

Loonaanpassingen per 1 september 2022

Index augustus 2022	(basis 2013)	124,05
	(basis 2004)	151,84
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013)	123,68
	(basis 2004)	149,37
Viermaandelijks gemiddelde		119,39

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
	Mechanisme wet van 1 maart 1977	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%)		
101.00	Mijnen	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
102.01	Bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
102.02	Bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Luik en Namen	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,20 EUR. Omzetting in een gelijkwaardig voordeel als de maaltijdcheque op ondernemingsvlak al de maximale waarde bereikt.
102.03	Porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
102.04	Bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,20 EUR. Omzetting in een gelijkwaardig voordeel als de maaltijdcheque op ondernemingsvlak al de maximale waarde bereikt.
102.05	Bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
102.06	Bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen West-Vlaanderen Oost-Vlaanderen Limburg en Vlaams-Brabant	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
102.07	Bedrijf der kalksteengroeven cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelag (gedeelte werkgever).		
102.08	Bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
102.09	Bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
102.11	Bedrijf der leisteengroeven coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant Henegouwen Luik Luxemburg en Namen	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
106.01	Cementfabrieken	M* (S) Vorige lonen x 1,008447 (+0,8447%) of basislonen 2021 x 1,080159 (+8,0159%).		
111.01	Metaal- machine- en elektrische bouw: industriële metaalbewerking	M* (S) CAO-verhoging 0,2606 EUR van het nationaal minimumuurloon (stelsel 38 uur/week). De provinciale minimumlonen verhogen als ze lager zijn.		
111.02	Metaal- machine- en elektrische bouw: ambachtelijke metaalbewerking	M* (S) CAO-verhoging 0,2606 EUR van het nationaal minimumuurloon (stelsel 38 uur/week). De provinciale minimumlonen verhogen als ze lager zijn.		
113.00	Ceramiekbedrijf	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
114.00	Steenbakkerijen	M&R (A) Twee keer vorige lonen x 1,005 (+0,5%).		
117.00	Petroleumnijverheid en -handel	M* (S) Vorige lonen x 1,008447 (+0,8447%) of basislonen 2022 x 1,1939 (+19,39%).		
132.00	Ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken			Aanpassing scheidingsvergoeding en vergoeding voor voeding en huisvesting. (!) Vanaf 1 januari 2022.
139.00	Binnenscheepvaart	Enkel voor de sleepdiensten: M* (S) Vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).		
140.00	Vervoer en logistiek	Enkel voor het rijdend personeel van de verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten): M&R (A) Vorige lonen en vorige ARAB-vergoeding x 1,02 (+2%). Enkel voor het garagepersoneel: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
140.01	Geregeld vervoer, bijzonder geregeld vervoer en ongeregeld vervoer	Enkel voor het geregeld vervoer en het bijzonder geregeld vervoer: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Niet voor het garagepersoneel.		
140.02	Taxi's	Enkel voor het garagepersoneel: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
140.03	Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden			Enkel voor het rijdend personeel: aanpassing nachtvergoeding voor werknemers van 50 jaar of ouder door de aanpassing van de gewaarborgde nachtvergoeding (CAO 49). Vanaf 1 augustus 2022
142.02	Terugwinning van lompen	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
152.01	Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. (!) Vanaf 24 mei 2022.

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
152.02	Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse en de Duitstalige Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
202.00	Kleinhandel in voedingswaren	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
203.00	Hardsteengroeven	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
205.00	Steenkolenmijnen	M*(S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
216.00	Notarisbedienden	M&R (A) Vorige lonen x 1,0267 (+2,67%).		
225.01	Inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
225.02	Inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
303.03	Exploitatie van bioscoopzalen	Enkel voor de werknemers van ex-PC 303.04 in dienst voor 11 oktober 2008: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
304.00	Vermakelijkheidsbedrijf	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfsstoetslaag (gedeelte werkgever) begonnen voor 1 januari 2019.		
309.00	Beursvennootschappen	M Vorige lonen x 1,015394 (+1,5394%).		
310.00	Banken	M* (S) Vorige lonen x 1,0154 (+1,54%).		
311.00	Grote kleinhandelszaken	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
313.00	Apotheken en tarificatiediensten	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
315.02	Luchtvaartmaatschappijen	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		Verlenging toekenning aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht corona tot 30 juni 2022. (!) Vanaf 1 april 2022.
317.00	Bewakings- en/of toezichtsdiensten	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
318.01	Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
318.02	Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
319.00	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
319.01	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
319.02	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf	M* (S) Vorige lonen x 1,008447 (+0,8447%) of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,1939 (+19,39%). M* (S) Vorige lonen x 1,008447 (+0,8447%) of basislonen januari 2021 (waarborg-CAO) x 1,1939 (+19,39%).		
327.01	Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven		<p>Enkel voor het omkaderingspersoneel van de beschutte werkplaatsen:</p> <p>- enkel voor de categorie 1: toekenning jaarlijkse premie. Bedrag voor 2022 is - 303,18 EUR, verhoogd met 5,83% van de jaarwedde.</p> <p>- enkel voor de categorieën 2, 3, 4 en 5: toekenning jaarlijkse premie. Bedrag voor 2022 is 1.433,01 EUR. verhoogd met 2,33% van de jaarwedde. Indien de premie voor categorie1 voordeliger is dan wordt die toegekend.</p> <p>Enkel voor de categorieën 3, 4 en 5 van het omkaderingspersoneel van de sociale werkplaatsen: toekenning jaarlijkse septemberpremie. Bedrag voor 2022 is 566,59 EUR</p>	
329.00	Socio-culturele sector	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
329.01	Socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
329.02	Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
329.03	Federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). CAO-verhoging gewaarborgd minimumloon door de verhoging van het gewaarborgd nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (CAO 43). Vanaf 1 april 2022.		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
330.01	Federale gezondheidsinrichtingen en -diensten		<p>Enkel voor de ziekenhuizen, rusthuizen voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.357,72 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 4.073,29 EUR.</p> <p>Niet van toepassing op: - de rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en de categorie ziekenhuizen (geïsoleerde geriatriediensten en geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie) voor nieuwe erkenningen vanaf 2 september 2016. - de verpleegkundigen in de ziekenhuizen met uitzondering van de verpleegkundigen die reeds voor 1 september 2018 recht hebben op de premie en die van functie veranderen of wisselen van ziekenhuis behouden het recht op de premie voor zover men de functie van verpleegkundige blijft</p>	
331.00	Vlaamse welzijns- en gezondheidssector	<p>Enkel voor de centra voor geboorteregeling, de centra voor tele-onthaal, de sociale vrijwilligersorganisaties, de diensten voor de strijd tegen toxicomanie (zonder revalidatieovereenkomst), de centra voor huwelijkscontracten, de centra voor prenatale raadpleging, de consultatiebureaus voor het jonge kind, de vertrouwenscentra kindermishandeling, de diensten voor adoptie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de consultatiecentra voor gehandicaptenzorg, de samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden en de diensten en centra voor gezondheids promotie en preventie (met uitzondering van de ziekenfondsen): samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden en de diensten en centra voor gezondheids promotie en preventie (met uitzondering van de ziekenfondsen): M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).</p> <p>Enkel voor de diensten voor gezondheids promotie en -preventie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de centra voor tele-onthaal en de vertrouwenscentra kindermishandeling: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%). Index weddesupplement zaterdagprestaties.</p> <p>Enkel voor de centra voor geestelijke gezondheidszorg: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%)</p> <p>Enkel voor de instellingen met basissubsidie en hogere subsidie voor inkomstarief (trap 2A), instellingen met basissubsidie en lagere subsidie voor inkomstarief (trap 2B), de coördinatoren in de initiatieven voor buitenschoolse kinderopvang en de diensten voor onthaalouders: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%).</p> <p><i>(! Vanaf 1 januari 2022: aanpassing sommige schaaflonen (B3, B2b, B2a, MV2, B1c, MV1, B1b, L1 en MV1 bis).</i></p> <p>Niet voor de centra voor geestelijke gezondheidszorg, de diensten voor onthaalouders, de kinderopvang trap 0 en 1 en de instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten.</p>		
332.00	Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector	<p>Enkel voor de instellingen erkend en/of gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap: M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%)</p>		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
337.00	Non-profitsector	<p>R* (R) vorige lonen x 1,02 (+2%). Niet van toepassing op:</p> <ul style="list-style-type: none"> - werknemers die het GGMMI krijgen - mutualiteiten - vrije universiteiten - persoonlijke assistenten in het kader van een persoonlijk assistentie-budget - ondernemingen met een eigen indexmechanisme dat minsten gelijkwaardig is <p>Enkel van toepassing voor persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget (PAB) of persoonsvolgend budget (PVB): index gewaarborgd minimumloon.</p>		
339.00	Erkende maatschappijen voor sociale huisvesting	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

- **(!)** = aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan
- **M&R = A** : de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)
- **M** : aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon
- **M* = S** : aanpassing van de schaalloon. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald
- **M(+spanningen)&R= P** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- **R* = R** : aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet.