

LOONAANPASSINGEN PER 1 JANUARI 2022

Index december 2021	(basis 2013) 115,74 (basis 2004) 141,67
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 115,60 (basis 2004) 139,61
Viermaandelijks gemiddelde	111,97

100.00 Aanvullend paritair comité voor de werklieden

M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Enkel voor arbeiders van de ondernemingen zonder eigen indexstelsel en van wie het uurloon hoger is dan het minimumloon: CAO-verhoging 2,85%. Verhogingen van het loon en/of andere voordelen die in 2021 op ondernemingsvlak zijn toegekend, uitgezonderd bonussen in het kader van CAO 90 van de NAR, coronapremies en automatische loonsverhogingen door toepassing van een ondernemingsbarema, worden verrekend. De sectorale CAO-verhoging van de reële lonen van 1 januari 2021 (1,44%) en 1 december 2021 (0,40%) mogen niet worden verrekend.

101.00 Nationale Gemengde Mijncommissie

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

102.01 Paritair subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houden kalksteen in de provincie Henegouwen

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

(!) Vanaf 1 december 2021:

- inhaalpremie in de vorm van ecocheques van 150 EUR;
- toekenning coronapremie van 350 EUR onder elektronische vorm, tenzij op bedrijfsniveau wordt besloten dit op papier toe te kennen. Voor elke maand tijdens de referentieperiode (1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021) waarin de werknemer minstens 1 volledige dag heeft gewerkt ontvangt hij 35 EUR.

(!) Vanaf 1 november 2021: M&R (A) CAO-verhoging 0,08 EUR.

102.02 Paritair subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houden kalksteen in de provincies Luik en Namen

- verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,30 EUR. Indien het maximumbedrag is bereikt omzetting in een gelijkwaardig voordeel.

(!) Vanaf 1 december 2021:

* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,08 EUR (stelsel 38 u/week).

* aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.

* toekenning coronapremie van 300 EUR in elektronische vorm (tenzij anders beslist op ondernemingsvlak). Pro rata het werkregime en voor werknemers in of uit dienst in de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Werknemers die op 1 januari 2021 langer dan een jaar afwezig zijn hebben geen recht op de premie.

* toekenning coronapremie van 200 EUR in elektronische vorm (tenzij anders beslist op ondernemingsvlak) voor de periode die niet door de sectorale CAO-verhoging wordt gedekt.

102.03 Paritair subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant

Internetvergoeding 10 EUR/maand.

Aanpassing aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid.

Aanvullende vergoeding voor werknemers vanaf 55 jaar die een halftijdse landingsbaan aanvragen.

(!) Vanaf 1 december 2021:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,08 EUR (40 uur/week) en 0,0820 EUR (39 uur/week).
- eenmalige inhaalpremie van 145 EUR.

102.04 Paritair subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

Verhoging werkgeversaandeel maaltijdcheque met 0,30 EUR. Als de maaltijdcheque al de maximale waarde heeft bereikt wordt een gelijkwaardig voordeel toegekend.

(!) Vanaf 1 december 2021:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,08 EUR.
- toekenning coronapremie 300 EUR in elektronisch vorm pro rata het werkregime en voor in- of uitdiensten in de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Werknemers die op 1 januari 2021 langer dan één jaar afwezig zijn hebben geen recht op de premie.
- toekenning coronapremie van 200 EUR in elektronisch vorm voor de periode die niet door de loonsverhoging wordt gedekt.

102.05 Paritair subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen

M&R (A) CAO-verhoging 0,08 EUR.

Verhoging van de namiddag- en nachtpremie.

(!) Vanaf 1 december 2021:

- eenmalige inhaalpremie van 130 EUR aan de werknemers in dienst. Pro rata het arbeidsregime en voor arbeiders die in 2021 in dienst zijn getreden.
- coronapremie van 250 EUR aan arbeiders in dienst.

102.06 Paritair subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

M&R (A) CAO-verhoging 0,4% met een minimum van 0,10 EUR (inclusief premie).

(!) Vanaf 1 december 2021: coronapremie van 500 EUR in functie van de gewerkte periode in 2021.

(!) Vanaf 1 juli 2021: toekenning ecocheques van 125 EUR voor de referentieperiode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021.

102.07 Paritair subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.

Verhoging ecocheques tot 200 EUR.

Index kwartaalpremie.

(!) Vanaf 1 december 2021: toekenning coronapremie van 50 EUR per gepresteerde maand (minimum 1 dag) tussen 1 januari 2021 en 31 oktober 2021.

(!) Vanaf 1 januari 2021: M&R (A) CAO-verhoging 0,4% (individuele lonen en premies).

102.08 Paritair subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk

(!) Vanaf 1 december 2021:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,08 EUR, met een verhoging van het laagste baremaloon tot minstens 14 EUR.

- eenmalige inhaalpremie van 125 EUR voor werknemers in dienst. Pro rata het arbeidsregime en de datum van indiensttreding in de loop van 2021.

- toekenning coronapremie van 250 EUR. Referentieperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021. Pro rata per gewerkte maand (minstens 1 gewerkte dag per maand en met gelijkstelling van arbeidsongeschiktheid gedekt door gewaarborgd loon, economische werkloosheid en weerverlet). De coronapremie die is toegekend op ondernemingsniveau kan in mindering worden gebracht.

102.09 Paritair subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.11 Paritair subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen

M* (S) Vorig GGMMI x 1,02 (+2%).

104.00 Paritair comité voor de ijzernijverheid

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

105.00 Paritair comité voor de non-ferro metalen

- **R* (R)** CAO-verhoging 0,4% voor de basisuurlonen en de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremie.

Niet van toepassing indien uiterlijk op 24 december 2021 een ondernemingsakkoord is gesloten om een budget van 0,4% van de loonmassa te besteden.

- **M* (S)** Verhoging van het gewaarborgd minimumloon.

- Eenmalige premie van 200 EUR voor arbeiders in dienst op 30 november 2021. Pro rata deeltijdse tewerkstelling.

Niet van toepassing op ondernemingen die voor 24 december 2021 bij ondernemingsakkoord of -CAO een gelijkwaardig voordeel zijn overeengekomen.

- Jaarlijks wederkerende nettopremie van 357,25 EUR te storten in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bedrijfsakkoorden gesloten tegen uiterlijk 31 december 2024.

- Jaarlijks wederkerende premie van 206,79 EUR of 1,2% van het individuele brutoloon aan 100 % (waarvan 0,3% van het individuele brutoloon aan 100% in een ondernemings-CAO voor 31 december 20215 kan besteed worden aan een gelijkwaardige andere verzekering), te storten vanaf 1 januari 2022 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bedrijfsakkoorden gesloten tegen uiterlijk 31 december 2024.

- Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.

- Vorig aanvullende werkloosheidstoeslag bij volledige werkloosheid (na ontslag) x 1,02 (+2%).

- Aanpassing van de schalen voor de berekening van de resultaatsgebonden bonus (CAO 90).

106.01 Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,006291 (+0,6291%) of basislonen 2021 x 1,013028 (+1,3028%).

Verhoging van het gemiddeld referentie-uurloon voor de berekening van de ploegenpremies met 0,5%.

Aanpassing ploegenpremies.

(!) Vanaf 1 december 2021 : toekenning coronapremie van 500 EUR onder de vorm van elektronische consumptiecheques (tenzij op ondernemingsniveau wordt beslist op ze toe te kennen in papieren vorm) aan werknemers in dienst op 1 november 2021. Werknemers die in dienst komen tijdens de referteperiode hebben recht op 50 EUR per maand in dienst tijdens de referteperiode (1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021). Werknemers die na 1 januari 2021 in SWT of pensioen gegaan zijn hebben recht op de volledige coronapremie. Geconventioneerde ondernemingen kunnen de premie onder de vorm van een gelijkwaardig voordeel toekennen.

106.02 Paritair subcomité voo de betonindustrie

- (!) Vanaf 1 december 2021 :

* toekenning coronapremie van 400 EUR in elektronische vorm aan arbeiders in dienst op 30 november 2021. Referteperiode van 1 december 2020 tot en met 30 november 2021. Terugvorderbaar bij het fonds.

* toekenning eenmalige ecocheques voor 100 EUR aan arbeiders in dienst op 30 november 2021. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021. Deeltijdsen pro rata. Toekenning van een gelijkwaardig voordeel is mogelijk.

- (!) Vanaf 1 november 2021:

* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,08 EUR.

* verhoging bestaanszekerheidsvergoeding.

* verhoging ploegenpremies met 0,4%.

* invoering indexatie anciënniteitspremie in het kader van de eindejaarspremie.

107.00 Paritair comité voor de meester-kleermakers, de klermaaksters en naaisters

M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de index.

(!) Vanaf 1 december 2021: toekenning coronapremie van 400 EUR in elektronische vorm (tenzij op ondernemingsniveau wordt gekozen voor een papieren vorm). Pro rata de tewerkstellingsbreuk en de effectieve en gelijkgestelde prestaties tijdens de referentieperiode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021. Recuperatie van 250 EUR bij het fonds is mogelijk.

109.00 Paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

Niet van toepassing op de reële lonen indien een ondernemingsakkoord gesloten op uiterlijk 31 december 2021 een alternatieve invulling voorziet.

- Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (economische werkloosheid).

- **Enkel voor de Franse en Duitstalige Gemeenschap:** vorige maandvergoedingen van de industriële leerlingen x 1,02 (+2%).

- **(!) Vanaf 1 januari 2021:** aanpassing inschalingsregels voor beginners.

110.00 (110.01 en 110.02)* Paritair Comité voor de textielverzorging

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,0322 (+3,22%).

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de index.

- Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Toekenning van een gelijkwaardig voordeel in ondernemingen die de verhoging niet (volledig) onder de vorm van maaltijdcheques kunnen toekennen.

- Invoering bestaanszekerheidsvergoeding tijdelijke werkloosheid.

111.01 + 111.02 (111.01 tot en met 111.29)* Paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%, ook voor de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies.

Niet van toepassing op:

* **de reële lonen indien een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 15 januari 2022 (of mits goedkeuring door het paritair comité in ondernemingen die geen CAO sluiten) voorziet in een alternatieve invulling vanaf 2022 van de enveloppe van 0,4% van de loonmassa;**

* **ondernemingen die zich in de economische onmogelijkheid bevinden om de voordelen toe te kennen;**

* **ondernemingen gedekt door een sociaal programma 2021-2022.**

- **Enkel voor de provincies waar de nieuwe baremalonen lager zijn dan 13 EUR (stelsel 38 uren/week):** verhoging van de baremalonen tot 13 EUR (stelsel 38 uren/week) ten gevolge van de verhoging van het nationaal minimumuurloon tot 13 EUR (stelsel 38 uren/week).

- verhoging mobiliteitsvergoeding.

111.03 Paritair subcomité voor de buitenmonteerders van bruggen en metalen gebinten

M&R (A) CAO-verhoging 0,4%, ook voor de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies.

Niet van toepassing op:

* **de reële lonen indien een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 15 januari 2022 (of mits goedkeuring door het paritair comité in ondernemingen die geen CAO sluiten) voorziet in een alternatieve invulling vanaf 2022 van de enveloppe van 0,4% van de loonmassa;**

* ondernemingen die zich in de economische onmogelijkheid bevinden om de voordelen toe te kennen;

* ondernemingen gedekt door een sociaal programma 2021-2022.

(!) Vanaf 1 december 2021:

- toekenning coronapremie van 300 EUR voor werknemers in dienst op 30 november 2021. Voor ondernemingen met bedrijfswinst voor het boekjaar 2020 te verhogen met 200 EUR wanneer de brutomarge van het boekjaar 2020 gelijk of groter is dan de gemiddelde brutomarge over de boekjaren 2018 en 2019 of met 100 EUR wanneer de brutomarge van het boekjaar 2020 maximaal 10% lager is dan de gemiddelde brutomarge over de boekjaren 2018 en 2019. Pro rata deeltijdse werknemers. Opting-out via een ondernemings-CAO is mogelijk.

Niet van toepassing op bedrijven met een daling van de brutomarge van minimaal 10% in het boekjaar 2020 ten opzichte van de gemiddelde brutomarge over de boekjaren 2018 en 2019 of via aanvraag tot afwijkingsprocedure mits akkoord van de syndicale delegatie.

- toekenning forfaitaire bruto-retro-activiteitspremie van 200 EUR aan alle werknemers in dienst op 30 november 2021. Pro rata deeltijdse. Deze premie kan worden vervangen door een gelijkwaardig voordeel mits een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 15 januari 2022 of, in ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging die geen CAO sluiten, goedkeuring van het paritair comité.

112.00 Paritair comité voor het garagebedrijf

M(+spanningen)&R (P) CAO-verhoging 0,4%.

Niet van toepassing op de reële lonen indien een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31 maart 2022 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4% van de loonmassa.

(!) Vanaf 1 december 2021: toekenning coronapremie van 200 EUR te verhogen met 175 EUR voor ondernemingen met bedrijfswinst in het boekjaar 2020 aan arbeiders met een arbeidsovereenkomst op 30 november 2021 en met minstens 60 effectieve werkdagen in de referentieperiode van 1 januari 2021 tot en met 30 november 2021. Pro rata tewerkstellingsbreuk op 30 november 2021 en voor arbeiders met minder dan 60 effectieve werkdagen. Reeds toegekende coronapremies kunnen worden verrekend op het verhoogde deel. Verhoging tot maximum 500 EUR op ondernemingsniveau is mogelijk. Voor ondernemingen die reeds het maximumbedrag (500 EUR) toekenden is een omzetting van de 200 EUR in een gelijkwaardig voordeel mogelijk via ondernemings-CAO.

113.04 Paritair subcomité voor de pannbakkerijen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0394 (+3,94%).

114.00 Paritair comité voor de steenbakkerij

M&R (A) Vorige lonen x 1,005 (+0,50%).

Overstap van een vaste pensioenbijdrage van 135 EUR per jaar naar een jaarlijkse pensioenbijdrage van 0,49% van het referentieloon.

115.00 (115.01 tot en met 115.09) Paritair comité voor het glasbedrijf

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%). Ook index ploegenpremies.

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4% met een minimum van 0,10 EUR. Ook verhoging ploegenpremies met 0,4%.

Niet van toepassing op de reële lonen, behalve voor PC 115.03, indien een ondernemingsakkoord gesloten op uiterlijk 17 december 2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4% voor 2021-2022 en de coronapremie.

De CAO-verhoging wordt toegepast na de index.

- Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid) met 0,4%.
- Verhoging aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid x 1,02 (+2%).

116.00 (+ 116.01)* Paritair comité voor de scheikundige nijverheid

- Enkel voor de niet-geconventioneerde ondernemingen nationaal: R* (R) CAO-verhoging 0,4%, met een minimum van 0,10 EUR/uur, en verhoging van de forfaitaire reële ploegenpremies met 0,4%.

Deze verhogingen gebeuren na verrekening en/of voorafname van:

* eventuele verhogingen van het uurloon en/of andere voordelen in 2021-2022, uitgezonderd de sectorale index en ondernemingsbarema's;

* de verhoging van de baremalonen van december 2021 (0,4% met een minimum van 0,10 EUR in stelsel 40 uren/week) en/of de verhoging van de baremalonen van april 2022 (0,10 EUR in stelsel 40 uren/week).

- Enkel voor de kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg:

* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,18 EUR (stelsel 40u/week).

* verhoging minimum ploegenpremies.

* verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (gedeeltelijke werkloosheid).

* invoering anciënniteitspremie.

* niet recurrente resultaatsgebonden premie voor werknemers met een anciënniteit van minstens de helft van de referteperiode (1 januari 2021 tot en met 31 december 2021 of verschoven boekjaar van 1 april 2021 tot en met 31 maart 2022). Pro rata voor deeltijdsen. Uitbetaling bij de loonafrekening voor de maand volgend op de maand waarin de jaarrekening werd goedgekeurd.

* **(!) Vanaf 1 december 2021:** toekenning van een coronapremie van 500 EUR, onder elektronische vorm (tenzij andere beslissing op ondernemingsniveau), aan de werknemers in dienst op 1 november 2021. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Pro rata arbeidsregime en effectieve en gelijkgestelde afwezigheden in de referteperiode. Aanrekening van coronapremies die in 2021 werden toegekend is mogelijk. Gunstigere modaliteiten op ondernemingsniveau zijn mogelijk.

- Enkel voor de kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (116.01)*:

* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,17 EUR (stelsel 40u/week).

* verhoging minimum ploegenpremies.

* verhoging bestaanszekerheidsvergoeding tijdelijke werkloosheid en ziekte en ongeval.

* invoering bestaanszekerheidsvergoeding bij halftijdse landingsbaan vanaf 55 jaar.

* verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR. Het eventuele saldo moet worden omgezet in brutourloon.

* **(!) Vanaf 1 december 2021:** toekenning van een coronapremie (waarderingspremie) van 500 EUR, onder elektronische vorm (tenzij andere beslissing op ondernemingsniveau), aan de werknemers in dienst op 1 november 2021. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Pro rata arbeidsregime en effectieve en gelijkgestelde afwezigheden in de referteperiode. Gunstigere modaliteiten op ondernemingsniveau zijn mogelijk.

117.00 Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel

M* (S) Vorige lonen x 1,006291 (+0,6291%) of basislonen 2019 x 1,1197 (+11,97%).

(!) Vanaf 1 december 2021: toekenning van een coronapremie van 500 EUR, onder elektronische vorm (tenzij andere beslissing op ondernemingsniveau), aan de werknemers in dienst op 1 december 2021 met minstens één dag effectieve prestaties in de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Pro rata arbeidsregime op 1 december 2021. en effectieve en gelijkgestelde afwezigheden in de referentieperiode. Aanrekening van coronapremies die in 2021 werden toegekend is mogelijk.

118.00 (118.01 tot en met 118.22) Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,0322 (+3,22%).

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,07 EUR zowel voor de schaaltonen als voor de reële lonen.

Niet van toepassing op:

* de kleine bakkerijen en banketbakkerijen;

* de reële lonen indien een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31 december 2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4% voor de periode 2021-2022.

- Enkel voor de kleine bakkerijen en banketbakkerijen: **M&R (A)** CAO-verhoging 0,06 EUR zowel voor de schaaltonen als voor de reële lonen.

Niet van toepassing op de reële lonen indien een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31 december 2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4% voor de periode 2021-2022.

- De CAO-verhoging wordt toegepast na de index.

- verhoging minimumbedrag nachtpremie niet uitgedrukt in percentages, bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid), minimumbedragen ploegenpremies niet uitgedrukt in percentages en aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet.

Niet voor PC 118.03.

- verhoging kledijvergoeding.

- toekenning eenmalige brutopremie van 150 EUR.

Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31 december 2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4% voor de periode 2021-2022.

- Enkel voor PC 118.03:

* indexatie weekendpremie.

* indexatie flexi-loon.

- Enkel voor de kandijfabrieken (PC 118.06): indexatie anciënniteitspremie.

- Enkel voor de pluimveeslachterijen (PC 118.11): indexatie aanwezigheidspremie.

119.00 (119.01 tot en met 119.03) Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,0358 (+3,58%).

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

De CAO-verhoging wordt toegepast na de index.

- index flexi-loon.

- index jaarpremies.

- verhoging ploegenpremie en namiddagpremie.

Niet voor de slagerijen (119.02).

- toekenning jaarlijkse brutopremie van 155,24 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro-rata.

Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste tegen 15 november 2015 werd voorzien in een gelijkwaardig voordeel.

- toekenning jaarlijkse brutopremie van 55,45 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro-rata.

Niet van toepassing in ondernemingen waar ten laatste tegen 15 november 2015 werd voorzien in een gelijkwaardig voordeel.

- **Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer en niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel:** jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2021. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro-rata

- **Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer en niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel:** jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2021. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro-rata.

120.00 Paritair comité voor de textielnijverheid

M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

120.01 Paritair subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

(!) Vanaf 1 december 2021: toekenning coronapremie in elektronische vorm van 500 EUR. Referteperiode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021. Pro rata effectieve en gelijkgestelde prestaties tijdens de referteperiode en tewerkstellingsbreuk. Geen recht op coronapremie bij ontslag om dringende redenen. Reeds toegekende coronapremies op ondernemingsniveau worden in mindering gebracht. Terugvordering bij het fonds is mogelijk.

120.03 Paritair subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen

M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

M&R (A) Vorige lonen x 1,0189 (+1,89%).

121.00 Paritair comité voor de schoonmaak

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,0276 (+2,76%).

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

De CAO-verhoging wordt toegepast na de index.

- **Enkel voor arbeiders in de industriële reiniging (categorieën 8):** index dagvergoeding dienststreizen.

- **Enkel voor arbeiders die hun werkzaamheden uitvoeren op de zetel van de onderneming:** toekenning ecocheques 1,63 EUR per gepresteerde dag.

Niet indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet.

- Enkel voor arbeiders van de categorieën 8 die recht hebben op een verhoogde dagvergoeding en arbeiders van de categorieën 8 tot 8C: toekenning ecocheques 0,83 EUR per gepresteerde dag. Niet indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet.

- (!) Vanaf 1 december 2021: toekenning coronapremie van 500 EUR door het sociaal fonds. Pro rata de prestaties tijdens de referteperiode van 1 april 2020 tot en met 31 maart 2021. Het fonds doet de aangifte bij de RSZ en betaalt de bijzondere werkgeversbijdrage.

124.00 Paritair comité voor het bouwbedrijf

M Vorige lonen x 1,0141747 (+1,41747%).

Index vergoedingen kost en huisvesting en loontoeslag petrochemie.

125.01 Paritair subcomité voor de bosontginningen

M* (S) Vorige lonen x 1,0141 (1,41%).

125.02 Paritair subcomité voor zagerijen en aanverwante nijverheden

M Vorige lonen x 1,0141 (+1,41%). Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaallonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.

125.03 Paritair subcomité voor de houthandel

M&R (A) Vorige lonen x 1,0141 (1,41%).

126.00 (+200.26)* Paritair comité voor de stoffering en houtbewerking

- Enkel voor de arbeiders:

* **M** Vorige lonen x 1,0142 (+1,42%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever).

* Arbeiders van categorie 5 gaan over naar categorie 4 na 5 jaar ondernemingsanciënniteit. Arbeiders die 5 jaar anciënniteit hebben op uiterlijk 31 december 2021 gaan over naar categorie 4 op uiterlijk 1 januari 2022.

* **Enkel voor de Franse en Duitstalige Gemeenschap:** vorige maandvergoedingen van de industriële leerlingen x 1,02 (+2%).

- Enkel voor de bedienden (200.26)*:

* **M&R (A)** Vorige lonen x 1,0358 (+3,58%).

* Verhoging van het plafond van de werkgeverstussenkomst in het privé-vervoer.

127.00 Paritair comité voor de handel in brandstoffen

M&R (A) Vorige lonen x 1,032189 (+3,2189%).

M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

De CAO-verhoging wordt toegepast na de index.

Indexatie verblijfsvergoedingen en ARAB-vergoeding.

Enmalige brutopremie van 10 EUR per gewerkte maand in de referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

128.00 (128.01 tot en met 128.05) Paritair comité voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

M&R (A) Vorige lonen x 1,0158 (+1,58%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de index.

Enmalige ecocheques 150 EUR aan de werknemers met minsten 3 maanden anciënniteit. Pro rata deeltijdsen. Omzetting mogelijk in een gelijkwaardig voordeel mits akkoord van de ondernemingsraad of syndicale delegatie of, indien geen syndicale delegatie, mits akkoord van de werknemers.

(!) Vanaf 1 december 2021 en enkel voor ondernemingen die een positieve bedrijfswinst hebben in 2019 en 2020 en met een omzetstijging of stijging van de brutomarge met minstens 5% in 2020 ten opzichte van 2019: toekenning coronapremie onder de vorm van elektronische consumptiecheques (op ondernemingsniveau kan worden beslist deze in papieren vorm toe te kennen) aan werknemers in dienst op 30 november 2021 van 100 EUR als de stijging van de omzet of brutomarge minstens 5% bedraagt en van 200 EUR indien de stijging minstens 10% bedraagt. Pro rata voor deeltijdse werknemers.

129.00 Paritair comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

M&R (A) Vorige lonen x 1,0298 (+2,98%).

Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid, ziekte en arbeidsongeval.

(!) Vanaf 1 december 2021: toekenning coronapremie van 125 EUR aan arbeiders in dienst op 1 december 2021. Pro rata maanden tewerkstelling en arbeidsregime.

130.00 (130.01 + 130.02)* Paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

- **(!) Vanaf 1 december 2021 en enkel voor de drukkerijen (130.01)*:** toekenning coronapremie van 125 EUR aan werknemers in dienst op 1 december 2021. Pro rata maanden tewerkstelling en arbeidsregime.

- **(!) Vanaf 1 december 2021 en enkel voor de dagbladen (130.02)*:** toekenning coronapremie van 250 EUR aan werknemers in dienst op 30 november 2021. Referteperiode 1 december 2020 tot en met 30 november 2021. Pro rata deeltijdsen en prestaties en gelijkgestelde periodes in de referteperiode.

Niet van toepassing indien een akkoord op ondernemingsniveau een ander equivalent voordeel voorziet.

132.00 Paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken

M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

M&R (A) Vorige lonen x 1,0157 (+1,57%).

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de index.

133.00 (133.02 + 133.03) Paritair comité voor het tabaksbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0157 (+1,57%).

Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.

(!) Vanaf 1 december 2021: coronapremie van 500 EUR voor werknemers met minstens 1 maand anciënniteit in de onderneming tijdens de referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 30 september 2021. Pro rata het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referteperiode en de arbeidsregeling.
(!) Vanaf 1 januari 2021: M&R (A) CAO-verhoging 0,10 EUR. Voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021 wordt deze verhoging omgezet in een eenmalige premie.

136.00 Paritair comité voor de papier- en kartonbewerking

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,0298 (+2,98%).

- **Niet voor de fabricage van papieren buizen:**

* **M* (S)** CAO-verhoging 0,07 EUR.

* **R* (R)** CAO-verhoging 0,4%, met een minimum van 0,07 EUR.

Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord over de loonnorm van 0,4%, de retro-activiteit en de coronapremie is gesloten op uiterlijk 17 december 2021 en neergelegd op uiterlijk 31 december 2021.

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de index.

* Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).

* Toekenning van een eenmalige ecocheque van 150 EUR of een gelijkwaardig alternatief. Pro rata regels.

Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord over de loonnorm van 0,4%, de retro-activiteit en de coronapremie is gesloten op uiterlijk 17 december 2021 en neergelegd op uiterlijk 31 december 2021.

139.00 (139.01)* Paritair comité voor de binnenscheepvaart

Enkel voor de sleepdiensten (139.01)*: M* (S) Vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).

Index voeding budget.

140.00 Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

- **Enkel voor het garagepersoneel: M&R (A)** vorige lonen x 1,02 (+2%).

- Toekenning ecocheques van 100 EUR. Referteperiode van 1 januari 2021 tot 31 december 2021. Deeltijdsen pro rata. Terugbetaling door het sociaal fonds.

- **(!) Vanaf 18 oktober 2021 en enkel voor de chauffeurs in Vlaanderen:** invoering terugbetaling kost bestuurderspas.

140.01 (140.01, 140.02 en 140.03)* Paritair subcomité voor de autobussen en autocars

- **Enkel voor het garagepersoneel: M(+spanningen)&R (P)** CAO-verhoging 0,4%.

Niet van toepassing op de reële lonen indien een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31 maart 2022 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4% van de loonmassa.

- **Enkel voor het rijdend personeel van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) (140.01)*:**

* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

* toekenning cadeaucheque van 35 EUR. Te proratiseren.

* **(!) Vanaf 1 december 2021:**

\$ eenmalige toekenning ecocheques voor 225 EUR aan werknemers in dienst op 1 december 2021. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021.

\$ toekenning coronapremie van 230 EUR in elektronische vorm (tenzij anders beslist op ondernemingsniveau) aan werknemers in dienst op 1 december 2021 volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie, maar zonder pro rata voor het arbeidsregime. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021.

- **Enkel voor het rijdend personeel van de Opérateur de Transport en Wallonie (OTW) (140.01)*:**

* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

* eenmalige toekenning ecocheques voor 150 EUR. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021.

* **(!) Vanaf 1 december 2021:** eenmalige toekenning ecocheques voor 170 EUR. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021.

- **Enkel voor het rijdend personeel van de speciale autobusdiensten (bijzonder geregeld vervoer) (140.02)*:**

* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

* eenmalige toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021.

* **(!) Vanaf 1 december 2021:** toekenning coronapremie onder elektronische vorm (tenzij anders beslist op ondernemingsniveau) van 1 EUR per effectief gewerkte dag. Referteperiode van 15 mei 2020 tot en met 15 mei 2021.

- **Enkel voor het rijdend personeel van de autocars (ongeregeld vervoer) (140.03)*:**

* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

* verhoging anciënniteitstoeslag.

* verhoging van het uurloon voor economische werkloosheid

* eenmalige toekenning ecocheques voor 125 EUR voor werknemers in dienst op 1 december 2021. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021.

140.02 (140.06)* Paritair subomité voor de taxi's

Toekenning ecocheques van 100 EUR. Referteperiode van 1 januari 2021 tot 31 december 2021. Deeltijdsen pro rata. Terugbetaling door het sociaal fonds.

- **Enkel voor taxichauffeurs:**

* **M* (S)** vorige vergoeding voor gebrek aan voertuigen en gewaarborgd gemiddeld uurloon x 1,02 (+2%).

* Index overloon.

* toekenning anciënniteitspremie.

- **Enkel voor het garagepersoneel: M&R (A)** vorige lonen x 1,02% (+2%).

- **Enkel voor het individueel bezoldigd personenvervoer in Vlaanderen (chauffeurs IBP-vergunning):** de werkgevers en hun chauffeurs die vervoer uitvoeren met voertuigen die uitgerust zijn met een geijkte taxameter en waarvan de ritten hoofdzakelijk berekend en gecontroleerd worden door dit apparaat moeten voldoen aan de loon- en arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn in de sector van de taxi's.

- **(!) Vanaf 18 oktober 2021 en enkel voor de chauffeurs in Vlaanderen:** invoering terugbetaling kost bestuurderspas.

140.03 (140.04, 140.09 en 140542)* Paritair subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden

M&R (A) CAO-verhoging 0,4% (inclusief de anciënniteitstoeslag).

M Vorige lonen x 1,0321 (+3,21%).

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de index.

Enkel voor het niet-rijdend personeel: vorige anciënniteitstoeslag en vorige aanvullende uitkering bij ziekte x 1,0321 (+3,21%).

Enkel voor het rijdend personeel: vorige anciënniteitstoeslag, vorige aanvullende uitkering bij ziekte, vorige nachtvergoeding, vorige verblijfsvergoedingen en vorige ARAB-vergoeding x 1,0321 (+3,21%).

Enkel voor het garagepersoneel: vorige anciënniteitstoeslag x 1,0321 (+3,21%).

140.04 (140.08)* Paritair subcomité voor de grondafhandeling op de luchthavens

M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

M Vorige lonen x 1,0395 (+3,95%).

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de index.

Toekenning eenmalige ecocheque van 50 EUR of gelijkwaardig voordeel uiterlijk begin januari 2022.

140.05 Paritair subcomité voor de verhuizing

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

- toekenning anciënniteitspremie dienstjaar 2021 (bedrag ongewijzigd).

Niet voor het garagepersoneel.

- **Enkel voor het garagepersoneel: M(+spanningen)&R (P)** CAO-verhoging 0,4%. Niet van toepassing op de reële lonen indien een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31 maart 2022 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4% van de loonmassa.

142.01 Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen

M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0395 (+3,95%).

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de index.

(!) Vanaf 1 december 2021: toekenning coronapremie van 80 EUR aan werknemers in dienst op 30 november 2021 met minstens 60 dagen effectieve prestaties in de referteperiode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021. Pro rata tewerkstellingsbreuk op 30 november 2021 en voor arbeiders met minder dan 60 dagen effectieve prestaties. De premie wordt verhoogd met een variabele premie, in functie van het aantal dagen niet-gelijkgestelde dagen afwezigheid in de referteperiode, voor werknemers in dienst op 30 november 2021 en met minstens 3 maanden anciënniteit op 30 november 2021. Reeds toegekende coronapremies kunnen worden verrekend. Op ondernemingsniveau kan een hogere coronapremie van maximum 500 EUR worden toegekend.

142.02 Paritair subcomité voor de terugwinning van lompen

M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de index.

(!) Vanaf 1 december 2021: toekenning coronapremie van 75 EUR aan werknemers in dienst op 30 november 2021 met minstens 60 dagen effectieve prestaties in de referteperiode van 1 november 2020

tot en met 31 oktober 20210. Pro rata tewerkstellingsbreuk op 30 november 2021 en voor arbeiders met minder dan 60 dagen effectieve prestaties. De premie wordt verhoogd met een variabele premie, in functie van het aantal niet-gelijkgestelde dagen afwezigheid in de referentieperiode, voor werknemers in dienst op 30 november 2021 en met minstens 3 maanden anciënniteit op 30 november 2021. Reeds toegekende coronapremies kunnen worden verrekend. Op ondernemingsniveau kan een hogere coronapremie van maximum 500 EUR worden toegekend. Toekenning in elektronische vorm, tenzij andere beslissing op ondernemingsniveau.

142.03 Paritair subcomité voor de terugwinning van papier

M&R (A) CAO-verhoging 0,07 EUR.

(!) Vanaf 1 december 2021: toekenning coronapremie aan arbeiders in dienst op 3 december 2021, met een bedrag variërend in functie van het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021. Verrekening met reeds betaalde coronapremies of premies ter compensatie van extra inspanningen tijdens de COVID-19 crisis op ondernemingsniveau is mogelijk onder voorwaarden.

(!) Vanaf 1 januari 2021: invoering indexgebonden aanvullende vergoeding 1/5de landingsbaan vanaf 55 jaar.

142.04 Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten

M* (S) CAO-verhoging 0,10 EUR.

R* (R) CAO-verhoging 0,4%.

M&R (A) Vorige lonen x 1,0395 (+3,95%).

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de index.

(!) Vanaf 1 januari 2021: invoering indexgebonden aanvullende vergoeding 1/5de landingsbaan vanaf 55 jaar.

143.00 Paritair comité voor de zeevisserij

Enkel voor werknemers tewerkgesteld in de sector visveilingen en pakhuizen: M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

(!) Vanaf 1 december 2021: toekenning coronapremie van 260 EUR voor werknemers in dienst op 30 november 2021 met minstens 80 effectief gewerkte dagen in de referentieperiode van 1 maart 2020 tot en met 30 juni 2021. Pro rata deeltijdsen.

144.00 Paritair Comité voor de landbouw

M&R (A) Niet voor de vlasteelt, de hennepsteelt en de eerste verwerking van vlas en/of hennep: vorige lonen x 1,0322 (+3,22%).

Index kledijvergoeding.

Enkel voor seizoen- en gelegenhedenarbeiders die minstens 25 dagen op de landbouwkaart hebben aangegeven: toekenning forfaitaire premie van 5,65 EUR. Referentieperiode januari 2022 tot en met december 2022. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 25 dagen bereikt zijn.

145.00 (145.01 tot en met 145.07) Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,0322 (+3,22%).

- Index kledijvergoeding.
 - **Enkel voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven:** toekenning forfaitaire premie van 11,28 EUR. Referteperiode januari 2022 tot en met december 2022. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen bereikt zijn.
- Niet voor PC 145.04.**
- **Enkel voor PC 145.03:** index mobiliteitsvergoeding en bruto premie verplaatsing.
 - **Enkel voor PC 145.04:** index mobiliteitspremie.

146.00 Paritair comité voor het bosbouwbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0142 (+1,42%).

(!) Vanaf 1 december 2021:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.
- invoering kledijvergoeding

148.00 Paritair comité voor het bont en kleinvel

- **Enkel voor de haarsnijderijen : M&R (A)** CAO-verhoging 0,16 EUR.

- **Enkel voor de fabricage van bont en pelslooierijen:**

* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,06 EUR.

* verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.

149.01 Paritair subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie

- **M(+spanningen)&R (P)** Vorige lonen x 1,0395 (+3,95%).

- **(!) Vanaf 1 december 2021:**

* **M(+spanningen)&R (P)** CAO-verhoging 0,4%.

Niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31 maart 2022 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4% van de loonmassa.

* verhoging bestaanszekerheidsvergoeding.

* toekenning coronapremie van 300 EUR, te verhogen met 100 EUR voor ondernemingen zonder bedrijfsverlies in het boekjaar 2020 op het niveau van de technische bedrijfseenheid, voor arbeiders met een arbeidsovereenkomst op 30 november 2021 en met minstens 1 dag effectieve prestaties in het tweede kwartaal van 2020. Pro rata tewerkstellingsbreuk op 30 november 2021. Beperkte verrekening met reeds toegekende coronapremies is mogelijk. Mogelijkheid tot verhoging op ondernemingsniveau tot maximum 500 EUR. Toekenning op uiterlijk 15 december 2021.

149.02 Paritair subcomité voor het koetswerk

- **M(+spanningen)&R (P)** CAO-verhoging 0,4%.

Niet voor de reële inden een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31 maart 2022 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4% van de loonmassa.

- **(!) Vanaf 1 december 2021:** toekenning coronapremie van 200 EUR aan arbeiders met een arbeidsovereenkomst op 30 november 2021 en minstens 60 effectieve werkdagen in de referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 30 november 2021. Pro rata tewerkstellingsbreuk op 30 november 2021 en voor arbeiders met minder dan 60 effectieve werkdagen in de referteperiode.

Verrekening met reeds toegekende coronapremies is mogelijk. Mogelijkheid tot verhoging op ondernemingsniveau tot maximum 500 EUR.

149.04 Paritair subcomité voor de metaalhandel

- **M(+spanningen)&R (P)** CAO-verhoging 0,4%.

Niet voor de reële indenen een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31 maart 2022 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4% van de loonmassa.

- Verhoging scheidingspremie.

- **(!) Vanaf 1 december 2021:** toekenning coronapremie van 250 EUR te verhogen met 105 EUR voor ondernemingen met bedrijfswinst in het boekjaar 2020 aan arbeiders met een arbeidsovereenkomst op 15 november 2021 en met minstens 60 effectieve arbeidsdagen in de referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 15 november 2021. Pro rata tewerkstellingsbreuk op 15 november 2021 en voor arbeiders met minder dan 60 effectieve arbeidsdagen. Reeds toegekende coronapremies kunnen worden verrekend op het verhoogde deel mits procedure. Verhoging tot maximum 500 EUR op ondernemingsniveau is mogelijk. Voor ondernemingen die reeds het maximumbedrag (500 EUR) toekenden is een omzetting van de 250 EUR in een gelijkwaardig voordeel mogelijk via ondernemings-CAO.

152.01 Paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap

- Aanpassing functieclassificatie.

- **(!) Vanaf 1 december 2021:** toekenning aanvullende eindejaarspremie van 20%.

Niet voor de hogescholen en zonale busbegeleiders.

- **(!) Vanaf 1 september 2021:** toekenning van een premie van 0,20 EUR/uur of gelijkgesteld uur voor de periode van 1 september 2021 tot en met 31 december 2021 ter compensatie van de loonsverhoging vanaf 1 september 2021 voor de werknemers die betaald worden in barema 1 en een verhoging krijgen naar barema 2 als ze een sectoropleiding hebben gevolgd of zich engageren die te volgen. Betaling met het loon van de maand januari 2022.

200.00 (+200.18)* Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden

M&R (A) Vorige lonen x 1,0358 (+3,58%).

Verhoging van het plafond van de werkgeverstussenkomst in het privé-vervoer.

201.00 Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel

- **M&R (A)** CAO-verhoging 8 EUR.

- CAO-verhoging 8 EUR voor het GGMMI.

- Index flexi-loon.

- **(!) Vanaf 1 december 2021:**

* toekenning eenmalige brutopremie van 56 EUR aan alle voltijdse werknemers in dienst op 30 november 2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met de eindejaarspremie.

* toekenning coronapremie aan werknemers in dienst op 30 november 2021 van 300 EUR voor algemene voedingswinkels en supermarkten en 150 EUR voor de andere ondernemingen die in 2019 en 2020 een positieve bedrijfswinst hebben gekend en van respectievelijk 150 EUR en 75 EUR indien enkel in 2020 een positieve bedrijfswinst. Pro rata effectieve en gelijkgestelde prestaties in de

referteperiode van 1 december 2020 tot en met 30 november 2021 en in functie van het contractuele arbeidsregime. Reeds toegekende coronapremies worden in mindering gebracht. De werkgever communiceert schriftelijk omtrent de toekenning op uiterlijk 31 december 2021.

202.00 (202.01 en 202.02)* Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,01 (+1%).
- **M&R (A)** CAO-verhoging 10 EUR.

De CAO-verhoging wordt toegepast na de index.

- CAO-verhoging 10 EUR voor het GGMMI.
- Index flexi-loon.

202.01 (202.03)* Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven

- **M&R (A)** CAO-verhoging 8 EUR.
- CAO-verhoging 8 EUR voor het GGMMI.
- Index flexi-loon.

- (!) Vanaf 1 december 2021:

* toekenning eenmalige brutopremie van 56 EUR aan alle voltijdse werknemers in dienst op 30 november 2021. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met de eindejaarspremie.

* toekenning coronapremie aan werknemers in dienst op 30 november 2021 van 300 EUR voor de ondernemingen die in 2019 en 2020 een positieve bedrijfswinst hebben gekend en van 150 EUR indien enkel in 2020 een positieve bedrijfswinst. Pro rata effectieve en gelijkgestelde prestaties in de referteperiode van 1 december 2020 tot en met 30 november 2021 en in functie van het contractuele arbeidsregime. Reeds toegekende coronapremies worden in mindering gebracht. De werkgever communiceert schriftelijk omtrent de toekenning op uiterlijk 31 december 2021.

203.00 Paritair comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

(!) Vanaf 1 december 2021: coronapremie van 35 EUR per gewerkte maand die minstens 1 gewerkte dag omvat in de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021. (Brug)gepensioneerden die in de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021 minstens 1 dag hebben gewerkt genieten van een coronapremie van 350 EUR.

(!) Vanaf 1 november 2021: M&R (A) CAO-verhoging 0,4%

205.00 Paritair Comité voor de bedienden uit de steenkolenmijnen

M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

207.00 Paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid

- Enkel voor de bedienden met functies opgenomen in de sectorale functieclassificatie van de niet-geconventioneerde ondernemingen nationaal: **R* (R)** CAO-verhoging 0,4%, met een minimum van 17,33 EUR, en verhoging van de forfaitaire (reële) ploegenpremies met 0,4%.

Deze verhogingen gebeuren na verrekening en/of voorafname van:

* eventuele verhogingen van het uurloon en/of andere voordelen in 2021-2022, uitgezonderd de sectorale index en ondernemingsbarema's;

* de verhoging van de baremalonen van december 2021 (17,333 EUR) en/of de verhoging van de baremalonen van april 2022 (17,333 EUR).

- Enkel voor de baremiseerbare bedienden van de kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen:

* **M&R (A)** CAO-verhoging 38,1326 EUR. Reeds toegekende reële weddeverhoging in 2021 mogen in mindering worden gebracht.

* invoering bestaanszekerheidsvergoeding bij ziekte en ongeval.

* verhoging bestaanszekerheidsvergoeding bij gedeeltelijke werkloosheid.

* **(!) Vanaf 1 december 2021:** toekenning van een coronapremie (waarderingspremie) van 500 EUR, onder elektronische vorm (tenzij andere beslissing op ondernemingsniveau), aan de werknemers in dienst op 1 november 2021. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Pro rata arbeidsregime en effectieve en gelijkgestelde afwezigheden in de referteperiode. Gunstigere modaliteiten op ondernemingsniveau zijn mogelijk.

209.00 Paritair comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden:

- **M&R (T)** CAO-verhoging 0,4%.

Niet van toepassing op:

* de reële lonen indien een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 15 januari 2022 (of mits goedkeuring door het paritair comité in ondernemingen die geen CAO sluiten) voorziet in een alternatieve invulling vanaf 2022 van de enveloppe van 0,4% van de loonmassa;

* ondernemingen die zich in de economische onmogelijkheid bevinden om de voordelen toe te kennen;

* ondernemingen gedekt door een sociaal programma 2021-2022.

* CAO-verhoging 80 EUR voor de gewaarborgde minimummaandwedde.

- Verhoging aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid economische redenen.

210.00 Paritair comité voor de bedienden van de ijzernijverheid

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Niet voor de lonen buiten categorie.

211.00 Paritair comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

(!) Vanaf 1 december 2021 en enkel voor de bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: toekenning van een coronapremie van 500 EUR in elektronische vorm (tenzij anders wordt beslist op ondernemingsniveau) aan werknemers in dienst op 1 december 2021 met minstens 1 dag effectieve prestaties in de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 november 2021. Pro rata het arbeidsregime op 1 december 2021. Aanrekening van reeds toegekende coronapremies op ondernemingsniveau is mogelijk.

214.00 Paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid

Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

215.00 Paritair comité voor de bedienden van het kledij- en confectiebedrijf

Enkel voor de gebaremiseerde bedienden: M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

Niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemings-CAO, gesloten op uiterlijk 31 december 2021, een alternatieve invulling voorziet.

216.00 Paritair comité voor de notarisbedienden

M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

M&R (A) Vorige lonen x 1,0177 (+1,77%).

(!) Vanaf 1 december 2021: toekenning coronapremie van 500 EUR onder elektronische vorm aan bedienden in dienst op 30 november 2021 met minstens 6 maanden anciënniteit op 30 november 2021 en minstens 5 effectieve prestatiedagen in de maand november 2021. Pro rata het arbeidsregime op 30 november 2021.

217.00 Paritair comité voor de casinobedienden

M&R (A) Vorige lonen x 1,03219 (+3,219%).

219.00 Paritair comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing

M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

Niet van toepassing op de kaderleden indien op ondernemingsniveau een gelijkwaardig voordeel is bepaald.

220.00 Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

- **M&R (A) Vorige lonen x 1,0322 (+3,22%).**

- **M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.**

Niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31 december 2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4% voor de periode 2021-2022.

De CAO-verhoging wordt toegepast na de index.

- verhoging vergoeding arbeidskledij.

- verhoging aanvullend vergoeding bij loopbaanhalvering tijdskrediet.

Niet voor bakkerijen.

- toekenning eenmalige brutopremie van 150 EUR.

Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31 december 2021 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4% voor de periode 2021-2022.

- toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing op ondernemingen die reeds een ander minstens gelijkwaardig voordeel toekennen.

221.00 Paritair comité voor de bedienden uit de papiernijverheid

M&R (A) Vorige lonen x 1,0298 (+2,98%).

Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid.

222.00 Paritair comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,0298 (+2,98%).
- **M* (S)** CAO-verhoging 11,55 EUR.
- **R* (R)** CAO-verhoging 0,4%, met een minimum van 11,55 EUR.

Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord over de loonnorm van 0,4%, de retro-activiteit en de coronapremie is gesloten op uiterlijk 17 december 2021 en neergelegd op uiterlijk 31 december 2021.

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de index.

- Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).
- Toekenning van een eenmalige ecocheque van 150 EUR of een gelijkwaardig alternatief. Pro rata regels.

Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord over de loonnorm van 0,4%, de retro-activiteit en de coronapremie is gesloten op uiterlijk 17 december 2021 en neergelegd op uiterlijk 31 december 2021.

224.00 Paritair comité voor de bedienden van de non-ferrometalen

Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

Niet van toepassing op de reële lonen indien uiterlijk op 24 december 2021 een ondernemingsakkoord is gesloten om een budget van 0,4% van de loonmassa te besteden.

- Eenmalige premie van 200 EUR voor arbeiders in dienst op 30 november 2021. Pro rata deeltijdse tewerkstelling.

Niet van toepassing op ondernemingen die voor 24 december 2021 bij ondernemingsakkoord of -CAO een gelijkwaardig voordeel zijn overeengekomen.

- Verhoging gewaarborgd minimumloon.

225.01 Paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap

- Aanpassing functieclassificatie.
- **(!) Vanaf 1 december 2021:** toekenning aanvullende eindejaarspremie van 20%.

Niet voor de hogescholen, bedienden tewerkgesteld als opvoeder in een internaat of als administratief medewerker en zonale busbegeleiders.

- **(!) Vanaf 1 september 2021:** toekenning van een premie van 0,20 EUR/uur of gelijkgesteld uur voor de periode van 1 september 2021 tot en met 31 december 2021 ter compensatie van de loonsverhoging vanaf 1 september 2021 voor de werknemers die betaald worden in barema 1 en een verhoging krijgen naar barema 2 als ze een sectoropleiding hebben gevolgd of zich engageren die te volgen. Betaling met het loon van de maand januari 2022.

226.00 Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

M&R (A) Vorige lonen x 1,0395 (+3,95%). De verhoging van de reële lonen beperkt zich tot de eindwedge van klasse 8 (190,23 EUR).

301.00 (301.01 – 301.05) Paritair comité voor het havenbedrijf

- Enkel voor PC 301.05: aanpassing anciënniteitspremie

- (!) Vanaf 1 december 2021:

* **M* (S) Enkel voor havenarbeiders, vaklui logistieke werknemers met veiligheidscertificaat:** CAO-verhoging 0,4%.

- (!) Vanaf 1 december 2021 en enkel voor PC 301.01:

* **Enkel voor de havenarbeiders en de vaklui:** toekenning coronapremie van 350 EUR.

* **Enkel voor de logistieke werknemers met een veiligheidscertificaat:** toekenning coronapremie van 245 EUR

302.00 Paritair comité voor het hotelbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,03219 (+3,219%).

Vorige kledijvergoeding, nachttoeslag en flexibiliteitstoeslag in cateringbedrijven x 1,03219 (+3,219%).
Index flexi-loon.

Enkel voor werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd: indexatie forfaitaire daglonen.

303.00 Paritair comité voor het filmbedrijf

Enkel voor de werknemers uit ex-PC 303.02 en 303.04 in dienst getreden voor 11 oktober 2008:

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

303.01 Paritair comité voor de filmproductie

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

306.00 Paritair comité voor het verzekeringswezen

M Vorige lonen x 1,0394541 (+3,94541%).

(!) Vanaf 1 december 2021: toekenning coronapremie van 450 EUR in elektronische vorm. Pro rata deeltijdse tewerkstelling of onvolledige prestaties tijdens de referentieperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

307.00 Paritair comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen

M&R (A) CAO-verhoging 10 EUR.

Niet van toepassing op de reële lonen indien op ondernemingsniveau een gelijkwaardig voordeel wordt voorzien op uiterlijk 31 december 2021 in een bedrijfsakkoord of in een schriftelijke individuele kennisgeving aan de werknemers in ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging.

309.00 Paritair comité voor de beursvennootschappen

M Vorige lonen x 1,013028 (+1,3028%).

M* (S) CAO-verhoging 0,4%.

310.00 Paritair comité voor de banken

M* (S) Vorige lonen x 1,0130 (+1,30%).

Enkel voor de categorieën 1 en 2: M* (S) CAO-verhoging 0,4%.

De CAO-verhoging wordt toegepast na de index.

M* (S) Vorige studentenlonen x 1,02 (+2%).

311.00 Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

M&R (A) CAO-verhoging 10 EUR/maand en 0,0659 EUR/uur.

De CAO-verhoging wordt toegepast na de index.

CAO-verhoging 10 EUR voor het GGMMI.

Index flexi-loon.

312.00 Paritair comité voor de warenhuizen

M&R (A) CAO-verhoging 10 EUR/maand en 0,0659 EUR/uur.

CAO-verhoging 10 EUR voor het GGMMI.

Index flexi-loon.

313.00 Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten

M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

(!) Vanaf 1 december 2021: toekenning coronapremie, onder elektronische vorm (tenzij op ondernemingsniveau anders wordt beslist), van 100 EUR, te verhogen met 100 EUR tenzij de brutomarge of de omzet van het bedrijf in 2020 lager is dan in 2019, aan werknemers in dienst op 1 december 2021 met effectieve of gelijkgestelde prestaties in de referentieperiode van 1 november 2020 tot 31 oktober 2021. Pro rata voor deeltijdsen en het aantal volledige kalendermaanden onder contract. Reeds betaalde coronapremies op ondernemingsniveau kunnen in mindering worden gebracht.

314.00 (314.01 tot 314.03)* Paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen

Index flexi-loon.

315.01 Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

- Toekenning niet-recurrente premie voor werknemers in dienst op 1 januari 2021 en met minimum 60 dagen effectieve en gelijkgestelde tewerkstelling op 30 september 2021.

Niet van toepassing:

* op leidinggevend personeel, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen

* indien een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 15 december 2021 (of een overeengekomen latere datum) een alternatieve invulling voorziet

- **(!) Vanaf 1 oktober 2021:**

* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

Niet van toepassing op:

\$ de forfaitaire premies

\$ de leidinggevenden, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen

\$ op de reële lonen indien een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 15 december 2021 (of een overeengekomen latere datum) een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 0,4% van de loonmassa

* verhoging van de jaarpremie.

315.02 Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen

- M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

Niet van toepassing op:

* **ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging indien uiterlijk op 31 januari 2022 een gelijkwaardig voordeel is toegekend. De werkgever informeert de werknemers schriftelijk en individueel over het gelijkwaardig voordeel en ook de voorzitter van het paritair comité.**

* **ondernemingen met vakbondsafvaardiging die een alternatieve invulling voorzien via bedrijfsakkoord met de vakbondsafvaardiging.**

Er is een aanbeveling van het paritair subcomité om te bekijken op ondernemingsniveau of de verhoging of het gelijkwaardig voordeel kan worden toegekend vanaf 1 januari 2021.

- Toekenning jaarlijkse premie van 187,70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode. Pro rata effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen in de referteperiode (januari 2021 tot en met december 2021). Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere gelijkwaardige voordelen volgens bedrijfseigen modaliteiten worden toegekend op ondernemingsniveau voor 30 juni 2016.

- Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van januari 2021 tot en met december 2021. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste op 30 juni 2016 voorzien wordt in een andere invulling van de koopkracht.

317.00 Paritair comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

M&R (A) CAO-verhoging 0,8%.

Enkel voor het waardevervoer (rijdend personeel): toekenning ecocheques voor 150 EUR. Referteperiode van januari 2021 tot en met december 2021. Deeltijdsen pro rata.

318.02 Paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

M* (S) Vorig GGMMI x 1,02 (+2%).

Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,74 EUR.

(!) Vanaf 1 december 2021: M* (S) Aanpassing barema's B2bter, A1, A2, A3, B1b, K5, K3, K2 en K1.

320.00 Paritair comité voor de begrafenisondernemingen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0279 (+2,79%).

321.00 Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen

- **M&R (A)** CAO-verhoging 10 EUR (bedienden) en 0,063 EUR (arbeiders – regime 36u40/week)

Niet voor studenten betaald boven barema.

- **(!) Vanaf 1 december 2021:** toekenning coronapremie van 300 EUR aan werknemers in dienst op 25 november 2021 met effectieve of gelijkgestelde prestaties in de referteperiode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021. Pro rata voor deeltijdsen en het aantal volledige kalendermaanden onder contract in de referteperiode.

Niet van toepassing op studenten onderworpen aan de solidariteitsbijdragen.

322.00 Paritair comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren

Aanpassing pensioenpremie PC 114: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,34% van het brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2022.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

323.00 Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden

M&R (A) CAO-verhoging 0,4%.

M&R (A) Vorige lonen x 1,0358 (+3,58%).

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de index.

324.00 Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel

M&R (A) Vorig minimumloon grofbranche x 1,02 (+2%).

326.00 Paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

- **M* (S)** Vorige lonen x 1,006291 (+0,6291%) of basislonen januari 2019 (nieuwe statuten) x 1,1197 (+11,97%).

- **M* (S)** Vorige lonen x 1,006291 (+0,6291%) of basislonen januari 2019 (waarborg-CAO) x 1,1197 (+11,97%).

- **(!) Vanaf 1 december 2021:** toekenning coronapremie van 250 EUR, ongeacht het arbeidsregime, aan alle werknemers in actieve dienst op 1 december 2021. Reeds toegekende coronapremies op ondernemingsniveau kunnen worden aangerekend.

327.00 Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

327.01 (327011 en 327012)* Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

- **Enkel voor de beschutte werkplaatsen (327011)*:**

* **M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

* **enkel voor de doelgroepwerknemers:** index uurloontoeslag vanaf 4 jaar sectoranciënniteit.

- **Enkel voor de doelgroepwerknemers van de sociale werkplaatsen (327012)*:**

* **enkel indien toepassing van het GGMMI: M* (S)** vorige lonen x 1,02 (+2%).

* index uurloontoeslag vanaf 4 jaar sectoranciënniteit.

* index kledijvergoeding.

- **Enkel voor de maatwerkbedrijven:**

* **enkel indien toepassing van het GGMMI: M* (S)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

* **enkel voor de doelgroepwerknemers:** index uurloontoeslag vanaf 4 jaar sectoranciënniteit.

327.02 Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

327.03 Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

- **Enkel voor het Waalse Gewest:**

(!) Vanaf 1 december 2021:

* **M&R (A)** CAO-verhoging 0,55 EUR voor de uurlonen en 90,56 EUR voor de maandlonen.

* toekenning geschenkencheques voor 40 EUR ten laste van de werkgever.

(!) Vanaf 1 januari 2021:

* éénmalige premie voor de referteperiode van 1 januari 2021 tot 30 november 2021 ter compensatie van de CAO-verhoging.

* aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.

328.01 Paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest

Invoering nieuw wachtstelsel met bijhorende vergoedingen. Overgangsmaatregelen voor de wachtdiensten in 2020-2021.

330.00 Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

Algemeen gewaarborgd minimuminkomen: vorige lonen x 1,02 (+2%).

330.01 (330.01, 330201, 330202, 330203, 330204, 330210, 330211, 330212, 330213 en 330214)* Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten

- **M&R (A)** Vorige lonen (ook IFIC) x 1,02 (+2%).

- Index functiecomplement voor sommige werknemers.

- **Enkel voor de rustoorden voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra voor bejaarden (niet in Vlaanderen), voor de privé-ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen en voor de categorale ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen en revalidatiecentra van de Vlaamse Gemeenschap:** index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel.

330.02 (330205)* Paritair subcomité voor de bicommunautaire instellingen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

330.04 (330206, 330208 en 330209)* Paritair subcomité voor de residuaire instellingen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

331.00 (331.01, 331.02 en 331.03)* Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

Enkel voor de instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten (331.01)*: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%).

Enkel voor de kinderopvang trap 0 en 1 (331.03)*: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%).

(!) Vanaf 1 januari 2021 en enkel voor de centra voor geestelijke gezondheidszorg (331.02)*: aanpassing schaaltonen (CAO-verhoging, verlenging baremieke anciënniteit en schrapping haard- en standplaatstoelage) en aanpassing gewaarborgd minimumloon.

332.00 (332.01 en 332.02)* Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Niet voor de instellingen erkend en/of gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap.

- **Enkel voor de kribben, diensten voor kinderopvang, Services d'accueil spécialisé de la petite enfance, diensten voor thuisopvang, Equipes SOS enfants, partnerdiensten van de justitiehuisen, services de la promotion de la santé à l'école:** toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Pro rata deeltijdsen en werknemers in en uit dienst in de referteperiode.

333.00 Paritair Comité voor toeristische attracties

M&R (A) Vorige lonen x 1,0358 (+3,58%).

334.00 Paritair comité voor de openbare loterijen

Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen.

335.00 Paritair comité voor de sociale organisaties

Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen.

336.00 Paritair comité voor de vrije beroepen

- **M* (S)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

Niet van toepassing voor de reële lonen voor werknemers die een gelijkwaardige effectieve loonsverhoging en/of andere voordelen op ondernemingsvlak krijgen in de periode 2021-2022.

- **Enkel voor ondernemingen waar geen regeling van loonindexering bestaat en de effectieve lonen hoger zijn dan het minimumloon: R* (R)** CAO-verhoging 1,163% (maximum 38 EUR). Er wordt rekening gehouden met reeds toegekende loonsverhogingen op ondernemingsniveau in 2021.

337.00 Paritair comité voor de non-profitsector

- **M* (S)** Vorig gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen x 1,02 (+2%).

- **(!) Vanaf 1 december 2021:** toekenning eindejaarspremie aan persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget (PAB) of persoonsvolgend budget (PVB). Bedrag voor 2021 is 647,90 EUR.

339.01 Paritair subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaamse Gewest

Toekenning eenmalige nettopremie van 300 EUR onder de vorm van ecocheques (in de loop van het eerste kwartaal 2022) of coronapremie (uiterlijk 31 december 2021). Referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 oktober 2021. Pro rata bij onvolledige referteperiode en deeltijdse tewerkstelling. Indien

het niet mogelijk is om de 300 EUR toe te kennen via coronapremie of ecocheques zal het saldo toegekend worden onder de vorm van een gebruteerde premie (minstens 100 EUR).

(!) Vanaf 1 december 2021.

340.00 Paritair comité voor de orthopedische technologieën

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,4%.

- **M&R (A) Enkel voor bedienden** : vorige lonen x 1,0358 (+3,58%).

- **M&R (A) Enkel voor arbeiders** : vorige lonen x 1,0150 (+1,50%).

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de index.

- **(!) Vanaf 1 december 2021:** toekenning coronapremie in elektronische vorm (tenzij op ondernemingsniveau anders wordt beslist) van 150 EUR aan werknemers tewerkgesteld in 2021. Pro rata deeltijdsen en het aantal begonnen maanden tewerkstelling in 2021

341.00 Paritair comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten

- **M&R (A)** Vorige lonen x 1,0358 (+3,58%).

- **(!) Vanaf 1 december 2021:** toekenning coronapremie van 375 EUR in elektronische vorm aan werknemers in dienst op datum van uitbetaling. Pro rata voor werknemers met onvolledige prestaties tijdens de referteperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Coronapremies die na 1 juli 2021 werden toegekend op ondernemingsniveau worden in mindering gebracht.

Mechanisme wet van 2 augustus 1971: vorige sociale uitkeringen x 1,02 (+2%).

CAO 43: vorig gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen x 1,02 (+2%).

()* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning (raadpleeg het barema). De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet