

Loonaanpassingen per 1 januari 2024

Index december 2023	(basis 2013)	129,45
	(basis 2004)	158,45
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013)	129,53
	(basis 2004)	156,43
Viermaandelijks gemiddelde		125,91

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
100.00	Aanvullend paritair comité voor de werklieden	<p>Enkel voor arbeiders van ondernemingen zonder regeling van loonindexering en wiens uurloon hoger is dan het sectorale minimumuurloon: R* (R): vorige lonen x 1,0148 (+1,48%).</p> <p>Effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen toegekend in 2023, met uitzondering van automatische loonsverhogingen in toepassing van een collectief vastgestelde loonschaal op ondernemingsvlak, bonussen CAO 90, koopkrachtpremies en kostenvergoeding, kunnen worden verrekend.</p>		
102.01	Bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).	<p>Index ploegenpremies, premies voor moeilijk werk en terugbetaling vervoerskosten.</p> <p>Invoering vergoeding voor het onderhoud en de slijtage van de persoonlijke kledij.</p> <p>Toekenning koopkrachtpremie. <u>(!) Vanaf 1 december 2023</u></p>	
102.04	Bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).	Index ploegenpremies en bestaanszekerheidsvergoedingen.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
105.00	Non-ferro metalen		<p>Toekenning wederkerende premie van 238,17 EUR of 1,2% van het individuele brutoloon aan 100% te storten vanaf 1 januari 2024 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk op 31 december 2024.</p> <p>Jaarlijkse wederkerende nettopremie van 411,47 EUR te storten vanaf januari in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk op 31 december 2024.</p>	
106.01	Cementfabrieken	M* (S) Vorige lonen x 1,001432 (+0,1432%) of basisloon 2021 x 1,139148 (+13,9148%).	<p>Index driemaandelijke premie.</p> <p>Verhoging met 0,5% van het gemiddeld referentie-urloon voor de berekening van de ploegenpremies.</p>	
106.03	Vezelcement			
107.00	Meester-kleermakers kleemaksters en naaisters			Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,70 EUR.
109.00	Kleding- en confectiebedrijf		Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,70 EUR.
110.00	Textielverzorging	M&R (A) Vorige lonen x 1,0183 (+1,83%)	Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding tijdelijke werkloosheid economische redenen en overmacht.	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR. Indien niet (volledig) mogelijk onder de vorm van maaltijdcheques: toekenning van netto gelijkwaardige voordelen.

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
111.00	Metaal- machine- en elektrische bouw	M* (S) Enkel nationaal minimumuurloon: CAO-verhoging 0,2606 EUR (stelsel 38u/week). De provinciale minimumuurlonen die lager zijn dan het nieuwe nationale minimumuurloon worden verhoogd.		
111.01	Metaal- machine- en elektrische bouw: industriële metaalbewerking	M* (S) Enkel nationaal minimumuurloon: CAO-verhoging 0,2606 EUR (stelsel 38u/week). De provinciale minimumuurlonen die lager zijn dan het nieuwe nationale minimumuurloon worden verhoogd.		
111.02	Metaal- machine- en elektrische bouw: ambachtelijke metaalbewerking	M* (S) Enkel nationaal minimumuurloon: CAO-verhoging 0,2606 EUR (stelsel 38u/week). De provinciale minimumuurlonen die lager zijn dan het nieuwe nationale minimumuurloon worden verhoogd.		
111.03	Metaal- machine- en elektrische bouw: buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten			
113.04	Pannebakkerijen	M&R (A) Vorige lonen x 1,0113 (+1,13%)		
114.00	Steenbakkerijen	M&R (A) Vorige lonen x 1,005 (+0,5%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
116.00	Scheikundige nijverheid		<p>Enkel voor de kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen: verhoging bestaanszekerheidsvergoedingen en invoering bestaanszekerheidsvergoeding bij 1/5de landingsbaan.</p> <p>Enkel voor de kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg: verhoging anciënniteitspremie en toekenning in 2024 van een niet-recurrente resultaatgebonden premie voor werknemers met een anciënniteit van minstens de helft van de referperiode (januari tot december 2023 of verschoven boekjaar van 1 april 2023 tot 31 maart 2024).</p>	<p>Enkel voor de kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR tot de maximale bijdrage van 6,91 EUR. Indien overschrijding hiervan is er geen doorwerking of omzetting naar bruto loon.</p>
118.00	Voedingsnijverheid	<p>M&R (A) Vorige lonen x 1,0183 (+1,83%). Enkel voor PC 118.03 en 118.14: afschaffing minimum flexi-loon.</p>	<p>Index premies en vergoedingen.</p> <p>Enkel voor de vleesconserven: aanpassing koudepremie. (!) Vanaf 1 oktober 2023</p>	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
119.00	Handel in voedingswaren	M&R (A) Vorige lonen x 1,0148 (+1,48%). Afschaffing minimum flexi-loon.	<p>Index jaarpremies.</p> <p>Verhoging ploegen- en namiddagpremie. Niet voor de slagerijen.</p> <p>Toekenning jaarlijkse brutopremies van 174,99 EUR en 62,50 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing in ondernemingen waar ten laatste tegen 15 november 2015 werd voorzien in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Enkel in ondernemingen met 50 wekrnemers of meer: toekenning jaarlijkse premies van 165,42 EUR en 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2022. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p>	
120.00	Textielnijverheid en het breiwerk		Verhoging aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid economische redenen	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
121.00	Schoonmaak	M&R (A) Vorige lonen x 1,0093 (+0,93%).	Index premies en vergoedingen. Verhoging vergoeding arbeidskledij categorie 1A. Invoering forfaitaire werkgeversvergoeding van 7 EUR/maand voor het professioneel gebruik van de privé smartphone. <u>(!) Vanaf 1 juli 2023.</u>	Enkel voor arbeiders die hun werkzaamheden uitvoeren op de zetel van de onderneming: toekenning ecocheques van 1,63 EUR tot 30 juni 2025. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet. Enkel voor de arbeiders van de categorieën 8 die recht hebben op een dagvergoeding en arbeiders van de categorieën 8C: toekenning ecocheques van 0,83 EUR per gepresteerde dag tot 30 juni 2025. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet. Arbeiders van de categorieën 8D en 8E hebben geen recht meer op ecocheques.
124.00	Bouwbedrijf	M Vorige lonen x 1,0044753 (+0,44753%). Index loontoeslag petrochemie en vergoedingen kost en huisvesting.	Index loontoeslag petrochemie en vergoedingen kost en huisvesting.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
125.01	Bosontginningen	M* (S) Vorige lonen x 1,0044 (+0,44%).	Index ARAB-vergoeding. Toekenning koopkrachtpremie van 250 EUR of 500 EUR in functie van de winst in 2022 aan arbeiders in dienst op het ogenblik van de bestelling (uiterlijk 31 december 2023) en met minstens 1 effectieve prestatie in de periode van december 2022 tot november 2023. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties en het gemiddelde arbeidsregime tijdens de referteperiode. Reeds toegekende koopkrachtpremies worden verrekend.	
125.02	Zagerijen en aanverwante nijverheden	M Vorige lonen x 1,0044 (+0,44%). Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.	Index ARAB-vergoeding. Toekenning koopkrachtpremie van 250 EUR of 500 EUR in functie van de winst in 2022 aan arbeiders in dienst op het ogenblik van de bestelling (uiterlijk 31 december 2023) en met minstens 1 effectieve prestatie in de periode van december 2022 tot november 2023. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties en het gemiddelde arbeidsregime tijdens de referteperiode. Reeds toegekende koopkrachtpremies worden verrekend.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
125.03	Houhandel	M&R (A) Vorige lonen x 1,0044 (+0,44%).	Index ARAB-vergoeding. Toekenning koopkrachtpremie van 250 EUR of 500 EUR in functie van de winst in 2022 aan arbeiders in dienst op het ogenblik van de bestelling (uiterlijk 31 december 2023) en met minstens 1 effectieve prestatie in de periode van december 2022 tot november 2023. Pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties en het gemiddelde arbeidsregime tijdens de referteperiode. Reeds toegekende koopkrachtpremies worden verrekend.	
126.00	Stoffering en houtbewerking	M&R (A) Enkel voor de bedienden: vorige lonen x 1,0148 (+1,48%).		
127.00	Handel in brandstoffen	M&R (A) Vorige lonen x 1,018304 (+1,8304%).	Indexatie verblijfsvergoedingen en ARAB-vergoeding.	
128.00	Huiden- lederbedrijf en vervangingsproducten	M&R (A) Vorige lonen x 1,0049 (+0,49%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever).	Index pensioenpremie leerlooierijen, bestaanszekerheidsvergoeding en aanvullende uitkering moederschapsverlof.	
130.00	Drukkerij- grafische kunst- en dagbladbedrijf			Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR. Indien niet volledig mogelijk onder de vorm van maaltijdcheques: toekenning van netto gelijkwaardige voordelen.
132.00	Ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken	M&R (A) Enkel voor de arbeiders: vorige lonen x 1,0051 (+0,51%).	Enkel voor de arbeiders: index voeding-, huisvesting- en scheidingsvergoeding.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
133.02	Rook- pruim- en snuiftabakondernemingen	M&R (A) Vorige lonen x 1,0048 (+0,48%).	Index bestaanszekerheidsvergoeding. Invoering aanvullende vergoeding van 45 EUR bruto per maand bij tijdkredietlandingsbaan met 1/5 de.	
133.03	Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen	M&R (A) Vorige lonen x 1,0048 (+0,48%).	Index bestaanszekerheidsvergoeding. Invoering aanvullende vergoeding van 45 EUR bruto per maand bij tijdkredietlandingsbaan met 1/5 de.	
136.00	Papier- en kartonbewerking	M&R (A) Vorige lonen x 1,0098 (+0,98%).		
139.00	Binnenscheepvaart	Enkel voor de sleepdiensten: M* (S) Vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).		
140.00	Vervoer en logistiek		Invoering vergoeding voor definitieve terugtrekking van de medische schifting, aanvullende vergoeding economische werkloosheid en ziektevergoeding, vergoeding van kosten oogonderzoek en medische schifting.	Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 januari tot en met 31 december. Deeltijdsen pro rata. Terugbetaling door het sociaal fonds.
140.01	Geregeld vervoer, bijzonder geregeld vervoer en ongeregeld vervoer			Enkel voor het rijdend personeel van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM): toekenning cadeaucheque van 35 EUR. Te proratiseren.
140.02	Taxi's		Invoering vergoeding voor definitieve terugtrekking van de medische schifting, aanvullende vergoeding economische werkloosheid en ziektevergoeding, vergoeding van kosten oogonderzoek en medische schifting. Enkel voor de taxichauffeurs: toekenning anciënniteitspremie.	Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 januari tot en met 31 december. Deeltijdsen pro rata. Terugbetaling door het sociaal fonds.

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
140.03	Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden	M Vorige lonen x 1,0183 (+1,83%).	<p>Enkel voor het niet-rijdend personeel: vorige anciënniteitstoeslag x 1,0183 (+1,83%).</p> <p>Enkel voor het rijdend personeel: vorige anciënniteitstoeslag, vorige nachtvergoeding, vorige verblijfsvergoedingen en vorige ARAB-vergoeding x ,0183 (+1,83%).</p> <p>Enkel voor het garagepersoneel: vorige anciënniteitstoeslag x 1,0183 (+1,83%).</p>	
140.04	Grondafhandeling op luchthavens	M Vorige lonen x 1,0113 (+1,13%).		
140.05	Vervoer: Verhuizing	<p>M&R (A) Vorige lonen x 1,0113 (+1,13%). Niet voor het garagepersoneel.</p> <p>Enkel voor het garagpersoneel: M(+spanningen)&R (P): vorige lonen x 1,0113 (+1,13%).</p>	<p>Index vorige verblijfs- en verwijderingsvergoeding en aanpassing flexibilitetspremie.</p> <p>Niet voor het garagepersoneel.</p> <p>Toekenning anciënniteitspremie dienstjaar 2023 (bedrag ongewijzigd).</p>	
142.01	Terugwinning van metalen	M(+spanningen)&R (P): vorige lonen x 1,0113 (+1,13%).	Wijziging anciënniteitspremie.	
142.04	Terugwinning van allerlei producten	M&R (A) Vorige lonen x 1,0113 (+1,13%).	Aanpassing studentenloon naar 100% van het baremaloon.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
144.00	Landbouw	M&R (A) Vorige lonen x 1,0183 (+1,83%). Niet voor de arbeiders van de vlasteelt, hennepsteelt en de eerste verwerking van vlas en/of hennep.	Index kledijvergoeding. Toekenning koopkrachtpremie. <u>(!) Vanaf 1 december 2023</u>	
145.00	Tuinbouwbedrijf	M&R (A) Vorige lonen x 1,0183 (+1,83%).	Index kledijvergoeding en aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht. Enkel voor PC 145.03: index mobiliteitsvergoeding en bruto premie verplaatsing. Enkel voor PC 145.04: index mobiliteitspremie. Toekenning koopkrachtpremie. <u>(!) Vanaf 1 december 2023</u>	
146.00	Bosbouwbedrijf		Verhoging kledijvergoeding.	
148.00	Bont en kleinvel	Enkel voor de haarsnijderijen: M&R (A) CAO-verhoging 0,20 EUR/uur. Enkel voor de fabricage van bont en pelslooierijen: M&R (A) CAO-verhoging 0,10 EUR/uur.		Enkel voor de fabricage van bont en pelslooierijen: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques
149.01	Elektriciens: installatie en distributie	M(+spanningen)&R (P): vorige lonen x 1,0113 (+1,13%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
149.03	Edele metalen	M(+spanningen)&R (P): vorige lonen x 1,0113 (+1,13%).		
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden	M&R (A) Vorige lonen x 1,0148 (+1,48%). Afschaffing jongerenbarema.		
201.00	Zelfstandige kleinhandel	Afschaffing minimum flexi-loon.		
202.00	Kleinhandel in voedingswaren	Afschaffing minimum flexi-loon.	Invoering indexering jaarlijkse brutopremie van 70 EUR volgens de indexering van de lonen. <u>(!) Vanaf 1 november 2023</u>	
202.01	Middelgrote levensmiddelenbedrijven	Afschaffing minimum flexi-loon.		
203.00	Hardsteengroeven		Invoering vergoeding onderhoud en slijtage persoonlijke kledij. Toekenning koopkrachtpremie. <u>(!) Vanaf 1 december 2023.</u>	
207.00	Scheikundige nijverheid	Enkel voor de baremiseerbare bedienden voor de kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen: M* (S) CAO-verhoging 10 EUR.	Enkel voor de kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen: verhoging bestaanszekerheidsvergoedingen en invoering bestaanszekerheidsvergoeding bij 1/5de landingsbaan.	
209.00	Metaalfabrikatennijverheid	Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden: CAO-verhoging 80 EUR voor de gewaarborgde minimummaandwedde. De barema's worden verhoogd indien zij lager zijn dan de nieuwe minimummaandwedde.		
211.00	Petroleumnijverheid en -handel	Enkel voor de arbeiders: M* (S) Vorige lonen x 1,001432 (+0,1432%) of basisloon 2022 x 1,2591 (+25,91%).	Enkel voor de arbeiders: Index raffinaderijpremie.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
214.00	Textielnijverheid en het breiwerk			
215.00	Kleding- en confectiebedrijf			Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,70 EUR.
216.00	Notarisbedienden	M&R (A) Vorige lonen x 1,0064 (+0,64%).		
217.00	Casinobedienden	M&R (A) Vorige lonen x 1,01830 (+1,830%).		
220.00	Voedingsnijverheid	M&R (A) Vorige lonen x 1,0183 (+1,83%).	Index kledijvergoeding.	Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 januari tot en met 31 december. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing op ondernemingen die reeds een ander minstens gelijkwaardig voordeel toekennen.
222.00	Papier- en kartonbewerking	M&R (A) Vorige lonen x 1,0098 (+0,98%).		
223.00	Sport	Afschaffing minimum flexi-loon.		
224.00	Non-ferro metalen	Verhoging gewaarborgde minimumwedde		
226.00	Internationale handel vervoer en logistiek	M&R (A) Vorige lonen x 1,0113 (+1,13%). De verhoging van de reële lonen beperkt zich tot de eindwedde van klasse 8, zijnde 62,90 EUR.	Verhoging bijzondere vergoeding voor waterklerken voor prestaties in het weekend en feestdagen, van de aanvullende vergoeding tijdskrediet en van de aanvullende premies jeugd- en seniorvakantie.	
227.00	Audiovisuele sector			
302.00	Hotelbedrijf (Horeca)	M&R (A) Vorige lonen x 1,01830 (+1,830%). Invoering tot 31 december 2024 van een degressief percentage van 90% voor studenten van 18 tot en met 20 jaar. Enkel voor werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd: indexatie forfaitaire daglonen.	Index flexibiliteitstoelage in cateringbedrijven, toeslag nachtarbeid en kledijvergoedingen.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
303.03	Exploitatie van bioscoopzalen	Afschaffing minimum flexi-loon.	Toekenning koopkrachtpremie van 100 of 200 EUR bij hoge winst in 2022 en van 300 EUR bij uitzonderlijk hoge winst in 2022 aan werknemers in dienst op 30 november 2023 en met 1 jaar ononderbroken anciënniteit op 30 november 2023. Pro rata het arbeidsregime op 30 november 2023. Niet voor studenten en flexi-jobs.	
304.00	Vermakelijkheidsbedrijf	Afschaffing minimum flexi-loon.		
306.00	Verzekeringswezen	M Vorige lonen x 1,011325 (+1,1325%).		
307.00	Makelarij en verzekeringsagentschappen	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
310.00	Banken	M* (S) Vorige lonen x 1,0021 (+0,21%).		
311.00	Grote kleinhandelzaken	Afschaffing minimum flexi-loon.	Invoering indexering jaarlijkse brutopremie van 70 EUR volgens de indexering van de lonen. <u>(!) Vanaf 1 november 2023</u>	
312.00	Warenhuizen	Afschaffing minimum flexi-loon.	Invoering indexering jaarlijkse brutopremie van 70 EUR volgens de indexering van de lonen. <u>(!) Vanaf 1 november 2023</u>	
313.00	Apotheken en tarificatiediensten			
314.00	Kappersbedrijf schoonheidszorgen en fitnesscentra	Afschaffing minimum flexi-loon.		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
315.01	Technisch onderhoud bijstand en opleiding in de luchtvaartsector	Verhoging minimumlonen met 0,26 EUR (stelsel 38u/week). Niet voor leidinggevenden, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen.		
315.02	Luchtvaartmaatschappijen		Toekenning jaarlijkse premie van 211,37 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referentieperiode van 1 januari tot en met 31 december. Pro rata effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode. Deeltijdseen pro rata. Niet van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere gelijkwaardige voordelen volgens bedrijfseigen modaliteiten worden toegekend op ondernemingsniveau voor 30 juni 2016.	Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referentieperiode van januari tot en met december. Deeltijdseen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste op 30 juni 2016 voorzien wordt in een andere invulling van de koopkracht.
317.00	Bewakings- en/of toezichtsdiensten		Verhoging anciënniteitspremie en onderhoudsvergoeding eigen hond met 10%. Verhoging aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid. Invoering premie van 0,5707 EUR per gewijzigde of nieuwe prestatie voor bepaalde vormen van planningswijziging vanaf de 4de wijziging in dezelfde maand.	Toekenning ecocheques voor 150 EUR voor de voltijdse werknemers van het waardevervoer. Referentieperiode van 1 januari tot 31 december. Deeltijdseen pro rata.

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
318.01	Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap		<p>Enkel voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gemeenschappelijke gemeenschapscommissie (GGC): toekenning eenmalige forfaitaire premie van 1415,52 EUR voor een voltijdse tewerkstelling. - Franse gemeenschapscommissie (FGC): toekenning eenmalige forfaitaire premie van 961,61 EUR voor een voltijdse tewerkstelling. <p>(!) Vanaf 1 december 2023</p>	
318.02	Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap			<p>Verhoging maaltijdcheques voor de periode van 1 oktober 2023 tot en met 31 december 2023 van 3,89 EUR naar 7,89 EUR.</p> <p>(!) Vanaf 1 oktober 2023</p>
319.02	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap		<p>Enkel voor de Franse gemeenschapcommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: toekenning eenmalige forfaitaire premie van 961,61 EUR.</p> <p>(!) Vanaf 1 december 2023</p>	<p>Enkel voor het Waalse Gewest: eenmalige toekenning ecocheques voor 250 EUR.</p>
320.00	Begrafenisondernemingen	M&R (A) Vorige lonen x 1,0098 (+0,98%).	Index wachtvergoeding en economische werkloosheid arbeiders	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
322.01	Erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index vergoeding verplaatsingsstijd	Verhoging tegemoetkoming dienstencheque met prestatiedatum van 1 oktober 2023 tot en met 30 november 2023 met 3,20 EUR per dienstencheque. Minstens 20% en maximum 25% van deze verhoogde tegemoetkoming van 3,20 EUR moet worden besteed aan de verhoging van de koopkracht van de werknemer. Uitbetaling uiterlijk op 31 december 2023. (!) Vanaf 1 december 2023
323.00	Beheer van gebouwen de vastgoedmakelaars en de dienstboden	M&R (A) Vorige lonen x 1,0148 (+1,48%). Herschikking barema's categorie 1, 2 en 3.	Index bestaanszekerheidsvergoedingen. Verhoging vergoeding arbeidskledij tot het fiscale maximum.	
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf	M* (S) Vorige lonen x 1,001432 (+0,1432%) of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,2591 (25,91%). M* (S) Vorige lonen x 1,001432 (+0,1432%) of basislonen januari 2021 (waarborg-CAO) x 1,2591 (25,91%).	Toekenning koopkrachtpremie. (!) Vanaf 1 december 2023	
327.03	Beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap			Toekenning geschenkencheques voor 40 EUR ten laste van de werkgever.
329.02	Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest		Enkel voor de Brusselse organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse gemeenschapscommissie: toekenning eenmalige forfaitaire premie van 961,61 EUR voor een voltijdse tewerkstelling. (!) Vanaf 1 december 2023	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
330.01	Federale gezondheidsinrichtingen en -diensten	Afschaffing minimum flexi-loon.	<p>Index jaarlijkse premie en specialisatiecomplement aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) of bijzondere beroepstitel (BBT)</p> <p>Enkel voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gemeenschappelijke gemeenschapscommissie (GGC): toekenning eenmalige forfaitaire premie van 1415,52 EUR voor een voltijdse tewerkstelling. - Franse gemeenschapscommissie (FGC): toekenning eenmalige forfaitaire premie van 961,61 EUR voor een voltijdse tewerkstelling. <p><i>(!) Vanaf 1 december 2023</i></p>	
330.02	Bicommunautaire gezondheidsinrichtingen en -diensten	Afschaffing minimum flexi-loon.	<p>Enkel voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gemeenschappelijke gemeenschapscommissie (GGC): toekenning eenmalige forfaitaire premie van 1415,52 EUR voor een voltijdse tewerkstelling. - Franse gemeenschapscommissie (FGC): toekenning eenmalige forfaitaire premie van 961,61 EUR voor een voltijdse tewerkstelling. <p><i>(!) Vanaf 1 december 2023</i></p>	
330.03	Tandprothesen	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Afschaffing minimum flexi-loon		
330.04	Residuaire gezondheidsinrichtingen en -diensten	Afschaffing minimum flexi-loon.		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
332.00	Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector		Enkel voor de Franse gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: toekenning eenmalige forfaitaire premie van 961,61 EUR voor een voltijdse tewerkstelling. (!) Vanaf 1 december 2023	
333.00	Toeristische attracties	M&R (A) Vorige lonen x 1,0148 (+1,48%). Afschaffing degressiviteit minimumlonen voor werknemers van 16 en 17 jaar.		
335.00	Dienstverlening aan en ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen	Invoering sectoraal minimum maandloon. Niet voor studenten. Enkel voor arbeiders van ondernemingen zonder regeling van loonindexering: R* (R): vorige lonen x 1,0148 (+1,48%) met een maximum van 51,80 EUR. Effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen toegekend in 2023, met uitzondering van baremieke verhogingen op basis van anciënniteit/ervaring, kunnen worden verrekend.		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
336.00	Vrije beroepen	<p>Invoering sectoraal minimummaandloon ongeacht leeftijd of anciënniteit.</p> <p>Enkel voor arbeiders van ondernemingen zonder regeling van loonindexering en wiens uurloon hoger is dan het sectorale minimumuurloon: R* (R): vorige lonen x 1,0148 (+1,48%) met een maximum van 51,80 EUR.</p> <p>Effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen toegekend in 2023, met uitzondering van automatische loonsverhogingen in toepassing van een collectief vastgestelde loonschaal op ondernemingsvlak, bonussen CAO 90, koopkrachtpremies en kostenvergoeding, kunnen worden verrekend.</p>		
337.00	Non-profitsector		<p>Enkel voor de persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget of persoonsvolgend budget:</p> <ul style="list-style-type: none"> - toekenning saldo eindejaarspremie 2022 van 194,50 EUR - toekenning eindejaarspremie 2023 van 1.291,50 EUR. Uitbetaling uiterlijk in februari 2024. <p><u>Vanaf 1 december 2023</u></p>	
340.00	Orthopedische technologieën	<p>Enkel voor de bedienden: M&R (A) Vorige lonen x 1,0148 (+1,48%).</p> <p>Enkel voor de arbeiders: M&R (A) Vorige lonen x 1,004 (+0,4%).</p>	<p>Indexering bestaanszekerheidsvergoeding voor arbeiders in dienst voor 31 maart 20214.</p>	
341.00	Bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten	M&R (A) Vorige lonen x 1,0148 (+1,48%).		

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

- **(!)** = aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan
- **M&R = A** : de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)
- **M** : aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon
- **M* = S** : aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald
- **M(+spanningen)&R= P** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- **R* = R** : aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet.