En annexe, vous trouverez le pronostic d'indexation pour les principales (sous-)commissions paritaires. Le pronostic est basé d’une part sur le mécanisme d’indexation appliqué par chaque (sous-)commission paritaire, et d’autre part sur les prévisions du Bureau du plan concernant l’indice pour les prochains mois. Le Moniteur belge publiant chaque mois (le dernier ou avant-dernier jour du mois en question) l’indice mensuel réel, le pronostic ne constitue qu’une indication du moment ou pourcentage d’indexation.

Le premier tableau reprend les commissions paritaires qui appliquent l’indexation à un moment fixe ; le pourcentage n’est donc pas fixe ;
Le second tableau reprend les commissions paritaires qui appliquent un pourcentage fixe (généralement 2 %) à un moment non fixe.

**Attention:** les augmentations CCT (augmentations salariales fixées par une CCT sectorielle) ne sont pas reprises dans cet aperçu. Vous les retrouverez sur notre liste avec les adaptations salariales conformément à l’actualité sociale et/ou dans les informations sectorielles.

### 1) (Sous)-commissions paritaires appliquant un moment fixe

<table>
<thead>
<tr>
<th>(Sous)-commission paritaire</th>
<th>Moment</th>
<th>Prognostic pourcentage</th>
<th>Nature de l’augmentation (*)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>109</td>
<td>1/10/2018</td>
<td>0,94%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/04/2019</td>
<td>0,53%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/10/2019</td>
<td>0,90%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>110</td>
<td>1/01/2019</td>
<td>1,58%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/01/2020</td>
<td>1,36%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>111</td>
<td>1/07/2018</td>
<td>1,51%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/07/2019</td>
<td>1,48%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>112</td>
<td>1/02/2019</td>
<td>1,41%</td>
<td>M(+tensions)&amp;R (P)</td>
</tr>
<tr>
<td>118</td>
<td>1/01/2019</td>
<td>1,58%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/01/2020</td>
<td>1,36%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>119</td>
<td>1/01/2019</td>
<td>1,56%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/01/2020</td>
<td>1,35%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>121</td>
<td>1/07/2018</td>
<td>1,06%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/01/2019</td>
<td>0,47%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/07/2019</td>
<td>0,98%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/01/2020</td>
<td>0,32%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>124</td>
<td>1/07/2018</td>
<td>0,57681%</td>
<td>M</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/10/2018</td>
<td>0,40145%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/01/2019</td>
<td>0,19992%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/04/2019</td>
<td>0,26593%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/07/2019</td>
<td>0,56834%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/10/2019</td>
<td>0,37675%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/01/2020</td>
<td>0,13136%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>125.02</td>
<td>1/07/2018</td>
<td>0,58%</td>
<td>M</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/10/2018</td>
<td>0,40%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/01/2019</td>
<td>0,20%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/04/2019</td>
<td>0,27%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1/07/2019</td>
<td>0,57%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Code</td>
<td>Start Dates</td>
<td>End Dates</td>
<td>Percentage</td>
</tr>
<tr>
<td>----------</td>
<td>---------------------------</td>
<td>-------------------------</td>
<td>------------</td>
</tr>
<tr>
<td>125.03</td>
<td>1/07/2018 - 1/01/2019</td>
<td>1/07/2019 - 1/01/2020</td>
<td>0.58%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.40%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.20%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.27%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.57%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.38%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.13%</td>
</tr>
<tr>
<td>126</td>
<td>1/07/2018 - 1/01/2019</td>
<td>1/07/2019 - 1/01/2020</td>
<td>0.58%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.60%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.84%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.51%</td>
</tr>
<tr>
<td>136</td>
<td>1/07/2018 - 1/01/2019</td>
<td>1/07/2019 - 1/01/2020</td>
<td>1.07%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.47%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.01%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.34%</td>
</tr>
<tr>
<td>140.01</td>
<td>1/10/2018 - 1/01/2019</td>
<td>1/10/2019 - 1/01/2020</td>
<td>1.65%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.41%</td>
</tr>
<tr>
<td>Garagepersoneel</td>
<td>1/02/2019 - 1/02/2020</td>
<td></td>
<td>1.51%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.23%</td>
</tr>
<tr>
<td>140.03</td>
<td>1/01/2019 - 1/01/2020</td>
<td></td>
<td>1.54%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.35%</td>
</tr>
<tr>
<td>144</td>
<td>1/01/2019 - 1/01/2020</td>
<td></td>
<td>1.54%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.35%</td>
</tr>
<tr>
<td>145</td>
<td>1/01/2019 - 1/01/2020</td>
<td></td>
<td>1.54%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.35%</td>
</tr>
<tr>
<td>149.01</td>
<td>1/01/2019 - 1/01/2020</td>
<td></td>
<td>1.54%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.35%</td>
</tr>
<tr>
<td>149.02</td>
<td>1/02/2019 - 1/02/2020</td>
<td></td>
<td>1.51%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.23%</td>
</tr>
<tr>
<td>149.04</td>
<td>1/02/2019 - 1/02/2020</td>
<td></td>
<td>1.51%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.23%</td>
</tr>
<tr>
<td>200 (+ 200.18)*</td>
<td>1/01/2019 - 1/01/2020</td>
<td></td>
<td>1.56%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.35%</td>
</tr>
<tr>
<td>209</td>
<td>1/07/2018 - 1/07/2019</td>
<td></td>
<td>1.51%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.48%</td>
</tr>
<tr>
<td>215</td>
<td>1/10/2018 - 1/10/2019</td>
<td></td>
<td>0.94%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.53%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.90%</td>
</tr>
<tr>
<td>220</td>
<td>1/01/2019 - 1/01/2020</td>
<td></td>
<td>1.58%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.36%</td>
</tr>
<tr>
<td>222</td>
<td>1/07/2018 - 1/01/2019</td>
<td>1/07/2019 - 1/01/2020</td>
<td>1.07%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.47%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.01%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.34%</td>
</tr>
<tr>
<td>226</td>
<td>1/01/2019 - 1/01/2020</td>
<td></td>
<td>0.60%</td>
</tr>
<tr>
<td>(Sous)-commission paritaire</td>
<td>Pronostic moment</td>
<td>Pourcentage</td>
<td>Nature de l’augmentation</td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>-------------</td>
<td>--------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>100</td>
<td>10/2018</td>
<td>2%</td>
<td>M* (B)</td>
</tr>
<tr>
<td>116</td>
<td>7/2019</td>
<td>2%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>130</td>
<td>7/2018</td>
<td>2%</td>
<td>M</td>
</tr>
<tr>
<td>140.02 (140.06)* chauffeurs</td>
<td>10/2018</td>
<td>2%</td>
<td>Chauffeur entreprises taxi: M* (B)</td>
</tr>
<tr>
<td>201</td>
<td>6/2019</td>
<td>2%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>202.01 (202.03)*</td>
<td>6/2019</td>
<td>2%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>207</td>
<td>7/2019</td>
<td>2%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>307</td>
<td>11/2018</td>
<td>2%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>313</td>
<td>5/2019</td>
<td>2%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>314</td>
<td>7/2018</td>
<td>2%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>320</td>
<td>6/2018</td>
<td>2%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>321</td>
<td>6/2018</td>
<td>2%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>322.01</td>
<td>12/2018</td>
<td>2%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>329.01 travail socio-culturel, animation sociale et centres d’intégration (329.01.02, 329.01.03 et 329.01.04)*</td>
<td>11/2018</td>
<td>2%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>330.01 (330.01, 330.02.01, 330.02.02, 330.02.03 et 330.02.04)*</td>
<td>10/2018</td>
<td>2%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>330.04 (330.02.06, 330.02.08 et 330.02.09)*</td>
<td>10/2018</td>
<td>2%</td>
<td>M&amp;R (T)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

(*) Description nature de l’augmentation
M&R = T : l’adaptation s’applique à tous les salaires (salaires barémiques et salaires réels)
M : adaptation de tous les salaires avec la différence entre le nouveau salaire barémique et l’ancien salaire barémique
M* = B : l’adaptation s’applique uniquement aux salaires barémiques. Pas d’adaptation des salaires réels si les salaires réels sont supérieurs aux nouveaux salaires barémiques

(*) énumération pour usage interne

2) (Sous)-commissions paritaires appliquant un pourcentage fixe
M(+tensions)&R = P : l’adaptation se calcule sur le salaire barémique à la tension 100. Les autres salaires barémiques sont adaptés en fonction de leur tension de salaire réciproque. Les salaires réels sont adaptés sans tenir compte de la tension de salaire.

R* = R : l’adaptation s’applique aux salaires réels. Tous les salaires sont adaptés mais le barème n’est pas adapté.