

LOONAANPASSINGEN PER 1 JULI 2019

Index juni 2019	(basis 2013) 108,87 (basis 2004) 133,26
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 109,02 (basis 2004) 131,66
Viermaandelijks gemiddelde	106,80

102.07 Paritair subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

Index kwartaalpremie

102.11 Paritair subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,000562 (+0,0562%) of basisloon 2017 x 1,030789 (+3,0789%).
Aanpassing ploegenpremies.

107.00 Paritair comité voor meester-kleermakers, de klermaaksters en naaisters

M&R (A) CAO-verhoging 1,1%.

111.01 – 111.02 (111.01 – 111.29)* Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

M&R (A) Vorige lonen x 1,0195 (+1,95%).

M&R (A) Niet van toepassing indien voor 30 september 2019 of latere datum (indien akkoord om termijn te verlengen) een CAO is afgesloten (voor ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging is de goedkeuring van het paritair comité nodig) aangaande de besteding van de enveloppe van 1,1% van de loonmassa: CAO-verhoging 1,1%.

De CAO-verhoging wordt toegepast na de indexering.

Ondernemingen kunnen de sectorale ecocheques op een alternatieve en equivalente wijze besteden volgens dezelfde procedure en timing.

111.03 Buitenmonteerdere bruggen en metalen gebinten

M&R (A) Niet voor de effectieve lonen indien voor 30 september 2019 op ondernemingsniveau een gelijkwaardig voordeel is voorzien: CAO-verhoging 1,1%.

M&R (A) Vorige lonen x 1,0195 (+1,95%).

De indexering wordt toegepast na de CAO-verhoging.

Indexatie en verhoging van de scheidingspremie, de kledijvergoeding en de vakantiepremie.

112.00 Paritair comité voor het garagebedrijf

M(+spanningen)&R (P) Niet voor de effectieve lonen indien voor 30 september 2019 op ondernemingsniveau een alternatieve invulling is voorzien: CAO-verhoging 1,1%.

113.04 Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0032 (+0,32%).

114.00 Paritair comité voor de steenbakkerij

M&R (A) CAO-verhoging 1,1%.

M&R (A) Vorige lonen x 1,005 (+0,5%).

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de indexaanpassing.

Verhoging van de bestaanszekerheidsvergoeding.

115.00 (115.01 - 115.02 en 115.04 – 115.09) Paritair comité voor het glasbedrijf

M* (S) CAO-verhoging 1,1% met een minimum van 0,16 EUR per uur

R* (R) CAO-verhoging 0,8% en de overige 0,3% kan vrij op ondernemingsniveau worden onderhandeld; indien geen akkoord tegen 31 december 2019 : verhoging met 0,3% vanaf 1 juli 2019.

Verhoging van de ploegenpremies met 1,1%.

Verhoging van de bestaanszekerheidsvergoeding met 1,1%.

115.03 Paritair comité voor het glasbedrijf: Spiegelmakerij

M&R (A) CAO-verhoging 1,1% met een minimum van 0,16 EUR per uur

Verhoging van de ploegenpremies met 1,1%.

Verhoging van de bestaanszekerheidsvergoeding met 1,1%.

Eénmalige toekenning ecocheques voor 125,00 EUR – referteperiode van 1 juli 2018 tot 30 juni 2019 – betaling uiterlijk op 31 juli 2019

116.00 Paritair comité voor de scheikundige nijverheid

Enkel nationaal:

- **M* (S)** CAO-verhoging 0,12 EUR (stelsel 40-urenweek).
- Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).
- Verhoging ploegenpremies met 1,1% (stelsel 40-urenweek).

117.00 Paritair comité voor de petroleumnijverheid en –handel

M* (S) Vorige lonen x 1,000562 (+0,0562%) of basisloon 2016 x 1,0680 (+6,80%).

118.01 – 118.22 Paritair comité voor de voedingsnijverheid

M* (S) CAO-verhoging 0,16 EUR.

120.00 Paritair comité voor de textielnijverheid

Verhoging aanvullende sociale toelage (aanvullende werkloosheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen).

120.03 Paritair subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0075 (+0,75%).

121.00 Paritair Comité voor de schoonmaak

M&R (A) Vorige lonen x 1,0082 (+0,82%).

124.00 Paritair comité voor het bouwbedrijf

M Vorige lonen x 1,0035743 (+0,35743%).

M&R (A) CAO-verhoging per categorie.

De CAO-verhoging wordt toegepast na de indexaanpassing.

Index studentenuurloon, loontoeslag petrochemie en vergoedingen kost en huisvesting.

125.01 Paritair Subcomité voor de bosontginningen

M* (S) Vorige lonen x 1,0035 (+0,35%).

M&R (A) CAO-verhoging 1,1% met een minimum van 0,14 EUR. Deze verhoging met 1,1% geldt ook voor de vaste premies.

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de indexaanpassing.

125.02 Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden

M Vorige lonen x 1,0035 (+ 0,35%). Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.

M&R (A) CAO-verhoging 1,1% met een minimum van 0,14 EUR. Deze verhoging met 1,1% geldt ook voor de vaste premies.

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de indexaanpassing.

Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 juli 2018 tot 30 juni 2019.

125.03 Paritair Subcomité voor de houthandel

M&R (A) Vorige lonen x 1,0035 (+0,35%).

M&R (A) CAO-verhoging 1,1% met een minimum van 0,14 EUR. Deze verhoging met 1,1% geldt ook voor de vaste premies.

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de indexaanpassing.

Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 juli 2018 tot 30 juni 2019.

127.00 Paritair comité voor de handel in brandstoffen

Index ARAB-vergoeding.

Toekenning ecocheques van:

- 250 EUR voor voltijdse werknemers en deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van minstens 80%;
- 200 EUR voor deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van 60% tot 80%;
- 150 EUR voor deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van 50% tot 60%;
- 100 EUR voor deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van minder dan 50%.

Referteperiode van 1 juli 2018 tot 30 juni 2019.

Bij onvolledige referteperiode: toekenning 20 EUR per volledige maand tewerkstelling.

Mogelijkheid tot omzetting in een gelijkwaardig voordeel voor de ondernemingen die reeds ecocheques toekenden, in overleg met de werknemer.

128.00 – 128.05 Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0033 (+0,33%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).

M&R (A) CAO-verhoging 0,16 EUR.

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de indexaanpassing.

Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.

129.00 Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

M&R (A) Vorige lonen x 1,0075 (+0,75%).

133.01 – 133.03 Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0032 (+0,32%).

136.00 Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking

M&R (A) Vorige lonen x 1,0075 (+0,75%).

139.00 (139.01)* Paritair comité voor de binnenscheepvaart

M* (S) Enkel voor de sleepdiensten: vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).

140.01 (140.01, 140.02 en 140.03)* Autobussen en autocars

M(+spanningen)&R (P) Enkel voor het garagepersoneel en niet voor de effectieve lonen indien voor 30 september 2019 op ondernemingsniveau een alternatieve invulling is voorzien: CAO-verhoging 1,1%.

Enkel voor de speciale autobusdiensten en niet voor het garagepersoneel: index ARAB vergoeding.

Enkel voor het rijdend personeel van de VVM: toekenning 129,12 EUR niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.

140.05 Paritair subcomité voor de verhuizing

M(+spanningen)&R (P) Enkel voor het garagepersoneel en niet voor de effectieve lonen indien voor 30 september 2019 op ondernemingsniveau een alternatieve invulling is voorzien: CAO-verhoging 1,1%.

142.01 Paritair subcomité voor de terugwinning van metalen

Verhoging aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid.

Niet van toepassing indien een alternatieve invulling voor 15 september 2019: toekenning jaarlijkse brutopremie van 150 EUR.

(!) Vanaf 1 juni 2019: M(+spanningen)&R (P): CAO-verhoging 0,8%.

142.02 Paritair subcomité voor de terugwinning van lompen

M&R (A) CAO-verhoging 1,1%.

143.00 Paritair comité voor de zeevisserij

Enkel voor de sector pakhuizen: toekenning op 15 juli van ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen pro rata.

144.00 Paritair comité voor de landbouw

Niet voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel en niet indien omgezet bij ondernemings-CAO voor 1 mei 2019 (indien toekenning maaltijdcheques verhoging werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag): toekenning forfaitaire premie van 58,32 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juli 2018 tot 30 juni 2019. Deeltijdsen pro rata.

145.00 – 145.07 Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf

Niet voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel en niet indien omgezet bij ondernemings-CAO voor 1 mei 2019 (indien toekenning maaltijdcheques verhoging werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag): toekenning forfaitaire premie van 58,32 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juli 2018 tot 30 juni 2019. Deeltijdsen pro rata.

149.01 Paritair comité voor de elektriciens: installatie en distributie

M(+spanningen)&R (P) Niet voor de effectieve lonen indien voor 30 september 2019 op ondernemingsniveau een alternatieve invulling is voorzien: CAO-verhoging 1,1%.

Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding.

149.02 Paritair subcomité voor het koetswerk

M(+spanningen)&R (P) Niet voor de effectieve lonen indien voor 30 september 2019 op ondernemingsniveau een alternatieve invulling is voorzien: CAO-verhoging 1,1%.

149.04 Paritair subcomité voor de metaalhandel

M(+spanningen)&R (P) Niet voor de effectieve lonen indien voor 30 september 2019 op ondernemingsniveau een alternatieve invulling is voorzien: CAO-verhoging 1,1%.

Verhoging scheidingspremie.

202.00 (202.01 – 202.02) Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren
M&R (A) CAO-verhoging 26 EUR voor de maandlonen en voor het GMMI.

207.00 Paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid
Enkel nationaal en enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie:

- **M* (S)** CAO-verhoging 20,7996 EUR.
- Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).

209.00 Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

M* (S) Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden: CAO-verhoging van de nationale minimumlonen en de gewaarborgde minimum maandwedde met 52,25 EUR.

De verhoging dient toegepast te worden voor de index.

R* (R) Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden en niet van toepassing indien voor 30 september 2019 of latere datum (indien akkoord om termijn te verlengen) een ondernemings-CAO is afgesloten: CAO-verhoging 1,1% van de effectieve lonen.

Uitzondering: aanwending voor de loonmarge voor de sectorale eindejaarspremie.

M&R (A) Vorige lonen x 1,0195 (+1,95%).

Index loonplafond tussenkomst transportkosten.

Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid bedienden).

220.00 Paritair comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

Enkel voor ondernemingen die buiten het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen en niet van toepassing indien nieuwe voordelen worden toegekend bij ondernemingsakkoord gesloten ten laatste op 30 juni 2012: jaarlijkse premie van 4,18% van het maandloon. Referteperiode van 1 juli tot 30 juni. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Uitbetaling op 1 juli.

221.00 Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid

M&R (A) Vorige lonen x 1,0075 (+0,75%).

222.00 Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking

M&R (A) Vorige lonen x 1,0075 (+0,75%).

223.00 Nationaal Paritair Comité voor de sport.

M* (S) Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen op jaarbasis.

224.00 Paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen

R* (R) Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden en niet van toepassing indien voor 31 juli 2019 een ondernemings-CAO is gesloten aangaande de besteding van de enveloppe van 1,1% van de loonmassa: CAO-verhoging 1,1%.

(!) Vanaf 1 mei 2019.

M* (S) Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden : CAO-verhoging 1,1%.

(!) Vanaf 1 mei 2019.

CAO-verhoging 1,1% voor de gewaarborgde minimumwedde.

(!) Vanaf 1 mei 2019.

De ecocheques kunnen worden vervangen door een equivalente besteding door middel van een akkoord in paritair overleg op ondernemingsvlak gesloten tegen uiterlijk 31 juli 2019.

226.00 Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

M&R (A) CAO-verhoging 1,1%.

227.00 Paritair Comité voor de audiovisuele sector

Niet van toepassing indien voor 31 januari 2012 is geopteerd voor een recurrent gelijkwaardig voordeel: toekenning ecocheques 100 EUR voor een voltijdse werknemer met een volledige referteperiode. Voor ondernemingen opgericht voor 1 juli 2011 gelden specifieke berekeningsmodaliteiten. Referteperiode van 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen pro rata.

301.00 Paritair comité voor het havenbedrijf

Enkel voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt: premie van 700 EUR (referteperiode van 1 april 2019 tot 30 juni 2019).

Enkel voor de havenarbeiders en vaklui en enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt: premie van 1.000 EUR (referteperiode van 1 april 2019 tot 30 juni 2019).

309.00 Paritair Comité voor de beursvennootschappen

M Vorige lonen x 1,001406 (+0,1406%).

310.00 Paritair Comité voor de banken

M* (S) Vorige lonen x 1,0014 (+0,14%).

Enkel voor werknemers die op 1 juli 2012 meer dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald en niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel: toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden.

Enkel voor werknemers die op 1 juli 2012 minder dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald en niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel: toekenning van bijkomende ecocheques voor een bedrag van 200 EUR te vermenigvuldigen met het resterende saldo van de verhoging van 15 EUR gedeeld door 15. Deeltijdsen pro rata. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden.

311.00 Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken

M&R (A) CAO-verhoging 26 EUR voor de maandlonen (bedienden) en 0,1714 EUR voor de uurlonen (arbeiders).

De CAO-verhoging geldt ook voor het GMMI.

312.00 Paritair Comité voor de warenhuizen

M&R (A) CAO-verhoging 26 EUR voor de maandlonen (bedienden) en 0,1714 EUR voor de uurlonen (arbeiders).

De CAO-verhoging geldt ook voor het GMMI.

326.00 Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,000562 (+0,0562%) of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,0680 (6,80%).

M* (S) Vorige lonen x 1,000562 (+0,0562%) of basislonen januari 2018 (waarborg-CAO) x 1,0680 (6,80%).

Enkel voor werknemers aangeworven vanaf 1 januari 2002 die gebaremiseerd zijn: dividendpremie van 495 EUR.

327.02 Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie

Toekenning eenmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die minimaal 11 weken heeft gepresteerd in de periode van 1 januari 2018 tot 30 september 2018.

329.02 (329201)* Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest

Enkel voor de werkgevers erkend door de Franse Gemeenschapscommissie in het kader van socioprofessionele inschakeling én met een partnerovereenkomst met ACTIRIS in het kader van de socioprofessionele inschakeling: toekenning eenmalige premie van 500 EUR bruto aan de voltijdse werknemer die minimaal 11 weken heeft gepresteerd in de periode van 1 januari 2018 tot 30 september 2018.

(!) Vanaf 1 juni 2019.

340.00 Paritair comité voor de orthopedische technologieën

M&R (A) Enkel voor arbeiders: vorige lonen x 1,0033 (+0,33%).

()* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaalloon. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R = P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet