Dossiernummer: .....

Bijlage

Exemplaar dat de werkgever moet laten invullen door elke nieuwe werknemer die toetreedt tot het PC nr. 211

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité nr. 211 op 21 december 2017 (reg. nr. 144.459), verklaar ik, ondergetekende, …….. (naam, voornaam), op dit moment tewerkgesteld in de onderneming …….. (naam van de onderneming), gevestigd te …….. (adres van de onderneming):

1/ (voltijdse of deeltijdse)[1] beroepsprestaties te hebben verricht (in België of het buitenland)[2]:

als **loontrekkende** in ondernemingen die ressorteren onder de paritaire comités nr. 117/211 (petroleumhandel en -nijverheid) en 116/207 (scheikundige nijverheid):

voor de periode van …… tot …….

gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

als **loontrekkende** in ondernemingen die niet hierboven werden beschreven:

voor de periode van …… tot ……..

gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

als **zelfstandige**: voor de periode van …… tot ……..

gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

als **vrijwilliger of statutair ambtenaar**: voor de periode van …….. tot …….

gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

TOTAAL 1 (som van de grijze zones): ..... jaar en ..... volledige maanden

2/ tijdens de beroepsprestaties binnen de paritaire comités nr. 117/211 of 116/207 ononderbroken periodes van volledige schorsing te hebben opgebouwd wegens:

eenzelfde **ongeval** of **ziekte** naar gemeen recht:

voor de periode van …… tot ……..

Waarvan hoeveel boven **3 jaar** gelijkstelling? ..... jaar en ..... volledige maanden

TOTAAL 2: ..... jaar en ..... volledige maanden

[1] Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.
[2] Voor de toekenning van ervaringsjaren of met ervaring gelijkgestelde jaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen België en andere EU-lidstaten.

[Partena - vereniging zonder winstoogmerk | Erkend Sociaal Secretariaat voor Werkgevers bij MB van 03.03.1949 met nr 300 | Maatschappelijke zetel: Kartuizersstraat 45, 1000 Brussel | btw BE 0409.536.968]

Dossiernummer: .....

3/ bovendien het volgende te hebben opgebouwd:

a) een periode van **dienstplicht**:

voor de periode van …….. tot ……..

gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

b) periodes van uitkeringsgerechtigde **volledige werkloosheid** en de wachttijd als schoolverlater:

voor de periode van …….. tot ……

gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

(**Opgelet!** Indien deze periodes in totaal langer duurden dan 3 jaar mag maximum 3 jaar worden opgegeven.)

c) studies[3]:

voor de periode van …….. tot …….

gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

TOTAAL 3 (som van de grijze zones): ..... jaar en ..... volledige maanden

TOTAAL VAN DE BEROEPSERVARING OP HET OGENBLIK VAN DE AANWERVING[4] =

TOTAAL 1 – TOTAAL 2 + TOTAAL 3 = ... JAAR EN ..... VOLLEDIGE MAANDEN

Ik garandeer dat de onderhavige verklaring correct en naar waarheid is. Ik voeg bij dit document bovendien de tewerkstellingsattesten/documenten die mijn beroepservaring aantonen.

Datum: Handtekening:

De werkgever wordt gevraagd om bijgevoegde bijlage volledig ingevuld en zo snel mogelijk na de aanwerving van de nieuwe werknemer aan zijn dossierbeheerder over te maken. Doet hij dat niet dan kan het Sociaal Secretariaat Partena niet aansprakelijk worden gesteld voor de toepassing van een onjuist minimumloon.

[3] Het aanvangsloon van de houder van een diploma voor een voltooide opleiding van het niveau '**bachelor**' wordt vastgesteld op niveau 3 van het ervaringsbarema. Indien het behaalde diploma bachelordiploma een theoretische langere studieperiode dan 3 jaar betreft, wordt daar eveneens rekening mee gehouden en wel zo dat elk bijkomend afgewerkt opleidingsjaar recht geeft op een bijkomend ervaringsjaar, met een maximum van 5 jaar. Indien de werknemer niet over een dergelijke 'bachelor' opleiding beschikt is het ervaringsniveau 0 van toepassing. Het aanvangsloon van de houder van een diploma voor een voltooide opleiding van het niveau '**master**' wordt vastgesteld op niveau 4 van het ervaringsbarema. Indien de werknemer niet over een dergelijke 'master' opleiding beschikt, wordt eventueel niveau 3 toegepast als de voltooide opleiding van het niveau 'bachelor' is, zo niet is het ervaringsniveau 0 van toepassing. Indien het behaalde masterdiploma een theoretische langere studieperiode dan 4 betreft wordt daar eveneens rekening mee gehouden en wel zo elk bijkomend afgewerkt opleidingsjaar recht geeft op een bijkomend ervaringsjaar, met een maximum van 7 jaar. Voor werknemers die geen houder zijn van een bachelor- of mastergetuigschrift wordt relevante beroepsopleiding waarvoor een **diploma en/of getuigschrift** bekomen werd, in aanmerking genomen voor de aanrekening van 3 ervaringsjaren. Voor werknemers die reeds houder zijn van een relevant diploma of getuigschrift wordt een bijkomende relevante beroepsopleiding waarvoor een diploma en/of getuigschrift bekomen werd, in aanmerking genomen voor de aanrekening van één bijkomend ervaringsjaar.

[4] Beroepservaring en gelijkgestelde periodes kunnen geen aanleiding geven tot dubbeltelling.

[Partena - vereniging zonder winstoogmerk | Erkend Sociaal Secretariaat voor Werkgevers bij MB van 03.03.1949 met nr 300 | Maatschappelijke zetel: Kartuizersstraat 45, 1000 Brussel | btw BE 0409.536.968]