

LOONAANPASSINGEN PER 1 APRIL 2019

Index maart 2019 (basis 2013) 108,85
(basis 2004) 133,23

Gezondheidsindexcijfer (basis 2013) 109,04
(basis 2004) 131,69

Viermaandelijks gemiddelde 106,52

102.07 Paritair subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

Index kwartaalpremie.

102.09 Paritair subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en –ovens op het gehele grondgebied van het Rijk

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

106.01 Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,001316 (+0,1316%) of basislonen 2017 x 1,028086 (+2,8086%).

109.00 Paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0122 (+1,22%).

113.04 Paritair subcomité voor de pannebakkerijen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0056 (+0,56%).

117.00 Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel

M* (S) Vorige lonen x 1,001316 (+0,1316%) of basislonen 2016 x 1,0652 (+6,52%).

120.02 Paritair subcomité voor de vlasbereiding

M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0122 (+1,22%).

124.00 Paritair Comité voor het bouwbedrijf

M Vorige lonen x 1,0061515 (+0,61515%).

Index vergoedingen kost en huisvesting en loontoeslag petrochemie.

125.01 Paritair subcomité voor de bosontginningen

M* (S) Vorige lonen x 1,0061 (+0,61%).

125.02 Paritair subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden

M Vorige lonen x 1,0061 (+0,61%).

125.03 Paritair subcomité voor de houthandel

M&R (A) Vorige lonen x 1,0061 (+0,61%).

126.00 Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking

M Vorige lonen x 1,0062 (+0,62%).

Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).

127.00 Paritair comité voor de handel in brandstoffen

Indexatie verblijfsvergoedingen.

128.00 – 128.05 Paritair comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

M&R (A) Vorige lonen x 1,0057 (+0,57%).

Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).

132.00 Paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken

M&R (A) Vorige lonen x 1,0056 (+0,56%).

133.01 – 133.03 Paritair comité voor het tabaksbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0056 (+0,56%).

139.00 Paritair comité voor de binnenscheepvaart

Enkel voor geregeld lijnvervoer van passagiers over Belgische binnenwateren: invoering nieuwe schaallonen en invoering maaltijdcheques van 8 EUR (werkgeversbijdrage 6,91 EUR).

Vanaf 1 januari 2019.

143.00 Paritair comité voor de zeevisserij

M&R (A) Vorige lonen x 1,012259 (+1,2259%).

Sector pakhuisen: jaarlijkse brutopremie van 150 EUR. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere regeling voorziet. Deeltijdsen pro rata.

146.00 Paritair comité voor het bosbouwbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0062 (+0,62%).

148.00 Paritair comité voor het bont en kleinvel

M&R (A) Vorige lonen x 1,0122 (+1,22%).

201.00 Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel

Niet voor studenten: toekenning jaarlijkse premie aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. In de vorm van ecocheques van 250 EUR of een jaarlijks brutopremie van 188 EUR. Referteperiode van 1 april 2018 tot 31 maart 2019. Deeltijdsen pro rata. Ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging kunnen een ondernemingseigen regeling afspreken.

202.01 (202.03)* Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven

Niet voor studenten: toekenning jaarlijkse premie aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. In de vorm van ecocheques van 250 EUR of een jaarlijks brutopremie van 188 EUR. Referteperiode van 1 april 2018 tot 31 maart 2019. Deeltijdsen pro rata. Ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging kunnen een ondernemingseigen regeling afspreken.

203.00 Paritair comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

215.00 Paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf

M Vorige lonen x 1,0122 (+1,22%).

216.00 Paritair comité voor de notarisbedienden

Toekenning jaarlijkse premie van 264,56 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden.

Referteperiode van 01.04.2018 tot 31.03.2019. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing indien een effectieve koopkrachtverhoging op ondernemingsniveau is toegekend:

- Invoering of verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,60 EUR indien werkgeversbijdrage voor 8 april 2016 lager of gelijk is aan 5,31 EUR;
- Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,00 EUR indien werkgeversbijdrage voor 8 april 2016 5,31 EUR tot en met 5,91 EUR bedraagt en toekenning van een brutopremie van 74,08 EUR.

219.00 Paritair comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing

M&R (A) Vorige lonen x 1,0212 (+2,12%).

317.00 Paritair comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Enkel voor de waardevervoerders: verloning weekendprestaties (zaterdag, zondag of feestdag).

(!) Vanaf 1 augustus 2018.

320.00 Paritair comité voor de begrafenisondernemingen

Invoering minimumuurloon voor gelegenheidsarbeid.

326.00 Paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,001316 (+0,1316%) of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,0652 (+6,52%).

M* (S) Vorige lonen x 1,001316 (+0,1316%) of basislonen januari 2018 (waarborg-CAO) x 1,0652 (+6,52%).

331.00 (331.03)* Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

Enkel voor de diensten voor onthaalouders: invoering nieuw minimumloon en maandelijkse forfaitaire onkostenvergoeding verbonden aan de huisarbeid voor de kinderbegeleiders in de gezinsopvang binnen dit project.

(!) Vanaf 1 januari 2019.

340.00 Paritair comité voor de orthopedische technologieën

M&R (A) Enkel voor de arbeiders: vorige lonen x 1,0057 (+0,57%).

() * nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

$M^* = S$: aanpassing van de schaalloon. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

$M(+spanningen) \& R = P$: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

$R^* = R$: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet