

Loonaanpassingen per 1 januari 2023

Index december 2022	(basis 2013)	127,72
	(basis 2004)	156,33
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013)	127,89
	(basis 2004)	154,45
Viermaandelijks gemiddelde		124,50

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
	Mechanisme wet van 1 maart 1977	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%)		
101.00	Mijnen	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
102.02	Bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Luik en Namen	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
102.03	Porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
102.05	Bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
102.06	Bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen West-Vlaanderen Oost-Vlaanderen Limburg en Vlaams-Brabant	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
102.07	Bedrijf der kalksteengroeven cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement		Index kwartaalpremie.	
102.08	Bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
102.09	Bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
102.11	Bedrijf der leisteengroeven coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant Henegouwen Luik Luxemburg en Namen	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
105.00	Non-ferro metalen		<p>Jaarlijks wederkerende nettopremie van 384,19 EUR te storten vanaf januari in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk op 31 december 2024.</p> <p>Jaarlijks wederkerende premie van 222,38 EUR of 1,2% van het individuele brutoloon aan 100% (0,3% kan in een ondernemings-CAO gesloten voor 31 december 2015 besteed worden aan een gelijkwaardige andere verzekering) te storten vanaf 1 januari 2023 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk op 31 december 2024.</p>	
106.01	Cementfabrieken	M* (S) Vorige lonen x 1,008342 (+08342%) of basisloon 2021 x 1,126391 (+12,6391%).	<p>Index driemaandelijks premie.</p> <p>Verhoging met 0,5% van het gemiddeld referentie-uurloon voor de berekening van de ploegenpremies.</p>	
107.00	Meester-kleermakers kleemaksters en naaisters	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
109.00	Kleding- en confectiebedrijf			
110.00	Textielverzorging	M&R (A) Vorige lonen x 1,1096 (+10,96%)		
113.00	Ceramiëkbedrijf	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
113.04	Pannebakkerijen	M&R (A) Vorige lonen x 1,1119 (+11,19%)		
114.00	Steenbakkerijen	M&R (A) Vorige lonen x 1,005 (+0,5%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
116.00	Scheikundige nijverheid		Enkel voor de kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg: niet-recurrente resultaatgebonden premie voor werknemers met een anciënniteit van minstens de helft van de referentieperiode (kalenderjaar 2022 of verschoven boekjaar van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023. Uitbetaling bij de loonafrekening voor de maand volgend op de maand waarin de jaarrekening werd goedgekeurd. Prorata voor deeltijdsen.	
117.00	Petroleumnijverheid en -handel	M* (S) Vorige lonen x 1,008342 (+0,8342%) of basisloon 2022 x 1,2450 (+24,50%).		
118.00	Voedingsnijverheid	M&R (A) Vorige lonen x 1,1096 (+10,96%)	Enkel voor PC 118.03: index weekendpremie. Enkel voor de kandijfabrieken (PC 118.06): index anciënniteitspremie. Enkel voor de pluimveeslachterijen (PC 118.11): index aanwezigheidspremie.	
119.00	Handel in voedingswaren	M&R (A) Vorige lonen x 1,1108 (+11,08%)	Index jaarpremies. Toekenning jaarlijkse brutopremies van 172,44 EUR en 61,59 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing in ondernemingen waar ten laatste tegen 15 november 2015 werd voorzien in een gelijkwaardig voordeel. Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: toekenning jaarlijkse premies van 165,42 EUR en 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2022. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.	
120.00	Textielnijverheid en het breiwerk	M&R (A) Vorige lonen x 1,0404 (+4,04%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
120.01	Textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers	M&R (A) Vorige lonen x 1,0404 (+4,04%).		
120.03	Het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen	M&R (A) Vorige lonen x 1,0329 (+3,29%).		
121.00	Schoonmaak	M&R (A) Vorige lonen x 1,0570 (+5,70%).	Index premie nachtarbeid, permanentiepremie, ploegentoeslag, startpremie voor spoedtussenkomsten (cat 1C), premie slecht weer chauffeur vuilnis (cat 3D), premie ongezond werk, maskerpremie, nucleaire premie, premies en vergoedingen (cat 8), tussenvergoeding, vergoeding overnachting, vergoeding voeding, maaltijdvergoeding vanaf 10 uur arbeider en vergoeding arbeidskledij.	Enkel voor arbeiders die hun werkzaamheden uitvoeren op de zetel van de onderneming: toekenning ecocheques van 1,63 EUR tot 30 juni 2023. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet. Enkel voor de arbeiders van de categorieën 8 die recht hebben op een dagvergoeding en arbeiders van de categorieën 8C: toekenning ecocheques van 0,83 EUR per gepresteerde dag tot 30 juni 2023. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet. Arbeiders van de categorieën 8D en 8E
124.00	Bouwbedrijf	M Vorige lonen x 1,0332660 (+3,32660%). Index loontoeslag petrochemie en vergoedingen kost en huisvesting.	Index loontoeslag petrochemie en vergoedingen kost en huisvesting.	
125.01	Bosontginningen	M* (S) Vorige lonen x 1,0332 (+3,32%).		
125.02	Zagerijen en aanverwante nijverheden	M Vorige lonen x 1,0332 (+3,32%). Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaallonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.		
125.03	Houthandel	M&R (A) Vorige lonen x 1,0332 (+3,32%).		
126.00	Stoffering en houtbewerking	M Enkel voor de arbeiders: vorige lonen x 1,0333 (+3,33%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). M&R (A) Enkel voor de bedienden: vorige lonen x 1,1108 (+11,08%).		
127.00	Handel in brandstoffen	M&R (A) Vorige lonen x 1,109643 (+10,9643%).	Indexatie verblijfsvergoedingen en ARAB-vergoeding.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
128.00	Huiden- lederbedrijf en vervangingsproducten	M&R (A) Vorige lonen x 1,0331 (+3,31%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).		
130.00	Drukkerij- grafische kunst- en dagbladbedrijf		Index maaltijdvergoeding	
132.00	Ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken	M&R (A) Vorige lonen x 1,0331 (+3,31%).		
133.02	Rook- pruim- en snuiftabakondernemingen	M&R (A) Vorige lonen x 1,0331 (+3,31%).		
133.03	Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen	M&R (A) Vorige lonen x 1,0331 (+3,31%).		
136.00	Papier- en kartonbewerking	M&R (A) Vorige lonen x 1,0589 (+5,89%).		
139.00	Binnenscheepvaart	Niet voor de sleepdiensten: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Enkel voor de sleepdiensten: M* (S) Vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).		
140.00	Vervoer en logistiek	Enkel voor het rijdend personeel voor de verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten): M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Enkel voor het garagepersoneel: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Enkel voor het rijdend personeel voor de verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten): Vorige ARAB-vergoeding x 1,02 (+2%).	Toekenning ecocheques voor 100 EUR. Referteperiode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Deeltijdsen pro rata. Terugbetaling door het sociaal fonds.
140.01	Geregeld vervoer, bijzonder geregeld vervoer en ongeregeld vervoer	Enkel voor het rijdend personeel van het geregeld vervoer en de speciale autobusdiensten: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Enkel voor het rijdend personeel van de autocars: invoering toeslag voor arbeid op zon- en feestdagen. Niet cumuleerbaar met de toeslag voor compensatiedagen voor arbeid op zondag die niet binnen de 6 dagen worden gerecupereerd.	Enkel voor het rijdend personeel van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM): toekenning cadeaucheque van 35 EUR. Te proratiseren. Enkel voor het rijdend personeel van de autocars: eenmalige toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 1 januari 2022 tot en met 31 oktober 2022. Toekenning uiterlijk op 31 januari 2023.

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
140.02	Taxi's	Enkel voor het garagepersoneel: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Enkel voor het rijdend personeel: toekenning anciënniteitspremie.	Toekenning ecocheques voor 100 EUR. Referteperiode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Deeltijdsen pro rata. Terugbetaling door het sociaal fonds.
140.03	Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden	M Vorige lonen x 1,1096 (+10,96%). Enkel voor het rijdend personeel: invoering nieuwe functieclassificatie.	Enkel voor het niet-rijdend personeel: vorige anciënniteits toeslag en vorige aanvullende uitkering bij ziekte x 1,1096 (+10,96%). Enkel voor het rijdend personeel: vorige anciënniteitstoelage, vorige aanvullende uitkering bij ziekte, vorige nachtvergoeding, vorige verblijfsvergoedingen en vorige ARAB-vergoeding x 1,1096 (+10,96%). Enkel voor het garagepersoneel: vorige anciënniteitstoelage x 1,1096 (+10,96%).	
140.04	Grondafhandeling op luchthavens	M Vorige lonen x 1,1119 (+11,19%).		
140.05	Vervoer: Verhuizing		Toekenning anciënniteitspremie dienstjaar 2022 (bedrag ongewijzigd).	
142.01	Terugwinning van metalen	M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,1119 (+11,19%).		
142.03	Terugwinning van papier	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
142.04	Terugwinning van allerlei producten	M&R (A) Vorige lonen x 1,1119 (+11,19%).		
144.00	Landbouw	Enkel voor de arbeiders: M&R (A) Vorige lonen x 1,1096 (+10,96%). Niet voor de vlasteelt, hennep teelt en de eerste verwerking van vlas en/of hennep). Enkel voor de bedienden: M&R (A) Vorige lonen x 11,08 (+11,08%).	Enkel voor de arbeiders: index kledijvergoeding. Niet voor de vlasteelt, hennep teelt en de eerste verwerking van vlas en/of hennep)	
145.00	Tuinbouwbedrijf	Enkel voor de arbeiders: M&R (A) Vorige lonen x 1,1096 (+10,96%). Enkel voor de bedienden: M&R (A) Vorige lonen x 1,1108 (+11,08%).	Enkel voor de arbeiders: index kledijvergoeding. Enkel voor de arbeiders van PC 145.04: index mobiliteitspremie.	
146.00	Bosbouwbedrijf	M&R (A) Vorige lonen x 1,0333 (+3,33%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
149.01	Elektriciens: installatie en distributie	M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,1119 (+11,19%)		
152.01	Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
152.02	Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse en de Duitstalige Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden	M&R (A) Vorige lonen x 1,1108 (+11,08%).		Invoering sectoraal aanvullend pensioenplan (SAP) voor de bedienden van de ondernemingsactiviteit bouw van 1,30% van het referteloon. Stopzetting betaling tijdelijke jaarpremie van 2023. Effectieve inning van de bijdragen voor het SAP vanaf het eerste kwartaal 2024 voor de jaren 2023 en 2024, zijnde 2,60%.
202.00	Kleinhandel in voedingswaren	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
203.00	Hardsteengroeven	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
205.00	Steenkolenmijnen	M*(S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
209.00	Metaalfabrikatennijverheid	Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden: M* (S): CAO verhoging 80 EUR voor de gewaarborgde minimummaandwedge.		
214.00	Textielnijverheid en het breiwerk	Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie: M&R (A) Vorige lonen x 1,0404 (+4,04%).		
216.00	Notarisbedienden	M&R (A) Vorige lonen x 1,0388 (+3,88%).		
217.00	Casinobedienden	M&R (A) Vorige lonen x 1,10964 (+10,964%).		
220.00	Voedingsnijverheid	M&R (A) Vorige lonen x 1,1096 (+10,96%).		Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing op ondernemingen die reeds een ander minstens gelijkwaardig voordeel toekennen.
222.00	Papier- en kartonbewerking	M&R (A) Vorige lonen x 1,0589 (+5,89%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
223.00	Sport			Invoering flexi-jobs.
225.01	Inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
225.02	Inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
226.00	Internationale handel vervoer en logistiek	M&R (A) Vorige lonen x 1,1119 (+11,19%). De verhoging van de reële lonen beperkt zich tot de verhoging van de eindwedde van klasse 8, zijnde 560,19 EUR		
301.00	Havenbedrijf	M* (S) Vorige lonen x 1,016 (+1,6%). Vanaf de morgenshift van 6 januari 2023.		
302.00	Hotelbedrijf (Horeca)	M&R (A) Vorige lonen x 1,010964 (+10,964%). Enkel voor werknemers die met foaien of bedieningsgeld worden bezoldigd: indexatie forfaitaire daglonen.	Index flexibiliteitstoeslag in cateringbedrijven, toeslag nachtarbeid en kledijvergoeding.	
303.00	Filmbedrijf	Enkel voor werknemers in dienst getreden voor 11 oktober 2008 van ex PC 303.04: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
303.03	Exploitatie bioscoopzalen			Invoering flexi-jobs.
304.00	Vermakelijkheidsbedrijf	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever) aangevangen voor 1 januari 2019.		Invoering flexi-jobs.
306.00	Verzekeringswezen	M Vorige lonen x 1,111905 (+11,1905%).		
309.00	Beursvennootschappen	M Vorige lonen x 1,018655 (+1,8655%).		
310.00	Banken	M* (S) Vorige lonen x 1,0187 (+1,87%).		
311.00	Grote kleinhandelszaken	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
313.00	Apotheken en tarificatiediensten	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
315.02	Luchtvaartmaatschappijen	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Toekenning jaarlijkse premie van 211,37 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referentieperiode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Pro rata effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere gelijkwaardige voordelen volgens bedrijfseigen modaliteiten worden toegekend op ondernemingsniveau voor 30 juni 2016.	Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referentieperiode van januari 2022 tot en met december 2022. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste op 30 juni 2016 voorzien wordt in een andere invulling van de koopkracht.
315.03	Luchthavenbeheer			
317.00	Bewakings- en/of toezichtsdiensten	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		Enkel voor het waardevervoer: toekenning ecocheques voor 150 EUR. Referentieperiode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Deeltijdsen pro rata.
318.01	Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index vergoeding onderhoud werkkledij. Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: - Franse Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest (COCOF): 1056,34 EUR (441,63 EUR + 161,40 EUR + 64 EUR + 389,31 EUR) + eenmalige verhoging van 880 EUR. - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest (COCOM): 923,63 EUR (441,63 EUR + 161,40 EUR + 320,60 EUR) + eenmalige verhoging van 1.179,40 EUR. (!) Vanaf 1 december 2022	
318.02	Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
319.00	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Enkel voor de inrichtingen en diensten erkend en/of gesubsidieerd door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse index forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: 676,75 EUR (441,63 EUR + 235,12 EUR) + eenmalige verhoging van 1500 EUR. (!) Vanaf 1 december 2022	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
319.01	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index kampvergoeding.	
319.02	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index kampvergoeding. Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse index forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: 656,65 EUR (446,25 EUR + 161,40 EUR + 49 EUR) + eenmalige verhoging van 1629,29 EUR. (!) Vanaf 1 december 2022	Enkel voor de jeugdbijstand en opvangdiensten gespecialiseerd in la Petite Enfance: toekenning eenmalige ecocheques van 200 EUR voor een voltijdse werknemer. Referteperiode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Pro rata deeltijdse werknemers en werknemers in of uit dienst tijdens de referteperiode. (!) Vanaf 31 december 2022
320.00	Begrafenisondernemingen	M&R (A) Vorige lonen x 1,0589 (+5,89%).		
322.00	Uitzendarbeid		Verlenging pensioenpremie tot 30 juni 2024 voor de PC's 106.02, 106.03, 111.01 en 111.02, 111.03, 112, 113.04, 114, 116, 117, 118, 120, 120.01, 121, 124, 126, 127, 130, 132, 133.02, 133.03, 140.01, 140.03, 140.04, 140.05, 142.01, 143, 144, 145, 149.01, 149.02, 149.03, 149.04, 207, 209, 214, 216, 220, 226, 302, 304, 317, 320, 323, 324 en 326.	
322.01	Erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index vergoeding verplaatsingstijd.	
323.00	Beheer van gebouwen de vastgoedmakelaars en de dienstboden	M&R (A) Vorige lonen x 1,1108 (+11,08%).	Index bijkomende vergoeding landingsbaan en bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf	M* (S) Vorige lonen x 1,008342 (+0,8342%) of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,2450 (24,50%). M* (S) Vorige lonen x 1,008342 (+0,8342%) of basislonen januari 2021 (waarborg-CAO) x 1,2450 (24,50%).		
327.02	Beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie		Toekenning eindejaarspremie: bedrag voor 2022 is 7,5% van het brutoloon in de referteperiode. Dit percentage vervangt het vorige percentage van 3,16%, de aanvullende premie van 390 EUR en de uitzonderlijke premie van 49 EUR. (!) Vanaf 1 december 2022	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
327.03	Beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap			Toekenning geschenkencheques voor 40 EUR ten laste van de werkgever.
329.00	Socio-culturele sector	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
329.01	Socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
329.02	Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Enkel voor entreprises de formation pour le travail, organismes d'insertion socio-professionnelle, centres régionaux d'intégration pour les populations d'origine étrangère, missions régionales pour l'emploi en les centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle erkend door AVIQ van het Waalse Gewest: CAO-verhoging voor de schalen 1, 2, 3 en 6.	Index verplaatsingsvergoedingen. Brussel: Organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse Gemeenschapscommissie: jaarlijkse index forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: 1043,88 EUR (444,54 EUR + 210,40 EUR + 388,94 EUR) + eenmalige verhoging van 880,06 EUR. <u>(!) Vanaf 1 december 2022</u>	
329.03	Federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
330.00	Gezondheidsinrichtingen en -diensten			Invoering flexi-jobs.

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
330.01	Federale gezondheidsinrichtingen en -diensten		<p>Index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT).</p> <p>Index jaarlijkse premie specialisatiecomplement aan verpleegkundigen met een een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT).</p> <p>Enkel voor de categorale ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen en revalidatiecentra van de Vlaamse Gemeenschap: eenmalige premie van 445 EUR voor een voltijdse tewerkstelling in de periode van 1 januari 2022 tot en met 30 september 2022.</p> <p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: Waalse wijkgezondheidscentra: 122,89 EUR (aanvulling). Geregionaliseerde sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: algemeen: 405,11 EUR + eenmalige verhoging van 330 EUR Ambulante sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: -Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 923,67 EUR (441,67 EUR + 320,60 EUR + 161,40 EUR) + eenmalige verhoging van 1179,40 EUR. - Franse Gemeenschapscommissie: 1041,29 EUR (441,62 EUR + 389,27 EUR + 161,40 EUR + 49 EUR) + eenmalige verhoging van 880 EUR. <u>(!) Vanaf 1 december 2022</u></p>	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
330.02	Bicommunautaire gezondheidsinrichtingen en -diensten		<p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage:</p> <p>Geregionaliseerde sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: algemeen: 405,11 + eenmalige verhoging van 330 EUR.</p> <p>Ambulante sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</p> <p>-Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 923,67 EUR (441,67 EUR + 320,60 EUR + 161,40 EUR) + eenmalige verhoging van 1179,40 EUR.</p> <p>- Franse Gemeenschapscommissie: 1041,29 EUR (441,62 EUR + 389,27 EUR + 161,40 EUR + 49 EUR) + eenmalige verhoging van 880 EUR.</p> <p>(!) Vanaf 1 december 2022</p>	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
331.00	Vlaamse welzijns- en gezondheidssector	<p>Enkel voor de centra voor geboorteregeling, de centra voor tele-onthaal, de sociale vrijwilligersorganisaties, de diensten voor de strijd tegen toxicomanie (zonder revalidatieovereenkomst), de centra voor huwelijkscontracten, de centra voor prenatale raadpleging, de consultatiebureaus voor het jonge kind, de vertrouwenscentra kindermishandeling, de diensten voor adoptie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de consultatiecentra voor gehandicaptenzorg, de samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden en de diensten en centra voor gezondheidspromotie en preventie (met uitzondering van de ziekenfondsen): samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden en de diensten en centra voor gezondheidspromotie en preventie (met uitzondering van de ziekenfondsen): M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).</p> <p>Enkel voor de diensten voor gezondheidspromotie en –preventie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de centra voor tele-onthaal en de vertrouwenscentra kindermishandeling: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%). Index weddesupplement zaterdagprestaties.</p> <p>Enkel voor de centra voor geestelijke gezondheidszorg: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%)</p> <p>Enkel voor de instellingen met basissubsidie en hogere subsidie voor inkomenstarief (trap 2A), de coördinatoren in de initiatieven voor buitenschoolse kinderopvang en de diensten voor onthaalouders: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%).</p> <p>Enkel voor instellingen met basissubsidie en lagere subsidie voor inkomenstarief (trap 2B): afschaffing en overgang naar trap 2A.</p>		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
332.00	Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector	Enkel voor de instellingen erkend en/of gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap: M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%)	<p>Invoering van een regeling vermindering prestaties oudere werknemers vanaf 1 januari 2022. voor het jaar 2022 geldt een overgangperiode tot 1 januari 2023 via betaling van een uitzonderlijke premie ten vroegste samen met de eindejaarspremie en onder voorbehoud van financiering.</p> <p>(!) Vanaf 1 december 2022</p> <p>Ambulante sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</p> <p>* Sociale diensten, diensten voor geestelijke gezondheidszorg, de diensten die sociale hulp verlenen aan justiciablen die erkend en gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschapscommissie:</p> <p>° Franse Gemeenschapscommissie: jaarlijkse index forfaitair gedeelte eindejaarstoelage: 992,38 EUR (441,67 EUR + 389,31 EUR +161,40 EUR) + eenmalige verhoging van 880 EUR.</p> <p>(!) Vanaf 1 december 2022</p>	
333.00	Toeristische attracties	M&R (A) Vorige lonen x 1,1108 (+11,08%).		
336.00	Vrije beroepen	Enkel voor ondernemingen waar geen regeling van loonindexering bestaat en de effectieve lonen hoger zijn dan het minimumloon: R* (R) CAO-verhoging 1,664% (maximum 55 EUR). Verrekening van reeds toegekende loonsverhogingen op ondernemingsniveau in 2022.		
337.00	Non-profitsector	<p>R* (R) vorige lonen x 1,02 (+2%).</p> <p>Niet van toepassing op:</p> <ul style="list-style-type: none"> - werknemers die het GGMMI krijgen - mutualiteiten - vrije universiteiten - persoonlijke assistenten in het kader van een persoonlijk assistentie-budget - ondernemingen met een eigen indexmechanisme dat minsten gelijkwaardig is <p>Enkel van toepassing voor persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget (PAB) of persoonsvolgend budget (PVB): index gewaarborgd minimumloon.</p>		
339.00	Erkende maatschappijen voor sociale huisvesting	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
340.00	Orthopedische technologieën	Enkel voor de arbeiders: M&R (A) Vorige lonen x 1,033 (+3,30%). Enkel voor de bedienden: M&R (A) Vorige lonen x 1,1108 (+11,08%).		
341.00	Bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten	M&R (A) Vorige lonen x 1,1108 (+11,08%).		

Bedrag in rood = onder voorbehoud

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

- **(!)** = aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan
- **M&R = A** : de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)
- **M** : aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon
- **M* = S** : aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald
- **M(+spanningen)&R= P** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- **R* = R** : aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet.