

LOONAANPASSINGEN PER 1 OKTOBER 2021

Index september 2021	(basis 2013) 112,55 (basis 2004) 137,76
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 112,29 (basis 2004) 135,61
Viermaandelijks gemiddelde	109,89

102.02 Paritair subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.03 Paritair subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.06 Paritair subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

102.07 Paritair subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

Index kwartaalpremie.

102.09 Paritair subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

105.00 Paritair comité voor de non-ferrometalen

Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 oktober 2020 tot 30 september 2021. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing op ondernemingen die bij ondernemings-CAO reeds voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen.

106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,002921 (+0,2921%) of basisloon 2019 x 1,029415 (+2,9415%).

109.00 Paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0152 (+1,52%).

111.01 – 111.02 (111.01 – 111.29)* Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw
Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 oktober 2020 tot 30 september 2021. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing indien een alternatieve en equivalente invulling wordt gekozen door ondernemingen met een vakbondsafvaardiging bij ondernemings-CAO ten laatste gesloten op 30 september 2019 (of een later overeengekomen datum) of door ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging die geen CAO sluiten maar de goedkeuring van het paritair comité hebben.

111.03 Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten

Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 oktober 2020 tot 30 september 2021. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing op ondernemingen die bij ondernemingsakkoord uiterlijk tegen 30 september 2019 voor een andere invulling dan ecocheques kiezen.

113.00 Paritair comité voor het ceramiëkbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

117.00 Paritair comité voor de petroleumnijverheid en –handel

M* (S) Vorige lonen x 1,002921 (+0,2921%) of basisloon 2019 x 1,0989 (+9,89%).

120.00 Paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

120.01 Paritair subcomité voor textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

120.03 Paritair subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0107 (+1,07%).

124.00 Paritair comité voor het bouwbedrijf

M Vorige lonen x 1,0085312 (+0,85312%).

Index loontoeslag petrochemie en vergoeding kost en huisvesting.

125.01 Paritair Subcomité voor de bosontginningen

M* (S) Vorige lonen x 1,0085 (+0,85%).

125.02 Paritair comité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden

M Vorige lonen x 1,0085 (+0,85%). Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.

125.03 Paritair Subcomité voor de houthandel

M&R (A) Vorige lonen x 1,0085 (+0,85%).

126.00 Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking

Enkel voor de arbeiders: M Vorige lonen x 1,0085 (+0,85%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever).

128.00 tot en met 128.05 Paritair comité voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

M&R (A) Vorige lonen x 1,0092 (+0,92%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever).

132.00 Paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken

M&R (A) Vorige lonen x 1,0093 (+0,93%).

133.02 en 133.03 Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0093 (+0,93%).

140.01 (140.01, 140.02 en 140.03)* Paritair comité voor de autobussen en autocars

Enkel voor het geregeld vervoer (VVM en OTW) en niet voor het garagepersoneel (140.01)*: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%).

Enkel voor het bijzonder geregeld vervoer (speciale autobusdiensten) en niet voor het garagepersoneel (140.02)*: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%).

Enkel voor de autocars (ongeregeld vervoer) en niet voor het garagepersoneel (140.03)*: M&R (A) vorige lonen x 1,0189 (+1,89%).

143.00 Paritair comité voor de zeevisserij

M&R (A) Vorige lonen x 1,016653 (+1,6653%).

144.00 Paritair comité voor de landbouw

M(+spanningen)&R (P) Enkel voor de vlasteelt, hennepsteelt en de eerste verwerking van vlas en/of hennep: vorige lonen x 1,0152 (+1,52%).

146.00 Paritair comité voor het bosbouwbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0085 (+0,85%).

148.00 Paritaire comité voor het bont en kleinvel

M&R (A) Vorige lonen x 1,0152 (+1,52%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever).

152.01 en 152.02 (152.01 tot en met 152.03)* Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

203.00 Paritair comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven

M&R (A) vorige lonen x 1,01 (+1%).

209.00 Paritair comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

Enkel voor ondernemingen die niet onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen en waarvan de werkgeversbijdrage in 2009 bedraagt meer dan 1,1%: toekenning saldo ecocheques (indien de werkgeversbijdrage in 2009 minder dan 1,77% bedraagt) of ecocheques voor 250 EUR (indien de werkgeversbijdrage minstens 1,77% bedraagt) aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden voor zover de werkgever oorspronkelijk niet gekozen heeft voor een alternatief en vervolgens (het saldo aan) de ecocheques nog niet heeft omgezet in een alternatieve en equivalente besteding (via een ondernemings-CAO gesloten ten laatste op 30 september 2019 of een later overeengekomen datum met de vakbondsafvaardiging) . Referteperiode van 1 oktober 2020 tot 30 september 2021. Deeltijdsen pro rata. voorzien in een alternatieve equivalente invulling.

214.00 Paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk

M&R (A) Enkel voor bedienden met geclassificeerde functies : vorige lonen x 1,02 (+2%).

215.00 Paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf

M Vorige lonen x 1,0152 (+1,52%).

224.00 Paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen

Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 oktober 2020 tot 30 september 2021. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing op ondernemingen die bij ondernemings-CAO reeds voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen.

225.01 en 225.02 (225.01 tot en met 225.03)* Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (2%).

(!) Enkel voor PC 225.01 (225.01)* en vanaf 1 januari 2021: verhoging weddeschalen en invoering van een bijkomende loontrap voor 36 jaar geldelijke anciënniteit.

302.00 Paritair comité voor het hotelbedrijf

Werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd: indexatie forfaitaire daglonen.

304.00 (304.01 en 304.02)* Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever) begonnen voor 1 januari 2019.

307.00 Paritair comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (2%).

317.00 Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

318.01 Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index vergoeding voor onderhoud werkkledij.

318.02 Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index kampvergoeding.

(!) Vanaf 1 september 2021:

- Vorig GGMMI x 1,02 (+2%).

- Uitbreiding toepassingsgebied toeslagen voor onregelmatige prestaties.

- Invoering avondtoeslag voor prestaties tussen 18 en 20 uur.

319.00 Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten

M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

319.01 Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap

M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index kampvergoeding.

319.02 Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index kampvergoeding.

322.00 Paritair comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage:

- **verhoging pensioenpremie PC 106.02:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,98% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.

- **invoering pensioenpremie PC 106.03:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,98% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.

- **verhoging pensioenpremie PC 111.01 en 111.02 (111.01 tot en met 111.29)*:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,66% (in de Vlaamse provincies evenals de ondernemingen Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud) en 1,52% (in de Waalse provincies en het BHG, met uitzondering van de ondernemingen Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.

- **verhoging pensioenpremie PC 111.03**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,66% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 112**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,25% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 113.04**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,25% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 114**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,40% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 116**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,64% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 117**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,64% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 118 (118.01 tot en met 118.22)**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,15% of 1,46% (ondernemingen die beslist hebben de verhoogde bijdrage toe te passen) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 120**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,69% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 120.01**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,69% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 121**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,19% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 124**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,17% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 126**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,48% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 127**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 2,08% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 130 (130.01 en 130.02)***: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,37% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.

- **verhoging pensioenpremie PC 132**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,39% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 133.02**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 2,24% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 133.03**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 2,13% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 140.01 (140.01 tot en met 140.03)***: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,51% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 140.03 (140.04 en 140.09)***: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,17% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 140.04 (140.08)***: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,64% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 140.05**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,59% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 142.01**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,25% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 143**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,87% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 144**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,39% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 145 (145.01 tot en met 145.08)**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,39% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 149.01**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,46% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 149.02**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,53% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 149.03**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,73% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.

- **verhoging pensioenpremie PC 149.04**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,46% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 207**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,66% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 2092**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,41% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 214**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,72% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 216**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 3,72% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 220**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,82% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 226**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,63% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 302**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,76% (arbeider) en van 0,79% (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 304 (304.01 en 304.02)***: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,04% (arbeider) en van 1,07% (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 317**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,42% (arbeider) en van 0,43% (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 320**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,21% (arbeider) en van 0,21% (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 323**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 2,08% (arbeider) en van 2,15% (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 324**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 2,08% (arbeider) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.
- **verhoging pensioenpremie PC 326**: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,97% (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.

322.01 Paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index vergoeding van de verplaatsingstijd.

326.00 Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,002921 (+0,2921%) of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,0989 (+9,89%).

M* (S) Vorige lonen x 1,002921 (+0,2921%) of basislonen januari 2018 (waarborg-CAO) x 1,0989 (+9,89%).

327.01 (327012)* Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

Enkel voor de doelgroepwerknemers van de sociale werkplaatsen indien geen toepassing van het GMMI: R* (R) vorige lonen x 1,02 (+2%).

Omkaderingspersoneel van de sociale werkplaatsen: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%). Index kledijvergoeding.

329.00 Paritair comité voor de socio-culturele sector

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

329.01 (329101 tot en met 329104)* Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

329.02 (329201 tot en met 329204)* Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

329.03 Paritair Subcomité voor de federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index jaarloongrens tussenkomst vervoerskosten.

330.03 Paritair subcomité voor de dentaaltechnische bedrijven

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

331.00 (331.02 en 331.03)* Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

Enkel voor de diensten voor gezondheids promotie en – preventie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de centra voor tele-onthaal en de vertrouwenscentra kindermishandeling: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%). Index weddesupplement zaterdagprestaties.

Enkel voor de centra voor geestelijke gezondheidszorg (331.02)*: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%).

Enkel voor de instellingen met basissubsidie en hogere subsidie voor inkomenstarief (trap 2A), instellingen met basissubsidie en lagere subsidie voor inkomenstarief (trap 2B) en de coördinatoren in de initiatieven voor buitenschoolse kinderopvang (331.03)*: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%).

332.00 (332.01)* Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Enkel voor de instellingen erkend en/of gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap: M* (S) vorige lonen x 1,02 (+2%).

337.00 Paritair comité voor de non-profitsector

R* (R) vorige lonen x 1,02 (+2%).

Niet van toepassing op:

- werknemers die het GGMMI krijgen
- mutualiteiten
- vrije universiteiten
- persoonlijke assistenten in het kader van een persoonlijk assistentie-budget
- ondernemingen met een eigen minstens evenwaardig indexmechanisme.

Enkel van toepassing voor persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget (PAB) of persoonsvolgend budget (PVB):

- index gewaarborgd minimumloon.

- (!) **Vanaf 1 december 2020:** toekenning verschuldigd saldo van 383,34 EUR van de eindejaarspremie voor 2020.

339.00 tot en met 339.03 Paritair comité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

340.00 Paritair comité voor de orthopedische technologieën

Enkel voor arbeiders: M&R (A) vorige lonen x 1,010 (+1,00%).

Mechanisme wet van 1 maart 1977 : M* (S) vorige lonen x 1,02 (+2%).

() * nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning (raadpleeg het barema). De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet