

LOONAANPASSINGEN PER 1 FEBRUARI 2019

Index januari 2019	(basis 2013) 108,17 (basis 2004) 132,40
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 108,50 (basis 2004) 131,04
Viermaandelijks gemiddelde	106,25

102.04 Paritair subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant
M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.07 Paritair subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

Erratum: M&R (A) CAO-verhoging 1,1% op zowel de lonen als de premies vanaf 1 januari 2017 in plaats van 1 oktober 2017. Voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 30 september 2017 zal een eenmalige compensatiepremie worden toegekend bij betaling van de lonen van november 2017.

Vanaf 1 januari 2017.

106.01 Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,002264 (+0,2264%) of basislonen 2017 x 1,025480 (+2,5480%).

112.00 Paritair comité voor het garagebedrijf

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0223 (+2,23%).

117.00 Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel

M* (S) Vorige lonen x 1,002264 (+0,2264%) of basislonen 2016 x 1,0625 (+6,25%).

126.00 Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking

Vorige werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever) x 1,0105 (+1,05%).

Vanaf 1 januari 2019.

139.00 Paritair comité voor de binnenscheepvaart

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

140.01 (140.01, 140.02 en 140.03)* Paritair subcomité voor de autobussen en autocars

M(+spanningen)&R (P) Enkel voor het garagepersoneel: vorige lonen x 1,0223 (+2,23%).

140.05 Verhuisondernemingen

M(+spanningen)&R (P) Enkel voor het garagepersoneel: vorige lonen x 1,0223 (+2,23%).

142.03 Paritair subcomité voor de terugwinning van papier

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

149.01 Paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie

Vorige mobiliteitsvergoedingen x 1,0223 (+2,23%).

149.02 Paritair Subcomité voor het koetswerk

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0223 (+2,23%).

149.03 Paritair Subcomité voor de edele metalen

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0223 (+2,23%).

149.04 Paritair Subcomité voor de metaalhandel

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0223 (+2,23%).

223.00 Nationaal paritair comité voor de sport

Uitbetaling anciënniteitspremie voor de betaalde voetballer en de betaalde voetbaltrainer.

312.00 Paritair comité voor de warenhuizen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

326.00 Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,002264 (+0,2264%) of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,0625 (+6,25%).

M* (S) Vorige lonen x 1,002264 (+0,2264%) of basislonen januari 2018 (waarborg-CAO) x 1,0625 (+6,25%).

Enkel voor werknemers aangeworven voor 1 januari 2002 die gebaremiseerd zijn: jaarlijkse premie van 1.175,18 EUR (samenvoeging maandelijkse toelage, vorst- en productiviteitspremie).

327.01 (327011 en 327012)* Paritair subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.

Vanaf 1 januari 2019.

327.03 Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap

Enkel voor de Duitstalige Gemeenschap: aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.

Vanaf 1 januari 2018.

() * nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan.

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

$M^* = S$: aanpassing van de schaalloon. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

$M(+spanningen) \& R = P$: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

$R^* = R$: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet