

LOONAANPASSINGEN PER 1 SEPTEMBER 2019

Index augustus 2019	(basis 2013) 108,94 (basis 2004) 133,34
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 109,07 (basis 2004) 131,72
Viermaandelijks gemiddelde	106,83

106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,000187 (+0,0187%) of basislonen 2017 x 1,031078 (+3,1078%).

109.00 Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf

M&R (A) CAO-verhoging 0,85%.

Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR. Tentenbedrijven die nog geen maaltijdcheques toekennen konden op 1 april 2010 en 1 april 2012 een gelijkwaardig voordeel toekennen in plaats van de werkgeversbijdrage maaltijdcheques te verhogen en kunnen dit stelsel verder zetten mits toekenning van een bijkomend gelijkwaardig voordeel van 0,50 EUR.

M&R (A) Enkel voor ondernemingen die de verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques niet of niet volledig kunnen doorvoeren omdat het maximale toegelaten bedrag wordt overschreden: CAO-verhoging 1,1% (in plaats van 0,85%) of met een bijkomend percentage van het saldo (bovenop 0,85%) OF toekenning van een gelijkwaardig voordeel voor deze verhoging van de maaltijdcheques of het saldo ervan.

110.00 (110.01 en 110.02)* Paritair comité voor de textielverzorging

M&R (A) CAO-verhoging 0,10 EUR.

Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,45 EUR.

M&R (A) Enkel voor ondernemingen die de verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques niet kunnen doorvoeren omdat het maximale toegelaten bedrag wordt overschreden: CAO-verhoging 1,1% (in plaats van 0,10 EUR).

113.04 Paritair subcomité voor de pannebakkerijen

Enmalige toekenning ecocheques voor 100 EUR. Referteperiode 1 januari 2019 tot 30 juni 2019. Deeltijdsen pro rata.

114.00 Paritair comité voor de steenbakkerij

Enmalige toekenning ecocheques voor 50 EUR aan arbeiders op de loonlijst gedurende de periode 1 januari 2019 tot 30 juni 2019 en nog in dienst op 1 juli 2019. Deeltijdsen pro rata.

117.00 Paritair comité voor de petroleumnijverheid en –handel

M* (S) Vorige lonen x 1,000187 (+0,0187%) of basislonen 2016 x 1,0683 (+6,83%).

120.00 Paritair comité voor de textielnijverheid

M&R (A) CAO-verhoging 0,14 EUR.

120.02 Paritair subcomité voor de vlasbereiding

Opheffing van dit paritair subcomité.

Vanaf 1 juli 2019.

140.05 Paritair subcomité voor de verhuizing

M&R (A) Niet voor het garagepersoneel: CAO-verhoging 1,1%.

144.00 Paritair comité voor de landbouw

Enkel voor ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt of de eerste verwerking van vlas en/of hennep:

- **M* (S)** invoering minimumuurloon voor seizoens- en gelegenheidsarbeiders
Vanaf 1 juli 2019.
- de volledige aanvullende sociale toelage bij tijdelijke werkloosheid wordt door de werkgever betaald vanaf de eerste werkloosheidsdag in het kalenderjaar (terugvorderbaar bij het fonds).
Vanaf 1 juli 2019.

200.00 (+200.18)* Aanvullend paritair comité voor de bedienden

M&R (A) CAO-verhoging 1,1%. **Niet van toepassing op:**

- de reële lonen voor werkgevers wiens arbeiders aangesloten zijn bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of een ongunstiger pensioenregeling hebben;
- de reële lonen voor bedienden die gelijkwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen op ondernemingsvlak krijgen in de periode 2019-2020 en die recurrent zijn vanaf uiterlijk 1 januari 2021;
- het GGMMI.

214.00 Paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid

M&R (A) Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie: CAO-verhoging 26 EUR.

215.00 Paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf

M Enkel voor de baremiseerbare bedienden: CAO-verhoging 0,85%.

Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR.

M Enkel voor ondernemingen die de verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques niet of niet volledig kunnen doorvoeren omdat het maximale toegelaten bedrag wordt overschreden: CAO-verhoging 1,1% (in plaats van 0,85%) of met een bijkomend percentage van het saldo (bovenop 0,85%) OF toekenning van een gelijkwaardig voordeel voor deze verhoging van de maaltijdcheques of het saldo ervan.

216.00 Paritair comité voor de notarisbedienden

M&R (A) Vorige lonen x 1,0032 (+0,32%).

301.01 Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen

Toekennen van een niet-recurrent resultaatsgebonden voordeel volgens de frequentiegraad inzake arbeidsongevallen. Referteperiode van 1 april 2019 tot 30 juni 2019.

Mits voldaan wordt aan de voorwaarden bedraagt de premie:

- voor de havenarbeider of vakman: 100 EUR (frequentiegraad van maximaal 70) of 150 EUR (frequentiegraad van maximaal 69);
- voor de logistieke werknemer met veiligheidscertificaat: 70 EUR (frequentiegraad van maximaal 70) of 105 EUR (frequentiegraad van maximaal 69).

Het bedrag wordt begin oktober 2019 gestort.

303.00 Paritair comité voor het filmbedrijf

M&R (A) Ex PC 303.02 en 303.04: vorige lonen x 1,02% (+2%).

Vanaf 1 juni 2019.

309.00 Paritair comité voor de beursvennootschappen

M Vorige lonen x 1,000281 (+0,0281%).

310.00 Paritair Comité voor de banken

M* (S) Vorige lonen x 1,0003 (+0,03%).

326.00 Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,000187 (+0,0187%) of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,0683 (+6,83%).

M* (S) Vorige lonen x 1,000187 (+0,0187%) of basislonen januari 2018 (waarborg-CAO) x 1,0683 (+6,83%).

327.01 (327011)* Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

Enkel voor het omkaderingspersoneel van de beschutte werkplaatsen: toekenning jaarlijkse premie. Bedrag voor 2019 is – 189,93 EUR (negatief bedrag), verhoogd met 5,07% van de jaarwedde (gelijk aan basis bruto maandloon van augustus x 12). Referteperiode (01.09.2018 - 31.08.2019).

330.01 (330.01 en 330201)* Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten

Enkel voor de ziekenhuizen én de rusthuizen voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen (330.01 en 330201)*: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.279,42 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 3.838,38 EUR.

Niet meer van toepassing op de rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en de categorale ziekenhuizen (geïsoleerde geriatriediensten en geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie) voor nieuwe erkenningen vanaf 2 september 2016.

() * nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet