

LOONAANPASSINGEN PER 1 OKTOBER 2019

Index september 2019	(basis 2013) 108,44 (basis 2004) 132,73
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 108,58 (basis 2004) 131,13
Viermaandelijks gemiddelde	106,76

102.07 Paritair subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

Negatieve index kwartaalpremie.

102.09 Paritair subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en –ovens op het gehele grondgebied van het Rijk (!) Vanaf 1 juli 2019 :

- Toekenning eenmalige compenserende premie van 1,1% op het brutoloon. Referteperiode van 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2019.
- Verhoging aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid.

105.00 Paritair comité voor de non-ferrometalen

Niet van toepassing op ondernemingen die bij ondernemings-CAO reeds voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen : toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 oktober 2018 tot 30 september 2019. Deeltijdsen pro rata.

106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 0,999345 (-0,0655%) of basisloon 2017 x 1,030402 (+3,0402%).

109.00 Paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0042 (+0,42%).

111.01 – 111.02 (111.01 – 111.29)* Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

Niet van toepassing indien een alternatieve en equivalente invulling wordt gekozen door ondernemingen met een vakbondsafvaardiging bij ondernemings-CAO ten laatste gesloten op 30 september 2019 (of een later overeengekomen datum) of door ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging die geen CAO sluiten maar de goedkeuring van het paritair comité hebben: toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 oktober 2018 tot 30 september 2019. Deeltijdsen pro rata.

111.03 Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten

Niet van toepassing op ondernemingen die bij ondernemingsakkoord uiterlijk tegen 30 september 2019 voor een andere invulling dan ecocheques kiezen : toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 oktober 2018 tot 30 september 2019. Deeltijdsen pro rata.

113.04 Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0006 (+0,06%).

117.00 Paritair comité voor de petroleumnijverheid en –handel

M* (S) Vorige lonen x 0,999345 (-0,0655%) of basisloon 2016 x 1,0676 (+6,76%).

(!) Vanaf 1 januari 2019:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 1,1% met een minimum van 0,2856 EUR/uur.
- Verhoging raffinaderijpremie met 1,1%.

120.03 Paritair subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen

M&R (A) CAO-verhoging 0,90%.

(!) Vanaf 1 september 2019.

124.00 Paritair comité voor het bouwbedrijf

M Vorige lonen x 1,0011716 (+0,11716%).

Index loontoeslag petrochemie en vergoeding kost en huisvesting.

125.01 Paritair Subcomité voor de bosontginningen

M* (S) Vorige lonen x 1,0011 (+0,11%).

125.02 Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden

M Vorige lonen x 1,0011 (+0,11%). Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.

125.03 Paritair Subcomité voor de houthandel

M&R (A) Vorige lonen x 1,0011 (+0,11%).

126.00 Paritair comité voor de stoffering en houtbewerking

M&R (A) CAO-verhoging 1,1%.

(!) Vanaf 1 juli 2019.

128.00 – 128.05 Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0007 (+0,07%).

Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).

**130.00 (130.01 en 130.02)* Paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf
Enkel voor de drukkerijen (130.01):**

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%. Niet van toepassing op de toeslag nachtploeg.
- Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR. In ondernemingen die door de verhoging het maximumbedrag bereiken wordt het resterend bedrag omgezet in een gelijkwaardig netto voordeel.

M&R (A) Enkel voor de dagbladen (130.02): CAO-verhoging 1,1%.

(!) Vanaf 1 september 2019.

133.01 – 133.03 Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0006 (+0,06%).

136.00 Paritair comité voor de papier- en kartonbewerking

Niet voor de fabricage van papieren buizen: verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).

(!) Vanaf 1 juli 2019.

139.00 (139.01)* Paritair comité voor de binnenscheepvaart

M* (S) Enkel voor de sleepdiensten: vorige lonen x 0,992162 (-0,79%).

140.01 (140.03)* Paritair subcomité voor de autobussen en autocars

M&R (A) Enkel voor de autocars en niet voor het garagepersoneel: vorige lonen x 1,0145 (+1,45%).

140.03 (140.04, 140.09 en 140542)* Paritair subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden

M&R (A) CAO-verhoging 1,1%, ook voor de anciënniteitstoeslag.

143.00 Paritair comité voor de zeevisserij

M&R (A) Enkel voor de sector visveilingen en pakhuizen: CAO-verhoging 1,1%.

M&R (A) Vorige lonen x 1,002253 (+0,2253%).

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de indexering.

Enkel voor de sector visveilingen en pakhuizen: eenmalige brutopremie van 225 EUR.

Referteperiode van 1 januari 2019 tot en met 30 september 2019.

144.00 Paritair comité voor de landbouw

M(+spanningen)&R (P) Enkel voor de vlasteelt, hennepsteelt en de eerste verwerking van vlas en/of hennep: vorige lonen x 1,0042 (+0,42%).

148.00 Paritaire comité voor het bont en kleinvel

M&R (A) Vorige lonen x 1,0042 (+0,42%).

149.03 Paritair subcomité voor de edele metalen

M(+spanningen)&R (P) CAO-verhoging 0,60%.

209.00 Paritair comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

Enkel voor ondernemingen die niet onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen en de werkgeversbijdrage in 2009 bedraagt meer dan 1,1% maar minder dan 1,77%: toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Referteperiode van 1 oktober 2018 tot 30 september 2019. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30 september 2019 (of een later overeengekomen datum met de vakbondsafvaardiging) voorzien in een alternatieve equivalente invulling.

Enkel voor ondernemingen die niet onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen en de werkgeversbijdrage in 2009 bedraagt 1,77% of meer: toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Referteperiode van 1 oktober 2018 tot 30 september 2019. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30 september 2019 (of een later overeengekomen datum met de vakbondsafvaardiging) voorzien in een alternatieve equivalente invulling.

211.00 Paritair comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel

(!) Vanaf 1 januari 2019:

- **M&R (A) Enkel voor de gebaremiseerde bedienden:** CAO-verhoging 1,1% met een minimum van 47 EUR/maand (regime 13 maanden/jaar).
- Verhoging raffinaderijpremie met 1,1%.

215.00 Paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf

M Vorige lonen x 1,0042 (+0,42%).

219.00 Paritair comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidsstoetsing

M&R (A) CAO-verhoging 1,1%. Voor kaderleden is een gelijkwaardige alternatieve invulling mogelijk.

222.00 Paritair comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking

Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).

(!) Vanaf 1 juli 2019.

224.00 Paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen

Niet van toepassing op ondernemingen die bij ondernemings-CAO reeds voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen : toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 oktober 2018 tot 30 september 2019. Deeltijdsen pro rata.

Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden en niet van toepassing op ondernemingen die voor 31 juli 2019 bij ondernemings-CAO een gelijkwaardig voordeel hebben gegeven in het kader van de harmonisering van de statuten arbeiders/bedienden (geen omzetting nodig indien dit in het kader van het akkoord 2017-2018 reeds werd gedaan): toekenning premie van 100 EUR bruto pro rata het aantal volledige maanden dienst in de periode januari 2019 tot en met juni 2019. Deeltijdsen pro rata.

(!) Vanaf 1 juli 2019.

Aanpassing GGMMI.

(!) Vanaf 1 mei 2019.

301.00 Paritaire comité voor het havenbedrijf

M* (S) Enkel voor de havenarbeiders, vaklui en logistieke werknemers met veiligheidscertificaat:

CAO-verhoging 1,1%.

Vanaf 1 september 2019.

301.01 Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen

M* (S) Enkel voor de havenarbeiders, vaklui en logistieke werknemers met veiligheidscertificaat:

CAO-verhoging 1,1%.

Vanaf 1 september 2019.

301.05 Paritair subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort

M* (S) Enkel voor de havenarbeiders, vaklui en logistieke werknemers met veiligheidscertificaat:

CAO-verhoging 1,1%.

Vanaf 1 september 2019.

318.02 Paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

Schrapping aanvangsleeftijden van de loonschalen.

(!) Vanaf 12 september 2019.

330.01 (330201)* Paritair subcomité voor de federale gezondheidsinrichtingen en –diensten

Enkel voor de serviceflats niet Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het BHG: jaarlijkse brutopremie van 161,41 EUR voor elke werknemer die de volledige periode van 1 januari 2019 tot en met 30 september 2019 in dienst was. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling vanaf oktober 2019.

340.00 Paritair comité voor de orthopedische technologieën

M&R (A) Enkel voor de arbeiders: vorige lonen x 1,0007 (+0,07%).

()* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

$M^* = S$: aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

$M(+spanningen) \& R = P$: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

$R^* = R$: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet