

Loonaanpassingen per 1 maart 2023

Index februari 2023	(basis 2013)	126,95
	(basis 2004)	155,39
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013)	126,86
	(basis 2004)	153,21
Viermaandelijks gemiddelde		125,00

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
106.01	Cementfabrieken	M* (S) Vorige lonen x 0,997924 (-0,2076%) of basislonen 2021 x 1,130915 (+13,0915%).		
107.00	Meester-kleermakers kleemaksters en naaisters	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%)		
117.00	Petroleumnijverheid en - handel	M* (S) Vorige lonen x 0,997924 (-0,2076%) of basislonen 2022 x 1,2500 (+25,00%).		
120.00	Textielnijverheid en het breiwerk		Aanpassing kledijvergoeding. <u>(!) Vanaf 1 januari 2023.</u>	
129.00	Voortbrenging van papierpap papier en karton	M&R (A) Vorige lonen x 1,0227 (+2,27%)		
216.00	Notarisbedienden			Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan alle voltijdse bedienden. Referteperiode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Deeltijdsen pro rata; Niet van toepassing: - voor bedienden die reeds in 2009-2010 een gelijkwaardig recurrent voodeel hebben gekregen - voor studenten en bedienden tewerkgesteld met overheidssteun - indien op ondernemingsvlak tegen uiterlijk 31 maart 2012 werd voorzien in een gelijkwaardig voordeel
221.00	Papiernijverheid	M&R (A) Vorige lonen x 1,0227 (+2,27%)		
303.00	Filmbedrijf	Enkel voor werknemers in dienst getreden voor 11 oktober 2008 van ex-PC 303.02 en ex-PC 303.04: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%)		
303.01	Filmproductie	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%)		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
306.00	Verzekeringswezen			Toekenning ecocheques voor 190 EUR aan de werknemers die meer dan 16 EUR boven schaalloon worden betaald. Referteperiode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel.
309.00	Beursvennootschappen	M Vorige lonen x 1,004016 (+0,4016%)		
310.00	Banken	M* (S) Vorige lonen x 1,0040 (+0,40%)		
321.00	Groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%)		
329.02	Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest			Enkel voor de productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming, sportfederaties, PointCulture, jongerenorganisaties, lokale televisiestations, centra voor expressie en creativiteit, coördinatie van de huiswerkhulp en de projecten van buitenschoolse opvang van de Franstalige Gemeenschap: uitzonderlijke toekenning van ecocheques voor 200 EUR. Pro rata in functie van de arbeidsregeling en affectiegraad van de werknemer. Uiterlijke toekenning op 31 maart 2023.

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
330.01	Federale gezondheidsinrichtingen en -diensten	Enkel voor de psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, initiatieven van beschut wonen en niet-federale revalidatiecentra van het Waals Gewest: invoering IFIC-barema's voor werknemers die in dienst treden vanaf 1 maart 2023 en op werknemers in dienst voor 1 maart 2023 die kiezen om in te stappen in IFIC. <u>(!) Vanaf 1 juli 2022.</u>		
330.04	Residuaire gezondheidsinrichtingen en -diensten	Enkel voor de multidisciplinaire begeleidingsequipes van het Waals Gewest: invoering IFIC-barema's voor werknemers die in dienst treden vanaf 1 maart 2023 en op werknemers in dienst voor 1 maart 2023 die kiezen om in te stappen in IFIC. <u>(!) Vanaf 1 juli 2022.</u>		
332.00	Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector			Enkel voor milieux d'accueil d'enfants: uitzonderlijke toekenning van ecocheques voor 200 EUR aan voltijdse werknemers op 15 december 2022. Deeltijdsen pro rata. Te betalen uiterlijk op 31 maart 2023.

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

- **(!)** = aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan
- **M&R = A** : de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)
- **M** : aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon
- **M* = S** : aanpassing van de schaalloonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald
- **M(+spanningen)&R= P** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- **R* = R** : aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet.