Pronostic d'indexation **(janvier 2022)**

En annexe, vous trouverez le pronostic d'indexation pour les principales (sous-)commissions paritaires. Le pronostic est basé d'une part sur le mécanisme d'indexation appliqué par chaque (sous-)commission paritaire, et d'autre part sur les prévisions du Bureau du plan concernant l'indice pour les prochains mois. Le Moniteur belge publiant chaque mois (le dernier ou avant-dernier jour du mois en question) l'indice mensuel réel, le pronostic ne constitue qu'une indication du moment ou pourcentage d'indexation.

Le premier tableau reprend les commissions paritaires qui appliquent l'indexation à un moment fixe ; le pourcentage n'est donc pas fixe ;
Le second tableau reprend les commissions paritaires qui appliquent un pourcentage fixe (généralement 2 %) à un moment non fixe.

Attention: les augmentations CCT (augmentations salariales fixées par une CCT sectorielle) ne sont pas reprises dans cet aperçu. Vous les retrouverez sur notre liste avec les adaptations salariales conformément à l'actualité sociale et/ou dans les informations sectorielles.

1) (Sous)-commissions paritaires appliquant un moment fixe

(Sous)-commission paritaire	Moment	Prognostic pourcentage	Nature de l'augmentation (*)
109	1/04/2022 1/10/2022	4,07% 1,07%	M&R (T)
110	1/01/2023	3,91%	M&R (T)
111	1/07/2022	5,79%	M&R (T)
112	1/02/2022 1/02/2023	4,93% 2,40%	M(+tensions)&R (P)
118	1/01/2023	3,91%	M&R (T)
119	1/01/2023	3,66%	M&R (T)
121	1/07/2022 1/01/2023	3,07% 0,56%	M&R (T)
124	1/04/2022 1/07/2022 1/10/2022 1/01/2023	2,44364% 1,26749% 0,12168% 0,32988%	M
125.02	1/04/2022 1/07/2022 1/10/2022 1/01/2023	2,44% 1,27% 0,12% 0,33%	M
125.03	1/04/2022 1/07/2022 1/10/2022 1/01/2023	2,44% 1,27% 0,12% 0,33%	M&R (T)
126	1/04/2022 1/07/2022 1/10/2022 1/01/2023	2,44% 1,27% 0,00% 0,00%	M
136	1/07/2022 1/01/2023	2,73% 0,64%	M&R (T)

140.01 autocars (140.03)* Chauffeurs Personnel de garage	1/10/2022 1/02/2022 1/02/2023	4,91% 4,93% 2,40%	M&R (T) M(+tensions)&R (P)
140.03 (140.04 en 140.09)*	1/01/2023	3,39%	M
144	1/01/2023	3,39%	M&R (T)
145	1/01/2023	3,39%	M&R (T)
149.01	1/01/2023	3,39%	M(+tensions)&R (P)
149.02	1/02/2022 1/02/2023	4,93% 2,40%	M(+tensions)&R (P)
149.04	1/02/2022 1/02/2023	4,93% 2,40%	M(+tensions)&R (P)
200 (+ 200.18)*	1/01/2023	3,66%	M&R (T)
209	1/07/2022	5,79%	M&R (T)
215	1/04/2022 1/10/2022	4,07% 1,07%	M
220	1/01/2023	3,91%	M&R (T)
222	1/07/2022 1/01/2023	2,73% 0,64%	M&R (T)
226	1/01/2023	3,39%	M&R (T)
302	1/01/2023	3,909%	M&R (T)
306	1/01/2023	3,39%	M
323	1/01/2023	3,66%	M&R (T)

2) (Sous)-commissions paritaires appliquant un pourcentage fixe

(Sous)-commission paritaire	Pronostic moment	Pourcentage	Nature de l'augmentation
100	3/2022	2%	M* (B)
116	2/2022	2%	M&R (T)
130	3/2022	2%	M
140.02 (140.06)* chauffeurs	4/2022	2%	M* (B)
201	2/2022	2%	M&R (T)
202.01 (202.03)*	2/2022	2%	M&R (T)
207	2/2022	2%	M&R (T)
307	4/2022	2%	M&R (T)
313	2/2022	2%	M&R (T)
314	3/2022	2%	M&R (T)
321	3/2022	2%	M&R (T)
322.01	4/2022	2%	M&R (T)
329.01 travail socio-culturel, animation sociale et centres d'animation (329.01.02, 329.01.03 en 329.01.04)*	4/2022	2%	M&R (T)
330.01 (330.01, 330.02.01,	3/2022	2%	M&R (T)

330.02.02, 330.02.03 en 330.02.04)*			
330.04 (330.02.06, 330.02.08 en 330.02.09)*	3/2022	2%	M&R (T)
336	3/2022	2%	M* (B)
337	3/2022 (GGMMI) 4/2022 (andere dan GGMMI)	2%	M* (B) R* (R)

( )* énumération pour usage interne

(*) Description nature de l'augmentation

M&R = T : l'adaptation s'applique à tous les salaires (salaires barémiques et salaires réels)

M : adaptation de tous les salaires avec la différence entre le nouveau salaire barémique et l'ancien salaire barémique

M* = B : l'adaptation s'applique uniquement aux salaires barémiques. Pas d'adaptation des salaires réels si les salaires réels sont supérieurs aux nouveaux salaires barémiques

M(+tensions)&R = P : l'adaptation se calcule sur le salaire barémique à la tension 100. Les autres salaires barémiques sont adaptés en fonction de leur tension de salaire réciproque. Les salaires réels sont adaptés sans tenir compte de la tension de salaire.

R* = R : l' adaptation s'applique aux salaires réels. Tous les salaires sont adaptés mais le barème n'est pas adapté.