

LOONAANPASSINGEN PER 1 FEBRUARI 2020

Index januari 2020	(basis 2013) 109,69 (basis 2004) 134,26
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 109,72 (basis 2004) 132,51
Viermaandelijks gemiddelde	107,04

102.02 Paritair subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen

Vanaf 1 december 2019: toekenning ecocheques voor 200 EUR.

Vanaf 1 november 2019: M&R (A) CAO-verhoging 1,1%.

102.04 Paritair subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant

Vanaf 1 december 2019: toekenning ecocheques voor 200 EUR.

Vanaf 1 november 2019: M&R (A) CAO-verhoging 1,1%.

102.06 Paritair comité voor het bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

(!) Vanaf 1 juli 2019 en niet voor de witzandexploitaties:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,19 EUR.
- Aanpassing ploegenpremies.
- Invoering barema jobstudenten.
- Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR/dag.
- Verhoging bestaanszekerheidsvergoedingen

(!) Vanaf 1 januari 2019 en niet voor de witzandexploitaties: verhoging dienstjarenpremie.

102.08 Paritair subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en –zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

106.01 Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,002623 (+0,2623%) of basislonen 2019 x 1,002717 (+0,2717%).

112.00 Paritair comité voor het garagebedrijf

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0074 (+0,74%).

115.01-115.09 Paritair comité voor het glasbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index ploegenpremie.

117.00 Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel

M* (S) Vorige lonen x 1,002623 (+0,2623%) of basislonen 2019 x 1,0704 (+7,04%).

127.00 Paritair comité voor de handel in brandstoffen

Invoering premie nachtarbeid voor arbeiders behorend tot het rijdend personeel dat hoofdzakelijk tankstations en/of depots bevoorraadt.

Vanaf 1 januari 2020.

130.00 (130.01 + 130.02)* Paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

M Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Voor de dagbladen (130.02) vanaf 10 februari 2020.

139.00 (139.01)* Paritair comité voor de binnenscheepvaart

M* (S) Enkel voor de sleepdiensten: vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).

140.01 (140.01, 140.02 en 140.03)* Paritair subcomité voor de autobussen en autocars

M(+spanningen)&R (P) Enkel voor het garagepersoneel: vorige lonen x 1,0074 (+0,74%).

Vanaf 1 januari 2020:

- Enkel voor de SRWT (140.01)*: **M&R (A)** CAO-verhoging 0,44%.
- Enkel voor de autocars (140.03)*: verhoging ARAB-vergoeding.

Vanaf 1 december 2019 en enkel voor het rijdend personeel SRWT:

- Eenmalige toekenning ecocheques voor 180 EUR aan het voltijds rijdend personeel. Referteperiode van 1 januari 2019 tot 31 juli 2019 (oude contracten TEC). Deeltijdsen pro prata. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.
- Eenmalige toekenning ecocheques voor 70 EUR aan het voltijds rijdend personeel. Referteperiode van 1 augustus 2019 tot 31 december 2019. Deeltijdsen pro prata. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.

140.05 Verhuisondernemingen

M(+spanningen)&R (P) Enkel voor het garagepersoneel: vorige lonen x 1,0074 (+0,74%).

144.00 Paritair comité voor de landbouw

Verhoging kledijvergoeding.

145.00 Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf

Enkel voor de PC's 145.01, 145.04, 145.06 en 145.07: verhoging kledijvergoeding.

149.02 Paritair Subcomité voor het koetswerk

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0074 (+0,74%).

149.03 Paritair Subcomité voor de edele metalen

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0074 (+0,74%).

149.04 Paritair Subcomité voor de metaalhandel

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0074 (+0,74%).

152.02 (152.02 + 152.03)* Paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap

M* (S) CAO-verhoging 0,89%.

Vanaf 1 januari 2020.

202.00 (202.01 + 202.02)* Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

217.00 Paritair comité voor de casinobedienden

(!) vanaf 1 januari 2020 en enkel voor de bedienden van de klassieke spelen: M&R (T) Vorige lonen x 1,00889 (+0,889%).

(!) Vanaf 1 december 2019: eenmalige premie van 60 EUR. Toekenningsvoorwaarden te bepalen op ondernemingsniveau.

223.00 Nationaal paritair comité voor de sport

Uitbetaling anciënniteitspremie voor de betaalde voetballer en de betaalde voetbaltrainer.

227.00 Paritair comité voor de audiovisuele sector

M* (S) CAO-verhoging 1,1%.

R* (R) CAO-verhoging als volgt te bepalen:

- Vaststelling van het budget op 1 december 2019, zijnde 34,25 EUR x 13,92 x het aantal voltijdse equivalenten met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur;
- Vermindering van het budget met de recurrente koopkrachtvoordelen in de onderneming toegekend in de periode januari 2019 tot en met januari 2020 en met de CAO-verhoging van 1,1% op 1 februari 2020 voor de schaallonen;
- Het saldo wordt gedeeld door 13,92 en door het aantal voltijdse equivalenten die nog geen koopkrachtvoordeel van minstens 34,25 EUR per maand kregen;
- Toekenning van dit resultaat als CAO-verhoging op 1 februari 2020. Pro rata deeltijdse werknemers.
- Indien de toepassing van deze berekening niet leidt tot een koopkrachtverhoging van 34,25 EUR op 1 februari 2020 zal de onderneming de wijze van toepassen van het budget melden aan het sociaal fonds via mail (info@mediarte.be) voor 31 maart 2020.

314.00 (314.01, 314.02 en 314.03)* Paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

320.00 Paritair comité voor de begrafenisondernemingen

Verhoging studentenloon.

(!) Vanaf 1 oktober 2019.

326.00 Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,002623 (+0,2623%) of basislonen januari 2019 (nieuwe statuten) x 1,0704 (+7,04%).

M* (S) Vorige lonen x 1,002623 (+0,2623%) of basislonen januari 2019 (waarborg-CAO) x 1,0704 (+7,04%).

Enkel voor werknemers aangeworven voor 1 januari 2002 die gebaremiseerd zijn: jaarlijkse premie van 1.183,92 EUR (samenvoeging maandelijkse toelage, vorst- en productiviteitspremie).

(!) Vanaf januari 2019 en enkel voor gebaremiseerde werknemers: M&R (T) CAO-verhoging 1,1% (nieuwe statuten en waarborg-CAO) voor de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst op 1 januari 2020 (nieuwe basislonen).

327.03 Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap

(!) Vanaf 1 januari 2020 en enkel voor het Waals Gewest:

- **M&R (A)** CAO-verhoging 0,12 EUR/uur of 19,76 EUR/maand.
- Eenmalige premie ter compensatie van de CAO-verhoging van 0,12 EUR/uur of 19,76 EUR/maand voor de periode van 1 mei 2019 tot en met 31 december 2019.

330.04 (330206, 330208 en 330209)* Paritair subcomité voor de residuaire instellingen

(!) Vanaf 1 december 2019:

- **M* (S) Enkel voor de residuaire instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten (330206 en 330209)*:** CAO-verhoging 1,1% en derde fase in de harmonisering van de loonbarema's tot op het niveau van de Externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het werk (330208)*
- **M* (S) Enkel voor de Externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het werk (330208)*:** CAO-verhoging 1,1%.

340.00 Paritair comité voor de orthopedische technologieën

Eenmalige niet-recurrente premie voor arbeiders en bedienden van 150 EUR. Prorata de tewerkstelling.

(!) Vanaf 1 januari 2020: M&R (A) CAO-verhoging 0,17 EUR/uur (arbeiders) of 25 EUR/maand (bedienden).

()* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan.

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet