

**Partena**  
PROFESSIONAL

**HR**

**SMART  
HR DAY**

30-03-2021





# Workshop

## Doelstellingen, evaluaties en beloning

**Françoise Leus**  
Senior Legal Consultant



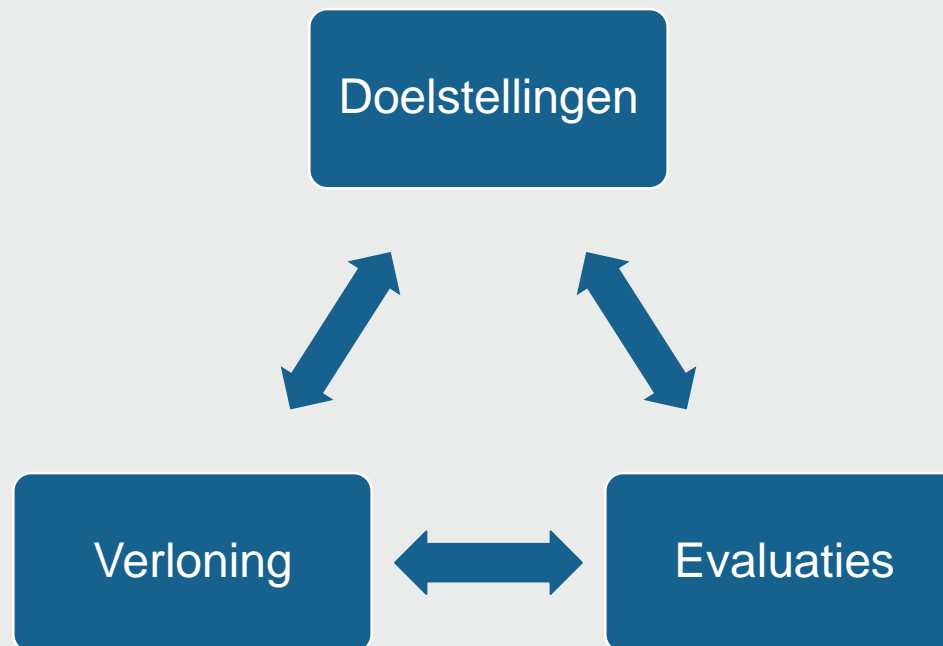
**Heidi Segers**  
Payroll Partners Consultant

## Praktische info

- Uw micro staat op mute
- Uw camera kan aangezet worden of niet
- Vragen worden gesteld via 'hands'
- Gebruik de modus « Volledig scherm » om de sessie optimaal te volgen.
- Hebt u problemen met het geluid?  
Kijk naar de geluidsinstellingen van uw computer



# UITDAGINGEN



## Denkoefening rond Collaborative Governance



**Het individu centraal stellen  
– op hem vertrouwen**

**Autonomie aan de  
werknemer/het team geven  
om de doelstellingen van de  
onderneming te bereiken**



# DOELSTELLINGEN

Vaststellingen (tijdens het invoeren van de individuele objectieven):

- individuele prestaties belonen
- erkenning van beter presterende werknemers
- indien hiërarchisch bepaald: eenvoudig en snel
- bewust zijn dat er ongezonde competitie tussen werknemers kan ontstaan
- gebrek aan solidariteit binnen het team
- bijhouden individuele cijfers van elke werknemer





# DOELSTELLINGEN

Vaststellingen (tijdens het invoeren van de collectieve objectieven):

- collectieve prestaties belonen
- samenwerking binnen het team bevorderen
- collectief belonen: fiscaal en para-fiscaal gunstig
- minder performante werknemers kunnen zich wegsteken
- collectieve verloning: procedure wordt steeds strikter (cao 90 – gecategoriseerde winstpremie)

# DOELSTELLINGEN

## Uitdagingen:

Werkgever en werknemer willen doelstellingen die:

- motiverend zijn
- gedragen worden
- concreet zijn
- haalbaar zijn





# DOELSTELLINGEN

## Denkoefening:

collectieve doelstellingen worden vastgelegd door het team

- doelstellingen afgestemd op de dagelijkse realiteit
- gedragen door het team/bijsturen door het team
- in overeenstemming met het algemeen doel/visie/waarden van de onderneming
- voldoende ruim en duidelijk kader voor het team - reële autonomie voor het team
- ondersteuning van het team
- consensus over de doelstelling vraagt tijd



# EVALUATIES

## Vaststellingen:

### Eenmalige/jaarlijkse evaluaties

- laat niet toe om snel bij te sturen
- momentopname
- meestal beoordeling door slechts één persoon
- werknemer voelt zich gecontroleerd/beoordeeld
- verantwoordelijke heeft niet altijd een zicht op de prestaties van de werknemer: vb. specifieke projecten



# EVALUATIES

## Uitdagingen:

### Werkgever en werknemer willen evaluaties:

- die werknemers doen groeien
- die kort op de bal spelen
- waarbij werknemers zich gerespecteerd voelen
- die blijk geven van een wederzijds vertrouwen
- waardoor de juiste persoon op de juiste plaats zit
- door een persoon die de werknemer kent, volgt en weet waarmee ze bezig zijn



# EVALUATIES

## Denkoefening : CONTINUED FEEDBACK

- de hiërarchische verantwoordelijke treedt op als coach - geen hiërarchische barrière
- er kan snel bijgestuurd worden: juiste persoon op juiste plaats
- collega's kennen de inhoud van het werk - minder arbitrair
- collectieve doelstellingen betekenen ook collectieve feedback (-> praktische organisatie van de feedback, kader/tool voor de evaluaties, ...)
- vertrouwen in de collega's
- wat indien een werknemer niet goed functioneert in de groep of niet past in zijn rol? andere rol? andere groep?



# BELONING

## Vaststellingen:

- Loonpakket bepaald volgens een collectieve logica
- Enveloppe van loonsverhogingen beheerd door één persoon (hiërarchisch verantwoordelijke)





# BELONING



## Uitdagingen :

**Werkgever en werknemer willen een verloning die:**

- **attractief is:**
  - **nieuwe werknemers aantrekken**
  - **competente werknemers behouden**
- **voldoet aan de verwachtingen en noden van de werknemer: flexibel en gepersonaliseerd**
- **waarvan de kosten beheersbaar zijn**

# BELONING

## Denkoefening:

- Loonpakket bepaald volgens een individuele logica
- Enveloppe van loonsverhogingen beheerd door een team



**Françoise Leus**  
*Senior Legal Consultant*  
*Francoise.leus@partena.be*

**Heidi Segers**  
*Payroll Partners Consultant*  
*Heidi.segers@partena.be*



**Bedankt !**

Julie worden verwacht in de main room.

Gelieve op “Back to main event” te klikken

Tot zo

