LOONAANPASSINGEN PER 1 OKTOBER 2017

Index september 2017	(basis 2013)	105,11
	(basis 2004)	128,65
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013)	105,51
	(basis 2004)	127,42
Viermaandelijks gemiddelde		103,42

102.07 Paritair subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik
Vorige kwartaalpremie x 1,0014525 (+0,14525%).

105.00 Paritair comité voor de non-ferro metalen
Niet van toepassing op ondernemingen die bij ondernemings-CAO reeds voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen: toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2016 tot 30.09.2017. Deeltijdsen pro rata.
Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30 juni 2017 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.

106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken
M* (S) Vorige lonen x 1,000290 (+0,0290%) of basislonen 2012 x 1,066186 (+6,6186%).
(!) Vanaf 1 juli 2017:
- toekenning ecocheques voor 40 EUR.
- toekenning geschenkencheque van 40 EUR.

(!) Vanaf 1 juni 2017: toekenning ecocheques voor 210 EUR.
(!) Vanaf 1 januari 2017:
- **voor de maanden januari 2017 tot en met oktober 2017**: maandelijkse premie van 20 EUR bruto per gepresteerde maand en prorata de arbeidsduur.
- Invoering jubileumpremie.

109.00 Paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf
M&R (A) Niet voor de effectieve lonen indien een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsvlak in een akkoord gesloten voor 30 september 2017: CAO-verhoging 1,1%.
M&R (A) Vorige lonen x 1,0103 (+1,03%).
De CAO-verhoging wordt toegepast voor de indexering.

110.00 (110.01 en 110.02)* Paritair comité voor de textielverzorging
M&R (A) CAO-verhoging 1,1%.

111.01 en 111.02 (111.01 – 111.29)* Paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw
Toekenning recurrente ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2016 tot 30.09.2017. Deeltijdsen pro rata.

Een ondernemingsakkoord kan ten laatste op 30 juni 2017 (of desgevallend 30 september 2017) voorzien in een andere invulling van de koopkracht.

111.03 Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten
Toekenning recurrente ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2016 tot 30.09.2017. Deeltijdsen pro rata.
Een ondernemingsakkoord kan ten laatste op 30 juni 2017 (of desgevallend 30 september 2017) voorzien in een andere invulling van de koopkracht.

113.04 Paritair subcomité voor de pannenbakkerijen
M&R (A) Vorige lonen x 1,0021 (+0,21%).

115.03 Paritair subcomité voor de spiegelmakerij
Vanaf 1 juli 2017:

- **niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten voor 31 oktober 2011 voorziet in een gelijkwaardig voordeel:** toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017.
- toekenning van een eenmalige bijkomende ecocheque voor 125 EUR.

117.00 Paritair comité voor de petroleumnijverheid en –handel
M* (S) Vorige lonen x 1,000290 (+0,0290%) of basislonen 2016 x 1,0342 (+3,42%).

120.02 Paritair subcomité voor de vlasbereiding
M(+spanningen)&R (P) Vorige lonen x 1,0103 (+1,03%).

124.00 Paritair comité voor het bouwbedrijf
M Vorige lonen x 1,0024245 (+0,24245%).
Index loontoeslag petrochemie en vergoedingen kost en huisvesting.

125.01 Paritair Subcomité voor de bosontginningen
M&R (A) CAO-verhoging 1,1%.
M* (S) Vorige lonen x 1,0024 (+0,24%).

125.02 Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden
M&R (A) CAO-verhoging 1,1%.
M Vorige lonen x 1,0024 (+0,24%). Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaallonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.
De CAO-verhoging wordt toegepast voor de indexering.

125.03 Paritair Subcomité voor de houthandel
M&R (A) CAO-verhoging 1,1%.
M&R (A) Vorige lonen x 1,0024 (+0,24%).
De CAO-verhoging wordt toegepast voor de indexering.

128.00 – 128.05 Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen
M&R (A) Vorige lonen x 1,0020 (+0,20%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).
Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.
(!) Vanaf 1 september 2017: M&R (A) CAO-verhoging 0,15 EUR/uur.

133.01 – 133.03 Paritair Comité voor het tabaksbedrijf
M&R (A) Vorige lonen x 1,0021 (+0,21%).

140.01 (140.03)* Paritair subcomité voor de autobussen en de autocars
M&R (A) Enkel voor de autocars en niet voor het garagepersoneel: vorige lonen x 1,0164 (+1,64%).
M&R (A) Enkel voor de autocars en niet voor het garagepersoneel: CAO-verhoging 1,1%, ook voor de vergoedingen.

142.03 Paritair subcomité voor de terugwinning van papier
M&R (A) CAO-verhoging 0,14 EUR.

143.00 Paritair comité voor de zeevisserij
M&R (A) Vorige lonen x 1,007305 (+0,7305%).

148.00 Paritair comité voor het bont en kleinvel
M&R (A) Vorige lonen x 1,0103 (+1,03%).

149.03 Paritair subcomité voor de edele metalen
M(+spanningen)&R (P) CAO-verhoging 0,6%.

152.01 Paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
M&R (A) Niet voor de hogescholen : CAO-verhoging 0,55%.
Vanaf 1 september 2017.

200.00 (+ 200.18)* Aanvullend paritair comité voor de bedienden
M&R (A) Niet voor de effectieve lonen van de bedienden die in de periode 2017-2018 volgens de modaliteiten eigen aan de onderneming effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in koopkracht toegekend krijgen die gelijkwaardig zijn: CAO-verhoging 1,1%.

201.00 Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel
Aanpassing bedragen gemiddeld minimum maandinkomen.
(!) Vanaf 1 augustus 2017.

202.01 (202.03)* Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven
Aanpassing bedragen gemiddeld minimum maandinkomen.
(!) Vanaf 1 augustus 2017.

209.00 Paritair comité voor de bedienden der metaalfabrikatennnijverheid
Ondernemingen die niet onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen en met een werkgeversbijdrage in 2009 die meer dan 1,1% bedraagt: toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Referteperiode van 1 oktober 2016 tot en met 30 september 2017. Deeltijdsen prorata. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 30 juni 2017 (desgevallend 30 september 2017) kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.

215.00 Paritair comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf
M&R (A) Niet voor de effectieve lonen indien een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsvlak in een akkoord gesloten voor 30 september 2017: CAO-verhoging 1,1%.
M Vorige lonen x 1,0103 (+1,03%).
De CAO-verhoging wordt toegepast voor de indexering.

224.00 Paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen
Niet van toepassing op ondernemingen die bij ondernemings-CAO reeds voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen: toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.10.2016 tot 30.09.2017. Deeltijdsen pro rata.
Een ondernemings-CAO gesloten voor 30 juni 2017 kan voorzien in een alternatieve besteding.

302.00 Paritair comité voor het hotelbedrijf
M&R (A) CAO-verhoging 0,5%.
Op 5 juli 2017 sloten de sociale partners van het paritair comité voor het hotelbedrijf (302) hun sectorakkoord voor 2017-2018 af. Dit sectorakkoord voorziet in een verhoging met 0,5% van de brutolonen in de sector en de sectorbarema's vanaf 1 oktober 2017. De CAO met deze verhoging is heden nog niet door alle partijen ondertekend. Wij verwachten evenwel dat de ondertekening op korte termijn zal plaatsvinden. Bijgevolg verzoeken wij om deze loonsverhoging al toe te passen.

307.00 Paritair comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen
Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel voor eind maart van elk jaar (in ondernemingen met syndicale afvaardiging via ondernemings-CAO): toekenning ecocheques voor 215 EUR aan alle voltijds en minstens 80% deeltijdse tewerkgestelde werknemers, 170 EUR aan deeltijdsen tussen 60% en 80%, 130 EUR aan deeltijdsen tussen 50% en 60%, 110 EUR aan halftijdsen en 85 EUR voor minder dan halftijds tewerkgestelden.Referteperiode van 01.12.2016 tot 30.11.2017.
Uitbetaling in het 4de kwartaal van 2017.

308.00 Paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie
Tweede fase harmonisatie: opheffing PC 308.

314.00 (314.02)* Paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen
Enkel voor de schoonheidszorgen (314.02)*: M&R (A) CAO-verhoging 1,1%
(!) Vanaf 1 september 2017.

323.00 Paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden
M* (S) CAO-verhoging 1,1%.

326.00 Paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf
M* (S) Vorige lonen x 1,000290 (+0,0290%) of basislonen januari 2016 (nieuwe statuten) x 1,0342 (+ 3,42%).
M* (S) Vorige lonen x 1,000290 (+0,0290%) of basislonen januari 2016 (waarborg-CAO) x 1,0342 (+ 3,42%).

329.02 Paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest
M* (S) Enkel voor de Duitstalige Gemeenschap: aanpassing schaallonen.
(!) Vanaf 1 januari 2017.

330.00 Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten
Serviceflats: jaarlijkse brutopremie 161,41 EUR voor elke werknemer die de volledige periode van 1 januari tot en met 30 september in dienst was van de instelling. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling vanaf oktober 2017.

333.00 Paritair comité voor toeristische attracties
M&R (A) CAO-verhoging 0,3%.
Vanaf 1 september 2017.

340.00 Paritair comité voor de orthopedische technologieën
M&R (A) Enkel voor de arbeiders: vorige lonen x 1,0020 (+0,20%).
M&R (A) Enkel voor de arbeiders: CAO-verhoging 0,10 EUR/uur.
M&R (A) Enkel voor de bedienden: CAO-verhoging 25 EUR.
De indexering wordt toegepast voor de CAO-verhoging.
(!) Vanaf 1 juli 2017: eenmalige niet-recurrente premie voor arbeiders en bedienden van 150 EUR. Prorata de tewerkstelling.

( )* nummering voor intern gebruik
(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen
M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)
M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon
M* = S: aanpassing van de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald
M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet