...).

² De loonschaal is gebaseerd op een indiensttreding in de functie op de leeftijd van 18 jaar.

³ De loonschaal is gebaseerd op een indiensttreding in de functie op de leeftijd van 18 jaar.

Dossiernummer:

c) periodes buiten een arbeidsovereenkomst, gedekt door de sociale zekerheid en de sociale wetgeving (werkloosheid, ziekte-invaliditeit, ...):

voor de periode van tot

gedurende jaar en volledige maanden

TOTAAL 2 (som van de grijze zones): jaar en volledige maanden

TOTAAL VAN DE BEROEPSERVARING OP HET OGENBLIK VAN DE AANWERVING⁴ =

TOTAAL 1 + TOTAAL 2 = JAAR EN VOLLEDIGE MAANDEN

Ik garandeer dat de onderhavige verklaring correct en naar waarheid is. Ik voeg bij dit document bovendien de tewerkstellingsattesten/documenten die mijn beroepservaring aantonen.

Datum:

Handtekening:

De werkgever wordt gevraagd om bijgevoegde bijlage volledig ingevuld en zo snel mogelijk na de aanwerving van de nieuwe werknemer aan zijn dossierbeheerder over te maken. Doet hij dat niet dan kan het Sociaal Secretariaat Partena niet aansprakelijk worden gesteld voor de toepassing van een onjuist minimumloon.

⁴ Voor de bepaling van de relevante ervaring kunnen de verschillende periodes van professionele activiteit en/of gelijkstelling geen aanleiding geven tot cumul (of dubbeltelling) voor dezelfde tijdsperiode.