

Loonaanpassingen per 1 juni 2022

Index mei 2022	(basis 2013)	121,01
	(basis 2004)	148,12
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013)	120,25
	(basis 2004)	145,23
Viermaandelijks gemiddelde		117,02

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
	Mechanisme wet van 1 maart 1977	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%)		
102.02	Bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Luik en Namen	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
102.03	Porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		<p>Toekenning van ecocheques voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds - 200 EUR indien tussen 60 en 80% deeltijds - 150 EUR indien tussen 50% en 60% deeltijds - 100 EUR indien minder dan 50% halftijds <p>Referteperiode van 1 juni 2021 tot en met 31 mei 2022. Uitbetaling tussen 15 juni en 1 juli.</p>
102.05	Bedrijf der porseleinaarden- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
102.06	Bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen West-Vlaanderen Oost-Vlaanderen Limburg en Vlaams-Brabant	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
102.08	Bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
102.11	Bedrijf der leisteengroeven coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant Henegouwen Luik Luxemburg en Namen	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
106.01	Cementfabrieken	M* (S) Vorige lonen x 1,004291 (+0,4291%) of basislonen 2021 x 1,058717 (+5,8717%).		Toekenning ecocheques voor 210 EUR. Vergoeding kost eigen aan de werkgever van 350 EUR/jaar
112.00	Garagebedrijf			Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2021 tot 31.05.2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 juni. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.
113.00	Ceramiëkbedrijf	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
114.00	Steenbakkerijen	M&R (A) Vorige lonen x 1,005 (+0,5%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
117.00	Petroleumnijverheid en -handel	M* (S) Vorige lonen x 1,004291 (+0,4291%) of basislonen 2022 x 1,1702 (+17,02%).		
126.00	Stoffering en houtbewerking		<p>Enkel voor bedienden: toekenning jaarlijkse premie van 277,22 EUR voor voltijdse bedienden. Referteperiode van 1 juni 2021 tot en met 31 juni 2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met het loon van juni.</p> <p>Niet van toepassing indien gelijkwaardige voordelen en/of voordelen volgens bedrijfseigen modaliteiten werden toegekend en niet van toepassing in ondernemingen die voor hun arbeiders een sectorale aanvullende pensioenregeling hebben en die de jaarlijkse premie hebben omgezet in een gelijkwaardige sectorale aanvullende pensioenregeling voor de bedienden via een specifieke gesloten binnen PC 200 uiterlijk op 31 oktober 2015.</p>	<p>Enkel voor arbeiders: - toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 1 juni 2021 tot en met 31 met 2022. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing op ondernemingen die bij ondernemings-CAO voor een andere invulling hebben gekozen. - eenmalige (bijkomende) toekenning ecocheques voor 100 EUR voor arbeiders die minstens 1 dag effectieve prestaties hebben tijdens de referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021</p> <p>Enkel voor bedienden: toekenning van ecocheques voor : - 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds - 200 EUR indien tussen 60% en 80% deeltijds - 150 EUR indien tussen 50% en 60% deeltijds - 100 EUR indien minder dan halftijds Referteperiode van 1 juni 2021 tot en met 31 mei 2022.</p> <p>Niet van toepassing indien omgezet voor 31 oktober 2021 (nieuwe ondernemingen 31 mei 2022) in een gelijkwaardig voordeel.</p>
140.00	Vervoer en logistiek	Enkel voor het rijdend personeel van de verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten): M&R (A) Vorige lonen en vorige ARAB-vergoeding x 1,02 (+2%)		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
140.01	Geregeld vervoer, bijzonder geregeld vervoer en ongeregeld vervoer	Enkel voor het geregeld vervoer: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Niet voor het garagepersoneel.		<p>Enkel voor het garagepersoneel: toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2021 tot 31.05.2022 Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15 juni.</p> <p>Enkel voor het rijdend personeel van het bijzonder geregeld vervoer en het ongeregeld vervoer met minstens 5 jaar ondernemingsanciënniteit in januari 2022: toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.01.2021 tot 31.12.2021. Deeltijdsen pro rata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30 juni.</p>
142.01	Terugwinning van metalen			<p>Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2021 tot 31.05.2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 juni. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.</p>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
144.00	Landbouw		<p>Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2022. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing op het seizoen- en gelegheids personeel en niet van toepassing indien omgezet bij ondernemings-CAO voor 1 mei 2022 (indien toekenning maaltijdcheques verhoging werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag)</p>	
145.00	Tuinbouwbedrijf		<p>Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2022. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing op het seizoen- en gelegheids personeel en niet van toepassing indien omgezet bij ondernemings-CAO voor 1 mei 2022 (indien toekenning maaltijdcheques verhoging werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag)</p>	
149.02	Koetswerk			<p>Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2021 tot 31.05.2022. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15 juni.</p> <p>Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling van de koopkracht.</p>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
149.04	Metaalhandel			Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2021 tot 31.05.2022. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15 juni. Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling van de koopkracht
152.01	Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
152.02	Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse en de Duitstalige Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden		<p>Toekenning jaarlijkse premie van 277,22 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 1 juni 2021 tot 31 mei 2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni.</p> <p>Niet van toepassing indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen volgens bedrijfseigen modaliteiten werden toegekend en niet van toepassing in ondernemingen die voor hun arbeiders een sectorale aanvullende pensioenregeling hebben en die de jaarlijkse premie hebben omgezet in een gelijkwaardige sectorale aanvullende pensioenregeling voor de bedienden via een specifieke CAO gesloten binnen PC 200 uiterlijk op 31 oktober 2015</p>	<p>Toekenning van ecocheques voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds - 200 EUR indien tussen 60 en 80% deeltijds - 150 EUR indien tussen 50% en 60% deeltijds - 100 EUR indien minder dan 50% halftijds <p>Referteperiode van 1 juni 2021 tot en met 31 mei 2022.</p> <p>Niet van toepassing indien omgezet voor 31 oktober 2021 (voor nieuwe ondernemingen 31 mei 2021) in een gelijkwaardig voordeel</p>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
202.00	Kleinhandel in voedingswaren	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).	<p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 287,38 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2021 tot en met mei 2022. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing op ondernemingen die deze premie hebben omgezet via een ondernemings-CAO gesloten voor 31 januari 2022.</p> <p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2021 tot en met mei 2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni.</p> <p>Niet van toepassing indein een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 31 januari 2022.</p>	<p>Toekenning van ecocheques voor 250 EUR indien minstens 27uur/week. Deeltijdsen pro rata. Voor ééndagscontracten 75 EUR. Referteperiode van 1 juni 2021 tot en met 31 mei 2022.</p> <p>Niet van toepassing op studenten en niet van toepassing indien een ondernemings-CAO ten laatste op 31 januari 2022 voorziet in een andere invulling van de koopkracht</p>
224.00	Non-ferro metalen			<p>Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen <u>(!) Vanaf 1 mei 2022</u> - invoering bestaanszekerheidsvergoeding tijdelijke werkloosheid <u>(!) Vanaf 1 januari 2022</u>
225.01	Inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
225.02	Inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
227.00	Audiovisuele sector	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index jaarlijkse premie	
304.00	Vermakelijkheidsbedrijf	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever) begonnen voor 1 januari 2019.		
306.00	Verzekeringswezen		Jaarlijkse premie onder de vorm van een netto voordeel (gekozen voordeel te communiceren uiterlijk 31 maart 2022) van 100 EUR. Deeltijzen pro rata, tenzij andere regels op ondernemingsniveau. Bij gebrek aan netto voordeel kan de werkgever deze premie uitbetalen in een bedrag van 150 EUR. Toekenning op uiterlijk 30 juni 2022.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
309.00	Beursvennootschappen			<p>Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juni 2021 tot en met 31 mei 2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni.</p> <p>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste op 30 april 2022 wordt voorzien in een andere invulling van de koopkracht (verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR/dag of invoering/verbetering van een aanvullend pensioenplan of invoering/verbetering van een aanvullend pensioenplan of loonsverhoging van 200 EUR/jaar of toekenning van een bruto premie van 200 EUR/jaar)</p>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
311.00	Grote kleinhandelszaken	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	<p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 287,17 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van juni 2021 tot en met mei 2022. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing op ondernemingen die deze premie hebben omgezet via een ondernemings-CAO gesloten voor 31 januari 2022.</p> <p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2021 tot en met mei 2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni.</p> <p>Niet van toepassing indein een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 31 januari 2022.</p>	<p>Toekenning van ecocheques voor 250 EUR indien minstens 27 uur/week. Deeltijdsen pro rata. Voor Referteperiode van juni 2021 tot en met mei 2022. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van 1 juni 2021 tot en met 31 mei 2022.</p> <p>Niet van toepassing op studenten en niet van toepassing indien een ondernemings-CAO ten laatste op 31 januari 2022 voorziet in een andere invulling van de koopkracht</p>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
312.00	Warenhuizen		<p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 287,17 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2021 tot en met mei 2022. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing op ondernemingen die deze premie hebben omgezet via een ondernemings-CAO gesloten voor 31 januari 2022.</p> <p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2021 tot en met mei 2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni.</p> <p>Niet van toepassing indein een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 31 januari 2022.</p>	<p>Toekenning van ecocheques voor 250 EUR indien minstens 27 uur/week. Deeltijdsen pro rata. Voor ééndagscontracten 75 EUR. Referteperiode van 1 juni 2021 tot en met 31 mei 2022.</p> <p>Niet van toepassing op studenten en niet van toepassing indien een ondernemings-CAO ten laatste op 31 januari 2022 voorziet in een andere invulling van de koopkracht</p>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
313.00	Apotheken en tarificatiediensten	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	<p>Toekenning jaarlijkse premie van 176 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Toekenning jaarlijkse premie van 125 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Toekenning jaarlijkse premie van 113,65 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing op studenten en niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoorde gesloten voor 1 juli 2022.</p>	
314.00	Kappersbedrijf schoonheidszorgen en fitnesscentra	M&R (A) CAO-verhoging 0,2%. (!) <u>Vanaf 1 mei 2022</u>		Aanpassing vergoeding voor het niet leveren en niet onderhouden van arbeidsgereedschap (!) <u>Vanaf 1 mei 2022</u>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
315.01	Technisch onderhoud bijstand en opleiding in de luchtvaartsector		Toekenning jaarlijkse premie van 168,34 EUR voor voltijdse werknemers met volledige prestaties tijdens de referentieperiode van 1 juni 2021 tot 31 mei 2022. Uitbetaling in de loop van juni. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing op leidinggevenden, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen en niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten voor 30 november 2015 voorziet in een andere invulling van de koopkracht	
315.02	Luchtvaartmaatschappijen	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
317.00	Bewakings- en/of toezichtsdiensten	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
318.01	Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		Index vergoeding werkkledij
318.02	Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
319.00	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
319.01	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		Index kampvergoeding

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
319.02	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		Index kampvergoeding
321.00	Groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen		Toekenning jaarlijkse brutopremie van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni. Referteperiode van 1 juni 2021 tot en met 31 mei 2022. Ondernemingen die op 1 oktober 2015 reeds maaltijdcheques hadden met een werkgeversbijdrage van minimaal 5,47 EUR konden er onder andere voor kiezen om de werkgeversbijdrage maaltijdcheque te verhogen met 1 EUR en een brutopremie van 74 EUR te betalen.	Toekenning ecocheques voor: - 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds - 200 EUR indien tussen 60% en 80% deeltijds - 150 EUR indien tussen 50% en 60% deeltijds - 120 EUR indien tussen 40% en 50% deeltijds - 90 EUR indien minder dan 40% deeltijds Referteperiode van 1 juni 2021 tot en met 31 mei 2022. Niet van toepassing op studenten en niet van toepassing indien een ondernemings-CAO ten laatste op 30 oktober 2009 voorziet in een andere invulling van de koopkracht
322.01	Erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		Index vergoeding verplaatsingsijd
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf	M* (S) Vorige lonen x 1,004291 (+0,4291%) of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,1702 (+17,02%). M* (S) Vorige lonen x 1,004291 (+0,4291%) of basislonen januari 2021 (waarborg-CAO) x 1,1702 (+17,02%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
329.00	Socio-culturele sector	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
329.01	Socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
329.02	Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
329.03	Federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
331.00	Vlaamse welzijns- en gezondheidssector	<p>Enkel voor de centra voor geboorteregeling, de centra voor tele-onthaal, de sociale vrijwilligersorganisaties, de diensten voor de strijd tegen toxicomanie (zonder revalidatieovereenkomst), de centra voor huwelijkscontracten, de centra voor prenatale raadpleging, de consultatiebureaus voor het jonge kind, de vertrouwenscentra kindermishandeling, de diensten voor adoptie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de consultatiecentra voor gehandicaptenzorg, de samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden en de diensten en centra voor gezondheidspromotie en preventie (met uitzondering van de ziekenfondsen): samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden en de diensten en centra voor gezondheidspromotie en preventie (met uitzondering van de ziekenfondsen): M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).</p> <p>Enkel voor de diensten voor gezondheidspromotie en –preventie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de centra voor tele-onthaal en de vertrouwenscentra kindermishandeling: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%). Index weddesupplement zaterdagprestaties.</p> <p>Enkel voor de centra voor geestelijke gezondheidszorg: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%)</p> <p>Enkel voor de instellingen met basissubsidie en hogere subsidie voor inkomenstarief (trap 2A), instellingen met basissubsidie en lagere subsidie voor inkomenstarief (trap 2B), de coördinatoren in de initiatieven voor buitenschoolse kinderopvang en de diensten voor onthaalouders: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%).</p>		
332.00	Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector	<p>Enkel voor de instellingen erkend en/of gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap: M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%)</p>		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
337.00	Non-profitsector	<p>R* (R) vorige lonen x 1,02 (+2%). Niet van toepassing op: - werknemers die het GGMMI krijgen - mutualiteiten - vrije universiteiten - persoonlijke assistenten in het kader van een persoonlijk assistentie-budget</p> <p>Enkel van toepassing voor persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget (PAB) of persoonsvolgend budget (PVB): index gewaarborgd minimumloon.</p>		
339.00	Erkende maatschappijen voor sociale huisvesting	<p>M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).</p> <p>Enkel voor PC 339.02: R* (R) CAO-verhoging 0,4%. Reeds toegekende voordelen of toe te kennen voordelen mogen in mindering gebracht worden, na voorlegging aan het paritair subcomité, indien zij als gelijkwaardig worden beschouwd. <i>(!) Vanaf 1 januari 2021</i></p>		
340.00	Orthopedische technologieën			<p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden en arbeiders. Referteperiode van 1 juni 2021 tot 31 mei 2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni.</p> <p>Ondernemingen die aan de arbeiders op 01.07.2017 reeds 250 EUR aan ecocheques toekenden, dienen het bedrag van 115 EUR om te zetten naar een gelijkwaardig voordeel. Omzetting via cao of akkoord met de overlegorganen of in overeenstemming met de werknemers.</p>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
341.00	Bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten			<p>Toekenning ecocheques voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds - 200 EUR indien tussen 60% en 80% deeltijds - 150 EUR indien tussen 50% en 60% deeltijds - 100 EUR indien minder dan halftijds <p>Referteperiode van 1 juni 2021 tot en met 31 mei 2022.</p> <p>Niet van toepassing indien omgezet voor 1 maart 2016 (voor ondernemingen opgericht na 1 maart 2016 voor 1 maart van het jaar waarin de eerste keer ecocheques zouden worden betaald) in een gelijkwaardig voordeel</p>

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

- **(!)** = aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan
- **M&R = A** : de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)
- **M** : aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon
- **M* = S** : aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald
- **M(+spanningen)&R= P** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- **R* = R** : aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet.