

Adaptations salariales à partir du 1er janvier 2025

| | | |
|------------------------------------|--------------------|---------------|
| Index décembre 2024 | (base 2013) | 133,54 |
| | (base 2004) | 163,45 |
| Indice santé | (base 2013) | 133,73 |
| | (base 2004) | 161,51 |
| Moyenne des 4 derniers mois | | 130,42 |

| PC/CP | Description | Augmentations salariales | Primes | Autres |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------|
| 100.00 | Commission paritaire auxiliaire pour ouvriers | Seulement pour les ouvriers des entreprises où aucune règle d'indexation salariale n'est prévue et dont le salaire horaire effectif est plus élevé que le salaire horaire minimum sectoriel: R* (R) salaires précédents x 1,0358 (+3,58%). Les augmentations effectives de salaire ou d'autres avantages accordés en 2024, à l'exception des augmentations salariales automatiques en application d'un barème salarial fixé collectivement au niveau de l'entreprise, des bonus CCT 90, une prime pouvoir d'achat et des remboursements de frais, peuvent être décomptées. | | |
| 102.05 | Industrie des carrières de kaolin et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces du Brabant wallon, de Hainaut, de Liège, de Luxembourg et de Namur | M&R (T) Salaires précédents x 1,01 (+1%). | Indexation primes d'équipes. | |
| 102.07 | Industries des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai | | Indexation prime trimestrielle. | |
| 102.09 | Industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du Royaume | | Indexation allocations complémentaires de chômage temporaire. | |
| 102.11 | Industrie des ardoisières, des carrières de coticules et pierres à rasoir des provinces du Brabant Wallon, du Hainaut, de Liège, de Luxembourg et de Namur | M&R (T) Salaires précédents x 1,01 (+1%). | | |

| PC/CP | Description | Augmentations salariales | Primes | Autres |
|--------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 105.00 | Métaux non-ferreux | | <p>Prime annuelle récurrente de 244,91 EUR ou 1,2% du salaire brut individuel à 100% à verser à partir du 1er janvier 2024 dans un régime d'assurance au niveau de l'entreprise. Affectation conformément aux accordt d'entreprise existants conclus au plus tard le 31 décembre 2024.</p> <p>Prime annuelle nette récurrente de 423,11 EUR à verser à partir de janvier dans un régime d'assurance au niveau de l'entreprise. Affectation conformément aux accords d'entreprise conclus au plus tard le 31 décembre 2024.</p> | |
| 106.01 | Fabriques de ciment | M* (B) Salaires précédents x 1,001536 (+0,1536%) ou salaires de base 2021 x 1,179951 (+17,9951%). | <p>Indexation prime trimestrielle et primes d'équipes.</p> <p>Augmentation de 0,5% du salaire horaire moyen de référence pour le calcul des primes d'équipes.</p> | |
| 110.00 | Entretien du textile | M&R (T) Salaires précédents x 1,0357 (+3,57%). | | |
| 113.04 | Tuileries | M&R (T) Salaires précédents x 1,0358 (+3,58%). | | |
| 114.00 | Industrie des briques | M&R (T) Salaires précédents x 1,005 (+0,5%). | | |
| 116.00 | Industrie chimique | | <p>Uniquement pour l'industrie transformatrice de matières plastiques de Limbourg: prime non récurrente liée aux résultats pour les travailleurs comptant une ancienneté d'au moins la période de référence (janvier 2024 à décembre 2024 ou exercice décalé du 1er avril 2024 au 31 mars 2025). Paiement en 2025 lors du décompte salarial pour le mois suivant celui au cours duquel les comptes annuels ont été approuvés. Au prorata pour les temps partiels.</p> | |
| 118.00 | Industrie alimentaire | M&R (T) Salaires précédents x 1,0357 (+3,57%). | Indexation primes et indemnités. | |

| PC/CP | Description | Augmentations salariales | Primes | Autres |
|--------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 119.00 | Commerce alimentaire | M&R (T) Salaires précédents x 1,0358 (+3,58%). | Octroi primes annuelles de 181,25 EUR et 64,74 EUR aux ouvriers à temps plein. Temps partiels au prorata. Pas d'application dans les entreprises qui prévoient un avantage équivalent au plus tard avant le 15 novembre 2015. Uniquement dans les entreprises de 50 travailleurs ou plus: octroi primes annuelles de 165,42 EUR et 78,54 EUR aux travailleurs occupés pendant toute l'année 2022. A calculer au prorata selon les modalités de la prime de fin d'année. Temps partiels au prorata. Pas d'application si les primes sont transposées en avantage équivalent. | |
| 120.00 | Industrie textile et de la bonneterie | M&R (T) Salaires précédents x 1,02 (+2%). | | |
| 120.01 | Industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers | M&R (T) Salaires précédents x 1,02 (+2%). | | |
| 121.00 | Entreprises de nettoyage | M&R (T) Salaires précédents x 1,0123 (+1,23%). | Indexation primes et indemnités. | Uniquement pour les ouvriers qui exécutent leurs activités au siège de l'entreprise: octroi d'éco-chèques de 1,63 EUR par jour presté jusqu'au 30 juin 2025. Pas d'application si un accord d'entreprise prévoit d'autres moyens nets officiels. Uniquement pour les ouvriers des catégories 8 ayant droit à l'indemnité journalière et ouvriers des catégories 8C: octroi d'éco-chèques de 0,83 EUR par jour presté jusqu'au 30 juin 2025. Pas d'application si un accord d'entreprise prévoit d'autres moyens nets officiels. Ouvriers des catégories 8D et 8E n'ont plus droit aux éco-chèques. |
| 124.00 | Construction | M Salaires précédents x 1,061836 (0,61836%). | Indexation supplément salarial pour les entreprises pétrochimiques et indemnités de nourriture et de logement. | |

| PC/CP | Description | Augmentations salariales | Primes | Autres |
|--------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 125.01 | Exploitations forestières | M* (B) Salaires précédents x 1,0061 (+0,61%). | Indexation indemnité RGPT. | |
| 125.02 | Scieries et industries connexes | M Salaires précédents x 1,0061 (+0,61%). A calculer sur le salaire barémique précédent du qualifié ou du surqualifié. Les autres salaires barémiques et les salaires effectifs augmentent du même montant. | Indexation indemnité RGPT. | |
| 125.03 | Commerce du bois | M&R (T) Salaires précédents x 1,0061 (+0,61%). | Indexation indemnité RGPT. | |
| 126.00 | Ameublement et industrie transformatrice du bois | M&R (T) Uniquement pour les employés : salaires précédents x 1,0358 (+3,58%). M Uniquement pour les ouvriers : salaires précédents x 1,0062 (+0,62%). Le même coefficient vaut pour le chômage avec complément d'entreprise (partie employeur). | | |
| 127.00 | Commerce de combustibles | M&R (T) Salaires précédents x 1,035711 (+3,5711%). | Indexation indemnités de séjour et indemnité RGPT. | |
| 128.00 | Industrie des cuirs, peaux et produits de remplacement | M&R (T) Salaires précédents x 1,0055 (+0,55%). Le même pourcentage vaut pour le chômage avec complément d'entreprise (partie employeur). | Indexation prime de pension tanneries, indemnité de sécurité d'existence et allocation complémentaire de congé maternité. | |
| 130.00 | Imprimerie, arts graphiques et journaux | Uniquement pour les imprimeries: M salaires précédents x 1,0212 (+2,12%). Uniquement pour les journaux: M salaires précédents x 1,02 (+2%). | Indexation indemnité de repas. | |
| 132.00 | Entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles | M&R (T) Salaires précédents x 1,0054 (+0,54%). | Indexation indemnité de nourriture, de logement et de séparation. | |
| 133.02 | Industrie du tabac à fumer, à mâcher et à priser | M&R (T) Salaires précédents x 1,0054 (+0,54%). | Indexation indemnité de sécurité d'existence. Augmentation de l'indemnité complémentaire à 90 EUR bruts/mois en cas de crédit-temps fin de carrière d'un cinquième. | |

| PC/CP | Description | Augmentations salariales | Primes | Autres |
|--------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 133.03 | Entreprises fabricant des cigares et cigarillos | M&R (T) Salaires précédents x 1,0054 (+0,54%). | Indexation indemnité de sécurité d'existence. Augmentation de l'indemnité complémentaire à 90 EUR bruts/mois en cas de crédit-temps fin de carrière d'un cinquième. | |
| 136.00 | Transformation du papier et du | M&R (T) Salaires précédents x 1,0121 (+1,21%). | | |
| 139.00 | Batellerie | | Uniquement pour le remorquage: indexation budget de la nutrition. | |
| 140.00 | Transport et logistique | | Indexation allocations complémentaires en cas de chômage temporaire et incapacité de travail et rais remboursés aux chauffeurs. | Octroi d'éco-chèques de 250 EUR. Période de référence du 1er janvier au 31 décembre. Temps partiel au prorata. Remboursement par le fonds social. |
| 140.01 | Service réguliers, service réguliers spécialisés, service occasionnels | | | Uniquement pour le personnel roulant de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM): octroi d'un chèque-cadeau de 35 EUR. A calculer au prorata. |
| 140.02 | Taxis | | Indexation allocations complémentaires en cas de chômage temporaire et incapacité de travail et rais remboursés aux chauffeurs. | Octroi d'éco-chèques de 250 EUR. Période de référence du 1er janvier au 31 décembre. Temps partiel au prorata. Remboursement par le fonds social. |
| 140.03 | Transport routier et logistique pour compte de tiers | M Salaires précédents x 1,0357 (+3,57%). | Uniquement pour le personnel non-roulant: supplément d'ancienneté précédent x 1,0357 (+3,57%). Uniquement pour le personnel roulant: supplément d'ancienneté précédent, prime de nuit précédent, indemnités de séjour précédents et indemnité RGPT précédent x 1,0357 (+3,57%). Uniquement pour le personnel de garage: supplément d'ancienneté précédent x 1,0357 (+3,57%). | |
| 140.04 | Assistance en escale dans les aéroports | M Salaires précédents x 1,0358 (+3,58%). | | |

| PC/CP | Description | Augmentations salariales | Primes | Autres |
|--------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 140.05 | Transport : entreprises de déménagement | M&R (T) Salaires précédents x 1,0358 (+3,58%). Pas pour le personnel de garage. Uniquement pour le personnel de garage: M(+tensions)&R (P) Salaires précédents x 1,0358 (+3,58%). | Indexation indemnité d'éloignement et de séjour et adaptation prime de flexibilité. Pas pour le personnel de garage. | |
| 142.01 | Récupération de métaux | M(+tensions)&R (P) Salaires précédents x 1,0358 (+3,58%). | Uniquement pour les ouvriers en service le 31 décembre 2020: indexation prime RGPT. | |
| 142.04 | Récupération de produits divers | M&R (T) Salaires précédents x 1,0358 (+3,58%). | | |
| 144.00 | Agriculture | M&R (T) Salaires précédents x 1,0357 (+3,57%) Pas pour les ouvriers de la culture du lin, la culture du chanvre et la transformation primaire du lin et/ou du chanvre. | Indexation primes et indemnités. | |
| 145.00 | Entreprises horticoles | M&R (T) Salaires précédents x 1,0357 (3,57%). | Indexation primes et indemnités. | |
| 146.00 | Entreprises forestières | M&R (T) Salaires précédents x 1,0062 (0,62%). | Indexation de l'indemnité de vêtements de travail. | |
| 149.01 | Electriciens : installation et distribution | M(+tensions)&R (P) Salaires précédents x 1,0358 (+3,58%). | | |
| 149.03 | Métaux précieux | M(+tensions)&R (P) Salaires précédents x 1,0358 (+3,58%). | | |
| 200.00 | Commission paritaire auxiliaire pour employés | M&R (T) Salaires précédents x 1,0358 (+3,58%). | Indexation prime annuelle. | Introduction d'un plan de pension complémentaire sectoriel (PCS) pour les employés relevant de l'activité d'entreprise Taxi et LVC. Réduction prime annuelle temporaire à 0,1% du budget. |
| 203.00 | Carrières de petit granit | | | Octroi avantages non récurrents liés aux résultats. |

| PC/CP | Description | Augmentations salariales | Primes | Autres |
|--------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 209.00 | Fabrications métalliques | Uniquement pour les employés barémisés et barémisables: augmentation CCT de 85 EUR de la rémunération minimum mensuelle garantie. Les barèmes qui sont inférieurs à la nouvelle rémunération minimum mensuelle garantie sont augmentés. | | |
| 211.00 | Industrie et commerce du pétrole | Uniquement pour les ouvriers: M* (B) Salaires précédents x 1,001536 (+0,1536%) ou salaires de base 2022 x 1,3042 raffinage (+30,42%). | Uniquement pour les ouvriers: indexation prime de | |
| 214.00 | Industrie textile | Uniquement pour les employés avec une fonction classifiée: M&R (T) Salaires précédents x 1,02 (+2%). | | |
| 216.00 | Employés occupés chez les notaires | M&R (T) Salaires précédents x 1,0086 (+0,86%). | | |
| 217.00 | Employés de casino | M&R (T) Salaires précédents x 1,03571 (+3,571%). | | |
| 220.00 | Industrie alimentaire | M&R (T) Salaires précédents x 1,0357 (+3,57%). | Indexation allocation vestimentaire et indemnité de sécurité d'existence pour force majeure médicale. | Octroi éco-chèques de 250 EUR. Période de référence du 1er janvier au 31 décembre. Temps partiel au prorata. Pas d'application aux entreprises qui octroient déjà un avantage au moins équivalent. |
| 222.00 | Transformation du papier et du | M&R (T) Salaires précédents x 1,0121 (+1,21%). | | |
| 226.00 | Commerce international, transport et logistique | M&R (T) Salaires précédents x 1,0358 (+3,58%). L'augmentation des salaires effectifs se limite à la rémunération finale de la classe 8, soit 201,53 EUR. | | |
| 301.00 | Ports | | Uniquement pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport: adaptation indemnité vêtements de travail des ouvriers portuaires. | |
| 302.00 | Industrie hôtelière (HORECA) | M&R (T) Salaires précédents x 1,03571 (+3,571%). Le pourcentage dégressifs de 90% pour les étudiantse 18 à 20 ans jusqu'au 31 décembre 2024 n'est pas prolongé. | Indexation complément salarial de flexibilité dans les entreprises de catering, supplément travail de nuit et indemnités vêtements. | |
| 306.00 | Entreprises d'assurances | M Salaires précédents x 1,0358192 (+1,358192%). | | |
| 310.00 | Banques | M*(B) Salaires précédents x 1,0022 (+0,22%). | | |

| PC/CP | Description | Augmentations salariales | Primes | Autres |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 311.00 | Grandes entreprises de vente au détail | M&R (T) Salaires précédents x 1,02 (+2%). | | |
| 314.00 | Coiffure, soins de beauté et centres de fitness | M&R (T) Salaires précédents x 1,02 (+2%). | | |
| 315.02 | Compagnies aériennes | | Octroi prime annuelle de 219,91 EUR brut à tous les travailleurs à temps plein qui ont des prestations complètes au cours de la période de référence du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022. Prorata jours effectivement prestés et jours assimilés durant la période de référence. Temps partiel au prorata. Pas d'application si des augmentations et/ou d'autres avantages équivalents sont octroyés selon des modalités propres à l'entreprise avant le 30 juin 2016 au niveau de l'entreprise. | Octroi d'éco-chèques de 100 EUR pour les travailleurs à temps plein. Période de référence du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022. Temps partiel au prorata. Pas d'application si une autre concrétisation du pouvoir d'achat a été prévue au plus tard le 30 juin 2016. |
| 317.00 | Services de gardiennage et/ou de surveillance | | | Octroi d'éco-chèques de 150 EUR aux travailleurs à temps plein actifs en tant que transporteur de fonds. Période de référence du 1er janvier au 31 décembre. Temps partiel au prorata. |
| 318.01 | Services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone | Uniquement pour la Région Wallonne: adaptation salaires barémiques et introduction nouveau barème 2bis à partir de 2024 avec application effective à partir du 1er janvier 2025 et octroi prime unique pour l'année 2024. | | |
| 320.00 | Pompes funèbres | M&R (T) Salaires précédents x 1,0121 (+1,21%). | Indexation indemnité de garde et chômage pour cause économique ouvriers | |
| 322.00 | Travail intérimaire | | Adaptation prime de pension de la CP 113.04, 114, 124 et 149.03 et introduction prime de pension CP 140.02. <u>(I) A partir du 1er décembre 2024</u> | |

| PC/CP | Description | Augmentations salariales | Primes | Autres |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 323.00 | Gestion dimmeubles, agents immobiliers et travailleurs domestiques | M&R (T) Salaires précédents x 1,0358 (+3,58%). | indexation indmenité de sécurité d'existence. Augmentation des indemnités vêtements de travail. | |
| 326.00 | Industrie du gaz et de l'électricité | M* (B) Salaires précédents x 1,001536 (+0,1536%) ou traitements de base janvier 2021 (les nouveaux statuts) x 1,3042 (+30,42%). M* (B) Salaires précédents x 1,001536 (+0,1536%) ou traitements de base janvier 2021 (CCT garantie des droits) x 1,3042 (+30,42%). | | |
| 329.02 | Secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne | | Uniquement pour les organismes d'insertion socioprofessionnelle de Bruxelles reconnus par la Commission communautaire française: octroi prime unique de 1912,58 EUR pour un emploi à temps plein. <u>(!) A partir du 1er décembre 2024</u> | |
| 330.01 | Etablissements et services de santé fédéraux | | Indexation de la prime annuelle et complément de spécialisation aux infirmiers avec une qualification professionnelle particulière (QPP) ou avec un titre professionnel particulier (TPP). Uniquement pour la Région Bruxelles-Capitale: - commission communautaire commune (COCOM): octroi prime forfaitaire unique de 2.173,62 EUR pour un emploi à temps plein. - commission communautaire française (COCOF): octroi prime unique de 1.920,74 EUR pour un emploi à temps plein. <u>(!) A partir du 1er décembre 2024</u> | |
| 330.02 | Etablissements et services de santé bicommunautaires | | Uniquement pour la Région Bruxelles-Capitale: - commission communautaire commune (COCOM): octroi prime forfaitaire unique de 2.173,62 EUR pour un emploi à temps plein. - commission communautaire française (COCOF): octroi prime unique de 1.920,74 EUR pour un emploi à temps plein. <u>(!) A partir du 1er décembre 2024</u> | |

| PC/CP | Description | Augmentations salariales | Primes | Autres |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 332.00 | Secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé | | <p>Uniquement pour la Région Bruxelles-Capitale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - commission communautaire commune (COCOM): octroi prime forfaitaire unique de 2.173,62 EUR pour un emploi à temps plein. - commission communautaire française (COCOF): octroi prime unique de 1.920,74 EUR pour un emploi à temps plein. <p>(!) A partir du 1er décembre 2024</p> | |
| 333.00 | Attractions touristiques | M&R (T) Salaires précédents x 1,0358 (+3,58%). | | |
| 335.00 | Prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants | <p>Seulement pour les travailleurs des entreprises où aucune règle d'indexation salariale n'est prévue et dont le salaire horaire effectif est plus élevé que le salaire horaire minimum sectoriel: R* (R) salaires précédents x 1,0358 (+3,58%) avec un maximum de 125,30 EUR. Aussi pour les travailleurs dont le salaire mensuel est égal au salaire minimum sectoriel.</p> <p>Les augmentations effectives de salaire ou d'autres avantages accordés en 2023, à l'exception des augmentations barémiques basées sur l'ancienneté/l'expérience, peuvent être décomptées.</p> | | |
| 336.00 | Professions libérales | <p>Seulement pour les travailleurs des entreprises où aucune règle d'indexation salariale n'est prévue et dont le salaire horaire effectif est plus élevé que le salaire horaire minimum sectoriel: R* (R) salaires précédents x 1,0358 (+3,58%) avec un maximum de 125,30 EUR. Aussi pour les travailleurs dont le salaire effectif est égal au salaire minimum sectoriel.</p> <p>Les augmentations effectives de salaire ou d'autres avantages accordés en 2023, à l'exception des augmentations salariales automatiques en application d'un barème salarial fixé collectivement au niveau de l'entreprise, des bonus CCT 90, une prime pouvoir d'achat et des remboursements de frais, peuvent être décomptées.</p> | | |
| 340.00 | Technologies orthopédiques | <p>M&R (T) Uniquement pour les ouvriers: salaires précédents x 1,005 (+0,50%).</p> <p>M&R (T) Uniquement pour les employés: salaires précédents x 1,0358 (3,58%).</p> | <p>Indexation de l'indemnité de sécurité d'existence.</p> <p>Adaptation indemnité de sécurité d'existence.</p> <p>(!) A partir du 1er janvier 2024.</p> | |

| PC/CP | Description | Augmentations salariales | Primes | Autres |
|--------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------|--------|
| 341.00 | Intermédiation en services bancaires et d'investissement | M&R (T) Salaires précédents x 1,0358 (+3,58%). | | |

Modalités d'adaptation des salaires

(I) = adaptation avec effet rétroactif suite à une CCT conclue moins de 5 jours ouvrables avant le début du mois de l'entrée en vigueur

M&R = T : l'adaptation s'applique à tous les salaires (salaires barémiques et salaires réels).

M : adaptation de tous les salaires du montant de la différence entre le nouveau salaire barémique et l'ancien salaire barémique.

M* = B : l'adaptation s'applique uniquement aux salaires barémiques. Pas d'adaptation des salaires réels si les salaires réels sont supérieurs aux nouveaux salaires barémiques.

M(+tensions)&R = P : l'adaptation des salaires barémiques se calcule sur le salaire barémique à la tension 100 (veuillez vérifier les barèmes dans la documentation sectorielle). Les salaires réels sont adaptés sans tenir compte de la tension de salaire.

R* = R : l'adaptation s'applique aux salaires réels. Tous les salaires sont adaptés mais pas le barème.