

## Loonaanpassingen per 1 juli 2022

<b>Index juni 2022</b>	<b>(basis 2013)</b>	<b>122,04</b>
	<b>(basis 2004)</b>	<b>149,38</b>
<b>Gezondheidsindexcijfer</b>	<b>(basis 2013)</b>	<b>121,02</b>
	<b>(basis 2004)</b>	<b>146,16</b>
<b>Viermaandelijks gemiddelde</b>		<b>117,58</b>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
100.00	Aanvullend paritair comité voor de werklieden	<b>M* (S)</b> Verhoging minimumuurloon voor arbeiders van 18 jaar en arbeiders van 19 jaar met 6 maanden anciënniteit. Aanpassing degressiviteitspercentages voor arbeiders van minder dan 18 jaar, studenten en leerlingen in het stelsel van alternerend leren. <b>(!) Vanaf 1 juni 2022</b>		Invoering aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid om economische redenen
102.01	Bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
102.04	Bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
102.06	Bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen West-Vlaanderen Oost-Vlaanderen Limburg en Vlaams-Brabant			Toekenning eco-cheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022. <b>Niet voor de witzandexploitaties,</b>
102.07	Bedrijf der kalksteengroeven cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,01 (+1%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever).	Index kwartaalpremie	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
102.11	Bedrijf der leisteengroeven coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant Henegouwen Luik Luxemburg en Namen	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
106.01	Cementfabrieken	<b>M* (S)</b> Vorige lonen x 1,004786 (+0,4786%) of basisloon 2021 x 1,063784 (+6,3784%).	Index kwartaalpremie. Aanpassing ploegenpremies.	Toekenning cadeaucheque 40 EUR. Toekenning ecocheques 40 EUR.
107.00	Meester-kleermakers kleemaksters en naaisters	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
111.00	Metaal- machine- en elektrische bouw	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0814 (+8,14%).		
111.01	Metaal- machine- en elektrische bouw: industriële metaalbewerking	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0814 (+8,14%).		
111.02	Metaal- machine- en elektrische bouw: ambachtelijke metaalbewerking	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0814 (+8,14%).		
111.03	Metaal- machine- en elektrische bouw: buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0814 (+8,14%).	Index scheidingspremie, kledijvergoeding en vakantiepremie.	
114.00	Steenbakkerijen	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,005 (+0,50%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
115.00	Glasbedrijf			<p><b>Enkel voor de spiegelmakerij (PC 115.03):</b> - toekenning ecocheques 125 EUR. Referteperiode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022. Uitbetaling uiterlijk op 31 juli.</p> <p><b>Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO, gesloten voor 31 oktober 2011, voorziet in een gelijkwaardig voordeel.</b> - toekenning eenmalige ecocheque van 25 EUR. Referteperiode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022.</p> <p><b>Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord is gesloten op uiterlijk 17 december 2021 aangaande de alternatieve besteding van de enveloppe van 2021 en de coronapremie.</b></p>
116.00	Scheikundige nijverheid	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).	<b>Enkel nationaal:</b> index minimumpremies	
117.00	Petroleumnijverheid en -handel	<b>M* (S)</b> Vorige lonen x 1,004786 (+0,4786%) of basisloon 2022 x 1,1758 (+17,58%).		
120.00	Textielnijverheid en het breiwerk	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
120.01	Textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
120.03	Het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0177 (+1,77%).		
121.00	Schoonmaak	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0509 (+5,09%). Indexatie dagvergoeding dienstreizen voor arbeiders in de industriële reiniging (categorieën 8).		
124.00	Bouwbedrijf	<b>M</b> Vorige lonen x 1,0242084 (+2,42084%). Index studentenuurloon, loontoeslag petrochemie en vergoedingen kost en huisvesting.		
125.01	Bosontginningen	<b>M* (S)</b> Vorige lonen x 1,0242 (+2,42%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
125.02	Zagerijen en aanverwante nijverheden	<b>M</b> Vorige lonen x 1,0242 (+2,42%). Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaallonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.		Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2022.
125.03	Houthandel	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0242 (+2,42%).		Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2022.
126.00	Stoffering en houtbewerking	<b>M Enkel voor de arbeiders:</b> vorige lonen x 1,0242 (+2,42%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever).		
127.00	Handel in brandstoffen			Toekenning ecocheques van: - 250 EUR voor voltijdse werknemers en deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van minstens 80% - 200 EUR voor deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van 60% tot 80% - 150 EUR voor deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van 50% tot 60% - 100 EUR voor deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van minder dan 50% Referteperiode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022. Bij onvolledige referteperiode: toekenning 20 EUR per volledige maand tewerkstelling. Mogelijkheid tot omzetting in een gelijkwaardig voordeel voor de ondernemingen die reeds ecocheques toekenden.
128.00	Huiden- lederbedrijf en vervangingsproducten	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0220 (+2,20%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever).		
129.00	Voortbrenging van papierpap papier en karton	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0501 (+5,01%).		
132.00	Ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0220 (+2,20%).		
133.02	Rook- pruim- en snuiftabakondernemingen	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0220 (+2,20%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
133.03	Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0220 (+2,20%).		
136.00	Papier- en kartonbewerking	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0501 (+5,01%).		
139.00	Binnenscheepvaart	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%). <b>Niet voor de sleepdiensten.</b>  <b>Enkel voor de sleepdiensten: M* (S)</b> Vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).		
140.00	Vervoer en logistiek			
140.01	Geregeld vervoer, bijzonder geregeld vervoer en ongeregeld vervoer		<b>Enkel voor het rijdend personeel van de speciale autobusdiensten:</b> index ARAB vergoeding.	
142.01	Terugwinning van metalen		Toekenning jaarlijkse brutopremie van 158,45 EUR. Referteperiode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2022. Deeltijdsen pro rata. <b>Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten voor 15 september 2019 een alternatieve invulling voorziet.</b>	
142.03	Terugwinning van papier	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
143.00	Zeevisserij			<b>Enkel voor de sector pakhuizen:</b> toekenning op 15 juli van ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen pro rata.
144.00	Landbouw		De forfaitaire premie voor de seizoens- en gelegenheidsarbeiders die minstens 25 dagen hebben aangegeven op de kaart seizoenarbeid wordt toegevoegd aan de eindejaarspremie. De twee premies bedragen samen 74,75 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. <b><u>(!) Vanaf 1 januari 2022.</u></b>	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
145.00	Tuinbouwbedrijf		De forfaitaire premie voor de seizoens- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen hebben aangegeven op de kaart seizoenarbeid wordt toegevoegd aan de eindejaarspremie. De twee premies bedragen samen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. <b>Niet voor PC 145,04.</b> <b><u>(!) Vanaf 1 januari 2022.</u></b>	
146.00	Bosbouwbedrijf	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0242 (+2,42%).		
201.00	Zelfstandige kleinhandel	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
202.00	Kleinhandel in voedingswaren	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
202.01	Middelgrote levensmiddelenbedrijven	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
203.00	Hardsteengroeven		Toekenning inhaalpremie van 230 EUR onder de vorm van een niet-recurrent resultaatgebonden voordeel (CAO 90). De voorwaarden worden vastgelegd op ondernemingsniveau en hebben betrekking op het eerste kwartaal van 2022.	
207.00	Scheikundige nijverheid	<b>Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie: M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
209.00	Metaalfabrikatennijverheid	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0814 (+8,14%).		Index loonplafond tussenkomst transportkosten
214.00	Textielnijverheid en het breiwerk	<b>Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie: M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%)		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
220.00	Voedingsnijverheid		<p><b>Enkel voor ondernemingen die buiten het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen:</b> jaarlijkse premie van 4,18% van het maandloon. Referteperiode van 1 juli tot 30 juni. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Uitbetaling op 1 juli.</p> <p><b>Niet van toepassing indien nieuwe voordelen worden toegekend bij ondernemingsakkoord gesloten ten laatste op 30 juni 2012.</b></p>	
221.00	Papiernijverheid	M&R (A) Vorige lonen x 1,0501 (+5,01%).		
222.00	Papier- en kartonbewerking	M&R (A) Vorige lonen x 1,0501 (+5,01%).		
224.00	Non-ferro metalen		<p><b>Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden:</b> toekenning brutopremie van 100 EUR prorata de volledige maanden in dienst in de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021. Deeltijdsen prorata.</p> <p><b>Niet van toepassing indien voor 24 december 2021 een ondernemingsakkoord of -CAO is gesloten die voorziet in een gelijkwaardig voordeel in het kader van de harmonisering van de statuten arbeider/bedienden (geen omzetting nodig indien de onderneming dit al heeft toegepast in het kader van het akkoord 2019-2020).</b></p>	



PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
227.00	Audiovisuele sector			Toekenning ecocheques 100 EUR voor een voltijdse werknemer met een volledige referentieperiode. Voor ondernemingen opgericht voor 1 juli 2011 gelden specifieke berekeningsmodaliteiten. Referentieperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen pro rata. <b>Niet van toepassing indien voor 31 januari 2012 is geopteerd voor een recurrent gelijkwaardig voordeel.</b>
301.00	Havenbedrijf		<p><b>Enkel voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referentieperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt:</b> premie van 910 EUR (referentieperiode van 1 april 2022 tot 30 juni 2022).</p> <p><b>Enkel voor de havenarbeiders en vakkli en enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referentieperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt:</b> premie van 1.300 EUR (referentieperiode van 1 april 2022 tot 30 juni 2022).</p>	
302.00	Hotelbedrijf (Horeca)	<b>Enkel voor werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd:</b> indexatie forfaitaire daglonen.		
307.00	Makelarij en verzekeringsagentschappen	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
309.00	Beursvennootschappen	M Vorige lonen x 1,009097 (+0,9097%).		Toekenning niet-recurrent voordeel van 250 EUR netto onder een vorm door de onderneming te bepalen. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Prorata indien onvolledige prestaties in de referteperiode. Indien er is gekozen om dit onder de vorm van een coronapremie toe te kennen moet dit zijn beslist voor 31 december 2021.

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
310.00	Banken	M* (S) Vorige lonen x 1,0091 (+0,91%).		<p>toekenning niet-recurrent voordeel van 250 EUR netto onder een vorm door de onderneming te bepalen. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Prorata indien onvolledige prestaties in de referteperiode. Indien er is gekozen om dit onder de vorm van een coronapremie toet kennen moet dit zijn beslist voor 31 december 2021.</p> <p><b>Enkel voor werknemers die op 1 juli 2012 meer dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald:</b> toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden.</p> <p><b>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel.</b></p> <p><b>Enkel voor werknemers die op 1 juli 2012 minder dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald:</b> toekenning van bijkomende ecocheques voor een bedrag van 200 EUR te vermenigvuldigen met het resterende saldo van de verhoging van 15 EUR gedeeld door 15. Deeltijdsen pro rata. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden.</p> <p><b>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel.</b></p>
313.00	Apotheken en tarificatiediensten		Erratum: het bedrag van de jaarlijkse premie is 115,92 EUR ipv 113,65 EUR	
320.00	Begrafenisondernemingen	M&R (A) Vorige lonen x 1,0501 (+5,01%).		
322.01	Erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren	M&R (A) CAO-verhoging 0,4% <u>(!) Vanaf 1 juni 2022</u>		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf	<p><b>M* (S)</b> Vorige lonen x 1,004786 (+0,4786%) of basislonen januari 2019 (nieuwe statuten) x 1,1758 (17,58%).</p> <p><b>M* (S)</b> Vorige lonen x 1,004786 (+0,4786%) of basislonen januari 2019 (waarborg-CAO) x 1,1758 (17,58%).</p>	<p><b>Enkel voor werknemers aangeworven vanaf 1 januari 2002 die gebaremiseerd zijn:</b> dividendpremie van 495 EUR.</p>	
328.03	Stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest	<p><b>M* (S)</b> CAO-verhoging 0,357%.</p> <p><b>(!) Vanaf 1 maart 2022.</b></p>	<p>Toekenning van een sport- en cultuurcheque van 75 EUR en van een cheque 'uitzonderlijke gebeurtenis' van 50 EUR.</p> <p><b>(!) Vanaf 1 april 2022.</b></p>	
330.03	Tandprothesen	<p><b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,02 (+2%).</p>		
340.00	Orthopedische technologieën	<p><b>M&amp;R (A)</b> <b>Enkel voor arbeiders:</b> vorige lonen x 1,022 (+2,20%).</p>		

## Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

- **(!)** = aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan
- **M&R = A** : de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)
- **M** : aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon
- **M\* = S** : aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald
- **M(+spanningen)&R= P** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- **R\* = R** : aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet.