

LOONAANPASSINGEN PER 1 NOVEMBER 2021

Index oktober 2021	(basis 2013) 114,20 (basis 2004) 139,78
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 113,94 (basis 2004) 137,61
Viermaandelijks gemiddelde	110,53

102.01 Paritair subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen

Toekenning van een premie van 101,18 EUR voor het patroonsfeest van de IV Gekroonden voor alle werknemers in dienst op 8 november 2021 en die sinds 8 november 2020 minstens 1 dag gepresteerd hebben.

102.03 Paritair subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant

Toekenning van een geschenkcheque van 40 EUR aan elke werknemer.

102.05 Paritair subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxpoiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.08 Paritair subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.09 Paritair subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk

Exceptionele compensatiepremie van 145 EUR voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021. Pro rata deeltijdse tewerkstelling en datum indiensttreding.

Niet van toepassing voor ondernemingen die een gelijkwaardig voordeel toekennen, vastgelegd in een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 15 november 2021. Bij gebrek aan syndicale delegatie mits akkoord van het paritair comité.

M&R (A) CAO-verhoging 0,10 EUR (stelsel 40-urenweek).

Kledijvergoeding 0,84 EUR per effectief gewerkte dag.

Verhoging aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid.

102.11 Paritair subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermesen in de provincies Waals-Brabant, Henegluwen, Luik, Luxemburg en Namen

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,005824 (+0,5824%) of basislonen 2021 x 1.

M&R (A) CAO-verhoging 0,12 EUR/uur (nieuwe basislonen).

De CAO-verhoging wordt toegepast na de indexering.

(!) Vanaf 1 juli 2021:

- toekenning geschenkencheques voor 40 EUR.

- toekenning ecocheques voor 40 EUR.

(!) Vanaf 1 juni 2021: toekenning ecocheques voor 210 EUR.

113.04 Paritair subcomité voor de pannbakkerijen

Eenmalige toekenning ecocheques 50 EUR aan werknemers in dienst op 1 oktober 2021. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 30 september 2021. Deeltijdsen pro rata.

(!) Vanaf 1 oktober 2021:

- **R* (R)** CAO-verhoging 0,4%.

- verhoging nachtpremie en bestaanszekerheidsvergoeding

114.00 Paritair comité voor de steenbakkerij

M&R (A) Vorige lonen x 1,005 (+0,5%).

M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding.

117.00 Paritair comité voor de petroleumnijverheid en –handel

M* (S) Vorige lonen x 1,005824 (+0,5824%) of basislonen 2019 x 1,1053 (+10,53%).

129.00 Paritair comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

Enveloppe voor de periode 2021-2022 vrij te onderhandelen op ondernemingsniveau binnen de grenzen van de loonnorm.

(!) Vanaf 1 januari 2021.

139.00 (139 en 139.01)* Paritair comité voor de binnenscheepvaart

Niet voor de sleepdiensten: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Enkel voor de sleepdiensten: M* (S) Vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).

(!) Vanaf 1 oktober 2021: M&R (A) CAO-verhoging 0,4% voor de reële lonen, de schallonen en de baremieke vergoedingen.

Enkel voor de duw- en continuvaart: aanpassing schallonen.

(!) Vanaf 1 januari 2021 en enkel voor de sleepdiensten (139.01)*: aanpassing schallonen.

140.00 Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

Enkel voor het rijdend personeel van de verhuur van voertuigen met chauffeur (niet-taxidiensten): M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%) en vorige ARAB-vergoeding x 1,02 (+2%).

Enkel voor het individueel bezoldigd personenvervoer in Vlaanderen (chauffeurs IBP-vergunning): werkgevers en hun chauffeurs moeten voldoen aan de loon- en arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op de diensten voor verhuur van voertuigen met chauffeur.

140.03 (140.04 + 140.09)* Paritair subcomité voor het wegvervoer en logistiek voor rekening van derden

Toekenning coronapremie van 250 EUR voor werknemers in dienst op 30 november 2021 met minimaal 175 gewerkte dagen in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 mei 2021. Deeltijdsen pro rata.

140.05 Paritair subcomité voor de verhuizing

Coronapremie van 125 EUR voor arbeiders die minstens 5 dagen in dienst zijn in de maand september. Werkgevers die in 2021 reeds een coronapremie van minstens 125 EUR hebben toegekend zijn vrijgesteld.

(!) Vanaf 1 oktober 2021.

142.03 Paritair subcomité voor de terugwinning van papier

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

149.01 Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie

Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2020 tot 30.09.2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.11.2020. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.

149.03 Paritair subcomité voor de edele metalen

M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,20 EUR. Indien het maximumbedrag wordt bereikt wordt het resterende bedrag omgezet in een gelijkwaardig voordeel.

203.00 Paritair comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven

Toekenning van een premie van 73,03 EUR van de IV Gekroonden. De premie wordt toegekend aan alle werknemers die minstens 1 dag hebben gepresteerd tijdens het refertejaar.

209.00 Paritair comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

Verlenging bestaanszekerheid tijdelijke werkloosheid overmacht corona tot 31 december 2021.

(!) Vanaf 1 oktober 2021.

216.00 Paritair comité voor de notarisbedienden

* Jaarlijkse premie 1,1%. Referteperiode november 2020 tot en met oktober 2021. Niet van toepassing in ondernemingen waar er een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsniveau op uiterlijk 31 oktober 2017. De mogelijkheden voor de alternatieve invulling zijn:

- Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques met 3 EUR vanaf 1 november 2017 (enkel als huidige bijdrage lager is dan of gelijk aan 3,91 EUR);
- Verhoging van de waarde van de ecocheques met 100 EUR en betaling van een premie gelijk aan 0,70% (enkel als de huidige waarde maximum 150 EUR bedraagt);
- Toekenning ecocheques met een waarde van 250 EUR en betaling van een premie gelijk aan 0,55% (enkel indien er nog geen ecocheques worden toegekend).

* Toekenning jaarlijks wederkerende premie van 189,43 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021. Deeltijdsen pro rata.

221.00 Paritair comité voor de bedienden uit de papiernijverheid

Enveloppe voor de periode 2021-2022 vrij te onderhandelen op ondernemingsniveau binnen de grenzen van de loonnorm.

(!) Vanaf 1 januari 2021.

227.00 Paritair comité voor de audiovisuele sector

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index jaarlijkse premie.

307.00 Paritair comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen

Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80% deeltijds tewerkgestelde bedienden.

Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen 60% en 80%.

Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen 50% en 60%.

Toekenning ecocheques voor 130 EUR aan deeltijdsen die halftijds tewerkgesteld zijn.

Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds.

Referteperiode van 1 december 2020 tot 30 november 2021.

Uitbetaling ten laatste in het vierde kwartaal van 2021.

Gelijkstelling dagen tijdelijke, technische en economische werkloosheid voor de toekenning van de ecocheques 2020 (of het gelijkwaardig voordeel indien omgezet).

Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel voor eind maart van elk jaar (in ondernemingen met syndicale afvaardiging via ondernemings-CAO).

309.00 Paritair Comité voor de beursvennootschappen

M Vorige lonen x 1,008762 (+0,8762%).

310.00 Paritair Comité voor de banken

M* (S) Vorige lonen x 1,0088 (+0,88%).

313.00 Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index jaarpremie.

315.02 Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

(!) Vanaf 1 oktober 2021: verlenging toekenning aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht corona tot 31 december 2021.

326.00 Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,005824 (+0,5824%) of basislonen januari 2019 (nieuwe statuten) x 1,1053 (+10,53%).

M* (S) Vorige lonen x 1,005824 (+0,5824%) of basislonen januari 2019 (waarborg-CAO) x 1,1053 (+10,53%).

330.01 (330.01, 330201, 330202, 330204, 330211, 330212, 330213 en 330214)* Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten

Privé-ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen (niet in Vlaanderen), initiatieven van beschut wonen (niet in Vlaanderen), rusthuizen voor bejaarden (niet in Vlaanderen), rust- en verzorgingstehuizen (niet in Vlaanderen), dagverzorgingscentra (niet in Vlaanderen), revalidatiecentra (niet in Vlaanderen), thuisverpleging, diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis en wijkgezondheidscentra: jaarlijkse toekenning van de attractiviteitspremie (in de loop van het laatste kwartaal). Bedrag 2021 is 691,22 EUR.

Vanaf 1 oktober 2021 en enkel voor de serviceflats niet Vlaamse Gemeenschap en/of niet Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse brutopremie van 161,41 EUR voor elke werknemer die de volledige periode van 1 januari tot en met 30 september in dienst was.

331.00 (331.03)* Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

*** Enkel voor de vergunde kinderopvang trap 2A:** aanpassing schaaltonen (CAO-verhoging, verlenging baremieke anciënniteit tot 35 jaar en schrapping van de haard- en standplaatstoelage) en aanpassing van het gewaarborgd minimumloon.

(!) Vanaf 1 mei 2021.

*** Enkel voor de vergunde kinderopvang trap 2B:** aanpassing schaaltonen (fase 5 loonharmonisering)

(!) Vanaf 1 mei 2021.

*** Enkel voor de diensten voor onthaalouders:**

- verhoging minimumloon en maandelijkse forfaitaire onkostenvergoeding verbonden aan de huisarbeid.

(!) Vanaf 1 mei 2021.

- verlenging van het proefproject werknemersstatuut van de kinderbegeleider gezinsopvang tot 31 maart 2023.

(!) Vanaf 1 april 2021.

*** Enkel voor de buitenschoolse kinderopvang:**

(!) Vanaf 1 mei 2021:

- **Niet van toepassing op de kinderbegeleiders:** aanpassing schaallonen.
- **Enkel voor de kinderbegeleiders:** aanpassing barema B2a.

(!) Vanaf 1 januari 2021 en enkel voor de kindergeleiders: aanpassing schaallonen.

332.00 (332.01)* Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Enkel voor de Duitstalige Gemeenschap:

(!) Vanaf 1 september 2020: aanpassing schaallonen.

(!) Vanaf 1 september 2018: aanpassing schaallonen.

() * nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaaltonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaaltonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun loonspanning (raadpleeg het barema). De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet