

Loonaanpassingen per 1 september 2023

Index augustus 2023	(basis 2013)	129,12
	(basis 2004)	158,04
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013)	128,82
	(basis 2004)	155,58
Viermaandelijks gemiddelde		125,31

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
102.06	Bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen West-Vlaanderen Oost-Vlaanderen Limburg en Vlaams-Brabant	Aanpassing functieclassificatie en invoering bijhorende baremalonen. Niet voor de witzandexploitaties. (!) Vanaf 1 januari 2023.	Verhoging bestaanszekerheidsvergoedingen. Niet voor de witzandexploitaties. Verhoging dienstjarenpremie. Niet voor de witzandexploitaties. (!) Vanaf 1 juli 2023.	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Niet voor de witzandexploitaties. (!) vanaf 1 juli 2023.
102.08	Bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).	indexatie ploegenpremies en bestaanszekerheid werkloosheid ten laste van de werkgever	
102.09	Bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk		Toekenning koopkrachtpremie als consumptiecheque van 500 EUR of 501 EUR afhankelijk van de winst in 2022, aan alle arbeiders in dienst op 17 mei 2023 en met minstens 1 effectief gepresteerde dag in 2022. Pro rata als in dienst getreden in 2022. Betaling uiterlijk op 15 september of uiterlijk op 31 december indien overeengekomen met de vakbondsafvaardiging. Niet van toepassing voor ondernemingen die een vrijstelling bekomen bij het paritair subcomité door aan te tonen dat er geen hogere winst werd gemaakt in 2022 in vergelijking met minstens één van de jaren 2019, 2020 of 2021.	
106.01	Cementfabrieken	M* (S) Vorige lonen x 1,004167 (+0,4167%) of basislonen 2021 x 1,133719 (+13,3719%).		
106.03	Vezelcement	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	verhoging bestaanszekerheidsvergoedingen (!) Vanaf 1 juli 2023	
114.00	Steenbakkerijen	M&R (A) Vorige lonen x 1,005 (+0,5%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
116.00	Scheikundige nijverheid		<p>Enkel nationaal en enkel voor niet-geconventioneerde ondernemingen: toekenning suppletieve koopkrachtpremie in de ondernemingen met hoge of uitzonderlijk hoge winst van 350 EUR of 351 EUR in functie van de gemaakte winst in het boekjaar met einde in 2022.</p> <p>Toekenning als consumptiecheque aan de arbeiders in dienst op 1 juni 2023. Referteperiode van 1 juni 2022 tot 31 mei 2023. Pro rata effectieve prestaties en gelijkstellingen (volgens de regels eindejaarspremie) en arbeidsregime in de referteperiode.</p> <p>Indien andere koopkrachtpremies onder de vorm van consumptiecheques werden toegekend in 2023 wordt enkel het eventuele saldo toegekend.</p> <p>Niet van toepassing in ondernemingen die tijdens de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 september 2023 het statuut heeft van onderneming in moeilijkheden of onderneming in WCO.</p>	
124.00	Bouwbedrijf	Arbeiders die ten dienste staan van het cliënteel op zaterdag en tewerkgesteld zijn bij handelaars in bouwmaterialen die effectief op zaterdag leveren moeten minimaal het loon van categorie II ontvangen. <u>(!) Vanaf 1 juli 2023</u>		
136.00	Papier- en kartonbewerking		Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding tijdelijke werkloosheid. Niet voor de fabricage van papieren buisjes.	
139.00	Binnenscheepvaart	Enkel voor de sleepdiensten M* (S) : vorige lonen x 1,0079 (+0,79%)		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
207.00	Scheikundige nijverheid		<p>Enkel nationaal en enkel voor de bedienden met functies opgenomen in de sectorale functieclassificatie van de niet-geconventioneerde ondernemingen: toekenning suppletieve koopkrachtpremie in de ondernemingen met hoge of uitzonderlijk hoge winst van 350 EUR of 351 EUR in functie van de gemaakte winst in het boekjaar met einde in 2022.</p> <p>Toekenning als consumptiecheque aan de arbeiders in dienst op 1 juni 2023. Referteperiode van 1 juni 2022 tot 31 mei 2023. Pro rata effectieve prestaties en gelijkstellingen en arbeidsregime in de referenteperiode.</p> <p>Indien andere koopkrachtpremies onder de vorm van consumptiecheques werden toegekend in 2023 wordt enkel het eventuele saldo toegekend.</p> <p>Niet van toepassing in ondernemingen die tijdens de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 september 2023 het statuut heeft van onderneming in moeilijkheden of onderneming in WCO.</p>	
211.00	Petroleumnijverheid en -handel	<p>Enkel voor de arbeiders M* (S) : vorige lonen x 1,004167 (+0,4167%) of basislonen 2022 x 1,2531 (+25,31%)</p>	<p>Enkel voor de arbeiders: index raffinagepremie.</p> <p>Koopkrachtpremie in functie van de gemaakte winst in het boekjaar eindigend in 2022. Toekenning op uiterlijk 30 september 2023 aan alle arbeiders en bedienden met functies opgenomen in de sectorale functieclassificatie in dienst op 1 juni 2023 en met minstens 1 dag effectieve prestaties in de periode van 1 januari 2023 tot 1 juni 2023. Pro rata arbeidsregime op 1 juni 2023. Betere afspraken op ondernemingsniveau zijn mogelijk.</p>	
216.00	Notarisbedienden	M&R (A) Vorige lonen x 0,9986 (-0,14%).		
222.00	Papier- en kartonbewerking		Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding tijdelijke werkloosheid.	
310.00	Banken	M* (S) Vorige lonen x 1,0050 (+0,50%)		
314.00	Kappersbedrijf schoonheidszorgen en fitnesscentra	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf	<p>M* (S) Vorige lonen x 1,004167 (+0,4167%) of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,2531 (+25,31%).</p> <p>M* (S) Vorige lonen x 1,004167 (+0, 4167%) of basislonen januari 2021 (waarborg-CAO) x 1,2531 (+25,31%).</p>		
327.01	Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven		<p>Enkel voor het omkaderingspersoneel van de categorieën 3, 4 en 5 in de sociale werkplaatsen: toekenning septemberpremie van 589,48 EUR.</p> <p>Enkel voor het omkaderingspersoneel van de categorie 1 van de beschutte werkplaatsen: toekenning jaarlijkse premie van - 296,94 EUR verhoogd met 5,83% vna de jaarwedde (basis bruto maandloon augustus x 12). Referteperiode van 1 september 2022 tot en met 31 augustus 2023. Uitbetaling met het loon van september.</p> <p>Enkel voor het omkaderingspersoneel van de categorieën 2, 3, 4 en 5 van de beschutte werkplaatsen: toekenning jaarlijkse premie van 1.490,93 EUR verhoogd met 2,33% van de jaarwedde (basis bruto maandloon augustus x 12). Referteperiode van 1 september 2022 tot en met 31 augustus 2023. Uitbetaling met het loon van september. Indien de berekening van de premie voor categorie 1 voordeliger zou zijn wordt deze toegekend.</p>	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
330.01	Federale gezondheidsinrichtingen en -diensten		<p>Enkel voor de ziekenhuizen, de rusthuizen voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.499,06 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel van 4.497,32 EUR.</p> <p>Niet van toepassing op:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en de categorale ziekenhuizen (geïsoleerde geriatriediensten en geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie) voor nieuwe erkenningen vanaf 2 september 2016 - de verpleegkundigen in de ziekenhuizen, met uitzondering van de verpleegkundigen die reeds voor 1 september 2015 recht hebben op de premie en die van functie veranderen of wisselen van ziekenhuizen behouden het recht op de premie voor zover men de functie van verpleegkundige blijft uitoefenen <p>Enkel voor de ziekenhuizen en de thuisverpleging; toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie specialisatiecomplement aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 919,72 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 2.760,25 EUR. Uitbetaling pro rata de arbeidsduurregeling en het aantal gewerkte of gelijkgestelde maanden tijdens de referentieperiode van 1 september tot 31 augustus.</p>	
331.00	Vlaamse welzijns- en gezondheidssector			<p>Enkel voor de centra voor geestelijke gezondheidszorg: eenmalige toekenning ecocheques van 250 EUR aan voltijdse werknemers op 1 juli 2023. Pro rata deeltijdse en werknemers met onvolledige referentieperiode.</p>
332.00	Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector			<p>Enkel voor milieux d'accueil de l'enfance: maandelijkse onkostenvergoeding van 15% van het bruto maandloon ter compensatie van diverse onkosten van de onthaalouder wegens de uitoefening van de functie thuis (onder voorbehoud van vrijgrave van subsidies door Office de la Naissance et de l'Enfance).</p> <p><u>(!) Vanaf 1 juni 2023</u></p>

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

- **(!)** = aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan
- **M&R = A** : de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)
- **M** : aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon
- **M* = S** : aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald
- **M(+spanningen)&R= P** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- **R* = R** : aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet.