

Avoir la même protection sociale qu'un employé ? C'est possible !

C'est un fait : notre sécurité sociale n'offre pas la même couverture aux entrepreneurs qu'aux employés. Mais saviez-vous que vous pouvez être couvert de manière optimale grâce aux assurances complémentaires, tout en profitant directement d'un avantage fiscal ?

Des revenus quand vous ne pouvez pas travailler

Comment maintenir votre niveau de vie (et celui de votre famille), même dans le pire des cas ? En prenant **l'assurance Revenu Garanti**. Celle-ci est d'ailleurs fiscalement déductible.

Plus de sécurité en cas de maladie

En tant qu'indépendant, vous n'êtes assuré que partiellement pour les petits et les grands risques. Une protection souvent insuffisante afin de couvrir le coût des **soins médicaux, de l'hospitalisation et des médicaments**. Avec les assurances complémentaires **Petits et Grands Risques**, ainsi qu'une bonne **assurance Hospitalisation**, Vous êtes mieux couvert... en toute sérénité.

Un joli plus en fin de carrière

Avec une **PLCI**, ou Pension Libre Complémentaire pour Indépendants, vous pouvez constituer un capital supplémentaire pour votre pension. Et grâce à l'**EIP** (Engagement Individuel de Pension), vous optimisez votre future pension par le biais de votre société. Deux bonnes manières de déjà constituer votre pension d'entrepreneur indépendant.

Gérez votre dossier social en ligne

Consulter en ligne tous les documents concernant votre sécurité sociale. Demander des attestations financières. Adapter vous-même vos cotisations sociales. My Social Security Manager facilite la vie des entrepreneurs.

Votre caisse d'assurances sociale ne vous a pas encore donné de conseils à ce sujet ?

Dans ce cas, Partena Professional est là pour vous aider. Ensemble, regardons comment nous pouvons optimiser fiscalement votre pension et mieux vous protéger contre les risques. Ne rater aucun avantage.



Vous hésitez avant votre premier recrutement ? Pesez le pour et le contre judicieusement !

Engager **un premier employé** est souvent une étape importante pour une entreprise. La lourdeur administrative et les risques financiers semblent importants. Mettez vos doutes de côté en faisant confiance aux conseils d'un spécialiste qui vous permettra d'effectuer le choix le plus judicieux.

Bon pour votre chiffre d'affaires

Les études sont formelles : ceux qui repoussent leur premier recrutement risquent de passer à côté d'une plus-value financière. En effet, dans l'année de leur premier recrutement, les entrepreneurs enregistrent en moyenne une hausse de 44% du chiffre d'affaires et de 63% des bénéfices.

Plus de temps pour les tâches centrales

Près de la moitié des petits entrepreneurs cherchent de l'aide en comptabilité, en administration ou en logistique pour se concentrer davantage sur leur cœur de métier. Ils ont ainsi plus de temps pour faire ce qu'ils aiment vraiment, et voient dans le même temps leur chiffre d'affaires augmenter. Intéressant, n'est-ce pas ? Mais...

... Restez fidèle à votre ambition

Vous êtes le seul à décider de votre avenir professionnel. Vous préférez avancer seul ? Ou transmettre vos connaissances, attirer des spécialistes et poursuivre votre croissance ? À vous de choisir, et d'effectuer le choix le plus réfléchi possible.



Comment recruter facilement ?

Vous avez choisi de recruter quelqu'un ? Très bonne idée ! Laissez-vous conseiller par un spécialiste afin que la procédure se déroule correctement sur le plan administratif, et de manière la plus avantageuse possible pour vous. Partena Professional a toute l'expertise nécessaire pour vous aider dans ce domaine.

Gérez votre dossier social en ligne

Consulter en ligne tous les documents concernant votre sécurité sociale. Demander des attestations financières. Adapter vous-même vos cotisations sociales. My Social Security Manager facilite la vie des entrepreneurs.

Votre secrétariat social ne vous a pas encore donné de conseils à ce sujet ?

Partena Professional est là pour vous. Ensemble, regardons comment nous pouvons optimiser votre entreprise, avec ou sans recrutement. Ne ratez aucun avantage.

L'assistance juridique pour une bouchée de pain

Vous pensez que les conseils juridiques sont toujours synonymes d'additions salées ? Et que seuls les acteurs importants du marché en profitent ? Chez Partena Professional, le conseil juridique est inclus dans le prix.

Assistance all inclusive 7j/7

Notre service Legal All in est unique dans le secteur. Une question sur le droit du travail ? Vous recevez la réponse rapidement. Nos conseils sont solides, imparables et disponibles via notre permanence téléphonique, votre « **legal mailbox** » ou votre consultant payroll attitré.

Documents types

Grâce à l'application en ligne LegalSmart, vous avez accès à plus de 600 documents légaux types. Vous êtes en difficulté ? Nos conseillers sont fiables et vous procurent les meilleurs conseils juridiques sur, entre autres, la rémunération et l'optimisation de l'entreprise.

Gérez votre dossier social en ligne

Consulter en ligne tous les documents concernant votre sécurité sociale. Demander des attestations financières. Adapter vous-même vos cotisations sociales. My Social Security Manager facilite la vie des entrepreneurs.

Votre secrétariat social propose des conseils juridiques abordables ?

Chez Partena Professional, cela fait partie du service proposé. Vous êtes à la recherche d'une formule « all inclusive » ? Ne ratez aucun avantage.



Un bon bonus pour vos employés... c'est aussi un bon bonus pour vous !

Vous sortez d'une année fructueuse et voulez récompenser et renforcer la motivation vos collaborateurs avec un bonus ? Plusieurs options s'offrent à vous. Mais savez-vous laquelle est la plus avantageuse pour vous et vos collaborateurs ?

Bonus en cash, prime bénéficiaire ou bonus salarial ?

Vous allez opter pour un **bonus classique en cash** ? Il s'agit de la manière la plus simple de récompenser vos collaborateurs. De plus, vous pouvez accorder ce bonus de manière individuelle. Cependant, après déduction des charges, votre employé ne gardera qu'une petite part de la somme. Et cette solution est très coûteuse pour l'employeur.

Faut-il alors privilégier une **prime bénéficiaire** ? De cette manière, vous partagerez avec vos employés les bénéfices du dernier exercice. Les employés sont mieux récompensés qu'avec un bonus classique, et les formalités ont été récemment fortement simplifiées.

Reste encore l'option du **bonus salarial (CCT 90)**. Celui-ci est directement lié aux résultats du chiffre d'affaire et de la croissance, mais pas nécessairement aux bénéfices. Cette option est très populaire et souvent combinée avec une prime bénéficiaire.

Des options... et des suppléments !

Vous avez donc le choix. Mais n'oubliez pas de vous informer sur les conditions et les suppléments indirectement visibles. Vous voudriez par exemple éviter que l'octroi d'un bonus devienne à l'avenir un droit acquis... Par ailleurs, connaissez-vous les conséquences de chaque type de bonus sur le pécule de vacances et les cotisations de sécurité sociale ?

Qu'en dit votre secrétariat social ?

C'est à votre secrétariat social de vous guider vers l'option qui convient le mieux à votre entreprise. D'analyser les conditions, les avantages et les inconvénients de chaque type de bonus. De chercher avec vous la manière la plus avantageuse d'atteindre vos objectifs pour et avec vos employés. Et, si possible, de garder une petite place pour... votre bonus !



Offrez plus de pouvoir d'achat à vos collaborateurs avec le même budget salarial

Optimiser le package salarial de vos collaborateurs sans plomber votre budget salarial ? Un objectif réalisable avec des avantages extralégaux sur mesure pour votre entreprise.

« Out of the box »

Encore des chèques-repas ou un smartphone ? Soyez plus original en écoutant les envies de vos collaborateurs. Récompensez-les par exemple avec des écochèques, un abonnement sportif, des chèques pour des événements culturels, des primes de mariage ou d'ancienneté. Et pourquoi pas financer l'achat d'un ordinateur privé ou d'un abonnement Internet ?

« Into the pocket »

Vous voulez également augmenter votre pouvoir d'achat ? C'est possible grâce à une allocation optimale des frais « Propres à l'employeur », ou à une composition intelligente du package salarial de vos collaborateurs. Vous leur permettrez de recevoir la même chose tout en diminuant vos coûts.



Que dit votre secrétariat social actuel ?

Vous avez des dizaines de possibilités. Il en revient à votre secrétariat social de chercher les solutions idéales – fiscalement et socialement intéressantes.

Votre secrétariat social vous a-t-il déjà conseillé à ce sujet ?

Partena Professional est là pour vous aider. Ensemble, regardons comment optimiser votre budget salarial.

Ne ratez aucun avantage.

Gérez votre dossier social en ligne

Consulter en ligne tous les documents concernant votre sécurité sociale. Demander des attestations financières. Adapter vous-même vos cotisations sociales. My Social Security Manager facilite la vie des entrepreneurs.

Votre secrétariat social vous a-t-il déjà conseillé à ce sujet ? Partena Professional est là pour vous aider. Ensemble, regardons comment optimiser votre package salarial. Ne ratez aucun avantage.

Faites des économies grâce à votre Consultant Payroll attiré !

« Le temps, c'est de l'argent ». Encore plus pour les entrepreneurs actifs comme vous. Il va donc de soi que vous préférez consacrer votre temps à vos clients plutôt qu'à vos tâches administratives.

Un souci en moins

Votre Consultant Payroll est une vraie personne de confiance. Un professionnel qui vous décharge de ce dont vous n'avez pas le temps de vous occuper. Un conseiller qui suit votre entreprise de près, comprend vos objectifs et optimise au mieux votre budget salarial.

Être en phase avec votre secteur

Chaque secteur a des lignes directrices différentes qui exigent une approche spécifique. Votre Consultant Payroll est-il spécialisé dans votre secteur d'activité ? Connaît-il précisément la législation sur les heures supplémentaires ? Connaît-il les règles de votre commission paritaire ? Quel est son degré de réactivité ?

Être en phase avec votre entreprise

La bonne connaissance du secteur est une chose, celle de votre entreprise en est une autre. Chez Partena Professional, vous avez toujours la même personne de contact. Un expert qui connaît votre entreprise sur le bout des doigts, qui évolue avec vous et reste au courant des derniers développements, chez vous et dans votre secteur.

Gérez votre dossier social en ligne

Consulter en ligne tous les documents concernant votre sécurité sociale. Demander des attestations financières. Adapter vous-même vos cotisations sociales. My Social Security Manager facilite la vie des entrepreneurs.

Votre secrétariat social dispose-t-il d'un tel expert ? Partena Professional a la solution pour vous. Ensemble, regardons comment optimiser votre entreprise. Ne ratez aucun avantage.

