

Loonaanpassingen per 1 december 2022

Index november 2022	(basis 2013)	127,92
	(basis 2004)	156,57
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013)	127,44
	(basis 2004)	153,91
Viermaandelijks gemiddelde		123,47

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
	Mechanisme wet van 2 augustus 1971 CAO 43	vorige sociale uitkeringen x 1,02 (+2%) vorig GGMMI x 1,02 (+2%)		
	Mechanisme wet van 1 maart 1977	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%)		
100.00	Aanvullend paritair comité voor de werklieden	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Toekenning jaarlijkse premie (31 x basisuurloon). Referteperiode van 1 januari 2022 tot 31 december 2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met loon van december. Niet van toepassing indien gelijkwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen op ondernemingsniveau worden toegekend in 2016 en/of 2017-2018 die in 2022 nog steeds van toepassing zijn.	
102.01	Bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		Toekenning cadeaucheque van 35 EUR (feest van Sinterklaas).
102.02	Bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Luik en Namen	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
102.03	Porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
102.04	Bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).	Enkel voor de ondernemingen in de provincie Luik: toekenning van een premie van 17,35 EUR ter gelegenheid van 'Sinter Barbara'. Uitbetaling met het loon van de week waarin het feest valt.	Toekenning cadeauchèque van 24,79 EUR (feest van Sinterklaas). Niet voor de ondernemingen in de provincie Luik.

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
102.05	Bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).	Toekenning premie ter gelegenheid van de feestdag van 'Sinte-Barbara'.	
102.06	Bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen West-Vlaanderen Oost-Vlaanderen Limburg en Vlaams-Brabant			
102.07	Bedrijf der kalksteengroeven cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).		Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle arbeiders ingeschreven in het personeelsregister op 1 december 2022.
102.08	Bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
102.09	Bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		Toekenning van een geschenkcheque van 24,79 EUR, ter gelegenheid van de feestdag van "Sinte-Barbara", aan alle werknemers die op deze datum in het personeelsregister van de onderneming ingeschreven zijn. Uitbetaling uiterlijk op 31 december.
102.11	Bedrijf der leisteengroeven coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant Henegouwen Luik Luxemburg en Namen	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		
104.00	Ijzernijverheid	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
106.01	Cementfabrieken	M* (S) Vorige lonen x 1,010227 (+1,0227%) of basislonen 2021 x 1,11707 (+11,707%).		
106.02	Betonindustrie	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
106.03	Vezelcement	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
109.00	Kleding- en confectiebedrijf	Enkel voor de Franse en Duitstalige Gemeenschap: vorige maandvergoedingen van de industriële leerlingen x 1,02 (+2%).		
112.00	Garagebedrijf			Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2022 tot 30.11.2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 december. Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling.
114.00	Steenbakkerijen	M&R (A) Twee keer vorige lonen x 1,005 (+0,5%).		
115.00	Glasbedrijf	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index ploegenpremie. Vorige aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid x 1,02 (+2%).	
117.00	Petroleumnijverheid en -handel	M* (S) Vorige lonen x 1,010227 (+1,0227%) of basislonen 2022 x 1,2347 (+23,47%).		
118.00	Voedingsnijverheid	Enkel voor PC 118.03: index flexi-loon	Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-CAO gesloten voor 25 december 2017.	
119.00	Handel in voedingswaren	Index flexi-loon	Toekenning jaarlijkse premie van 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2022. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2022. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2022.	
120.01	Textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers			Enmalige toekenning van ecocheques van 220 EUR aan de arbeiders met minstens 26 effectief gewerkte dagen in 2022. Voor de arbeiders met minder dan 26 effectief gewerkte dagen wordt een eenmalige ecocheque van 30 EUR toegekend. Ook van toepassing op de uitzendkrachten. Terugvorderbaar bij het Fonds.
120.03	Het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmateriale n			Toekenning cadeaucheque van 30 EUR aan werknemers die op 30 november 2022 in dienst zijn.
126.00	Stoffering en houtbewerking	Enkel voor de Franse en Duitstalige Gemeenschap: vorige maandvergoedingen van de industriële leerlingen x 1,02 (+2%).	Enkel van toepassing op de bedienden van de werkgevers wiens arbeiders zijn aangesloten bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of ongunstiger pensioenregeling hebben en waarvoor een subsectorale CAO aanvullend pensioen van toepassing is die gelijkwaardig is aan deze van de arbeiders: tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon van november 2022 x 15,31% voor bedienden in dienst op 1 september 2019. Referteperiode van januari tot december 2022. Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen. Betaalbaar in december. Niet van toepassing op bedienden betaald aan barema (+verrekening pro rata boven barema).	
130.00	Drukkerij- grafische kunst- en dagbladbedrijf	M Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
132.00	Ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken		Toekenning eenmalige premie van maximum 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders in de vorm van ecocheques, invoering of verhoging werkgeversbijdragen maaltijdcheques, cadeaucheques of een combinatie er van. Referteperiode van 1 december 2021 tot 30 november 2022. Deeltijdsen pro rata.	
139.00	Binnenscheepvaart	Enkel voor de sleepdiensten: M* (S) Twee keer vorige lonen x 1,0079 (+0,79%)		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
140.00	Vervoer en logistiek			Enkel voor de verhuur van voertuigen met chauffeur (niet-taxidiensten) en het individueel bezoldigd personenvervoer in Vlaanderen (chauffeurs IBP-vergunning): toekenning cadeaucheque van 35 EUR (17,50 EUR voor arbeiders met een arbeidsregime van maximum 50%) voor arbeiders met 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 1 december 2022 die minstens één effectief gepresteerde dag in 2022.
140.01	Geregeld vervoer, bijzonder geregeld vervoer en ongeregeld vervoer	Enkel voor het geregeld vervoer: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Niet voor het garagepersoneel.	Index voorschot eindejaarspremie.	Enkel voor het garagepersoneel: toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2022 tot 30.11.2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15 december.
140.02	Taxi's	Enkel voor taxichauffeurs: M* (S) vorige vergoeding voor gebrek aan voertuigen en gewaarborgd gemiddeld uurloon x 1,02 (+2%) en index overloon.		Toekenning cadeaucheque van 35 EUR (17,50 EUR voor arbeiders met een arbeidsregime van maximum 50%) voor arbeiders met 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 1 december 2022 die minstens één effectief gepresteerde dag in 2022.
140.03	Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden		Enkel voor het rijdend personeel: aanpassing nachtvergoeding voor werknemers van 50 jaar of ouder.	Enkel voor het garagepersoneel en het niet-rijdend personeel in ondernemingen die op 1 januari 2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen: toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.01.2022 tot 31.12.2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 31 december. Niet van toepassing op ondernemingen die op ondernemingsniveau hebben beslist deze ecocheques om te zetten in maaltijdcheques
140.04	Grondafhandeling op luchthavens			Toekenning ecocheque of geschenkencheque van 35 EUR.
140.05	Vervoer: Verhuizing	M&R (A) Vorige lonen x 1,1096 (+10,96%). Niet voor het garagepersoneel.	Vorige verblijfs- en verwijderingsvergoeding x 1,1096 (+10,96%) en aanpassing flexibilitetspremie.	
142.01	Terugwinning van metalen			Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2022 tot 30.11.2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 december. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.
142.02	Terugwinning van lopen	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
144.00	Landbouw			<p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december samen met de eindejaarspremie. Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon, tenzij de werkgever voor 15 oktober aan het sociaal fonds laat weten dat hij toch opteert voor ecocheques.</p> <p>Niet van toepassing: * voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel * indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling van de koopkracht (het sociaal fonds moet, bij omzetting voor 2022, hiervan op de hoogte worden gebracht voor 15 oktober 2022).</p> <p>Enkel voor ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepeteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep: toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijdse arbeiders die gedurende de ganse referentperiode hebben gewerkt. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
145.00	Tuinbouwbedrijf			<p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december samen met de eindejaarspremie of, voor PC 145.04, de getrouwheidspremie. Indien het totaal bedrag kleiner is dan 10 EUR wordt dit bedrag, verhoogd met 50%, toegevoegd aan het loon, tenzij de werkgever voor 15 oktober aan het sociaal fonds laat weten dat hij toch opteert voor ecocheques.</p> <p>Niet van toepassing: * voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel * indien een ondernemings-CAO voorziet in een andere invulling van de koopkracht (het sociaal fonds moet, bij omzetting voor 2022, hiervan op de hoogte worden gebracht voor 15 oktober 2022).</p>
149.02	Koetswerk			<p>Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2022 tot 30.11.2022. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15 december. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>
152.01	Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
152.02	Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse en de Duitstalige Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden		Enkel van toepassing op werkgevers wiens arbeiders aangesloten zijn bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of een ongunstiger pensioenregeling hebben: tijdelijke jaarpremie gelijk aan het maandloon van november 2022 x 15,31% voor bedienden in dienst op 1 september 2019. Refereperiode januari 2022 tot en met december 2022. Pro rata effectieve en gelijkgestelde dagen. Voor de bedienden van de steenbakkerijen wordt de premie niet meer of slechts gedeeltelijk uitbetaald indien het budget geheel of gedeeltelijk gebruikt wordt om het aanvullend pensioen van arbeiders en bedienden gelijk te trekken. Het eventuele saldo kan worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel.	
201.00	Zelfstandige kleinhandel	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Index flexi-loon.		
202.00	Kleinhandel in voedingswaren	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%). Index flexi-loon.	Jaarlijkse brutopremie 148,74 EUR. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december.	
202.01	Middelgrote levensmiddelenbedrijven	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Index flexi-loon.		
203.00	Hardsteengroeven	M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).		Toekenning cadeauchèque van 29,79 EUR voor het feest van Sint-Niklaas, verhoogd met 12,39 EUR per kind ten laste.
210.00	Ijzernijverheid	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Niet voor de lonen buiten categorie.		
211.00	Petroleumnijverheid en -handel	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
220.00	Voedingsnijverheid		Enkel voor ondernemingen die buiten het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullende pensioenstelsel vallen: toekenning jaarlijkse brutopremie 80 EUR volgens de modaliteiten eindejaarspremie. Niet van toepassing: * indien de pensioentoezegging op 31 december 2015 minstens gelijkwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 1 januari 2016 en via CAO ten laatste op 31 december 2015 een andere invulling is gegeven aan een enveloppe van 0,3% van de loonmassa of indien de pensioentoezegging niet evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 1 januari 2016 en de enveloppe van 0,3% van de loonmassa gebruikt is om de pensioentoezegging op te trekken tot op het niveau van de sector en waarbij aan het eventuele saldo van de enveloppe een andere invulling werd gegeven via CAO ten laatste op 31 december 2015. * op ondernemingen die deze premie hebben omgezet in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 31 december 2020.	
225.01	Inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
225.02	Inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
226.00	Internationale handel vervoer en logistiek			Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.01.2022 tot 31.12.2022. Uitbetaling in het begin van de maand december. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord gesloten voor 31 oktober 2021 voorziet in een andere invulling van de koopkracht.
227.00	Audiovisuele sector	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Toekenning jaarlijkse premie van 298,77 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden gedurende het volledige kalenderjaar. Referteperiode van 1 januari 2022 tot 31 december 2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met het loon van december of, voor werknemers tewerkgestelde gedurende een onvolledig kalenderjaar, uiterlijk op 13 januari 2023. Niet van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere gelijkwaardige voordelen (aanvullend pensioen, ecocheques of maaltijdcheques) volgens bedrijfseigen modaliteiten werden toegekend en gemeld aan de federatie voor 31 maart 2016.	
301.00	Havenbedrijf		Enkel voor de havenarbeiders en vaklui en enkel indien voldaan aan een veiligheidsdoelstelling: premie van 250 EUR. Referteperiode van 1 april tot 30 september 2022. Enkel voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en enkel indien voldaan aan een veiligheidsdoelstelling: premie van 175 EUR. Referteperiode van 1 april tot 30 september 2022.	
302.00	Hotelbedrijf (Horeca)	Index flexi-loon		Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.12.2021 tot 30.11.2022. Deeltijdsen en gelegenheidswerknemers pro rata. Indien minder dan 10 EUR kan dit worden vervangen door een loonsverhoging, gelijk aan het toe te kennen bedrag van de ecocheques verhoogd met 50%. Niet van toepassing: * op studenten voor wie de RSZ-solidariteitsbijdragen gelden * indien via een overeenkomst op ondernemingsniveau, gesloten uiterlijk tegen 31 december 2022, de ecocheques worden vervangen door de invoering van maaltijdcheques of de verhoging van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheques of de toekenning van een gelijkwaardig voordeel.
303.00	Filmbedrijf	Enkel voor de werknemers van ex-PC 303.02 in dienst voor 11 oktober 2008: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
303.01	Filmproductie	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
303.03	Exploitatie van bioscoopzalen	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index sector-eigen premie. Enkel voor de arbeiders: toekenning van de jaarlijkse anciënniteitspremie. Toekenning premie van 242,79 EUR. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau	Toekenning ecocheques voor 128,17 EUR. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau
304.00	Vermakelijkheidsbedrijf	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelag (gedeelte werkgever) begonnen voor 1 januari 2019.		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
306.00	Verzekeringswezen	Index studentenloon.	Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: jaarlijkse wederkerende premie van 150 EUR, als aanvulling op de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien.	
307.00	Makelarij en verzekeringsagentschappen	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
310.00	Banken	Vorige studentenlonen x 1,02 (+2%).	Wederkerende premie van 148,74 EUR. Uitbetaling uiterlijk 31 december aan voltijdse werknemers die tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur van minimum 1 jaar en die effectieve prestaties leverden in 2022. Modaliteiten te bepalen op ondernemingsniveau. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau een ander gelijkwaardig voordeel wordt bepaald.	
311.00	Grote kleinhandelszaken	Index flexi-loon		
312.00	Warenhuizen	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Index flexi-loon.		
313.00	Apotheken en tarificatiediensten		Toekenning jaarlijkse premie van 125 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Toekenning jaarlijkse premie van 176 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Toekenning jaarlijkse premie van 120,60 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten en niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 1 juli 2022.	
314.00	Kappersbedrijf schoonheidszorgen en fitnesscentra	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Index flexi-loon.		
315.01	Technisch onderhoud bijstand en opleiding in de luchtvaartsector	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
317.00	Bewakings- en/of toezichtsdiensten	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Enkel voor arbeiders en operationele bedienden: invoering nachtpremie (20-22u) en pleoegenpremie. (1) Vanaf 1 november 2022. Enkel voor de bedienden: jaarlijkse premie van 191,41 EUR. Uitbetaling met het loon van december. Referteperiode van 1 januari 2022 tot 31 december 2022. Deeltijdsen pro rata. Mogelijkheid om dit om te zetten in een gelijkwaardig voordeel op vraag van de werknemer en na overleg met de syndicale afvaardiging van de bedienden.	
318.01	Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index vergoeding voor onderhoud werkkleddij. Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: Waals Gewest: - Arbeiders, uitgezonderd de gezinshelpers en thuisoppassers: 660,32 EUR (426,59 EUR + 233,73 EUR) + 0,0981 EUR per gesubsidieerd uur. - Bedienden toegewezen aan gezins- en bejaardenhelpers: 1004,64 EUR (564,53 EUR + 440,11 EUR). Franse Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest (COCOF): 1056,29 EUR (441,62 EUR + 161,40 EUR + 64 EUR + 389,27 EUR) + eenmalige verhoging van 880 EUR. Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest (COCOM): 923,63 EUR (441,63 EUR + 161,40 EUR + 320,60 EUR) + eenmalige verhoging van 1.179,40 EUR.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
318.02	Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). M* (S) Vorig GGMMI x 1,02 (+2%).	Enkel voor werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel: jaarlijkse index forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: 460,11 EUR (405,03 EUR + 55,08 EUR).	
319.00	Opvoedings- en huisvestingsinrichting en -diensten	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Enkel voor de inrichtingen en diensten erkend en/of gesubsidieerd door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse index forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: 1010,55 EUR (441,62 EUR + 248,33 EUR + 320,60 EUR)	
319.01	Opvoedings- en huisvestingsinrichting en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Aanpassing schaalniveaus categorieën B2a, B1c, MV1, B1B, B1a bis, L1 en B1a. <i>(I) Vanaf 1 januari 2022</i>	Index kampvergoeding.	
319.02	Opvoedings- en huisvestingsinrichting en -diensten van de Franse Gemeenschap het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index kampvergoeding. Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: Waals Gewest: - Agence pour une vie de qualité (AVIQ) : 973,53 EUR (568,14 EUR + 405,39 EUR). - Sector Agentschappen voor sociale huisvesting en sector opvang, huisvesting en begeleiding van in sociale moeilijkheden verkerende personen : 998,94 EUR (568,14 EUR + 430,80 EUR). Franse Gemeenschap: Jeugdbijstand en opvangdiensten gespecialiseerd in la petite enfance: 446,27 EUR. Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: 1045,98 EUR (446,27 EUR + 161,40 EUR + 49 EUR + 389,15 EUR (COCOF)). Gehandicaptensector Waals Gewest: toekenning jaarlijkse aanmoedigingspremie aan de houders van de functies van hoofdopvoeder (loonschaal 21) en groepsleider (loonschaal 22) van 606,27 EUR.	
321.00	Groothandelaarsverdelers in geneesmiddelen	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
322.01	Erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Index vergoeding verplaatsingstijd.	
324.00	Diamantnijverheid en handel	M&R (A) Vorig minimumloon grofbranche x 1,02 (+2%).		Toekenning cadeauchequ van 40 EUR, ten laste van de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid.
325.00	Openbare kredietinstellingen			Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van 01.11.2021 tot 31.10.2022. Uitbetaling ten laatste op 31 december. Niet van toepassing indien via ondernemings-CAO of paritair akkoord in een gelijkwaardig voordeel wordt voorzien uiterlijk op 31 december 2022.
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf	M* (S) Vorige lonen x 1,010227 (+1,0227%) of basislonen januari 2021 (waarborg-CAO) x 1,2347 (+23,47%). M* (S) Vorige lonen x 1,010227 (+1,0227%) of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,0913 (+ 23,47%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
327.00	Ondernemingen voor initiatieven voor werkgelegenheidsontwikkeling in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel, erkend door het Waals Gewest; IDESS	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Enkel voor de Waalse initiatieven tot werkgelegenheidsontwikkeling in de sector van de buurtdiensten met een maatschappelijk doel (IDESS-VSO): jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: 124,57 EUR.	
327.01	Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven	<p>Enkel voor de beschutte werkplaatsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%) - Enkel voor de doelgroepwerknemers: index uurloontoeslag vanaf 4 jaar anciënniteit <p>Enkel voor de sociale werkplaatsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%) - Enkel voor de doelgroepwerknemers: index uurloontoeslag vanaf 4 jaar anciënniteit <p>Enkel voor de maatwerkbedrijven:</p> <ul style="list-style-type: none"> - M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%) - Enkel voor de doelgroepwerknemers: index uurloontoeslag vanaf 4 jaar anciënniteit 	Enkel voor de sociale werkplaatsen: index kledijvergoeding.	
327.02	Beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	<p>Toekenning eindejaarspremie: 390 EUR + 3,16% van het brutoloon in de referentieperiode.</p> <p>Toekenning exceptionele premie van 49 EUR voor referentieperiode 2022. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie 2022.</p>	
327.03	Beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Enkel voor het Waalse Gewest: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: 183,16 EUR.	Enkel voor het Waalse Gewest: Toekenning geschenkencheques 40 EUR (ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid).
328.03	Stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest			Toekenning ecocheques voor 160 EUR aan de voltijds tewerkgestelde werknemers met effectieve prestaties tijdens de volledige referentieperiode (1 januari 2022 tot 31 december 2022). Toekenning prorata aan de deeltijdse werknemers en de werknemers die niet tijdens de volledige referentieperiode prestaties hebben verricht.
329.00	Socio-culturele sector	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
329.01	Socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	<p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: Sociaal-cultureel werk, cultuur(spreiding), sportwerk, lokale diensteconomie, beroepsopleiding, armoedebestrijding, inburgering en milieu- en natuurwerk: 608,08 EUR. Niet voor studenten en niet voor niet aan de SZS onderworpen werknemers die occasioneel sociaal-cultureel werk verrichten.</p> <p>Nederlandstalige organisaties voor socio-professionele inschakeling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: 460,17 EUR (405,09 EUR + 55,08 EUR).</p> <p>Basiseducatie: 969,82 EUR (914,741 EUR + 55,08 EUR).</p>	
329.02	Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	<p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: Brussel : Organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse Gemeenschapscommissie: 1043,88 EUR (444,54 EUR + 210,40 EUR + 388,94 EUR) + eenmalige verhoging van 880,06 EUR.</p> <p>Franstalige Gemeenschap: Productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming, sportfederaties, PointCulture, jongerenorganisaties, lokale televisiestations, centra voor expressie en creativiteit, coördinatie van de huiswerkhulp, projecten van buitenschoolse opvang: 441,62 EUR.</p> <p>Waals Gewest : - Organismes d'Insertion Socio-Professionnelle, Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère en Missions Régionales pour l'Emploi : 545,68 EUR (122,08 EUR + 423,60 EUR). - de lokale integratie-initiatieven, de diensten voor vertalen en token in een sociale context, de interfederatie van de CISP ASBL, de InterMire ASBL, de 'PMTIC'-centra en de Regenbooghuizen en hun federatie: 423,60 EUR. - Aangepaste vormingscentra en centra voor socioprofessionele inschakeling die zijn erkend door de AVIQ : 996,23 EUR (447,57 EUR + 122,73 EUR + 425,93 EUR).</p>	
329.03	Federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		
330.00	Gezondheidsinrichtingen en - diensten	Algemeen gewaarborgd minimuminkomen: vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
330.01	Federale gezondheidsinrichting en -diensten	M&R (A) Vorige lonen (ook IFIC) x 1,02 (+2%).	<p>Index functiecomplement voor sommige werknemers.</p> <p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: Enkel federaal voor de privé-ziekenhuizen, thuisverpleging, revalidatiecentra, wijkgezondheidscentra en diensten voor het bloed van het Belgische rode kruis: 1611,77 EUR (1169,45 EUR + 442,32 EUR). Geïntegreerde gezondheidscentra van het Waals Gewest: 156,08 EUR.</p> <p>Categorale ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven voor beschut wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, assistentiewoningen (serviceflats/dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden), centra voor kortverblijf voor bejaarden en revalidatiecentra onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: 1169,45 EUR.</p> <p>Maisons de soins psychiatriques, des initiatives d'habitations protégées, des homes pour personnes âgées, des maisons de repos et de soins, des résidences-service et des centres de services qui procurent des soins aux personnes âgées et des centres de rééducation fonctionnelle erkend en/of gesubsidieerd door het Waals Gewest : - Waals Gewest: 827,38 EUR (405,11 EUR + 422,27 EUR). - Duitstalige Gemeenschap: 405,11 EUR. Waalse wijkgezondheidscentra: 122,89 EUR (aanvulling). Geregionaliseerde sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : - Algemeen: 405,11 EUR + eenmalige verhoging van 330 EUR. Ambulante sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: - Algemeen: 603,07 EUR (441,67 EUR + 161,40 EUR). - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 923,67 EUR (441,67 EUR + 320,60 EUR + 161,40 EUR) + eenmalige verhoging van 1.179,40 EUR. - Franse Gemeenschapscommissie: 992,34 EUR (441,67 EUR + 389,27 EUR + 161,40 EUR) + eenmalige verhoging van 880 EUR.</p>	
330.02	Bicommunautaire gezondheidsinrichting en -diensten	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	<p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: Ambulante sectoren Brussels Hoofdstedelijk Gewest: - Algemeen: 603,07 EUR (441,67 EUR + 161,40 EUR) - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 923,67 EUR (441,67 EUR + 320,60 EUR + 161,40 EUR) + eenmalige verhoging van 1.179,40 EUR. - Franse Gemeenschapscommissie: 992,34 EUR (441,67 EUR + 389,27 EUR + 161,40 EUR) + eenmalige verhoging van 880 EUR.</p>	
330.03	Tandprothesen	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).	Bedrag eindejaarstoelage is 676,26 EUR.	
330.04	Residuaire gezondheidsinrichting en -diensten	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
331.00	Vlaamse welzijns- en gezondheidssector	<p>Enkel voor de instellingen waarvoor geen specifieke CAO werk gesloten: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%).</p> <p>Enkel voor de centra voor geboorteregeling, de centra voor tele-onthaal, de sociale vrijwilligersorganisaties, de diensten voor de strijd tegen toxicomanie (zonder revalidatieovereenkomst), de centra voor huwelijkscontracten, de centra voor prenatale raadpleging, de consultatiebureaus voor het jonge kind, de vertrouwenscentra kindermishandeling, de diensten voor adoptie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de consultatiecentra voor gehandicaptenzorg, de samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden en de diensten en centra voor gezondheidspromotie en preventie (met uitzondering van de ziekenfondsen): samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden en de diensten en centra voor gezondheidspromotie en preventie (met uitzondering van de ziekenfondsen): M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).</p> <p>Enkel voor de diensten voor gezondheidspromotie en –preventie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de centra voor tele-onthaal en de vertrouwenscentra kindermishandeling: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%). Index weddesupplement zaterdagprestaties.</p> <p>Enkel voor de centra voor geestelijke gezondheidszorg: M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%)</p> <p>Enkel voor de kinderopvang trap 0 en 1, instellingen met basissubsidie en hogere subsidie voor inkomenstarief (trap 2A), instellingen met basissubsidie en lagere subsidie voor inkomenstarief (trap 2B), de coördinatoren in de initiatieven voor buitenschoolse kinderopvang en de diensten voor onthaalouders: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%).</p>	<p>Enkel voor de vergunde kinderopvang Trap 2B: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: 156,77 EUR.</p>	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
332.00	Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector	<p>M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%). Niet voor de instellingen erkend en/of gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap.</p> <p>Enkel voor de instellingen erkend en/of gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap: M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%)</p>	<p>Enkel voor de ambulante sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: toekenning exceptionele premie van 49 EUR voor referentieperiode 2021. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage:</p> <p>Franse Gemeenschap:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diensten voor gezondheidspromotie op school: 441,54 EUR. - Equipes SOS Enfants: 441,67 EUR. <p>Waals Gewest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ontmoetingsruimten en diensten voor hulpverlening aan rechtsonderhorigen: 121,59 EUR. - De diensten voor schuldbemiddeling, de centra en diensten voor de bevordering van de gezondheid en de andere diensten voor sociale en gezondheidshulp: 943,49 EUR. - De diensten voor geestelijke gezondheidszorg: 1401,05 EUR (538,38 EUR + 862,67 EUR). - De centra voor maatschappelijk werk, de verenigingen die gespecialiseerd zijn in verslavingen en de diensten voor sociale inschakeling en de coördinatiecentra voor thuiszorg- en diensten: 943,49 EUR. - Centra voor tele-onthaal, de centra voor levens- en gezinsvragen en de centra voor gezinsplanning: 980,05 EUR. <p>Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (COCOM): 560,81 EUR (161,40 EUR+ 399,41 EUR). - Franstalige Gemeenschapscommissie (COCOF): 912,87 EUR (161,40 EUR+ 399,41 EUR + 352,06). <p>Ambulante sectoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Sociale diensten, diensten voor geestelijke gezondheidszorg, de diensten die sociale hulp verlenen aan justiciabellen die erkend en gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschapscommissie: ° Algemeen: 603,07 EUR (441,67 EUR + 161,40 EUR). ° Franse Gemeenschapscommissie: 992,38 EUR (441,67 EUR + 399,31 EUR + 161,40 EUR) + eenmalige verhoging van 880 EUR. <p>Enkel voor de milieux d'accueil de l'enfance: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage: 441,62 EUR.</p>	
333.00	Toeristische attracties		<p>Enkel voor ondernemingen die in 2016 reeds een eindejaarspremie van minstens 170 EUR toekennen: toekenning van een jaarlijkse brutopremie van 307,01 EUR (arbeiders) of 350,88 EUR (bedienden). Deeltijdsen prorata. Uitbetaling in december.</p> <p>Niet van toepassing indien gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen in 2015-2016 en/of 2017-2018 op ondernemingsniveau zijn toegekend.</p> <p>Enkel voor ondernemingen die voor 2016 geen eindejaarspremie of een eindejaarspremie van minder dan 170 EUR toekenden: bedrag eindejaarspremie is 372,81 EUR.</p>	
334.00	Openbare loterijen	Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen		
335.00	Dienstverlening aan en ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen	Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen		
336.00	Vrije beroepen	M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
337.00	Non-profitsector	<p>M* (S) Vorig gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen x 1,02 (+2%).</p> <p>R* (R) vorige lonen x 1,02 (+2%).</p> <p>Niet van toepassing op:</p> <ul style="list-style-type: none"> - werknemers die het GMMI krijgen - mutualiteiten - vrije universiteiten - persoonlijke assistenten in het kader van een persoonlijk assistentie-budget - ondernemingen met een eigen indexmechanisme dat minsten gelijkwaardig is <p>Enkel van toepassing voor persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget (PAB) of persoonsvolgend budget (PVB): index gewaarborgd minimumloon.</p>	Toekenning eindejaarspremie van 715,36 EUR (bedrag 2022) + 124,90 EUR (saldo 2021) aan persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget (PAB) of persoonsvolgend budget (PVB).	
339.00	Erkende maatschappijen voor sociale huisvesting	M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).		

OPMERKING: ROOD = bedrag onder voorbehoud

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

- (!) = aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan
- **M&R = A** : de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)
- **M** : aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon
- **M* = S** : aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald
- **M(+spanningen)&R= P** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- **R* = R** : aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet.