

## Adaptations salariales à partir du 1er juillet 2024

|                                    |                    |               |
|------------------------------------|--------------------|---------------|
| <b>Index juin 2024</b>             | <b>(base 2013)</b> | <b>131,87</b> |
|                                    | <b>(base 2004)</b> | <b>161,41</b> |
| <b>Indice santé</b>                | <b>(base 2013)</b> | <b>131,92</b> |
|                                    | <b>(base 2004)</b> | <b>159,32</b> |
| <b>Moyenne des 4 derniers mois</b> |                    | <b>128,86</b> |

| PC/CP  | Description  | Augmentations salariales  | Primes   | Autres   |
|--------|--|---|--|--|
| 102.02 | Industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler des provinces de Liège et de Namur  | M&R (T) Deux fois salaires précédents x 1,01 (+1%).   | Indexation primes et indemnités.   |  |
| 102.03 | Industrie des carrières de porphyre de la province de Hainaut et carrières de quartzite de la province du Brabant wallon   | M&R (T) Deux fois salaires précédents x 1,01 (+1%).   |  |  |
| 102.06 | Industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand | M&R (T) Salaires précédents x 1,02 (+2%).   | <b>Uniquement pour le sable blanc:</b> indexation allocation de garde à domicile des électriciens.   | <b>Pas pour le sable blanc:</b> octroi d'éco-chèques 250 EUR pour la période de référence du 1er juillet 2023 au 30 juin 2024. |
| 102.07 | Industries des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai  |   | Indexation de la prime trimestrielle.  |  |
| 102.09 | Industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du Royaume                              | M&R (T) Salaires précédents x 1,01 (+1%).   | Indexation suppléments pour travail en horaire décalé, indemnités pour travail insalubre ou incommode et suppléments pour travail du samedi. |  |
| 106.01 | Fabriques de ciment  | M* (B) Salaires précédents x 1,001866 (+0,1866%) ou salaires de base 2021 x 1,165837 (+16,5837%). | Indexation primes d'équipes et prime trimestrielle   | Octroi chèque cadeau de 40 EUR et d'éco-chèques de 40 EUR  |
| 111.00 | Constructions métallique, mécanique et électrique  | M&R (T) Salaires précédents x 1,0334 (+3,34%).  |  |  |

| PC/CP  | Description   | Augmentations salariales   | Primes   | Autres |
|--------|---|--|--|--------|
| 111.01 | Constructions métallique, mécanique et électrique : transformation industrielle des métaux    | M&R (T) Salaires précédents x 1,0334 (+3,34%).   | <b>Uniquement pour la province de Hainaut:</b> indexation primes d'équipes.  |        |
| 111.02 | Constructions métallique, mécanique et électrique : transformation artisanale des métaux      | M&R (T) Salaires précédents x 1,0334 (+3,34%).   | <b>Uniquement pour la province de Hainaut:</b> indexation primes d'équipes.  |        |
| 111.03 | Constructions métallique, mécanique et électrique: montage de ponts et charpentes métalliques | M&R (T) Salaires précédents x 1,0334 (+3,34%).   | Indexation de la prime de séparation, de l'indemnité vestimentaire et de la prime de vacances.   |        |
| 113.00 | Industrie céramique   | M&R (T) Salaires précédents x 1,02 (+2%).  |  |        |
| 116.00 | Industrie chimique  | <b>Uniquement national: M* (B)</b> Augmentation CCT 0,10 EUR (régime 40 heures/semaines) du salaire horaire minimum de départ et du salaire horaire minimum à partir de 12 mois d'ancienneté | <b>Uniquement national:</b> augmentation indemnité chômage temporaire et indemnité de sécurité d'existence en cas d'écartement obligatoire grossesse ou congé d'allaitement.<br><b>Uniquement industrie transformatrice de matières plastiques de Flandre Occidentale:</b> augmentation indemnité sécurité d'existence chômage temporaire. |        |
| 120.00 | Industrie textile et de la bonneterie   | M&R (T) Salaires précédents x 1,02 (+2%).  |  |        |
| 120.01 | Industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers                               | M&R (T) Salaires précédents x 1,02 (+2%).  |  |        |
| 120.03 | Fabrication et commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement                       | M&R (T) Salaires précédents x 1,0068 (+0,68%).   |  |        |
| 121.00 | Entreprises de nettoyage  | M&R (T) Salaires précédents x 1,0232 (+2,32%).   | Indexation primes et indemnités.   |        |
| 124.00 | Construction  | M Salaires précédents x 1,0124916 (1,24916%).  | Indexation supplément salarial pour entreprises pétrochimiques et indemnités de nourriture et de logement  |        |
| 125.01 | Exploitations forestières   | M&R (T) Salaires précédents x 1,0124 (+1,24%).   | Indexation indemnité RGPT  |        |

| PC/CP  | Description   | Augmentations salariales  | Primes   | Autres  |
|--------|---|---|--|---|
| 125.02 | Scieries et industries connexes                           | <b>M</b> Salaires précédents x 1,0124 (+1,24%). A calculer sur le salaire barémique précédent du qualifié ou du surqualifié. Les autres salaires barémiques et les salaires effectifs augmentent du même montant. | Indexation indemnité RGPT  | Octroi d'éco-chèques pour un montant total de 250 EUR. Période de référence du 1 juillet au 30 juin.  |
| 125.03 | Commerce du bois  | <b>M&amp;R (T)</b> Salaires précédents x 1,0124 (+1,24%).   | Indexation indemnité RGPT  | Octroi d'éco-chèques pour un montant total de 250 EUR. Période de référence du 1 juillet au 30 juin.  |
| 126.00 | Ameublement et industrie transformatrice du bois          | <b>Uniquement pour les ouvriers : M</b> salaires précédents x 1,0125 (+1,25%). Le même pourcentage vaut pour le chômage avec complément d'entreprise (partie employeur).  |  |   |
| 127.00 | Commerce de combustibles                                  |   |  | Octroi d'éco-chèques pour un montant de :<br>- 250 EUR pour les travailleurs à temps plein et les travailleurs à temps partiel d'au moins 80%<br>- 200 EUR pour les travailleurs à temps partiel entre 60% et 80%<br>- 150 EUR pour les travailleurs à temps partiel entre 50% et 60%<br>- 100 EUR pour les travailleurs à temps partiel de moins de 50%<br>Période de référence du 1er juillet au 30 juin.<br>En cas de période de référence incomplète : octroi de 20 EUR par mois complet de mise au travail.<br>L'avantage peut être transposé en un avantage équivalent pour les entreprises qui accordent déjà des éco-chèques. |
| 128.00 | Industrie des cuirs, peaux et produits de remplacement    | <b>M&amp;R (T)</b> Salaires précédents x 1,0106 (+1,06%). Le même pourcentage vaut pour le chômage avec complément d'entreprise (partie employeur).   | indexation prime de pension tanneries et indemnité de sécurité d'existence |   |
| 132.00 | Entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles | <b>M&amp;R (T)</b> Salaires précédents x 1,0106 (+1,06%).   | Indexation indemnité de nourriture, de logement et de séparation           | Extension de la compétence de la commission paritaire avec les employés de la CP 200  |
| 133.02 | Industrie du tabac à fumer, à mâcher et à priser          | <b>M&amp;R (T)</b> Salaires précédents x 1,0106 (+1,06%).   | indexation indemnité de sécurité d'existence                               |   |
| 133.03 | Entreprises fabriquant des cigares et cigarillos          | <b>M&amp;R (T)</b> Salaires précédents x 1,0106 (+1,06%).   | indexation indemnité de sécurité d'existence                               |   |
| 136.00 | Transformation du papier et du                            | <b>M&amp;R (A)</b> Salaires précédents x 1,0234 (+2,34%).   |  |   |

| PC/CP  | Description  | Augmentations salariales   | Primes   | Autres   |
|--------|--|--|--|--|
| 140.01 | Service réguliers, service réguliers spécialisés, service occasionnels |  | <b>Uniquement pour le personnel roulant des entreprises des services spéciaux d'autobus:</b><br>indexation indemnité RGPT.<br><b>Pas pour le personnel de garage.</b>  |  |
| 140.04 | Assistance en escale dans les aéroports                                |  |  | Octroi d'éco-chèques de 50 EUR.<br><b>Pas d'application aux entreprises qui accordent déjà des éco-chèques équivalents et/ou les 4 demi-jours de congé supplémentaires de la CP 226.</b>           |
| 142.01 | Récupération de métaux   |  | Octroi d'une prime annuelle brute de 178,18 EUR à chaque ouvrier à temps plein. Ouvriers à temps partiel au prorata. Période de référence du 1 juillet au 30 juin.<br><b>Pas d'application si une concrétisation alternative est prévue avant le 15 septembre 2019.</b>  |  |
| 143.00 | Pêche maritime   |  |  | <b>Uniquement pour le secteur entrepôts :</b> octroi le 15 juillet d'éco-chèques pour un montant total de 250 EUR. Période de référence du 1er juillet jusqu'au 30 juin. Temps partiel au prorata. |
| 146.00 | Entreprises forestières  | <b>M&amp;R (T)</b> Salaires précédents x 1,0125 (+1,25%).  | Indexation indemnité entretien des vêtements de travail  |  |
| 207.00 | Industrie chimique   | <b>Uniquement national et pour les les employés exerçant une fonction mentionné dans la classification des fonctions: M* (B)</b> Augmentation CCT de 17,333 EUR.<br><b>Uniquement pour les employés barémisables de l'industrie transformatrice de matières plastiques de Flandre Occidentale: M* (B)</b> Augmentation CCT de 17,33 EUR. | <b>Uniquement national et pour les employés exerçant une fonction mentionnée dans la classification des fonctions:</b> augmentation indemnité chômage temporaire et indemnité complémentaire en cas d'écartement obligatoire pendant la grossesse ou l'allaitement.<br><b>Uniquement pour l'industrie transformatrice de matières plastiques de Flandre Occidentale:</b> augmentation de l'indemnité chômage temporaire. |  |
| 209.00 | Fabrications métalliques   | <b>M&amp;R (T)</b> Salaires précédents x 1,0334 (+3,34%).  |  | Indexation plafond pour l'intervention dans les frais de transport.  |
| 211.00 | Industrie et commerce du pétrole                                       | <b>Uniquement pour les ouvriers: M* (B)</b> Salaires précédents x 1,001866 (+0,1866%) ou salaires de base 2022 x 1,2886 (+28,86%)  | <b>Uniquement pour les ouvriers:</b> indexation prime de raffinage   |  |
| 214.00 | Industrie textile  | <b>Uniquement pour employés avec une fonction classifiée: M&amp;R (T)</b> Salaires précédents x 1,02 (+2%).  |  |  |

| PC/CP  | Description                    | Augmentations salariales   | Primes  | Autres   |
|--------|--------------------------------|--|---|--|
| 220.00 | Industrie alimentaire          |  | <p><b>Uniquement pour les entreprises qui tombent hors le champ d'application de la pension complémentaire sectorielle sociale</b> : prime annuelle de 4,18% du salaire mensuel. Période de référence du 1 juillet au 30 juin. Octroi selon les mêmes modalités de la prime de fin d'année. Paiement le 1 juillet.</p> <p><b>Pas d'application si des avantages nouveaux sont octroyés par un accord d'entreprise conclu au plus tard le 30 juin 2012.</b></p>  |  |
| 222.00 | Transformation du papier et du | M&R (T) Salaires précédents x 1,0234 (+2,34%).   |   |  |
| 223.00 | Sports                         | Indexation revenu minimum moyen garanti sur base annuelle x 1,017680 (+1,7680%).   |   |  |
| 227.00 | Secteur audiovisuel            |  |   | <p>Octroi d'écochèques à concurrence de 100 EUR pour un travailleur à temps plein avec une période de référence complète. Pour les entreprises créées avant le 1<sup>er</sup> juillet 2011, des modalités de calcul spécifiques sont d'application. Période de référence du 1er juillet au 30 juin. Temps partiel au prorata.</p> <p><b>Pas d'application si opté avant le 31.01.2012 pour un avantage équivalent récurrent.</b></p> |
| 301.00 | Ports                          |  | <p><b>Uniquement pour les travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité et seulement si le tonnage traité par tous les ports maritimes belges est de minimum 60 millions de tonnes pour la période de référence</b> : prime de 910 EUR (période de référence du 1<sup>er</sup> avril au 30 juin).</p> <p><b>Uniquement pour les ouvriers portuaires et gens de métier et seulement si le tonnage traité par tous les ports maritimes belges est de minimum 60 millions de tonnes pour la période de référence</b> : prime de 1.300 EUR (période de référence du 1er avril au 30 juin).</p> |  |
| 302.00 | Industrie hôtelière (HORECA)   | <b>Uniquement pour le personnel rémunéré au pourboire ou au service de l'industrie hôtelière</b> : indexation salaires journaliers forfaitaires. |   |  |

| PC/CP  | Description                                  | Augmentations salariales   | Primes  | Autres  |
|--------|--|--|---|---|
| 310.00 | Banques                                      | M* (B) Salaires précédents x 1,0042 (+0,42%).  |   | <p><b>Uniquement pour les employeurs à temps plein dont le salaire dépasse au 01.07.2012 d'au moins 15 EUR le barème:</b> octroi d'éco-chèques pour un montant total de 200 EUR. Temps partiel au prorata. Des avantages récurrents instaurés dans la période 2009-2010 peuvent être imputés.</p> <p><b>Pas d'application si, au niveau d'entreprise, une autre concrétisation du pouvoir d'achat est prévue.</b></p> <p><b>Uniquement pour les employeurs à temps plein dont le salaire dépasse de moins de 15 EUR le salaire barémique au 01.07.2012 :</b> octroi d'éco-chèques complémentaires pour un montant de 200 EUR à multiplier par le solde de l'augmentation de 15 EUR, divisé par 15. Temps partiel au prorata. Des avantages récurrents instaurés dans la période 2009-2010 peuvent être imputés.</p> <p><b>Pas d'application si, au niveau d'entreprise, une autre concrétisation du pouvoir d'achat est prévue.</b></p> |
| 320.00 | Pompes funèbres                              | M&R (T) Salaires précédents x 1,0234 (+2,34%)  | Indexation indemnité de garde et chômage pour causes économiques ouvriers |   |
| 326.00 | Industrie du gaz et de l'électricité         | M* (B) Salaires précédents x 1,001866 (+0,1866%) ou traitements de base janvier 2021 (les nouveaux statuts) x 1,2886 (+28,86%).<br>M* (B) Salaires précédents x 1,001866 (+0,1866%) ou traitements de base janvier 2021 (CCT garantie des droits) x 1,2886 (+28,86%).  | Indexation indemnités de mobilité.  | <p><b>Uniquement pour travailleurs barémisés qui sont engagés à partir du 01.01.2002:</b> prime de dividende de 495 EUR.</p>  |
| 330.01 | Etablissements et services de santé fédéraux | <p><b>Uniquement pour les maisons de soins psychiatriques, soins aux personnes âgées, des initiatives d'habitation protégée et les centres de revalidation de la Région wallonne:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>uniquement pour les aides-soignantes avec une fonction 6272 et 6372:</b> introduction nouveau barème 11+RW</li> <li>- <b>uniquement pour les secrétaires médicaux avec une fonction 1076:</b> introduction nouveau barème 12+RW</li> </ul> |   |   |

| PC/CP  | Description                | Augmentations salariales   | Primes   | Autres |
|--------|----------------------------|--|--|--------|
| 340.00 | Technologies orthopédiques | <b>Uniquement pour les ouvriers: M&amp;R (T)</b> Salaires précédents x 1,010 (+1,00%). | Indexation indemnité de sécurité d'existence pour ouvriers employés avant le 31 mars 2014. Elargissement, au 31 décembre 2024, de ce règlement à tous les travailleurs, quel que soit leur statut. |        |



## Modalités d'adaptation des salaires

**(I)** = adaptation avec effet rétroactif suite à une CCT conclue moins de 5 jours ouvrables avant le début du mois de l'entrée en vigueur

**M&R = T** : l'adaptation s'applique à tous les salaires (salaires barémiques et salaires réels).

**M** : adaptation de tous les salaires du montant de la différence entre le nouveau salaire barémique et l'ancien salaire barémique.

**M\* = B** : l'adaptation s'applique uniquement aux salaires barémiques. Pas d'adaptation des salaires réels si les salaires réels sont supérieurs aux nouveaux salaires barémiques.

**M(+tensions)&R = P** : l'adaptation des salaires barémiques se calcule sur le salaire barémique à la tension 100 (veuillez vérifier les barèmes dans la documentation sectorielle). Les salaires réels sont adaptés sans tenir compte de la tension de salaire.

**R\* = R** : l'adaptation s'applique aux salaires réels. Tous les salaires sont adaptés mais pas le barème.