

## Loonaanpassingen per 1 april 2023

<b>Index maart 2023</b>	<b>(basis 2013)</b>	<b>127,67</b>
	<b>(basis 2004)</b>	<b>156,27</b>
<b>Gezondheidsindexcijfer</b>	<b>(basis 2013)</b>	<b>127,80</b>
	<b>(basis 2004)</b>	<b>154,34</b>
<b>Viermaandelijks gemiddelde</b>		<b>125,08</b>

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
102.07	Bedrijf der kalksteengroeven cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik		Index kwartaalpremie	
106.01	Cementfabrieken	<b>M* (S)</b> Vorige lonen x 1,000640 (+0,0640%) of basisloon 2021 x 1,131638 (+13,1638%).		
109.00	Kleding- en confectiebedrijf	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0470 (+4,70%).		
117.00	Petroleumnijverheid en -handel			Opheffing PC 117 en overgang arbeiders naar PC 211
124.00	Bouwbedrijf	<b>M</b> Vorige lonen x 1,0186007 (+1,86007%).	Index loontoeslag petrochemie en vergoedingen kost en huisvesting	
125.01	Bosontginningen	<b>M* (S)</b> Vorige lonen x 1,0186 (+1,86%).	Index ARAB-vergoeding	
125.02	Zagerijen en aanverwante nijverheden	<b>M</b> Vorige lonen x 1,0186 (+1,86%). Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloon en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.		
125.03	Houthandel	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0186 (+1,86%).	Index ARAB-vergoeding en bestaanszekerheidsvergoeding	
126.00	Stoffering en houtbewerking	<b>Enkel voor de arbeiders: M</b> vorige lonen x 1,0186 (+1,86%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).		
128.00	Huiden- lederbedrijf en vervangingsproducten	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0138 (+1,38%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).	Index pensioenpremie leerlooierijen en bestaanszekerheidsvergoeding	
132.00	Ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0139 (+1,39%).	Index voeding-, huisvesting- en scheidingsvergoeding	
133.02	Rook- pruim- en snuiftabakondernemingen	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0139 (+1,39%).	Index bestaanszekerheidsuitkeringen	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
133.03	Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0139 (+1,39%).	Index bestaanszekerheidsuitkeringen	
143.00	Zeevisserij	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,037750 (+3,7750%).	<b>Enkel voor de sector pakhuisen:</b> - index nachtpremie - jaarlijkse brutopremie van 150 EUR. Deeltijdsen pro rata. <b>Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere regeling voorziet.</b>	
144.00	Landbouw	<b>Enkel voor de arbeiders van de vlasteelt, hennepeteelt en de eerste verwerking van vlas en/of hennep: M(+spanningen)&amp;R (P)</b> Vorige lonen x 1,0470 (+4,70%).		
146.00	Bosbouwbedrijf	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0186 (+1,86%).	Index onderhoud werkkledij	
148.00	Bont en kleinvel	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0470 (+4,70%). Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).		
201.00	Zelfstandige kleinhandel		Toekenning jaarlijkse premie aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers in de vorm van ecocheques van 250 EUR of een jaarlijkse brutopremie van 188 EUR. Referteperiode van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023. Deeltijdsen pro rata. <b>Niet van toepassing:</b> - op studenten - in ondernemingen met een syndicale afvaardiging die een eigen regeling voorzien.	

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
202.01	Middelgrote levensmiddelenbedrijven		<p>Toekenning jaarlijkse premie aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers in de vorm van ecocheques van 250 EUR of een jaarlijkse brutopremie van 188 EUR. Referteperiode van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023. Deeltijdsen pro rata.</p> <p><b>Niet van toepassing:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- op studenten</li> <li>- in ondernemingen met een syndicale afvaardiging die een eigen regeling voorzien.</li> </ul>	
211.00	Petroleumnijverheid en -handel	Enkel voor de arbeiders: <b>M* (S)</b> Vorige lonen x 1,000640 (+0,0640%) of basislonen 2022 x 1,2508	Index raffinagepremie	Arbeiders PC 117 vallen voortaan onder de bevoegdheid van PC 211
215.00	Kleding- en confectiebedrijf	<b>M</b> Vorige lonen x 1,0470 (+4,70%).		

PC/CP	Omschrijving	Loonsverhogingen	Premies	Andere
216.00	Notarisbedienden		<p>Toekenning jaarlijkse pemie van 310,65 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023. Deeltijdsen pro rata.</p> <p><b>Niet van toepassing indien volgende koopkrachtverhoging op ondernemingsniveau werd toegekend:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- invoering of verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,60 EUR indien de werkgeversbijdrage voor 8 april 2016 maximaal 5,31 EUR bedroeg;</li> <li>- verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR indien de werkgeversbijdrage voor 8 april 2016 tussen 5,31 EUR tot en met 5,91 EUR lag en de toekenning van een brutopremie van 80,35 EUR.</li> </ul>	
219.00	Erkende controleorganismen	<b>M&amp;R (A)</b> Vorige lonen x 1,0826 (+8,26%).		
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf	<p><b>M* (S)</b> Vorige lonen x 0,998564 (-0,1436%) of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,2508 (+25,08%).</p> <p><b>M* (S)</b> Vorige lonen x 0,998564 (-0,1436%) of basislonen januari 2021 (waarborg-CAO) x 1,2508 (+25,08%).</p>		
328.02	Stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest			Toekenning ecocheques van 100 EUR. Referteperiode van 1 januari 2022 tot 31 december 2022.
340.00	Orthopedische technologieën	<b>M&amp;R (A) Enkel voor arbeiders:</b> vorige lonen x 1,013 (+1,30%).	Index bestaanszekerheidsvergoeding voor arbeiders in dienst op 31 maart 2014	

## Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

- **(!)** = aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan
- **M&R = A** : de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)
- **M** : aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon
- **M\* = S** : aanpassing van de schaalloonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald
- **M(+spanningen)&R= P** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- **R\* = R** : aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet.