

LOONAANPASSINGEN PER 1 JULI 2020

Index juni 2020	(basis 2013) 109,52 (basis 2004) 134,05
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 110,05 (basis 2004) 132,91
Viermaandelijks gemiddelde	107,88

102.07 Paritair subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

Index kwartaalpremie

106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,000371 (+0,0371%) of basisloon 2019 x 1,010585 (+1,0585%).

Aanpassing ploegenpremies.

Toekenning geschenkencheque van 40 EUR.

Toekenning ecocheques voor 40 EUR.

111.01 – 111.02 (111.01 – 111.29)* Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

M&R (A) Vorige lonen x 1,0101 (+1,01%).

111.03 Buitenmonteerdere bruggen en metalen gebinten

M&R (A) Vorige lonen x 1,0101 (+1,01%).

Index scheidingspremie, vakantiepremie en kledijvergoeding.

114.00 Paritair comité voor de steenbakkerij

M&R (A) Vorige lonen x 1,005 (+0,5%).

115.03 Paritair subcomité voor de spiegelmakerij

Enmalige toekenning ecocheques voor 75 EUR. Referteperiode van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2020.

Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten voor 31 oktober 2011 voorziet in een gelijkwaardig voordeel: toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2020.

117.00 Paritair comité voor petroleumnijverheid en -handel

M* (S) Vorige lonen x 1,000371 (+0,0371%) of basisloon 2019 x 1,0788 (+7,88%).

121.00 Paritair Comité voor de schoonmaak

M&R (A) Vorige lonen x 1,0104 (+1,04%).

124.00 Paritair comité voor het bouwbedrijf

M Vorige lonen x 1,0060199 (+0,60199%).

Index studentenuurloon, loontoeslag petrochemie en vergoedingen kost en huisvesting.

125.01 Paritair Subcomité voor de bosontginningen

M* (S) Vorige lonen x 1,0060 (+0,60%).

125.02 Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden

M Vorige lonen x 1,0060 (+ 0,60%). Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 juli 2019 tot 30 juni 2020.

125.03 Paritair Subcomité voor de houthandel

M&R (A) Vorige lonen x 1,0060 (+0,60%).
Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 juli 2019 tot 30 juni 2020.

126.00 Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking

M Vorige lonen x 1,0060 (+0,60%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).

127.00 Paritair comité voor de handel in brandstoffen

Toekenning ecocheques van:

- 250 EUR voor voltijdse werknemers en deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van minstens 80%;
- 200 EUR voor deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van 60% tot 80%;
- 150 EUR voor deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van 50% tot 60%;
- 100 EUR voor deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van minder dan 50%.

Referteperiode van 1 juli 2019 tot 30 juni 2020.

Bij onvolledige referteperiode: toekenning 20 EUR per volledige maand tewerkstelling.

Mogelijkheid tot omzetting in een gelijkwaardig voordeel voor de ondernemingen die reeds ecocheques toekenden, in overleg met de werknemer.

128.00 – 128.05 Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0052 (+0,52%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).

129.00 Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

M&R (A) Vorige lonen x 1,0101 (+1,01%).

132.00 Paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken

M&R (A) Vorige lonen x 1,0052 (+0,52%).

133.01 – 133.03 Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0052 (+0,52%).

136.00 Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking

M&R (A) Vorige lonen x 1,0101 (+1,01%).

140.01 (140.01 en 140.02)* Paritair comité voor de autobussen en autocars

Enkel voor het rijdend personeel van de SRWT (140.01)* : toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen van 59,63 EUR bruto (bedrag 2020).

Enkel voor de speciale autobusdiensten en niet voor het garagepersoneel (140.02)*: index ARAB vergoeding.

142.01 Paritair subcomité voor de terugwinning van metalen

Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten voor 15 september 2019 een alternatieve invulling voorziet: toekenning jaarlijkse brutopremie van 151,07 EUR. Referteperiode van 1 juli 2019 tot 30 juni 2020. Deeltijdsen pro rata.

(!) Vanaf 1 januari 2020: tijdelijke aanpassing (tot 31 december 2020) aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid ten laste van de werkgever vanaf de 51^{ste} dag:

- Corona: 3 EUR per volledige dag en 1,5 EUR per halve daguitkering

- Economische redenen, slecht weer, overmacht door brand: 4 EUR per volledige dag en 2 EUR per halve daguitkering

143.00 Paritair comité voor de zeevisserij

Enkel voor de sector pakhuizen: toekenning op 15 juli van ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.07.2019 tot 30.06.2020. Deeltijdsen pro rata.

145.04 Paritair subcomité voor het inplanten en onderhoud van parken en tuinen

Tijdelijke invoering (tot 31 mei 2020) aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid coronavirus.

(!) Vanaf 14 maart 2020.

146.00 Paritair comité voor het bosbouwbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0060 (+0,60%).

209.00 Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

M&R (A) Vorige lonen x 1,0101 (+1,01%).

Verhoging loonplafond tussenkomst transportkosten.

220.00 Paritair comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

Enkel voor ondernemingen die buiten het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen en niet van toepassing indien nieuwe voordelen worden toegekend bij ondernemingsakkoord gesloten ten laatste op 30 juni 2012: jaarlijkse premie van 4,18% van het maandloon. Referteperiode van 1 juli tot 30 juni. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Uitbetaling op 1 juli.

221.00 Paritair comité voor de bedienden uit de papiernijverheid

M&R (A) Vorige lonen x 1,0101 (+1,01%).

222.00 Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking

M&R (A) Vorige lonen x 1,0101 (+1,01%).

224.00 Paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen

Enkel van toepassing op de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden en niet van toepassing op ondernemingen die voor 31 juli 2019 bij ondernemings-CAO een gelijkwaardig voordeel hebben gegeven in het kader van de harmonisering van de statuten arbeiders/bedienden en niet van toepassing indien in het kader van het akkoord 2017-2018 reeds een omzetting werd gedaan: toekenning premie van 100 EUR bruto pro rata het aantal gewerkte volledige maanden dienst tijdens de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 juni 2020.

227.00 Paritair Comité voor de audiovisuele sector

Niet van toepassing indien voor 31 januari 2012 is geopteerd voor een recurrent gelijkwaardig voordeel: toekenning ecocheques 100 EUR voor een voltijdse werknemer met een volledige referteperiode. Voor ondernemingen opgericht voor 1 juli 2011 gelden specifieke berekeningsmodaliteiten. Referteperiode van 01.07.2019 tot 30.06.2020. Deeltijdsen pro rata.

301.00 Paritair comité voor het havenbedrijf

Enkel voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt: premie van 900 EUR (referteperiode van 1 april 2020 tot 30 juni 2020).

Enkel voor de havenarbeiders en vaklui en enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt: premie van 1.300 EUR (referteperiode van 1 april 2020 tot 30 juni 2020).

301.02 Paritair subcomité voor de haven van Gent

Toekenning ecocheques voor 72 EUR aan voltijdsen met het statuut van vaklui en kraanman in vast dienstverband. Referteperiode van 1 mei 2019 tot en met 30 april 2020. Deeltijdsen en in- en uitdiensten pro rata. De nominale waarde bedraagt 6 EUR per cheque.

Vanaf 1 mei 2020.

309.00 Paritair comité voor de beursvennootschappen

M Vorige lonen x 1,001299 (+0,1299%).

310.00 Paritair Comité voor de banken

M* (S) Vorige lonen x 1,0013 (+0,13%).

Enkel voor werknemers die op 1 juli 2012 meer dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald en niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel: toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden.

Enkel voor werknemers die op 1 juli 2012 minder dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald en niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel: toekenning van bijkomende ecocheques voor een bedrag van 200 EUR te vermenigvuldigen met het resterende saldo van de verhoging van 15 EUR gedeeld door 15. Deeltijdsen pro rata. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden.

Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord is gesloten voor 1 januari 2020 over de toekenning van een netto-voordeel van 200 EUR volgens dezelfde uitbetalingsmodaliteiten: eenmalige premie van 300 EUR. Variabele (gemiddelde) toekenning mogelijk volgens de categorieën bepaald op ondernemingsniveau. Werknemers met onvolledige prestaties tijdens de 12 maanden voor de uitbetaling (1 juli) pro rata.

313.00 Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten

Niet voor studenten en niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 1 juli 2020:

- toekenning jaarlijkse premie van 176 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata.
- toekenning jaarlijkse premie van 125 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata.
- toekenning jaarlijkse premie van 105 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata.

315.02 Paritair comité voor de luchtvaartmaatschappijen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

326.00 Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,000371 (+0,0371%) of basislonen januari 2019 (nieuwe statuten) x 1,0788 (7,88%).

M* (S) Vorige lonen x 1,000371 (+0,0371%) of basislonen januari 2019 (waarborg-CAO) x 1,0788 (7,88%).

Enkel voor werknemers aangeworven vanaf 1 januari 2002 die gebaremiseerd zijn: dividendpremie van 495 EUR.

327.01 (327.011 en 327012)* Paritair subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Invoering vergoeding flexibele arbeidsorganisatie op de horeca-activiteiten in de maatwerkbedrijven.

(!) Vanaf 1 januari 2020.

327.02 Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie

Invoering aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid coronavirus.

(!) Vanaf 13 maart 2020.

327.03 Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Enkel voor het Waalse Gewest:

- **(!) Vanaf 1 mei 2020:** aanpassing aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid coronavirus
- **(!) Vanaf 15 maart 2020:** invoering aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid coronavirus en aanvulling uitkeringen mutualiteit.

331.00 (331.03)* Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

Enkel voor de vergunde kinderopvang (Trap 2B): vierde fase in de harmonisering van de lonen.

340.00 Paritair comité voor de orthopedische technologieën

M&R (A) Enkel voor arbeiders: vorige lonen x 1,005 (+0,50%).

341.00 Paritair comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten

Gelijkstelling dagen tijdelijke werkloosheid, technische werkloosheid en economische werkloosheid voor de periode 1 maart 2020 tot 31 mei 2020 voor de berekening van het bedrag van de ecocheques.

Vanaf 1 juni 2020.

()* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaalloon. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R = P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet