

Coronavirus: overzicht van de verschillende systemen van tijdelijke werkloosheid

Voor welke ondernemingen?	Op welk type tijdelijke werkloosheid kunt u een beroep doen?	Welke formaliteiten moet u naleven?	Waar kunt u meer informatie terugvinden?
<p>Ondernemingen en sectoren die bijzonder hard getroffen zijn door de coronacrisis</p> <p>Het gaat om:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ de ondernemingen die behoren tot een <u>sector</u> die voorkomt op de <u>lijst met zwaar getroffen sectoren</u>, opgesteld door de Minister van Werk. <p>Er zijn sectoren die <i>volledig</i> zwaar getroffen zijn zoals de horecasector (PC 302) en sectoren waar <i>slechts een deel van de activiteit</i> zwaar getroffen is zoals het aanvullende paritair comité voor de bedienden (PC 200) die enkel zwaar getroffen is voor de activiteiten die verband houden met de organisatie van evenementen en kermissen, de reisbureaus en weg- en spoorvervoer van personen.</p> <p>De lijst met zwaar getroffen sectoren kunt u terugvinden in onze Infoflash van 21 september 2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ de ondernemingen die <u>minstens 20% tijdelijke werkloosheid</u> wegens overmacht of economische redenen kunnen aantonen in het <u>tweede trimester 2020</u> 	<p>Deze ondernemingen kunnen voor hun arbeiders en bedienden nog tot en met 31 december 2020 een beroep doen op de <u>soepele corona-werkloosheid overmacht</u>.</p>	<p>De arbeiders en bedienden uit de zwaar getroffen ondernemingen/sectoren kunnen zonder veel formaliteiten in tijdelijke werkloosheid worden gezet.</p> <p>U dient een voorafgaande aanvraag in te dienen bij de RVA via het formulier C106A-CORONA-HGO.</p> <p>Er is geen aanvraag nodig indien u tijdelijke werkloosheid wil toepassen voor werknemers die vallen onder de volledig zwaar getroffen sectoren zoals PC 302.</p> <p>Uitsluitend een maandelijks aangifte van de dagen tijdelijke werkloosheid (ASR werkloosheid scenario 5).</p>	<p>Zie onze Infoflash van 19 oktober 2020 over de verplichte sluiting voor de horecasector</p> <p>Zie onze Infoflash van 8 september 2020 over de aanvraagprocedure voor tijdelijke werkloosheid overmacht corona</p> <p>Zie onze Infoflash van 28 augustus 2020 over de tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor zwaar getroffen sectoren</p>
<p>Ondernemingen die niet als zwaar getroffen onderneming worden beschouwd en niet behoren tot een zwaar getroffen sector maar</p>	<p>Deze ondernemingen kunnen enkel gebruik maken van</p>	<p>De arbeiders uit deze ondernemingen kunnen economisch werkloos worden gezet volgens de gewone</p>	<p>Zie onze Infoflash van 27 augustus 2020 en van 9 juli 2020 over de</p>

<p><u>onvoldoende werk hebben voor hun arbeiders door de coronacrisis</u></p>	<p>het stelsel van <u>economische werkloosheid voor arbeiders</u>.</p>	<p>procedure, de formaliteiten kunt u terugvinden in onze Infoflash van 9 juli 2020.</p> <p>De maximumduur van de schorsing wordt tijdens de overgangsregeling (KB nr. 46) vanaf 1 september 2020 tot en met 31 december 2020 verhoogd tot 8 weken (i.p.v. 4 weken) in geval van een volledige schorsing en 18 weken (i.p.v. 3 maanden) in geval van een grote schorsing. De sector kan nog langere termijnen voorzien.</p>	<p>overgangsregeling voor economische werkloosheid voor arbeiders</p>
<p><u>Ondernemingen die niet als zwaar getroffen onderneming worden beschouwd en niet behoren tot een zwaar getroffen sector maar onvoldoende werk hebben voor hun bedienden door de coronacrisis</u></p>	<p>Deze ondernemingen kunnen <u>economische werkloosheid voor bedienden</u> aanvragen.</p> <p>Ze hebben hierbij de keuze tussen de <u>overgangsregeling</u> of de <u>klassieke regeling</u>.</p>	<p>De onderneming moet voldoen aan de <u>preliminaire voorwaarden</u> om economische werkloosheid voor bedienden te kunnen invoeren. De preliminaire voorwaarden zijn verschillend naargelang u kiest voor de overgangsregeling of klassieke regeling.</p> <p><u>Overgangsregeling</u> (van toepassing tot en met 31 december 2020, KB nr. 46):</p> <ul style="list-style-type: none"> – daling van de omzet/productie met minstens 10 % in het kwartaal voorafgaand aan de invoering van economische werkloosheid t.o.v. hetzelfde kwartaal in 2019 – twee vormingsdagen per maand aanbieden aan de tijdelijk werkloze bedienden – gebonden zijn door een cao of ondernemingsplan <p><u>Klassieke regeling</u>:</p>	<p>Zie onze Infoflash van 9 oktober 2020 over de nieuwe CAO nr. 148</p> <p>Zie onze Infoflash van 31 juli 2020 over de overgangsregeling</p>

		<ul style="list-style-type: none"> – aantonen dat u een onderneming in moeilijkheden bent – gebonden zijn door een cao of ondernemingsplan <p>Met uitzondering van de hierboven vermelde tijdelijke aanpassingen zullen de andere regels van het stelsel van economische werkloosheid voor bedienden ongewijzigd van toepassing blijven, zie onze Infoflash van 9 juli 2020 voor de overige formaliteiten die moeten nageleefd worden</p>	
<p>Ondernemingen die niet als zwaar getroffen onderneming worden beschouwd en niet behoren tot een zwaar getroffen sector en die geconfronteerd worden met een <u>situatie van overmacht</u>.</p> <p>Bijvoorbeeld: een werknemer die niet kan werken wegens een opgelegde quarantaine of wegens de sluiting van de school/crèche/opvanginstelling van het kind van de werknemer</p>	<p>Deze ondernemingen kunnen voor de arbeiders en bedienden een beroep doen op <u>tijdelijke werkloosheid wegens klassieke overmacht</u>.</p>	<p>U moet de gewone procedure van tijdelijke werkloosheid wegens (klassieke) overmacht volgen.</p> <p>Deze formaliteiten kunt u terugvinden in onze Infoflash van 12 oktober 2020</p> <p>De werknemer moet u een quarantainegetuigschrift bezorgen of een attest van de onderwijs- op opvanginstelling.</p>	<p>Zie onze Infoflash van 5 oktober 2020 over tijdelijke werkloosheid in geval van sluiting van een school/crèche</p> <p>Zie onze Infoflash van 25 september 2020 over werknemers in quarantaine</p>