

---

# COVID-19

## Hoe kan ik me aanpassen aan deze crisis?



**Partena**  
PROFESSIONAL

## Spreker

**Filip Van Ermengem**

Filip.VanErmengem@partena.be

Accountant Desk Manager

<https://www.partena-professional.be/nl/praktische-informatie-en-faqs-over-het-coronavirus>

## Enkele cijfers

-10% omzet

50% van de  
zelfstandigen

1,146 K

50% van de  
KMO's

4,51 miljard  
€

74%

## Welke maatregelen zijn er ingevoerd?

**1. Aanvraag  
voor  
vermindering**

**2. Uitstel van  
betaling**

**3. Het  
overbruggings  
recht**

**4. De aanvraag  
tot vrijstelling**

## De vermindering van sociale bijdragen

<b>Wat</b>	Huidige inkomsten lager dan de voorlopige berekeningsbasis voor de sociale bijdragen 2021
<b>Wie</b>	Alle categorieën van zelfstandige werknemers (hoofdberoep, bijberoep, gepensioneerde,...).
<b>Hoe</b>	<u><a href="#">Online op de website van Partena Professional</a></u>
<b>Info</b>	Aantonen dat de onderneming negatieve gevolgen ondervindt door het coronavirus en dat de geschatte beroepsinkomsten onder een van de wettelijke drempels liggen.
	Vergeet niet het bedrag aan te passen wanneer de inkomsten stijgen

## Uitstel van betaling – 1<sup>ste</sup> & 2<sup>de</sup> kwartaal 2021

<b>Wat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1<sup>ste</sup> &amp; 2<sup>de</sup> kwartaal van 2021</li> <li>• Regularisatiebijdragen voor het jaar 2018 en 2019 die vervallen op 31/03/2021 of op 30/06/2021</li> </ul>
<b>Wie</b>	Alle categorieën van zelfstandige werknemers (hoofdberoep, bijberoep, gepensioneerde,...).
<b>Wanneer</b>	<p>Voor 15/03/2021 voor het 1ste &amp; 2de kwartaal van 2021</p> <p>Voor 15/06/2021 voor het 2de kwartaal van 2021</p>
<b>Hoe</b>	<a href="#"><u>Klik hier voor toegang tot het aanvraagformulier</u></a>
<b>Info</b>	<p>Betaling tegen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1K2021 &amp; Regul 2018 &amp; 2019 → 31/03/2022 <b>ipv</b> 31/03/2021</li> <li>• 2K2021 &amp; Regul 2018 &amp; 2019 → 30/06/2022 <b>ipv</b> 30/06/2021</li> </ul>
	<p><b>Significante behoefte aan liquide middelen gedurende het jaar 2022.</b></p> <p><i>Voorbeeld: op 31/03/2022 moeten de bijdragen worden betaald</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1K2022 + uitstel 1K2021 + Regul 2018 + Regul 2019</li> </ul>

# Uitstel van betaling bijdragen 2020 & regul 2018 of 2019 – 1<sup>ste</sup> & 2<sup>de</sup> kwartaal 2021

<b>Wat</b>	Voorlopige sociale bijdragen van 2020 en de regularisatie van 2018 of 2019 vervallen in de loop van 2020
<b>Wie</b>	Alle categorieën van zelfstandige werknemers (hoofdberoep, bijberoep, gepensioneerde,...).
<b>Hoe</b>	Indien de klant niet in de mogelijkheid bent om deze bijdragen te betalen in 2021, kan er een afbetalingsplan aangevraagd worden zonder verlies van zijn sociale rechten.
	<p>De aanvraag moet ingediend worden vóór de nieuwe vervalddag voor de betaling van de uitgestelde bijdragen</p> <p><b><u>Voorbeeld:</u></b> vóór 31/03/2021 voor de bijdrage van het eerste kwartaal 2020, uitgesteld naar 31/03/2021</p> <p>De klant heeft altijd de mogelijkheid om het toegestane afbetalingsplan vroeger af te lossen.</p>

## Vrijstelling van sociale bijdragen

<b>Wat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Voorlopige bijdragen van de 2 eerste kwartalen van 2021</li><li>• Regularisatiebijdragen voor het jaar 2018 &amp; 2019</li></ul>
<b>Wie</b>	Zelfstandigen in hoofdberoep, inclusief starters, maxi- statuut meewerkende echtgenoten.
<b>Hoe</b>	Online <u><a href="#">via het vrijstellingsformulier dat beschikbaar is op onze website.</a></u>
<b>Info</b>	Bij wijze van uitzondering kan de aanvraag per post of per e-mail worden verstuurd.
	<p>Wordt niet in aanmerking genomen voor het pensioen.</p> <p>In geval van stopzetting van de activiteit of voor regularisatie die betrekking hebben op andere jaren, moet de aanvraag ingediend worden volgens de standaard procedure.</p>




# Het dubbel overbruggingsrecht

<b>Wat</b>	<b>Dubbel overbruggingsrecht voor de sectoren die verplicht moeten sluiten</b>
<b>Wie</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Activiteit dat onderworpen is aan een <b>verplichte sluiting</b> naar aanleiding van de maatregelen die de overheid heeft genomen</li><li>• Activiteit dat hoofdzakelijk (minimum 60%) <b>afhangt</b> van een sector die onderworpen is aan een verplichte sluiting en de activiteit is volledig onderbroken</li></ul>
<b>Wanneer</b>	Verlengd tot 30/06/2021
<b>Hoe</b>	Online via My Social Security Manager

# Tijdelijke crisismaatregel overbruggingsrecht

- **1<sup>e</sup> luik**  
Is nog niet van kracht.
- **2<sup>e</sup> luik**  
door een afname van het omzetcijfer
- **3<sup>e</sup> luik**  
ingeval van een korte onderbreking door quarantaine/ zorgen voor een kind

## 2<sup>e</sup> luik - afname van het omzetcijfer

Voorwaarden	<ul style="list-style-type: none"><li>• Een <b>vermindering van 40% van het omzetcijfer aantonen</b> in de loop van de <b>kalendermaand die voorafgaat</b> aan deze waarin de financiële uitkering wordt gevraagd, ten opzichte van dezelfde kalendermaand van het referentiejaar 2019;</li><li>• <b>Voorwaarde van effectieve betaling van bijdragen;</b></li><li>• <b>Geen financiële uitkering van het 1e luik of van dubbele uitkering ontvangen hebben.</b></li></ul> <p><b>Deze 3 voorwaarden moeten gecumuleerd worden !!.</b></p>
Wie	Alle sectoren
Wanneer	Vanaf 1 januari 2021
Hoe	Online via My Social Security Manager
	<p>Verlengd tot 30/06/2021</p> <p>Belastbaar in functie van de aard van de activiteit</p>

## 3<sup>e</sup> luik - ingeval van een korte onderbreking door quarantaine/ zorgen voor een kind

<b>Wat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Quarantaine</li><li>• Zorgen voor een kind</li></ul>
<b>Wie</b>	Zelfstandige, wettelijk verplicht voorlopige sociale zekerheidsbijdragen te betalen
<b>Wanneer</b>	<b>Minstens 7 opeenvolgende kalenderdagen</b>
<b>Hoe</b>	Online via My Social Security Manager
	<p>Verlengd tot 30/06/2021</p> <p>Belastbaar in functie van de aard van de activiteit</p>

## Het klassieke overbruggingsrecht

<p><b>Wat</b></p>	<p>Bepaalde voorwaarden worden <b>tijdelijk</b> versoepeld wegens “feiten” (= faillissementen, gedwongen onderbreking, stopzetting) die zich voordoen in de periode van <b>1 april 2020 tot en met 30 juni 2021</b>.</p> <p>Anderzijds treden enkele <b>definitieve</b> wijzigingen in werking, <b>met terugwerkende kracht vanaf 1 maart 2020</b>.</p>
	<p><b>Tijdelijke versoepelingen tussen 1 april 2020 tot en met 30 juni 2021:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Uitbreiding van het klassieke overbruggingsrecht voor starters;</li> <li>Cumulatieplafond met een vervangingsinkomen;</li> <li>Wijziging begrip "feit" voor de 3e pijler</li> <li>Gelijkstelling pensioenrechten</li> <li>Uitbreiding van de aanvraagtermijn</li> </ul>
	<p><b>Definitieve versoepelingen treden met terugwerkende kracht in werking op 1 maart 2020:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Begrip "gezinslast";</li> <li>Wijziging binnen het kader van een onderbreking van korte duur (3e pijler);</li> <li>Afwezigheid luik "behoud sociale rechten" binnen het kader van een onderbreking van minder dan een kalendermaand.</li> </ul>

## Bijdragen 2020

→ Er zijn geen verhogingen voor de laattijdige betaling voor de 4 kwartalen van 2020.



### **Moeten betaald worden tegen 31/03/2021**

- De voorlopige bijdragen voor de 4 kwartalen 2020
- De regularisatiebijdragen die vervallen in 2020

## Bijdragen 2021

- Er zijn geen verhogingen voor de laattijdige betaling voor de 2 eerste kwartalen van 2021 en de regularisatie bijdragen van 2018 of 2019 dat vervallen in de loop van de 1<sup>ste</sup> op 2<sup>de</sup> kwartaal 2021
- De vennootschapsbijdrage 2021 dient betaald te worden voor 31 12 2021

## Vennootschapsbijdrage 2020

<b>Wat</b>	De vennootschappen die financiële moeilijkheden ondervinden in 2021 als gevolg van de COVID-19 crisis kunnen een <b>kwijtschelding</b> vragen voor de <b>verhogingen</b> voor de bijdrage 2020.
<b>Hoe</b>	Schriftelijk & gemotiveerd aanvraag
<b>Wie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vennootschappen in sectoren die <b>nog steeds gevolgen ondervonden</b> van de crisis of <b>verplicht</b> waren om <b>te sluiten</b> tijdens de <b>tweede lockdownperiode</b> van het jaar 2020.</li> <li>• De andere vennootschappen moeten voor 2020 een <b>omzetverlies van 25%</b> aantonen</li> <li>• Vennootschappen die de bijdrage betalen via een <b>afbetalingsplan</b></li> </ul>
	Het RSVZ zal de verhogingen van de bijdragen 2020 kwijtschelden, op voorwaarde dat de bijdrage wordt <b>betaald tegen 31/08/2021</b> .



## Samengevat

	Zelfstandigen in hoofdberoep	Starters	Zelfstandigen in bijberoep	Actieve gepensioneerde
Verlaging van sociale bijdragen	✓	✓	✓	✓
Uitstel van betaling	✓	✓	✓	✓
Vrijstelling van sociale bijdragen	✓	✓	✗	✓
Overbruggingsrecht	✓	✓	✓	✓
Overbruggingsrecht heropstart	✓	✓	✓	✓

## **Verhogingen van sociale zekerheidsbijdragen niet meer fiscaal aftrekbaar**

In het kader van de hervorming van de vennootschapsbelasting, zijn verhogingen sinds 1 januari 2020 niet meer fiscaal aftrekbaar als bedrijfskosten.

Deze regelgeving is van toepassing op alle verhogingen (en herinneringskosten) die de zelfstandige vanaf 2020 betaalt, ook als zij betrekking hebben op sociale zekerheidsbijdragen voor 2019 of een eerder jaar.

Op het belastingattest dat u dit jaar door onze instelling zal worden toegezonden, zal derhalve geen verhoging meer worden vermeld. De sociale bijdragen blijven wel fiscaal aftrekbaar als beroepskosten.

# Fiscale aspect van de overbruggingsrecht

## Crisis-overbruggingsrecht

De vergoedingen die als zelfstandige, natuurlijke persoon worden ontvangen = vergoedingen die worden verkregen ter compensatie of ter gelegenheid van een handeling die kan leiden tot een vermindering van de beroepsactiviteit of de winst.

- belast aan een afzonderlijke belastingvoet van 16,5 %
- worden niet als een vervangingsinkomen beschouwd
- Worden niet opgenomen in de berekeningsgrondslag van de sociale bijdragen.

## Fiscale aspect van de overbruggingsrecht

De uitkeringen ontvangen als bedrijfsleider = uitkeringen verkregen ter gehele of gedeeltelijke vergoeding van een tijdelijk verlies aan bezoldiging van bedrijfsleiders.

- globaal belast als «vervangingsinkomen» aan progressieve belastingvoeten.
- maakt geen deel uit van de berekeningsgrondslag voor de bijdragen.

De ontvangen uitkeringen als **meewerkende echtgenoot** worden niet belast

# Fiscale aspect van de overbruggingsrecht

## **Relance-overbruggingsrecht:**

Zowel voor zelfstandigen als natuurlijke personen als voor bedrijfsleiders worden de uitkeringen die in het kader van het relance-overbruggingsrecht worden ontvangen, beschouwd als een vervangingsinkomen.

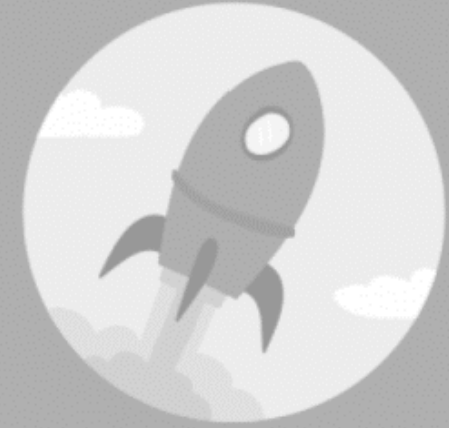
Deze uitkeringen maken geen deel uit van de berekeningsgrondslag van de sociale zekerheidsbijdragen.

## Andere steunmaatregelen

### OCMW



**Uitkering van het  
ziekenfonds in  
geval van ziekte  
(minstens 8  
dagen)**



Iedereen die, na een persoonlijk gesprek, door het OCMW erkend wordt als behoeftig.

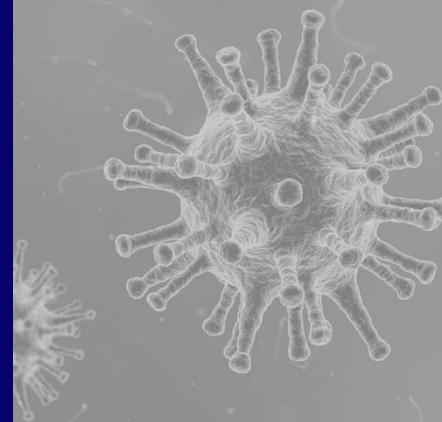


In deze moeilijke tijden ben je niet alleen. Er bestaan oplossingen.



Neem contact op met het OCMW van jouw gemeente!

**Morele  
steun**  
**0800 20 118**



**Herstelplan**



De COVID-19-coronacrisis treft vooral ondernemers.

---

## Steunmaatregelen waarop u een beroep kunt doen

## Gewestelijke steun

- ✓ Vlaams Gewest : [www.vlaio.be](http://www.vlaio.be)
- ✓ Brussels Gewest : [www.1819.be](http://www.1819.be)
- ✓ Waals Gewest : [www.1890.be](http://www.1890.be)

---

# Sociaaleconomische actualiteit covid-19 voor werkgevers



## Spreker

**Elien De Clercq**

Legal Team Manager

<https://www.partena-professional.be/nl/faq-coronavirus-voor-werkgevers>



# Agenda

1

Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona tot en met 30 juni 2021

2

Telewerk: nieuwe CAO nr. 149 over telewerk en nieuwe fiscale circulaire 2021/C/20 over de thuiswerkvergoeding

3

Vaccinatiecampagne: impact op de werkvloer?

4

Tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie

## Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona tot en met 30 juni 2021



Vanaf 13 maart 2020 tot  
en met 31 augustus 2020

Vanaf 1 tot en met 30  
september 2020

Vanaf 1 oktober 2020 **tot**  
**en met 30 juni 2021**

## HISTORIEK

Toepassing van een **versoepelde procedure tijdelijke werkloosheid overmacht-corona** voor **alle ondernemingen** voor alle vormen van tijdelijke werkloosheid wegens corona

### Onderscheid tussen:

“zwaar getroffen ondernemingen en sectoren” – verdere toepassing van de versoepelde procedure tijdelijke werkloosheid overmacht-corona

“andere ondernemingen” – toepassing van tijdelijke werkloosheid overmacht (klassieke procedure) of economische werkloosheid (met overgangsregeling)

Terugkeer naar de **versoepelde procedure tijdelijke werkloosheid overmacht-corona** voor **alle ondernemingen** voor alle vormen van tijdelijke werkloosheid wegens corona

## WIE KAN GEBRUIK MAKEN VAN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID OVERMAGT CORONA?

**ALLE ondernemingen**, ongeacht de sector of beroepsactiviteit

Voor zowel arbeiders als bedienden (niet voor zelfstandigen, statutaire ambtenaren en studenten)

Indien het **tijdelijk onmogelijk is om te werken of er een vermindering is van werk als gevolg van de coronapandemie**. Het kan gaan om:

- een situatie van overmacht in strikte zin (bijv. beperkingen of sluitingen opgelegd door de overheid in het kader van de coronamaatregelen)
- economische redenen die te wijten zijn aan de coronapandemie
- een werknemer die niet ziek is maar die in quarantaine moet blijven (op basis van een quarantainegetuigschrift)
- een werknemer die niet kan werken omwille van de opvang van een minderjarig of gehandicapt kind omdat het kind in quarantaine is of de school/kinderdagverblijf/opvangcentrum gesloten is (op basis van een attest van de school/kinderdagverblijf/opvangcentrum of quarantainegetuigschrift)

Zowel een volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst als een gedeeltelijke schorsing waarbij de werknemer nog een paar dagen per week werkt, is mogelijk.

## WELKE FORMALITEITEN MOET DE WERKGEVER VERVULLEN?

Het gaat om een sterk **vereenvoudigde** procedure.

De **werkgever** moet de werknemers die tijdelijk werkloos worden gesteld wegens overmacht-corona, informeren door middel van een **kennisgeving**.

- Ten laatste op de dag voorafgaand aan het begin van de aangekondigde werkloosheidsregeling;
- Kan mondeling of schriftelijk gebeuren maar een geschrift wordt sterk aangeraden omwille van bewijsredenen;
- Indien de werkgever de kennisgeving niet of laattijdig doet, dan moet hij aan de werknemer(s) het normale loon betalen voor de periode die voorafgaat aan het vervullen van deze formaliteit.

In volgende infoflash kunt u een model van kennisgeving terugvinden: <https://www.partena-professional.be/nl/knowledge-center/infoflashes/werkloosheid-overmacht-covid-19-meldingsplicht>

De werkgever moet een **ASR scenario 5** indienen met vermelding “coronavirus” als reden van overmacht (code ‘aard van de dag’ = 5.4).

De overige formaliteiten die normaal van toepassing zijn in de “klassieke” procedure tijdelijke werkloosheid wegens overmacht moeten **niet** nageleefd worden (o.a. voorafgaande mededeling aan de RVA, controlekaarten C3.2A afleveren, uitkeringsaanvraag ASR scenario 2 ...).

## WELKE FORMALITEITEN MOET DE WERKNEMER VERVULLEN?

De **werknemer** moet:

- een **uitkeringsaanvraag indienen** bij de uitbetalingsinstelling via het vereenvoudigde formulier C3.2-WERKNEMER-CORONA (beschikbaar via de uitbetalingsinstellingen),
- een quarantainegetuigschrift of attest van de school/kinderdagverblijf/opvangcentrum bezorgen aan de werkgever (indien van toepassing).

De werknemer die tijdelijk werkloos is wegens overmacht corona, zal een **werkloosheidsuitkering** krijgen die gelijk is aan 70 % van het gemiddelde begrensde loon (plafond = 2754,76 EUR) + een supplement van 5,63 EUR per dag betaald door de RVA.

Tot eind juni 2021 wordt een verminderde bedrijfsvoorheffing van 15 % ingehouden op de tijdelijke werkloosheidsuitkeringen.

## Telewerk: nieuwe CAO nr. 149 + nieuwe fiscale circulaire 2021/C/20





## CONTEXT

Sinds 2 november 2020 **is telewerk opnieuw verplicht geworden** in alle ondernemingen voor alle personeelsleden, **tenzij** dit onmogelijk is door de aard van de functie of de continuïteit van de bedrijfsvoering, de activiteiten of de dienstverlening.

De werkgever moet aan werknemers die niet kunnen telewerken een **attest** bezorgen dat de noodzaak van hun aanwezigheid op de werkplaats bevestigt.

In volgende Infoflash kunt u een model van zo'n attest terugvinden: <https://www.partena-professional.be/nl/knowledge-center/infoflashes/coronavirus-telewerk-verplicht>

De sociale inspectie voert **flitscontroles** uit op naleving van deze verplichting.

Wat met de verplichtingen inzake een bijlage bij de arbeidsovereenkomst? De betaling van vergoedingen voor kosten die verband houden met telewerk?

## NIEUWE CAO NR. 149 BETREFFENDE “COVID-19” TELEWERK

Op 26 januari 2021 heeft de Nationale Arbeidsraad **CAO nr. 149** afgesloten die van toepassing is op het aanbevelen of verplicht telewerk omwille van de coronacrisis.

### **CAO nr. 149 voorziet in:**

- principes en een referentiekader die verder moeten uitgewerkt worden binnen de onderneming via afspraken
- een beleid voor welzijn op het werk dat specifiek samenhangt met telewerk en dient als hulp en leidraad voor de ondernemingen

en is **tijdelijk** van toepassing vanaf 26 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

### **BEDOELDE ONDERNEMINGEN?**

CAO nr. 149 is enkel van toepassing op **ondernemingen die op 1 januari 2021 nog geen regeling over telewerk hebben uitgewerkt** op basis van de regelgeving inzake structureel telewerk of occasioneel telewerk.

Deze ondernemingen zijn nu verplicht om akkoorden inzake ‘Covid-19’ telewerk te sluiten voor elke telewerker. De gesloten akkoorden kunnen opgenomen worden in een cao in de onderneming, het arbeidsreglement, een individuele overeenkomst met de betrokken werknemers of een policy, die zijn opgesteld met inachtneming van de regels inzake sociaal overleg.

## INHOUD VAN DE AKKOORDEN?

Het akkoord moet *verplicht* afspraken vastleggen over:

- de terbeschikkingstelling door de werkgever van de voor het telewerk benodigde apparatuur (draagbare pc, enz.) en technische ondersteuning;
- als de telewerker zijn eigen apparatuur gebruikt, de vergoeding of betaling door de werkgever van kosten inzake installatie, gebruiks-, werkings-, onderhouds- en afschrijvingskosten van de vereiste informaticaprogramma's;
- de vergoeding van bijkomende verbindingskosten.

en *indien mogelijk over* de uurroosters, de regels inzake bereikbaarheid en onbereikbaarheid van de telewerker en de nadere regels voor de controle op de te behalen resultaten en/of de beoordelingscriteria.

## **Nieuwe fiscale circulaire 2021/C/20 van 26 februari 2021 over tussenkomsten van de werkgever voor thuiswerk**

Integreert en heft de vorige fiscale circulaires Ci.RH.241/616.975 van 16 januari 2014 en 2020/C/100 van 14 juli 2020 op.

### **TOEPASSINGSGBIED: 'THUISWERK'**

= elke vorm van organisatie en/of uitvoering van het werk waarin werkzaamheden die ook op de werkvloer van de werkgever zouden kunnen worden uitgevoerd, op regelmatige basis buiten die werkvloer worden uitgevoerd in de private lokalen van de werknemer.

De circulaire is **niet** van toepassing op bedrijfsleiders en werknemers met een bijzonder regime (buitenlandse kaderleden, salary splits ...).

### **INWERKINGTREDING:**

Vanaf 1 maart 2021, met dien verstande dat de administratie rekening zal houden met de hierin opgenomen principes voor de situaties van thuiswerk die zich hebben voorgedaan vanaf 1 januari 2020.

## INHOUD VAN DE CIRCULAIRE

Uitgebreide circulaire die regels en voorwaarden vastlegt over **volgende tussenkomsten van de werkgever in de kosten van thuiswerk:**

- Forfaitaire kantoorvergoeding van maximum 129,48 EUR per maand voor werknemers die structureel en op regelmatige basis (= het equivalent van één werkdag per week) thuiswerken
- Terugbetaling aankoopprijs kantoormeubilair/informaticamateriaal aangekocht door de werknemer
- Terbeschikkingstelling van kantoormeubilair/informaticamateriaal door de werkgever aan de werknemer
- Forfaitaire vergoeding professioneel gebruik van privé internetaansluiting en –abonnement
- Forfaitaire vergoeding professioneel gebruik privécomputer
- Forfaitaire vergoeding professioneel gebruik eigen tweede computerbeeldscherm, printer/scanner zonder privécomputer

## VERMELDING OP DE FISCALE FICHE 281.10

Forfaitaire onkostenvergoedingen die voldoen aan de voorwaarden opgenomen in de circulaire worden als volgt vermeld op de fiscale fiche 281.10: Vak 27, rubriek b), “diverse inlichtingen – eigen kosten van de werkgever”, “JA-ernstige normen”

**Vanaf inkomstenjaar 2022:** het totale bedrag van de vergoedingen zal ook moeten worden opgenomen

Terbeschikkingstelling bureaumeubilair/informaticamateriaal door de werkgever: indien geen belastbaar voordeel alle aard moet het niet vermeld worden op de fiscale fiche 281.10



De fiscale circulaire 2021/C/20 **doet geen afbreuk aan de op 1 maart 2021 van kracht zijnde **rulings**** inzake onkostenvergoedingen.

De **tussentijdse Administratieve Instructies 2021/1** bevestigen dat de **RSZ** de fiscale circulaire volgt.

## Vaccinatiecampagne: impact op de werkvloer?



## CONTEXT

- **Geen wettelijke verplichting** om zich te laten **vaccineren** tegen Covid-19.
- De federale overheid heeft een **vaccinatiestrategie** vastgelegd waarbij eerst de prioritaire groepen worden gevaccineerd (woonzorgcentra, het zorgpersoneel, risicopatiënten, ...) en daarna de rest van de bevolking.
- Iedereen ( $\geq 18$  jaar) wordt uitgenodigd via sms/mail/brief om zich te laten vaccineren in een **vaccinatiecentrum** in de buurt. Men kan kiezen om de afspraak te bevestigen of de afspraak te verplaatsen of de vaccinatie te weigeren.
- Voor een optimale doeltreffendheid van het vaccin en om **groepsimmunititeit** te creëren, zou **minstens 70 % van de bevolking** moeten gevaccineerd worden.



## WAT INDIEN EEN WERKNEMER ZICH MOET LATEN VACCINEREN TIJDENS DE WERKUREN?

- Een arbeidsgeschikte werknemer dient in principe een **medische raadpleging** in te plannen buiten de werkuren.
- Een **uitzondering** wordt gemaakt voor zwangere vrouwen, werknemers die ziek worden tijdens het werk, werknemers die in het kader van welzijn op het werk naar de arbeidsgeneesheer moeten en bij een arbeidsongeval of beroepsziekte.
- Enkel indien het onmogelijk blijkt om een medische raadpleging in te plannen buiten de werkuren én de werknemer kan een attest van de geneesheer voorleggen, kan men gewettigd onbezoldigd afwezig zijn.
- **WETSONTWERP** – **Recht** voor de werknemer om van het werk **afwezig te zijn, met behoud van zijn normaal loon**, gedurende de tijd die nodig is voor de vaccinatie.

## KAN EEN WERKGEVER EEN WERKNEMER VERPLICHTEN ZICH TE LATEN VACCINEREN?

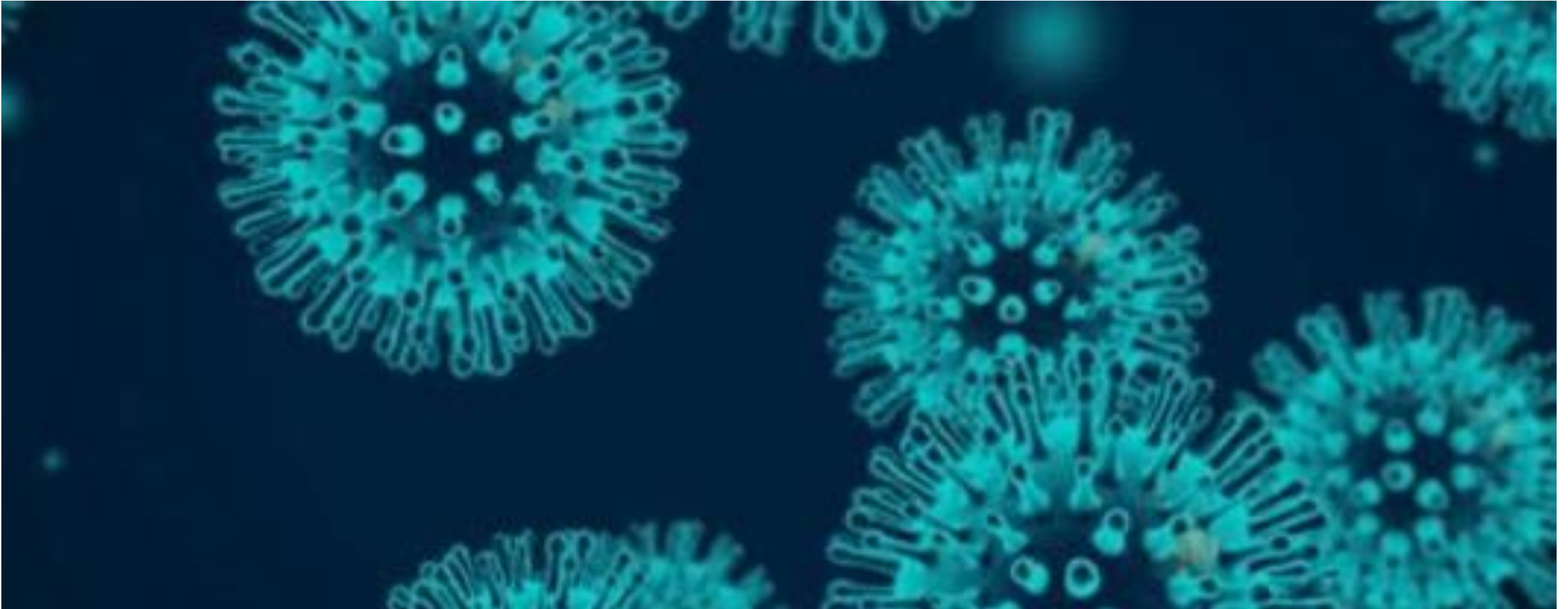
**Nee**, de werkgever mag een werknemer niet verplichten om zich te laten vaccineren.

De werkgever mag ook niet vragen om een vaccinatiebewijs voor te leggen om toegang te krijgen tot de werkplek.

Geen reden tot ontslag indien een werknemer zich niet wil laten vaccineren.

Wat kan de werkgever wel doen? Sensibiliseren

## Tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie



## WETSONTWERP TIJDELIJKE ONDERSTEUNINGSMAATREGELEN

Op 12 februari 2021 heeft de regering beslist om een reeks **economische steunmaatregelen** die in november 2020 werden genomen, **te verlengen tot eind juni** en om een **aantal nieuwe maatregelen** in te voeren.

*Belangrijk! Deze maatregelen moeten nog in wetgevende of reglementaire teksten gegoten worden. Voorlopig beschikken we enkel over een **wetsontwerp**.*

Volgende **reeds bestaande steunmaatregelen** voor werkgevers zullen worden **verlengd tot en met 30 juni 2021**:

- Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor alle sectoren
- Verlaging van de bedrijfsvoorheffing voor tijdelijke werkloosheid
- Verhoogd quotum vrijwillige overuren tot 220 uren in de zorgsector, de andere cruciale sectoren en de essentiële diensten te gebruiken in het 1e en 2e kwartaal 2021
- Steunmaatregelen voor de zorgsector, het onderwijs en de centra voor contactopsporing: de mogelijkheid om werknemers ter beschikking te stellen aan deze sectoren, de mogelijkheid om in die sectoren opeenvolgende contracten van bepaalde duur af te sluiten met tijdelijk werklozen, alsook het stimuleren van de tijdelijke tewerkstelling in die sectoren.

## WETSONTWERP TIJDELIJKE ONDERSTEUNINGSMAATREGELEN

In het wetsontwerp worden ook een aantal nieuwe steunmaatregelen voorzien:

- Vermindering van de patronale bijdrage voor de ondernemingen uit de evenementensector (inclusief culturele en huwelijkssector)
- Studentenarbeid in de zorg of het onderwijs zal niet meetellen voor het jaarlijkse maximum van 475 uren studentenarbeid per student
- Tijdelijke werkloosheid in halve dagen in de sector van de dienstencheques en het schooltransport
- Eenmalige bruto premie ter ondersteuning van de werknemers met een laag loon die langdurig tijdelijk werkloos zijn in een sector die begin maart 2021 nog verplicht gesloten is
- Flexibel gebruik van tijdskrediet en loopbaanonderbreking
- Tijdelijke verhoging van de maximale thuiswerkvergoeding voor werknemers voor de maanden april/mei/juni 2021: maximum 144,31 EUR in plaats van 129,48 EUR



# Bedankt voor uw aandacht

U ontvangt tegen eind deze week :

- ✓ Een attest
- ✓ De link om de webinar opnieuw te bekijken
- ✓ De slides

Meer informatie nodig neem contact op met uw  
ACMA Partner

