

Loonaanpassingen per 1 mei 2023

Index april 2023	(basis 2013)	126,82
	(basis 2004)	155,23
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013)	126,70
	(basis 2004)	153,02
Viermaandelijks gemiddelde		124,79

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
105.00	Non-ferro metalen	M&R (A) Vorige lonen x 1,0710 (+7,10%).	Index aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid en ziekte	
106.01	Cementfabrieken	M* (S) Vorige lonen x 0,997681 (-0,2319%) of basislonen 2021 x 1,129015 (+12,9015%).		
106.03	Vezelcement	M&R (A) Vorige lonen x 0,98 (-2%)		
124.00	Bouwbedrijf			Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing op ondernemingen die voor 31 januari 2021 voor een ander voordeel dan ecocheques hebben gekozen.
139.00	Binnenscheepvaart	Enkel voor de sleepdiensten M* (S) Vorige lonen x 0,9921 (-0,79%)		
211.00	Petroleumnijverheid en -handel	Enkel voor de arbeiders: M* (S) Vorige lonen x 0,997681 (-0,2319%) of basislonen 2022 x 1,2479 (+24,79%).	Enkel voor de arbeiders: negatieve index raffinagepremie	
216.00	Notarisbedienden	M&R (A) Vorige lonen x 1,0192 (+1,92%).		
224.00	Non-ferro metalen	M&R (A) Vorige lonen x 1,0710 (+7,10%).		
309.00	Beursvennootschappen	M Vorige lonen x 0,998320 (-0,1680%)		
310.00	Banken	M* (S) Vorige lonen x 0,9983 (-0,17%)		
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf	M* (S) Vorige lonen x 0,997681 (-0,2319%) of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,2479 (+24,79%). M* (S) Vorige lonen x 0,997681 (-0,2319%) of basislonen januari 2021 (waarborg-CAO) x 1,2479 (+24,79%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
327.01	Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven			<p>Toekenning ecocheques voor 50 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 mei 2022 tot en met 30 april 2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling voor 20 mei.</p> <p>Niet van toepassing indien dit op ondernemingsniveau wordt omgezet in een gelijkwaardig voordeel in maaltijdcheques.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 mei 2022 tot 30 april 2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling voor 20 mei.</p> <p>Niet van toepassing indien dit op ondernemingsniveau wordt omgezet in een gelijkwaardig voordeel in maaltijdcheques.</p> <p>Toekenning bijkomende ecocheques voor 75 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 mei 2022 tot 30 april 2023. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling voor 20 mei.</p> <p>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voor 15 mei 2021 omgezet in een andere koopkrachtversterkende maatregel met deze eenmalige middelen.</p>

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

- **(!)** = aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan
- **M&R = A** : de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)
- **M** : aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon
- **M* = S** : aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald
- **M(+spanningen)&R= P** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- **R* = R** : aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet.