

## Loonaanpassingen per 1 juni 2023

<b>Index mei 2023</b>	<b>(basis 2013)</b>	<b>127,30</b>
	<b>(basis 2004)</b>	<b>155,82</b>
<b>Gezondheidsindexcijfer</b>	<b>(basis 2013)</b>	<b>127,35</b>
	<b>(basis 2004)</b>	<b>153,80</b>
<b>Viermaandelijks gemiddelde</b>		<b>124,63</b>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
102.03	Porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant			Toekenning van ecocheques voor: - 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds - 200 EUR indien tussen 60 en 80% deeltijds - 150 EUR indien tussen 50% en 60% deeltijds - 100 EUR indien minder dan 50% halftijds Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei. Uitbetaling tussen 15 juni en 1 juli.
102.06	Bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen West-Vlaanderen Oost-Vlaanderen Limburg en Vlaams-Brabant		Toekenning eenmalige en bijkomende anciënniteitspremie in 2023 aan werknemers in dienst in de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022 en de nodige sectoranciënniteit bereiken tijdens deze periode. De brutoloonkost is terugvorderbaar bij het sociaal fonds. <b>Niet voor de witzandexploitaties.</b> <b><u>(!) Vanaf 1 januari 2023.</u></b>	
106.01	Cementfabrieken	<b>M* (S)</b> Vorige lonen x 0,998718 (-0,1282%) of basislonen 2021 x 1,127567 (+12,7567%).		Toekenning ecocheques voor 210 EUR
112.00	Garagebedrijf			Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 december tot 31 mei. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 juni. <b>Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling van de koopkracht</b>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
126.00	Stoffering en houtbewerking		<p><b>Enkel voor bedienden:</b> toekenning jaarlijkse premie van 307,94 EUR voor voltijdse bedienden. Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met het loon van juni.</p> <p><b>Niet van toepassing:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- indien gelijkwaardige voordelen en/of voordelen volgens bedrijfseigen modaliteiten werden toegekend</li> <li>- in ondernemingen die voor hun arbeiders een sectorale aanvullende pensioenregeling hebben en die de jaarlijkse premie hebben omgezet in een gelijkwaardige sectorale aanvullende pensioenregeling voor de bedienden via een specifieke gesloten binnen PC 200 uiterlijk op 31 oktober 2015.</li> </ul>	<p><b>Enkel voor arbeiders:</b> toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei. Deeltijdsen pro rata.</p> <p><b>Niet van toepassing op ondernemingen die bij ondernemings-CAO voor een andere invulling hebben gekozen.</b></p> <p><b>Enkel voor bedienden:</b> toekenning van ecocheques voor :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds</li> <li>- 200 EUR indien tussen 60% en 80% deeltijds</li> <li>- 150 EUR indien tussen 50% en 60% deeltijds</li> <li>- 100 EUR indien minder dan halftijds</li> </ul> <p>Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei.</p> <p><b>Niet van toepassing indien omgezet voor 31 oktober 2022 (nieuwe ondernemingen 31 mei 2023) in een gelijkwaardig voordeel.</b></p>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
140.01	Geregeld vervoer, bijzonder geregeld vervoer en ongeregeld vervoer			<p><b>Enkel voor het garagepersoneel:</b> toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 december tot 31 mei. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15 juni.</p> <p><b>Enkel voor het rijdend personeel van het bijzonder geregeld vervoer en het ongeregeld vervoer met minstens 5 jaar ondernemingsanciënniteit in januari 2023:</b> toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 1 januari tot 31 december. Deeltijdsen pro rata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30 juni.</p>
142.01	Terugwinning van metalen			Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 december tot 31 mei. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 juni. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.
143.00	Zeevisserij		Bepaling forfaitaire dagvergoeding voor een matroos in opleiding, motorist 750 KW of alle vermogens opgeleide visser en roerganger opgeleide matroos. <b><u>Vanaf 1 mei 2023</u></b>	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
144.00	Landbouw		<p><b>Enkel voor de arbeiders:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- index bestaanszekerheidsvergoeding</li> </ul> <p><b>Niet van toepassing op het vlas.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>enkel voor het vlas:</b> invoering aanvullende vergoeding arbeidsongeschiktheid en kledijvergoeding</li> </ul> <p><b>(!) Vanaf 1 januari 2023</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning forfaitaire premie van 68,80 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juli tot 30 juni. Deeltijdsen pro rata.</li> </ul> <p><b>Niet van toepassing:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- op het seizoen- en gelegenheidspersoneel</li> <li>- indien omgezet bij ondernemings-CAO voor 1 mei 2023 (indien toekenning maaltijdcheques verhoging werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag)</li> <li>- op het vlas</li> </ul> <p><b>Enkel voor de bedienden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- invoering kledijvergoeding en bestaanszekerheidsvergoeding arbeidsongeschiktheid.</li> </ul> <p><b>(!) Vanaf 1 januari 2023</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse premie van 307,94 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 1 juni tot 31 mei. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met het loon van juni.</li> </ul> <p><b>Niet van toepassing indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.</b></p>	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
145.00	Tuinbouwbedrijf		<p><b>Enkel voor de arbeiders:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- index bestaanszekerheidsvergoeding overmacht en invoering bestaanszekerheidsvergoedingen arbeidsongeschiktheid.</li> </ul> <p><b>Niet voor PC 145.04</b> <b><u>(!) Vanaf 1 januari 2023</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning forfaitaire premie van 68,80 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juli tot 30 juni. Deeltijdsen pro rata.</li> </ul> <p><b>Niet van toepassing:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- op het seizoen- en gelegenhedspersoneel</li> <li>- indien omgezet bij ondernemings-CAO voor 1 mei 2023 (indien toekenning maaltijdcheques verhoging werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag)</li> </ul> <p><b>Enkel voor de bedienden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- invoering bestaanszekerheidsvergoeding bij arbeidsongeschiktheid</li> </ul> <p><b>Niet voor PC 145.04.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- invoering kledijvergoeding</li> <li>- <b>enkel voor PC 145.04:</b> invoering toeslag nacht- en zaterdagarbeid, mobiliteitspremie, scheidingsvergoeding en vergoeding voor kost en huisvesting.</li> </ul> <p><b><u>(!) Vanaf 1 januari 2023</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse premie van 307,94 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 1 juni tot 31 mei. Uitbetaling met het loon van juni.</li> </ul> <p><b>Niet van toepassing indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.</b></p>	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
149.02	Koetswerk			<p>Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 december tot 31 mei. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15 juni.</p> <p><b>Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling van de koopkracht.</b></p>
149.04	Metaalhandel			<p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 juni tot 31 mei. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15 juni.</p> <p><b>Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling van de koopkracht</b></p>
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden		<p>Toekenning jaarlijkse premie van 307,94 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 1 juni tot 31 mei. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni.</p> <p><b>Niet van toepassing:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen volgens bedrijfseigen modaliteiten werden toegekend</li> <li>- in ondernemingen die voor hun arbeiders een sectorale aanvullende pensioenregeling hebben en die de jaarlijkse premie hebben omgezet in een gelijkwaardige sectorale aanvullende pensioenregeling voor de bedienden via een specifieke CAO gesloten binnen PC 200 uiterlijk op 31 oktober 2015</li> </ul>	<p>Toekenning van ecocheques voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds</li> <li>- 200 EUR indien tussen 60 en 80% deeltijds</li> <li>- 150 EUR indien tussen 50% en 60% deeltijds</li> <li>- 100 EUR indien minder dan 50% halftijds</li> </ul> <p>Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei.</p> <p><b>Niet van toepassing indien omgezet voor 31 oktober 2022 (voor nieuwe ondernemingen 31 mei 2023) in een gelijkwaardig voordeel</b></p>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
202.00	Kleinhandel in voedingswaren		<p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 308,10 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei. Deeltijdsen pro rata.</p> <p><b>Niet van toepassing op ondernemingen die deze premie hebben omgezet via een ondernemings-CAO gesloten voor 31 januari 2022.</b></p> <p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni.</p> <p><b>Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 31 januari 2022.</b></p>	<p>Toekenning van ecocheques voor 250 Deeltijdsen pro rata. Voor ééndagscontracten 75 EUR. Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei.</p> <p><b>Niet van toepassing:</b></p> <p>- op studenten - indien een ondernemings-CAO ten laatste op 31 januari 2022 voorziet in een andere invulling van de koopkracht</p>
211.00	Petroleumnijverheid en -handel	Enkel voor de arbeiders: M* (S) Vorige lonen x 0,998718 (-0,1282%) of basislonen 2022 x 1,2463 (+24,63%).	Enkel voor de arbeiders: negatieve index raffinagepremie	
301.00	Havenbedrijf			<p><b>Enkel voor de haven van Gent:</b> toekenning ecocheques voor 72 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers in het statuut van vaklui en kraanman in vast dienstverband. Referteperiode van 1 mei 2022 tot 30 april 2023. Deeltijdsen en in- en uitdiensten tijdens dereferteperiode pro rata. De nominale waarde bedraagt 6 EUR per ecocheque.</p> <p><b><u>Vanaf 1 mei 2023</u></b></p>



PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
306.00	Verzekeringswezen		Jaarlijkse premie onder de vorm van een netto voordeel (gekozen voordeel te communiceren uiterlijk 31 maart) van 100 EUR. Deeltijdsen pro rata, tenzij andere regels op ondernemingsniveau. Bij gebrek aan netto voordeel kan de werkgever deze premie uitbetalen in een bedrag van 150 EUR. Toekenning op uiterlijk 30 juni.	
309.00	Beursvennootschappen			<p>Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni.</p> <p><b>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste op 30 april wordt voorzien in een andere invulling van de koopkracht (verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR/dag of invoering/verbetering van een aanvullend pensioenplan of invoering/verbetering van een aanvullend pensioenplan of loonsverhoging van 200 EUR/jaar of toekenning van een bruto premie van 200 EUR/jaar)</b></p>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
311.00	Grote kleinhandelszaken		<p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 310,85 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei. Deeltijdsen pro rata.</p> <p><b>Niet van toepassing op ondernemingen die deze premie hebben omgezet via een ondernemings-CAO gesloten voor 31 januari 2022.</b></p> <p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni.</p> <p><b>Niet van toepassing indein een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 31 januari 2022.</b></p>	<p>Toekenning van ecocheques voor 250 EUR indien minstens 27 uur/week. Deeltijdsen pro rata. Voor ééndagscontracten 75 EUR. Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei.</p> <p><b>Niet van toepassing op:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- studenten</li> <li>- indien een ondernemings-CAO ten laatste op 31 januari 2022 voorziet in een andere invulling van de koopkracht</li> </ul>
312.00	Warenhuizen		<p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 310,85 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei. Deeltijdsen pro rata.</p> <p><b>Niet van toepassing op ondernemingen die deze premie hebben omgezet via een ondernemings-CAO gesloten voor 31 januari 2022.</b></p> <p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni.</p> <p><b>Niet van toepassing indein een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 31 januari 2022.</b></p>	<p>Toekenning van ecocheques voor 250 EUR indien minstens 27 uur/week. Deeltijdsen pro rata. Voor ééndagscontracten 75 EUR. Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei.</p> <p><b>Niet van toepassing op:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- studenten</li> <li>- indien een ondernemings-CAO ten laatste op 31 januari 2022 voorziet in een andere invulling van de koopkracht</li> </ul>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
313.00	Apotheken en tarificatiediensten		<p>Toekenning jaarlijkse premie van 176 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Toekenning jaarlijkse premie van 125 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Toekenning jaarlijkse premie van 123,01 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata.</p> <p><b>Niet van toepassing:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- op studenten</li> <li>- indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoorde gesloten voor 1 juli 2023.</li> </ul>	
315.01	Technisch onderhoud bijstand en opleiding in de luchtvaartsector		<p>Toekenning jaarlijkse premie van 178,64 EUR voor voltijdse werknemers met volledige prestaties tijdens de referentieperiode van 1 juni tot 31 mei. Uitbetaling in de loop van juni. Deeltijdsen pro rata.</p> <p><b>Niet van toepassing:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- op leidinggevenden, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen</li> <li>- indien een ondernemings-CAO gesloten voor 30 november 2015 voorziet in een andere invulling van de koopkracht</li> </ul>	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
321.00	Groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen		<p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni. Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei. Ondernemingen die op 1 oktober 2015 reeds maaltijdcheques hadden met een werkgeversbijdrage van minimaal 5,47 EUR konden er onder andere voor kiezen om de werkgeversbijdrage maaltijdcheque te verhogen met 1 EUR en een brutopremie van 74 EUR te betalen.</p> <p><b>Niet van toepassing op:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- studenten</li> <li>- indien een ondernemings-CAO ten laatste op 21 december 2015 voorziet in een andere invulling van de koopkracht</li> </ul>	<p>Toekenning ecocheques voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds</li> <li>- 200 EUR indien tussen 60% en 80% deeltijds</li> <li>- 150 EUR indien tussen 50% en 60% deeltijds</li> <li>- 120 EUR indien tussen 40% en 50% deeltijds</li> <li>- 90 EUR indien minder dan 40% deeltijds</li> </ul> <p>Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei.</p> <p><b>Niet van toepassing:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- op studenten</li> <li>- indien een ondernemings-CAO ten laatste op 30 oktober 2009 voorziet in een andere invulling van de koopkracht</li> </ul>
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf	<p><b>M* (S)</b> Vorige lonen x 0,996402 (-0,3598%) of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,2463 (+24,63%).</p> <p><b>M* (S)</b> Vorige lonen x 0,996402 (-0,3598%) of basislonen januari 2021 (waarborg-CAO) x 1,2463 (+24,63%).</p> <p><b>CORRECTIE:</b> geen toepassing negatieve index in mei 2023.</p> <p><b>Vanaf 1 mei 2023</b></p>		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
340.00	Orthopedische technologieën			<p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden en arbeiders. Referteperiode van 1 juni tot 31 mei. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni.</p> <p>Ondernemingen die aan de arbeiders op 01.07.2017 reeds 250 EUR aan ecocheques toekenden, dienen het bedrag van 115 EUR om te zetten naar een gelijkwaardig voordeel. Omzetting via cao of akkoord met de overlegorganen of in overeenstemming met de werknemers.</p>
341.00	Bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten			<p>Toekenning ecocheques voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds</li> <li>- 200 EUR indien tussen 60% en 80% deeltijds</li> <li>- 150 EUR indien tussen 50% en 60% deeltijds</li> <li>- 100 EUR indien minder dan halftijds</li> </ul> <p>Referteperiode van 1 juni tot en met 31 mei.</p> <p><b>Niet van toepassing indien omgezet voor 1 maart 2016 (voor ondernemingen opgericht na 1 maart 2016 voor 1 maart van het jaar waarin de eerste keer ecocheques zouden worden betaald) in een gelijkwaardig voordeel</b></p>

## Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

- **(!)** = aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan
- **M&R = A** : de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)
- **M** : aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon
- **M\* = S** : aanpassing van de schaalloonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald
- **M(+spanningen)&R= P** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- **R\* = R** : aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet.