

Loonaanpassingen per 1 maart 2024

Index februari 2024	(basis 2013)	131,01
	(basis 2004)	160,36
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013)	130,95
	(basis 2004)	158,15
Viermaandelijks gemiddelde		127,21

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
102.01	Bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%)	Index ploegenpremies, premies voor moeilijk werk en terugbetaling vervoerskosten.	
102.02	Bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Luik en Namen			Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,30 EUR
102.04	Bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%)	Index ploegenpremies en bestaanszekerheidsvergoedingen.	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,30 EUR
102.07	Bedrijf der kalksteengroeven cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever).	Index premies en vergoedingen.	
102.08	Bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%)	Index ploegenpremies en bestaanszekerheidsvergoedingen.	
106.01	Cementfabrieken	M* (S) Vorige lonen x 1,005136 (+0,5136%) of basislonen 2021 x 1,150909 (+15,0909%).		
107.00	Meester-kleermakers kleemaksters en naaisters	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%)		
114.00	Steenbakkerijen	M&R (A) Vorige lonen x 1,005 (+0,5%)		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
116.00	Scheikundige nijverheid	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%)	Enkel nationaal: index minimum ploegenpremies	
139.00	Binnenscheepvaart	Enkel voor de binnenscheepvaart en de systeemvaart: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%)	Enkel voor de binnenscheepvaart en de systeemvaart: index bepaalde vergoedingen	
140.00	Vervoer en logistiek	Enkel voor het rijdend personeel van de verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten): M&R (A) vorige lonen en vorige ARAB-vergoeding x 1,02 (+2%)		
142.03	Terugwinning van papier	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%)		
144.00	Landbouw		Toekenning koopkrachtpremie van 200 of 250 EUR bij hogewinst in 2022 en van 400 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022. Betaling uiterlijk op 31 maart 2024 aan werknemers in dienst op 31 oktober 2023 en die meer dan 6 weken zijn tewerkgesteld in de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023. Pro rata het tewerkstellingsregime. Niet van toepassing op het seizoen- en gelegenhedspersoneel.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
145.00	Tuinbouwbedrijf		<p>Toekenning koopkrachtpremie van 200 of 250 EUR bij hogewinst in 2022 en van 400 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022. Voor het implanteren en onderhoud van parken en tuinen is het bedrag minimum 250 EUR bij hoge winst en minimum 375 of 500 EUR bij uitzonderlijk hoge winst. Betaling uiterlijk op 31 maart 2024 aan werknemers in dienst op 31 oktober 2023 en die meer dan 6 weken zijn tewerkgesteld in de periode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023. Pro rata het tewerkstellingsregime.</p> <p>Niet van toepassing op het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>	
201.00	Zelfstandige kleinhandel	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%)		
202.00	Kleinhandel in voedingswaren	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%)		
202.01	Middelgrote levensmiddelenbedrijven	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%)		
207.00	Scheikundige nijverheid	Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie M&R (A): vorige lonen x 1,02 (+2%)	Enkel voor de kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen: index ploegenpremies	
211.00	Petroleumnijverheid en -handel	Enkel voor de arbeiders: M* (S) Vorige lonen x 1,005136 (+0,5136%) of basisloon 2022 x 1,2721 (+27,21%).	Enkel voor de arbeiders: Index raffinaderijpremie.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
216.00	Notarisbedienden			<p>Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan alle voltijdse bedienden. Referteperiode van 1 januari tot en met 31 december. Deeltijdsen pro rata;</p> <p>Niet van toepassing:</p> <ul style="list-style-type: none"> - voor bedienden die reeds in 2009-2010 een gelijkwaardig recurrent voodeel hebben gekregen - voor studenten en bedienden tewerkgesteld met overheidssteun - indien op ondernemingsvlak tegen uiterlijk 31 maart 2012 werd voorzien in een gelijkwaardig voordeel
227.00	Audiovisuele sector	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%)		
306.00	Verzekeringswezen			<p>Toekenning ecocheques voor 190 EUR aan de werknemers die meer dan 16 EUR boven schaalloon worden betaald. Referteperiode van 1 januari tot en met 31 december.</p> <p>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel.</p>
310.00	Banken	M* (S) Vorige lonen x 1,0103 (+1,03%)		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
313.00	Apotheken en tarificatiediensten		Toekenning koopkrachtpremie van 150 EUR bij hoge winst in 2022 en 175 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022. Betaling uiterlijk op 31 maart 2024 aan de werknemers in dienst op 1 december 2023. Pro rata het aantal volledige kalendermaanden tijdens de referentieperiode. Reeds betaalde koopkrachtpremies op ondernemingsniveau mogen in mindering worden gebracht.	
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf	M* (S) Vorige lonen x 1,005136 (+0,5136%) of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,2721 (+27,21%). M* (S) Vorige lonen x 1,005136 (+0,5136%) of basislonen januari 2021 (waarborg-CAO) x 1,2721 (+27,21%).		
333.00	Toeristische attracties		Toekenning koopkrachtpremie van 175 EUR bij hoge winst in 2022 en van 225 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022. Betaling uiterlijk op 31 maart 2024 aan de werknemers in dienst op 30 november 2023 en die 6 maanden anciënniteit hebben. Pro rata de gepresteerde en gelijkgestelde prestaties in de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 november 2023.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
339.00	Erkende maatschappijen voor sociale huisvesting		Enkel voor PC 339.03: toekenning koopkrachtpremie van 150, 200 of 250 EUR bij hoge winst in 2022 en van 750 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022. Betaling uiterlijk op 31 december 2024. Pro rata de gepresteerde en gelijkgesteld uren in de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.	

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

- **(!)** = aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan
- **M&R = A** : de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)
- **M** : aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon
- **M* = S** : aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald
- **M(+spanningen)&R= P** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- **R* = R** : aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet.