

LOONAANPASSINGEN PER 1 JUNI 2019

Index mei 2019	(basis 2013) 108,93 (basis 2004) 133,33
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 108,89 (basis 2004) 131,51
Viermaandelijks gemiddelde	106,74

102.03 Paritair subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant

Toekenning van ecocheques voor:

- 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds
- 200 EUR indien tussen 60% en 80% deeltijds
- 150 EUR indien tussen 50% en 60% deeltijds
- 100 EUR indien minder dan 50% halftijds

Referteperiode van 1 juni 2018 tot 31 mei 2019. Uitbetaling tussen 15 juni en 1 juli.

102.05 Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals- Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,000844 (+0,0844%) of basislonen 2017 x 1,030209 (+3,0209%)

106.02 Paritair subcomité voor de betonindustrie

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

112.00 Paritair Comité voor het garagebedrijf

Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2018 tot 31.05.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 juni. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.

114.00 Paritair comité voor de steenbakkerij

Invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaallonen voor werknemers in dienst vanaf 1 juni 2019.

117.00 Paritair comité voor de petroleumnijverheid en –handel

M* (S) Vorige lonen x 1,000844 (+0,0844%) of basislonen 2016 x 1,0674 (+6,74%).

126.00 Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking

Niet van toepassing op ondernemingen die bij ondernemings-CAO voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen: toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juni 2018 tot 31 mei 2019. Deeltijdse pro rata.

140.01 (140.01, 140.02 en 140.03)* Autobussen en autocars

Enkel voor het garagepersoneel: toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2018 tot 31.05.2019 Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15 juni.

140.01 (140.02)* Bijzonder geregeld vervoer

Enkel voor het rijdend personeel met minstens 5 jaar ondernemingsanciënniteit in januari 2019: toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.01.2018 tot 31.12.2018. Deeltijdsen pro rata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30 juni.

140.01 (140.03)* Autocars

Enkel voor chauffeurs met minstens 5 jaar ondernemingsanciënniteit op 1 januari 2019: toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.01.2018 tot 31.12.2018. Deeltijdsen pro rata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30 juni.

142.01 Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen

Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2018 tot 31.05.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 juni. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.

149.02 Paritair Subcomité voor het koetswerk

Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2018 tot 31.05.2019. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15 juni. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 1 oktober 2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Ondernemingen die reeds een afwijking op het sectoraal systeem van ecocheques hebben kunnen deze afwijking verlengen.

149.04 Paritair Subcomité voor de metaalhandel

Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2018 tot 31.05.2019. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15 juni. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.

200.00 (+ 200.18)* Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden

Niet van toepassing indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen volgens bedrijfseigen modaliteiten werden toegekend of voor ondernemingen, die voor hun arbeiders een sectorale aanvullende pensioenregeling hebben, die de jaarlijkse premie hebben omgezet in een gelijkwaardige sectorale aanvullende pensioenregeling voor de bedienden via een specifieke CAO gesloten binnen PC 200 uiterlijk op 31 oktober 2015: toekenning jaarlijkse premie van 263,02 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 1 juni 2018 tot 31 mei 2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni.

Niet van toepassing indien omgezet vóór 31 oktober 2018 (voor nieuwe ondernemingen 31 mei 2019) in een gelijkwaardig voordeel: toekenning van ecocheques voor:

- 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds
- 200 EUR indien tussen 60% en 80% deeltijds
- 150 EUR indien tussen 50% en 60% deeltijds
- 100 EUR indien minder dan halftijds

Referteperiode van 1 juni 2018 tot 31 mei 2019.

202.00 (202.01 en 202.02)* Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren

Enkel voor ondernemingen die deze premie niet hebben omgezet via een ondernemings-CAO gesloten voor 31 oktober 2015: toekenning jaarlijkse brutopremie van 262,76 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2018 tot en met mei 2019. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 30 november 2005: toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2018 tot en met mei 2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni.

Niet voor studenten en niet indien een ondernemings-CAO ten laatste op 30 september 2017 voorziet in een andere invulling van de koopkracht: toekenning van ecocheques voor 250 EUR indien minstens 27uur/week. Deeltijdsen pro rata. Voor ééndagscontracten 75 EUR. Referteperiode van 1 juni 2018 tot en met 31 mei 2019.

303.01 Paritair subcomité voor de filmproductie

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

309.00 Paritair comité voor de beursvennootschappen

Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juni 2018 tot en met 31 mei 2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni. Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30 april 2019 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht:

- verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR/dag;
- invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;
- invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan;
- loonsverhoging van 200 EUR/jaar;
- toekenning van een bruto premie van 200 EUR/jaar.

311.00 Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken

Enkel voor ondernemingen die deze premie niet omgezet hebben via een ondernemings-CAO gesloten voor 31 oktober 2015: toekenning jaarlijkse brutopremie van 265,30 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2018 tot en met mei 2019. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 30 november 2005: toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2018 tot en met mei 2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni.

Niet voor studenten en niet indien een ondernemings-CAO ten laatste op 30 september 2017 voorziet in een andere invulling van de koopkracht: toekenning van ecocheques voor 250 EUR indien minstens 27uur/week. Deeltijdsen pro rata. Voor ééndagscontracten 75 EUR. Referteperiode van 1 juni 2018 tot en met 31 mei 2019.

312.00 Paritair Comité voor de warenhuizen

Enkel voor ondernemingen die deze premie niet omgezet hebben via een ondernemings-CAO gesloten voor 31 oktober 2015: toekenning jaarlijkse brutopremie van 265,30 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2018 tot en met mei 2019. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 28 februari 2006: toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2018 tot en met mei 2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni.

Niet voor studenten en niet indien een ondernemings-CAO ten laatste op 30 september 2017 voorziet in een andere invulling van de koopkracht: toekenning van ecocheques voor 250 EUR indien minstens 27uur/week. Deeltijdsen pro rata. Voor ééndagscontracten 75 EUR. Referteperiode van 1 juni 2018 tot en met 31 mei 2019.

313.00 Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten

Niet voor studenten en niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 1 juli 2019:

- toekenning jaarlijkse premie van 176 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2019.
- toekenning jaarlijkse premie van 125 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2019.

315.01 Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector

Niet van toepassing voor leidinggevenden, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen en niet indien een ondernemings-CAO gesloten voor 30.11.2015 voorziet in een andere invulling van de koopkracht: toekenning jaarlijkse premie van 150,21 EUR voor voltijdse werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode van 1 juni 2018 tot 31 mei 2019. Uitbetaling in de loop van juni. Deeltijdsen pro rata.

318.01 Paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Enkel voor de instellingen en diensten gesubsidieerd door de Franse en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: toekenning éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 1 januari 2018 tot en met 30 september 2019.

319.00 Paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten

Enkel voor de instellingen en diensten erkend en/of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: toekenning éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 1 januari 2018 tot en met 30 september 2019.

319.02 Paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Enkel voor de instellingen en diensten erkend en/of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: toekenning éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 1 januari 2018 tot en met 30 september 2019.

320.00 Paritair comité voor de begrafenisondernemingen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

321.00 Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Niet voor studenten en niet indien een ondernemings-CAO ten laatste op 30 oktober 2009 voorziet in een andere invulling van de koopkracht: toekenning van ecocheques voor:

- 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds
- 200 EUR indien tussen de 60% en 80% deeltijds

- 150 EUR indien tussen de 50% en 60% deeltijds
- 120 EUR indien tussen de 40% en 50% deeltijds
- 90 EUR indien minder dan 40% deeltijds

Referteperiode van 1 juni 2018 tot en met 31 mei 2019.

Niet voor studenten en niet indien een ondernemings-CAO ten laatste op 21 december 2015 voorziet in een andere invulling van de koopkracht: toekenning jaarlijkse brutopremie van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni. Referteperiode van 1 juni 2018 tot en met 31 mei 2019. Ondernemingen die op 1 oktober 2015 reeds maaltijdcheques hadden met een werkgeversbijdrage van minimaal 5,47 EUR konden er onder andere voor kiezen om de werkgeversbijdrage maaltijdcheque te verhogen met 1 EUR en een brutopremie van 74 EUR te betalen.

323.00 Paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden

Invoering vergoeding arbeidskledij.

(!) Vanaf 1 januari 2019.

326.00 Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,000844 (+0,0844%) of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,0674 (+6,74%).

M* (S) Vorige lonen x 1,000844 (+0,0844%) of basislonen januari 2018 (waarborg-CAO) x 1,0674 (+6,74%).

330.01 Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten

Enkel voor de bejaardentehuizen, de rust- en verzorgingstehuizen, de serviceflats, de dagverzorgingscentra voor bejaarden, de psychiatrische verzorgingstehuizen, de initiatieven voor beschut wonen voor psychiatrische patiënten en de revalidatiecentra erkend en gesubsidieerd door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de diensten voor voortgezette en palliatieve zorgen gevestigd op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: toekenning éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 1 januari 2018 tot en met 30 september 2019.

330.02 (330205)* Paritair subcomité voor de bicommunautaire bedrijven

Enkel voor de sociale diensten, diensten voor geestelijke gezondheid van de hulp aan rechtzoekenden, de wijkgezondheidscentra en andere ambulante diensten erkend en gesubsidieerd door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: toekenning éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 1 januari 2018 tot en met 30 september 2019.

332.00 Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Enkel voor de instellingen en diensten erkend en/of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: toekenning éénmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 1 januari 2018 tot en met 30 september 2019.

340.00 Paritair comité voor de orthopedische technologieën

Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden en arbeiders. Referteperiode van 1 juni 2018 tot 31 mei 2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni.

Ondernemingen die aan de arbeiders op 01.07.2017 reeds 250 EUR aan ecocheques toekenden, dienen het bedrag van 115 EUR om te zetten naar een gelijkwaardig voordeel. Omzetting via cao of akkoord met de overlegorganen of in overeenstemming met de werknemers.

341.00 Paritair comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten

Niet van toepassing indien omgezet voor 1 maart 2016 (voor ondernemingen opgericht na 1 maart 2016 voor 1 maart van het jaar waarin de eerste keer ecocheques zouden worden betaald) in een gelijkwaardig voordeel: toekenning van ecocheques voor:

- 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds
- 200 EUR indien tussen de 60% en 80% deeltijds
- 150 EUR indien tussen de 50% en 60% deeltijds
- 100 EUR indien minder dan halftijds

Referteperiode van 1 juni 2018 tot en met 31 mei 2019. Uitbetaling in juni.

() * nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaalloon. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet