

LOONAANPASSINGEN PER 1 JANUARI 2020

Index december 2019	(basis 2013) 109,04 (basis 2004) 133,46
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 109,18 (basis 2004) 131,86
Viermaandelijks gemiddelde	106,76

100.00 Aanvullend paritair comité voor de werklieden

Enkel voor arbeiders van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het uurloon hoger is dan het minimumloon: CAO-verhoging 1,98%. Verhogingen van het loon en/of andere voordelen die in 2019 op ondernemingsvlak zijn toegekend, uitgezonderd bonussen in het kader van CAO 90 van de NAR, automatische loonsverhogingen door toepassing van een ondernemingsbaredema en de sectorale CAO-verhogingen van de reële lonen van 1 januari 2019 (1,2%) en 1 november 2019 (1,1%), worden verrekend.

102.01 Paritair subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen

M&R (A) CAO-verhoging 1,1%.

(!) Vanaf 1 december 2019: eenmalige toekenning van ecocheques ter waarde van 250 EUR aan de arbeiders die, op de dag van de toekenning, minstens 1 dag hebben gewerkt in 2019.

(!) Vanaf 1 januari 2019: aanpassing afrondingsverschillen.

102.05 Paritair subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen.

Vanaf 1 november 2019:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,17 EUR.
- Eenmalige brutopremie van 252 EUR voor arbeiders in dienst op 1 november 2019. Referteperiode van 1 november 2018 tot en met 31 oktober 2019. Deeltijdsen pro rata.

102.06 Paritair subcomité voor het bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht worden geëxploiteerd in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

Enkel voor de witzandgroeven:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,22 EUR.
- Aanpassing ploegenpremies.
- **(!) Vanaf 1 oktober 2019:** terugbetaling beroepsverplaatsing met eigen voertuig.
- **(!) Vanaf 1 februari 2019:** aanpassing anciënniteitspremie 35 jaar en premie terugroeping naar het werk en thuiswachtvergoeding elektriciens.
- **(!) Vanaf 1 december 2018:** aanpassing schaallonen.

102.07 Paritair subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

(!) Vanaf 1 december 2019 : toekenning ecocheques voor 150 EUR aan de arbeiders ingeschreven in het personeelsregister op 1 december 2019.

(!) Vanaf 1 januari 2019 :

- **M&R (A)** CAO-verhoging 1,1%.
- Toeslag zaterdagarbeid 75% voor de eerste 2 overuren.

105.00 Paritair comité voor de non-ferro metalen

Jaarlijks wederkerende nettopremie van 351,64 EUR te storten in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bedrijfsakkoorden gesloten tegen uiterlijk 31 december 2024. Jaarlijks wederkerende premie van 203,54 EUR of 1,2% van het individuele brutoloon aan 100 % (waarvan 0,3% van het individuele brutoloon aan 100% in een ondernemings-CAO kan besteed worden aan een gelijkwaardige andere verzekering), te storten vanaf 1 januari 2020 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bedrijfsakkoorden gesloten tegen uiterlijk 31 december 2024.

106.01 Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,000281 (+0,0281%) of basislonen 2019 x 1,0000937 (+0,00937%).

Verhoging van het gemiddeld referentie-uurloon voor de berekening van de ploegenpremies met 0,5%.

109.00 Paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf

Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).

110.00 (110.01 en 110.02)* Paritair Comité voor de textielverzorging

M&R (A) Vorige lonen x 1,0089 (+0,89%).

113.04 Paritair subcomité voor de pannenbakkerijen

Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,54 EUR.

116.00 (116 en 116.01)* Paritair comité voor de scheikundige nijverheid

Enkel nationaal:

- **M* (S)** CAO-verhoging 0,08 EUR (stelsel 40u/week).
- **R* (R) Enkel voor de niet-geconventioneerde ondernemingen en na verrekening van eventuele verhogingen van het uurloon en/of andere voordelen in 2019-2020 (uitgezonderd indexeringen en ondernemingsbarema's) en van de verhoging van de baremalonen op 1 juli 2019 (0,12 EUR in stelsel 40u/week) en 1 januari 2020 (0,08 EUR in stelsel 40u/week):** CAO-verhoging 1,1%, ook voor de forfaitaire ploegenpremies.
- Invoering uurloon voor studenten.

Enkel voor de kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen: toekenning eenmalige premie van 221 EUR aan alle voltijdse werknemers. Pro rata voor deeltijdsen en in- en uitdiensten.

Enkel voor de kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen:

- niet-recurrente resultaatsgebonden premie voor werknemers met een anciënniteit van minstens de helft van de referentieperiode (1 januari 2019 tot en met 31 december 2019 of verschoven

boekjaar van 1 april 2019 tot en met 31 maart 2020). Pro rata voor deeltijdsen. Uitbetaling bij de loonafrekening voor de maand volgend op de maand waarin de jaarrekening werd goedgekeurd.

- **Vanaf 1 november 2019:** verhoging brutopremie per effectief gepresteerde dag voor werknemers permanent tewerkgesteld in weekend- of overbruggingsploegen met een arbeidsprestatie van 12 uur per gewerkte dag.

117.00 Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel

M* (S) Vorige lonen x 1,000281 (+0,0281%) of basislonen 2019 x 1,0676 (+6,76%).

118.01 – 118.22 Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

M&R (A) Vorige lonen x 1,0089 (+0,89%).

M* (S) CAO-verhoging 0,04 EUR.

Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO is gesloten op uiterlijk 31 december 2019 die een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1% en de premie van 80 EUR indien die nog werd toegepast: CAO-verhoging 1,1% voor arbeiders betaald boven het sectorale barema, verhoogd met een CAO-verhoging van 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen.

De CAO-verhoging wordt toegepast na de indexering.

Verhoging vergoeding arbeidskledij.

Enkel voor PC 118.03: indexatie weekendpremie.

Enkel voor de kandijfabrieken (PC 118.06): indexatie anciënniteitspremie.

Enkel voor de vleesconserven (PC 118.11) en niet van toepassing indien een ondernemings-CAO met analytische functieclassificatie wordt gesloten: derde fase invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaallonen.

Enkel voor de pluimveeslachterijen (PC 118.11): indexatie aanwezigheidspremie (bedrag ongewijzigd).

119.01 – 119.03 Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

M&R (A) Vorige lonen x 1,0080 (+0,80%).

M&R (A) CAO-verhoging 1,1%.

De CAO-verhoging wordt toegepast na de indexering.

Niet voor de slagerijen (PC 119.02): verhoging ploegenpremie en namiddagpremie.

Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste tegen 15 november 2015 werd voorzien in een gelijkwaardig voordeel: toekenning jaarlijkse brutopremie van 148,46 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro-rata.

Niet van toepassing in ondernemingen waar ten laatste tegen 15 november 2015 werd voorzien in een gelijkwaardig voordeel: toekenning jaarlijkse brutopremie van 53,03 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro-rata.

Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer en niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2019. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro-rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2020.

Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer en niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2019. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro-rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2020.

121.00 Paritair comité voor de schoonmaak

M&R (A) Vorige lonen x 0,9998 (-0,02%).

M&R (A) CAO-verhoging 0,1471 EUR.

De CAO-verhoging wordt toegepast na de indexering.

Enkel voor arbeiders die hun werkzaamheden uitvoeren op de zetel van de onderneming en niet indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet: toekenning ecocheques 1,63 EUR per gepresteerde dag.

Enkel voor arbeiders van de categorieën 8 die recht hebben op een verhoogde dagvergoeding en arbeiders van de categorieën 8 tot 8C en niet indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet: toekenning ecocheques 0,83 EUR per gepresteerde dag.

127.00 Paritair comité voor de handel in brandstoffen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0088855% (+0,88855%).

Indexatie verblijfsvergoedingen.

Verhoging ploegenpremie.

129.00 Paritair comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

R* (R) Niet van toepassing indien een alternatieve invulling van de enveloppe van 1,1% is voorzien bij ondernemings-CAO neergelegd uiterlijk op 31 december 2019: CAO-verhoging 1,1%.

139.00 (139.01)* Paritair comité voor de binnenscheepvaart

Enkel voor de sleepdiensten: index voedingbudget.

140.01 (140.01, 140.02 en 140.03)* Paritair subcomité voor de autobossen en autocars

Enkel voor het rijdend personeel van de VVM (140.01)*:

- toekenning cadeaucheque van 35 EUR. Te proratiseren.
- Wijziging manier van vergoeden van de overschrijding van de dagelijkse diensttijd (amplitude). Het bedrag blijft 25% maar deze 25% wordt niet meer beschouwd als arbeidstijd.

Enkel voor de chauffeurs van de speciale autobusdiensten in dienst op 6 januari 2020 (140.02)*: eenmalige toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 1 januari 2019 tot en met 30 september 2019. Toekenning ten laatste op 15 januari 2020.

Enkel voor het rijdend personeel van de autocars dat minstens 3 maanden in dienst is op 1 januari 2020 (140.03)*: eenmalige toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 1 januari 2019 tot en met 30 september 2019. Toekenning ten laatste op 15 januari 2020.

(!) Vanaf 1 oktober 2019 en enkel voor het rijdend personeel van de SRWT (140.01)*: M&R (A) CAO-verhoging 0,66%.

140.03 (140.04, 140.09 en 140542)* Paritair subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden

M Vorige lonen x 1,0088 (+0,88%).

Enkel voor het niet-rijdend personeel: vorige anciënniteitstoeslag en vorige aanvullende uitkering bij ziekte x 1,0088 (+0,88%).

Enkel voor het rijdend personeel: vorige anciënniteitstoeslag, vorige aanvullende uitkering bij ziekte, vorige nachtvergoeding, vorige verblijfsvergoedingen en vorige ARAB-vergoeding x 1,0088 (+0,88%).

Enkel voor het garagepersoneel: vorige anciënniteitstoeslag x 1,0088 (+0,88%).

Invoering studentenloon.

Afschaffing onderscheid op basis van de leeftijd voor de nachtvergoeding.

140.04 (140.08)* Paritair subcomité voor de grondafhandeling op de luchthavens

M Vorige lonen x 1,0071 (+0,71%).

140.05 Paritair subcomité voor de verhuizing

Toekenning anciënniteitspremie dienstjaar 2019 (bedrag ongewijzigd).

142.01 Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0071 (+0,71%).

Vanaf 1 oktober 2019: invoering ARAB-vergoeding voor chauffeurs.

142.03 Paritair subcomité voor de terugwinning van papier

Index bestaanszekerheidsvergoeding (ziekte en tijdelijke werkloosheid) ten laste van het sociaal fonds.

142.04 Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten

M&R (A) Vorige lonen x 1,0071 (+0,71%).

Eenmalige toekenning ecocheques (of equivalent) voor 215 EUR.

144.00 Paritair Comité voor de landbouw

M&R (A) Niet voor de vlastteelt, de hennepsteelt en de eerste verwerking van vlas en/of hennep: vorige lonen x 1,0089 (+0,89%).

Enkel voor seizoen- en gelegenhedenarbeiders die minstens 25 dagen op de landbouwkaart hebben aangegeven: toekenning forfaitaire premie van 5,42 EUR. Referteperiode januari 2020 tot en met december 2020. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 25 dagen bereikt zijn.

145.01 – 145.07 Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0089 (+0,89%).

Enkel voor seizoen- en gelegenhedenarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven en niet voor PC 145.04: toekenning forfaitaire premie van 10,82 EUR. Referteperiode januari 2020 tot en met december 2020. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen bereikt zijn.

Enkel voor PC 145.04: index mobiliteitspremie.

Index kledijvergoeding.

149.01 Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0071 (+0,71%).

200.00 (200 + 200.18)* Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden

M&R (A) Vorige lonen x 1,0080 (+0,80%).

207.00 Paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid

Enkel nationaal en enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie:

- **M* (S)** CAO-verhoging 13,8664 EUR.
- **R* (R)** Enkel voor de niet-geconventioneerde ondernemingen en na verrekening van eventuele verhogingen van de maandwedge en/of andere voordelen in 2019-2020 (uitgezonderd indexeringen en ondernemingsbarema's) en van de verhoging van de baremalonen op 1 juli 2019 (20,7996 EUR) en 1 januari 2020 (13,8664 EUR): CAO-verhoging 1,1%, ook voor de forfaitaire ploegenpremies.

Enkel voor de baremiseerbare bedienden van de kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen: toekenning eenmalige premie van 110 EUR aan de voltijdse werknemers. Pro rata voor deeltijdsen en in- en uitdiensten.

209.00 Paritair comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

Verhoging plafond vervoerskosten.

216.00 Paritair comité voor de notarisbedienden

M&R (A) Vorige lonen x 0,9996 (-0,04%).

217.00 Paritair comité voor de casinobedienden

M&R (A) Vorige lonen x 1,00889 (+0,889%).

220.00 Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

M&R (A) Vorige lonen x 1,0089 (+0,89%).

M&R (A) Niet van toepassing op de reële lonen indien een ondernemings-CAO is gesloten op uiterlijk 15 december 2019 die een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1%: CAO-verhoging 1,1%.

De CAO-verhoging wordt toegepast na de indexering.

Verhoging vergoeding arbeidskledij.

Niet van toepassing op ondernemingen die reeds een ander minstens gelijkwaardig voordeel toekennen: toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden.

Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met de eerste loonbetaling die volgt op 31 december 2019.

221.00 Paritair comité voor de bedienden uit de papiernijverheid

R* (R) Niet van toepassing indien een alternatieve invulling van de enveloppe van 1,1% is voorzien bij ondernemings-CAO neergelegd op uiterlijk 31 december 2019: CAO-verhoging 1,1%.

226.00 Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek M&R (A) Vorige lonen x 1,0071 (+0,71%). De verhoging van de reële lonen beperkt zich tot de eindwedde van klasse 8 (33,52 EUR).

Invoering aanvullende premie jeugdvakantie terugvorderbaar bij het fonds vanaf vakantiedienstjaar 2019 (jeugdvakantie 2020).

301.00 Paritair comité voor het havenbedrijf

Verhoging vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij voor havenarbeiders, magazijnarbeiders en fruitsorteerders.

301.01 Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen

Verhoging vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij voor havenarbeiders, magazijnarbeiders en fruitsorteerders.

301.05 Paritair subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort

Verhoging vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij voor havenarbeiders, magazijnarbeiders en fruitsorteerders.

302.00 Paritair comité voor het hotelbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,00889 (+0,889%).

Vorige kledijvergoeding, nachttoeslag en flexibiliteitstoeslag in cateringbedrijven x 1,00889 (+0,889%).

306.00 Paritair comité voor het verzekeringswezen

M Vorige lonen x 1,0070748 (+0,70748%).

309.00 Paritair comité voor de beursvennootschappen

M Vorige lonen x 1,000094 (+0,0094%).

M* (S) CAO-verhoging 1,1%.

310.00 Paritair comité voor de banken

M* (S) Vorige lonen x 1,0001 (+0,01%).

M* (S) CAO-verhoging 1,1% voor de categorieën 1 en 2 van het personeel met het statuut 'bedienden-werklieden'.

De CAO-verhoging wordt toegepast na de indexering.

314.00 (314.01, 314.02 en 314.03)* Paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen

M&R (A) CAO-verhoging 14,14 EUR/maand of 0,0860 EUR/uur.

Enmalige toekenning ecocheques voor 220 EUR aan alle voltijdse werknemers. Referteperiode van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in januari 2020. Voor werkgevers die reeds een dergelijk voordeel toekennen wordt dit omgezet in een ander gelijkwaardig voordeel.

315.02 Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen

Niet van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere gelijkwaardige voordelen volgens bedrijfseigen modaliteiten worden toegekend op ondernemingsniveau voor 30 juni 2016: toekenning jaarlijkse premie van 180,41 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode. Pro rata effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen in de referteperiode (januari 2019 tot en met december 2019). Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste op 30 juni 2016 voorzien wordt in een andere invulling van de koopkracht: toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van januari 2019 tot en met december 2019. Deeltijdsen pro rata.

317.00 Paritair comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

M&R (A) CAO-verhoging 1,1%.

Aanpassing berekeningswijze premie voor arbeid op zaterdag, zon- en feestdag.

Enkel voor het waardevervoer: toekenning ecocheques voor 150 EUR en bijkomende toekenning voor 100 EUR voor de voltijdse arbeiders en bedienden. Referteperiode van januari 2019 tot en met december 2019. Deeltijdsen pro rata.

Niet voor het waardevervoer: toekenning ecocheques voor 200 EUR voor de voltijdse arbeiders en bedienden. Referteperiode van januari 2019 tot en met december 2019. Deeltijdsen pro rata.

(!) Vanaf 1 januari 2019 en enkel voor het waardevervoer: bijkomende toekenning ecocheques voor 100 EUR voor de voltijdse arbeiders en bedienden. Referteperiode van januari 2018 tot en met december 2018. Deeltijdsen pro rata.

319.01 Paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Vlaamse Gemeenschap

(!) Vanaf 1 september 2019:

- Invoering barema B1a bis.
- Schraping barema B3 (werknemers in dienst worden ingeschaald in barema B2b met behoud van anciënniteit) en A3 (werknemers in dienst worden ingeschaald in barema A2 met behoud van anciënniteit).
- Aanpassing weddesupplement avond- en zaterdagwerk.

321.00 Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen

M&R (A) Niet voor studenten betaald boven barema: CAO-verhoging 22 EUR (bedienden) en 0,1386 EUR (arbeiders) in het regime 36u40.

322.00 Paritair comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of –diensten leveren

- verlenging pensioenpremie **PC 106.02 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 106.02 een premie van 0,82% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.
- verlenging pensioenpremie **PC 111.01 en 111.02 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de

uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 111.01 en 111.02 een premie van 1,58% (in de Vlaamse provincies en de ondernemingen Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud NV) en 1,45% (in de Waalse provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van van de ondernemingen Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud NV) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 111.03 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 111.03 een premie van 1,58% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 112 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 112 een premie van 1,19% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 116 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 116 een premie van 0,61% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 117 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 117 een premie van 0,61% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 118 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 118 een premie van 1,09% van zijn brutoloon. Voor de bedrijven die beslist hebben de verhoogde bijdrage toe te passen: 1,39% van het brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 121 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 121 een premie van 1,13% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 124 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 124 een premie van 0,16% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 126 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 126 een premie van 0,45% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 127 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 127 een premie van 1,98% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 130 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter

beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 130 een premie van 0,35% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 132 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 132 een premie van 1,23% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 133.02 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 133.02 een premie van 2,13% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 133.03 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 133.03 een premie van 2,03% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 140.01 (140.01, 140.02 en 140.03)* (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.01 (140.01, 140.02 en 140.03)* een premie van 0,49% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 140.03 (140.04 en 140.09)* (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.03 (140.04 en 140.09)* een premie van 1,11% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 140.04 (140.08)* (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.04 (140.08)* een premie van 0,61% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 140.05 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.05 een premie van 0,56% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 142.01 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 142.01 een premie van 1,19% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 143 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 143 een premie van 2,13% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 144 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 144 een premie van 1,23% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 145 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 145 een premie van 1,23% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.
- **verlenging pensioenpremie PC 149.01 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 149.01 een premie van 1,39% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.
- **verlenging pensioenpremie PC 149.02 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 149.02 een premie van 1,45% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.
- **verlenging pensioenpremie PC 149.03 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 149.03 een premie van 0,70% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.
- **verlenging pensioenpremie PC 149.04 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 149.04 een premie van 1,39% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.
- **verlenging pensioenpremie PC 207 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 207 een premie van 0,63% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.
- **verlenging pensioenpremie PC 209 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 209 een premie van 1,34% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.
- **verlenging pensioenpremie PC 216 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 216 een premie van 3,56% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.
- **verlenging pensioenpremie PC 220 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 220 een premie van 0,79% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.
- **verlenging pensioenpremie PC 226 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 226 een premie van 0,60% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.
- **verlenging pensioenpremie PC 302 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 302 een premie van 0,66% (arbeider) of 0,68% (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

- **verlenging pensioenpremie PC 304 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 304 een premie van 0,99% (arbeider) of 1,03% (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.
- **verlenging pensioenpremie PC 317 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 317 een premie van 0,40% (arbeider) of 0,41% (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.
- **verlenging pensioenpremie PC 320 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 320 een premie van 0,20% (arbeider) of 0,20% (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.
- **verlenging pensioenpremie PC 323 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 323 een premie van 1,98% (arbeider) of 2,05% (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.
- **verlenging pensioenpremie PC 324 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 324 een premie van 1,98% (arbeider) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.
- **verlenging pensioenpremie PC 326 (niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage):** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 326 een premie van 1,73% (arbeider) of 1,79% (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2020.

323.00 Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden
Invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaallonen. Indien het loon meer dan 5% zou stijgen kan de verhoging gefaseerd worden in jaarlijkse schijven van minimaal 5% waarbij de laatste schijf wordt beperkt tot het percentage om de totale stijging te bereiken en dus kleiner kan zijn dan 5%.

M&R (A) Vorige lonen x 1,0080 (+0,80%).

R* (R) Niet van toepassing indien een ander recurrent en vergelijkbaar voordeel wordt ingevoerd: CAO-verhoging 1,1% ten opzichte van het loon van toepassing op 31 december 2018. De verhoging van de reële lonen door de invoering van de nieuwe schaallonen wordt beschouwd als loonsverhoging voor de toepassing van deze 1,1%.

326.00 Paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,000281 (+0,0281%) of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,0676 (+6,76%).

M* (S) Vorige lonen x 1,000281 (+0,0281%) of basislonen januari 2018 (waarborg-CAO) x 1,0676 (+6,76%).

330.01 (330213)* Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten

Enkel voor de wijkgezondheidscentra erkend door AVIQ: eenmalige premie van 168,30 EUR bruto aan elke werknemer met minstens 11 weken effectieve of gelijkgestelde prestaties in 2019. Deeltijdsen pro rata.

330.04 (330206, 330208 en 330209)* Paritair subcomité voor de residuaire instellingen

(!) Vanaf 1 december 2019:

- **M* (S)** Aanpassing schaallonen.
- Aanpassing toeslagen onregelmatige prestaties (zaterdag en feestdagen).

331.00 (331.01, 331.02 en 331.03)*: Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

Enkel voor de centra voor geboorteregeling, de centra voor tele-onthaal, de sociale vrijwilligersorganisaties, de diensten voor de strijd tegen toxicomanie (zonder revalidatieovereenkomst), de centra voor huwelijkscontacten, de centra voor prenatale raadpleging, de consultatiebureaus voor het jonge kind, de vertrouwenscentra kindermishandeling, de diensten voor adoptie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de consultatiecentra voor gehandicaptenzorg, de samenwerkingsinitiatieven inzake thuisverzorging, de centra voor geestelijke gezondheidszorg en de diensten en centra voor gezondheids promotie en preventie (331.01 en 331.02)*: toekenning ecocheques voor 135 EUR voor 2019. Deeltijdsen pro rata.

Enkel voor de kinderbegeleiders in de initiatieven voor buitenschoolse (kinder)opvang (331.03)*: toekenning eenmalig toelage voor 614,06 EUR voor het vierde kwartaal 2019.

333.00 Paritair Comité voor toeristische attracties

M&R (A) Vorige lonen x 1,0080 (+0,80%).

336.00 Paritair comité voor de vrije beroepen

M&R (A) Niet van toepassing op de reële lonen indien evenwaardige loonsverhogingen en/of andere voordelen in 2019-2020 op ondernemingsniveau zijn toegekend: CAO-verhoging 1,1% met een maximum van 35 EUR.

Enkel voor werknemers van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het maandloon hoger is dan het minimumloon: bijkomende CAO-verhoging 1,98%, met een maximum van 64 EUR. Reeds toegekende loonsverhogingen op ondernemingsniveau in 2019 worden verrekend.

Niet van toepassing indien evenwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in 2019-2020 op ondernemingsniveau worden toegekend: toekenning éénmalige bruto premie van 1,1% (maximum 35 EUR/maand) van de sectorale minimumlonen en van de effectieve bruto maandlonen. Referteperiode van 1 oktober 2019 tot en met 31 december 2019. Pro rata de geleverde prestaties.

340.00 Paritair comité voor de orthopedische technologieën

M&R (A) Enkel voor bedienden : vorige lonen x 1,0080 (+0,80%).

341.00 Paritair comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten

M&R (A) Vorige lonen x 1,0080 (+0,80%).

()* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaalloon. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet

()* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan