Werknemersfiche

Naam werkgever: _____

Dossiernummer: _____

Nummer werknemer (facultatief): _____

Afdeling: _____

Gelieve wijzigingen zo snel mogelijk mee te delen aan uw dossierbeheerder.

Persoonlijke gegevens

Volledige naam: _____

Voornaam: _____ Eerste letter 2de voornaam: _____

Geboren op: ☐☐–☐☐–☐☐☐☐ te: _____

Geboorteland indien buitenland: _____ Geslacht: M - V

Straat: _____ nr.: _____ bus: _____

Postcode in België: ☐☐☐☐ Gemeente: _____

Postcode in buitenland: _____ Gemeente: _____

Land van de woonplaats indien gedomicilieerd in het buitenland: _____

INSZ: ☐☐.☐☐.☐☐–☐☐☐.☐☐

Moet het Sociaal Secretariaat de Dimona uitvoeren? ja / nee (*)

Indien nee, Dimona-nr. (Dimona reeds uitgevoerd door werkgever): ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

Indien ja, gelieve het model naar het Sociaal Secretariaat te sturen zodat de Dimona kan worden uitgevoerd.

Nr. van de vestigingseenheid ☐–☐☐☐–☐☐☐–☐☐☐
(Nummer toegekend door de Kruispuntbank van Ondernemingen, plaats waar de werknemer normaal wordt tewerkgesteld)

Nationaliteit[1]: _____

Burgerlijke staat: _____ Sinds: _____

Indien gehuwd of wettelijk samenwonend: naam en voornaam van de echtgeno(o)t(e)/wettelijk samenwonende:

_____ Geboortedatum: ☐☐–☐☐–☐☐☐☐

Taal: Nederlands - Frans - Duits - Engels (*)

Datum in dienst: ☐☐–☐☐–☐☐☐☐ Datum uit dienst: ☐☐–☐☐–☐☐☐☐

Bankrekeningnummer geopend op naam van: de heer en mevrouw / eigen naam (*):

IBAN
☐☐☐☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐
☐☐☐☐☐☐

BIC ☐☐☐☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐

[1] Indien buitenlandse nationaliteit: werkgever moet de wetgeving inzake de controle van de verblijfsvergunning van onderdanen van derde landen en de wetgeving betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers in België naleven. Voor meer info: legal@partena.be.

(*) Schrappen wat niet past.

Versie 15-6-2017

[Partena - vereniging zonder winstoogmerk | Erkend Sociaal Secretariaat voor Werkgevers bij MB van 03.03.1949 met nr. 300 |
Maatschappelijke zetel: Kartuizersstraat 45, 1000 Brussel | btw BE 0409.536.968]

Gezinslasten[2] en diverse fiscale gegevens

Rijksinwoner ☐ Niet-inwoner ☐

Aantal niet-mindervalide kinderen ten laste: ☐☐

Aantal mindervalide kinderen ten laste: ☐☐

Andere niet-mindervalide personen ten laste (ascendenten, verwanten zijlijn): ☐☐ ; Leeftijd _____

Andere mindervalide personen ten laste: ☐☐ ; Leeftijd _____

Mindervalide werknemer (ten minste 66%): ja / nee (*)

Fiscaal attest getekend door beide echtgenoten/wettelijk samenwonenden en overhandigd aan de werkgever: ja / nee (*)

Echtgeno(o)t(e)/wettelijk samenwonende met inkomen: ja / nee (*) (indien ja, laag inkomen: ja / nee (*))

Echtgeno(o)t(e)/wettelijk samenwonende mindervalide: ja / nee (*)

Franse grensarbeider: ja / nee (*)

Buitenlands kaderlid, niet-inwoner: ja / nee (*)

Niet-hertrouwde weduwe, weduwnaar, ongehuwde vader of moeder met kind(eren) ten laste: ja / nee (*)

Aantal uur overwerk dat recht geeft op verminderde bedrijfsvoorheffing voor het lopende jaar: ☐☐

De werknemer opteert voor de toepassing van werkelijke beroepskosten bij de aangifte van zijn inkomsten in de personenbelasting: ja / nee (*) (= de werkgever is in het bezit van een schriftelijke bevestiging van de werknemer). Indien geen keuze werd gemaakt, zal automatisch de keuze voor de werkelijke beroepskosten worden toegepast.

Overeenkomst

1. Aard van de overeenkomst

Bediende (intellectuele arbeid) ☐	Arbeider (handenarbeid) ☐	Handelsvertegen-woordiger ☐	GESCO (contractueel gesubsidieerde) ☐
Industriële leerling[3] ☐	Beroepsinleving[3] ☐	Leerling met deeltijdse leerplicht (-18 jaar)[3] ☐	POW/TBW (opslorping werkloosheid in Wallonië) ☐
Erkende leerling (middenstand)[3] ☐	Stagiair vorming tot ondernemingshoofd[3] ☐	Overeenkomst voor socioprofessionele inschakeling[3] ☐	3de arbeidscircuit Vlaanderen (DAC) ☐
Huisbedienden ☐ ☐ Handenarbeid ☐ Intellectuele arbeid	Student ☐	Kinderoppas ☐	Dienstencheques ☐
Dienstbode ☐	Betaalde sportbeoefenaar ☐	Huisbewaarder: manuele werknemer ☐	Huisbewaarder: intellectuele werknemer ☐
Kunstenaar: manuele werknemer ☐	Kunstenaar: intellectuele werknemer ☐	Arts/tandarts/veearts ☐	Kandidaat arts/tandarts in opleiding ☐

[2] Wanneer beide echtgenoten / wettelijk samenwonenden beroepsinkomsten verkrijgen, moet de werkgever in het bezit zijn van de verklaring – bedrijfsvoorheffing – toekenning van de vermindering wegens gezinslasten.
[3] Gelieve een kopie van de overeenkomst en eventueel het leercontractnummer toe te voegen.
(*) Schrappen wat niet past.

[Partena - vereniging zonder winstoogmerk | Erkend Sociaal Secretariaat voor Werkgevers bij MB van 03.03.1949 met nr. 300 |
Maatschappelijke zetel: Kartuizersstraat 45, 1000 Brussel | btw BE 0409.536.968]

Stagiair arts/tandarts/veearts	☐	Andere (bepaal nader): _____	☐	Gepensioneerde[4]	☐	Instapstage (TRI)	☐
Alternerende overeenkomst[3]	☐	Duaal leren[3]	☐				

Dit betreft een deeltijdse werknemer: ja / nee (*)
Indien ja, heeft de deeltijdse werknemer een inkomensgarantie-uitkering[5] aangevraagd? ja / nee (*)

Dit betreft een werkplekleerplaats: ja / nee (*) (dit is een vervolgtewerkstelling van jongeren die onmiddellijk na hun opleiding (IBO, FPI, PFI, instapstage, ...) worden aangeworven met een arbeidsovereenkomst)
Nr. leercontract: _____

Indien vroeger actief als uitzendkracht, motief voor de uitzendarbeid:

- ☐ Instroommotief (d.w.z. met het oog op een aanwerving als vaste werknemer);
- ☐ Ander motief (tijdelijke vervanging, tijdelijke vermeerdering van werk, uitzonderlijk werk)

Duur van de tewerkstelling als uitzendkracht[6]:

Onder instroommotief: van _____ tot _____

Onder een ander motief: van _____ tot _____

van _____ tot _____

van _____ tot _____

van _____ tot _____

van _____ tot _____

Einddatum laatste uitzendovereenkomst: ☐☐-☐☐-☐☐☐☐

Indien kunstenaar: met arbeidsovereenkomst ☐ zonder arbeidsovereenkomst ☐

2. Duur van de overeenkomst

Onbepaalde duur	☐	Vervanging	☐	Bepaalde duur van _____ tot _____	☐		
Seizoen	☐	Tijdelijk	☐	Voor een duidelijk omschreven werk	☐		

3. Varia

Proefperiode[7]: ja / nee (*). Indien ja, duur: _____

Overname van anciënniteit voor het bepalen van de opzeggingstermijn: ja / nee (*). Indien ja, duur: _____

Studieniveau

Hoogste diploma (voor sociale balans): _____

Universitair ☐ Hoger niet-universitair ☐ Hoger secundair ☐ Lager secundair ☐ Lager ☐

[4] De gepensioneerde mag een beroepsactiviteit uitoefenen met naleving van bepaalde voorwaarden. Raadpleeg de website van de Federale Pensioendienst (www.onprvp.fgov.be) voor meer info.
[5] Raadpleeg de website van de RVA (www.rva.be) voor meer info.
[6] Verduidelijk de duur van de tewerkstelling(en) als uitzendkracht bij de ex-gebruiker (voortaan de werkgever) in dezelfde functie.
[7] Het is verboden om een proefperiode te voorzien, behoudens uitzonderingen en met naleving van bepaalde voorwaarden. Voor meer info: legal@partena.be.

(*) Schrappen wat niet past.

[Partena - vereniging zonder winstoogmerk | Erkend Sociaal Secretariaat voor Werkgevers bij MB van 03.03.1949 met nr. 300 |
Maatschappelijke zetel: Kartuizersstraat 45, 1000 Brussel | btw BE 0409.536.968]

Arbeidsrooster

Wekelijkse arbeidsduur: _____

Verdeling normale arbeidsuren:

ma	di	wo	do	vr	za	zo

Is het uurrooster veranderlijk, gespreid over meerdere weken, of bevat het nachtarbeid, dan moeten deze uren nader worden beschreven op de prestatiestaat.

Functie en loon

Uitgeoefende functie: _____

Directiepersoneel: ja / nee (*)

Categorie volgens loonschaal: _____ (zie beroepsclassificatie van het paritair comité) Rang: _____

Brutobasisloon: _____ per uur / maand / week / dag / fooien / commissie (*) op datum van: _____

Baremieke anciënniteit voor de bepaling van de loonschaal: _____

Andere voordelen (premies, ...): _____

Voordelen en diverse kosten

1. Voordelen in natura

Waarde van het voordeel: € _____ per dag / per maand (*) inbegrepen in het brutoloon: ja / nee (*)

- Ontbijt ☐ _____ lunch ☐ _____ avondmaal ☐ _____

- Andere: aard: _____ bedrag: _____ per dag / per maand (*)

2. Vervoerskosten per maand / week /dag (*)

- Openbaar vervoermiddel: € _____ voor _____ km (afstand woon-werkverkeer)

  trein ☐ _____ tram ☐ _____ bus ☐ _____

- Privé-vervoermiddel: € _____ voor _____ km (afstand woon-werkverkeer)

- Gemeenschappelijk vervoer georganiseerd door de werkgever: € _____ voor _____ km (afstand woon-werkverkeer)

- Fietsvergoeding: € _____ / km voor _____ km (vermeld elke maand op de prestatiestaat het aantal werkelijk afgelegde km per fiets)

3. Maaltijdcheques

- Nominale waarde: € _____ per cheque - Aandeel werknemer: € _____ per cheque

(*) Schrappen wat niet past.

[Partena - vereniging zonder winstoogmerk | Erkend Sociaal Secretariaat voor Werkgevers bij MB van 03.03.1949 met nr. 300 |
Maatschappelijke zetel: Kartuizersstraat 45, 1000 Brussel | btw BE 0409.536.968]

4. Bedrijfsvoertuig

a. Sociale behandeling (CO2-bijdrage)

- Gebruik van het voertuig:
  - ☐ geen privégebruik
  - ☐ uitsluitend gebruik voor individuele verplaatsingen tussen woonplaats en **vaste** tewerkstellingsplaats zonder ander privégebruik
  - ☐ privégebruik (gebruik buiten de arbeidsuren + woon-werkverplaatsingen)
- Categorie van het voertuig (zie gelijkvormigheidsattest):
  - ☐ M1 ☐ N1 ☐ Andere dan M1/N1
  - ☐ Ik bevestig dat er geen enkele CO2-solidariteitsbijdrage moet worden berekend voor het hierboven vermelde voertuig (enkel aanvinken indien de vakjes 'woonplaats-vaste tewerkstellingsplaats' en 'N1' zijn aangevinkt en de jaarlijkse verkeersbelasting voor dit voertuig wordt berekend op basis van de massa van het voertuig)
- Merk van het voertuig: _____
- Nummerplaat van het voertuig: _____ CO2-uitstootgehalte: _____
- Type brandstof: ☐ benzine ☐ diesel ☐ LPG ☐ elektrisch ☐ hybride/benzine ☐ hybride/diesel
- Datum ingebruikname voertuig: ☐☐ – ☐☐ – ☐☐☐☐

b. Fiscale behandeling (enkel van toepassing voor de voertuigen waarvan de verkeersbelasting gebaseerd is op het aantal fiscale pk)

- Cataloguswaarde van het voertuig: € _____
- Datum van de 1e inschrijving: ☐☐ – ☐☐ – ☐☐☐☐
- Persoonlijke werknemersbijdrage die kan afgetrokken worden van het bedrag van het voordeel van alle aard:
  - ☐ bedrag: € _____
  - ☐ _____ % van het voordeel van alle aard
- Periodiciteit van de persoonlijke bijdrage ☐ maandelijks ☐ jaarlijks ☐ andere (bepaal nader) _____
- Type verplaatsing:
  - ☐ uitsluitend eigenlijke privéverplaatsingen
  - ☐ uitsluitend woon-werkverplaatsingen
  - ☐ gemengd gebruik

5. Terugbetaling van kosten eigen aan de werkgever

☐ Met bewijsstukken: ja / nee (*), € _____ / maand

☐ Op basis van ernstige criteria: ja / nee (*), € _____ / maand

☐ Forfaitair: ja / nee (*), € _____ / maand

6. Bedrijfs-gsm

Toekenning van een bedrijfsgsm door de werkgever? ja / nee (*)

Indien ja: is privégebruik toegestaan? ja / nee (*)

- Indien privégebruik is toegestaan, worden het abonnement en de gesprekskosten volledig aan de werknemer doorgefactureerd? ja / nee (*) (bv.: split billing)

(*) Schrappen wat niet past.

[Partena - vereniging zonder winstoogmerk | Erkend Sociaal Secretariaat voor Werkgevers bij MB van 03.03.1949 met nr. 300 |
Maatschappelijke zetel: Kartuizersstraat 45, 1000 Brussel | btw BE 0409.536.968]

Sociale raming van het voordeel indien het abonnement en de gesprekskosten niet volledig aan de werknemer worden doorgefactureerd: € _____ per maand[8]
Fiscale raming van het voordeel indien het abonnement en de gesprekskosten niet volledig aan de werknemer worden doorgefactureerd: € _____ per maand

- Indien privégebruik niet is toegestaan, moet een overeenkomst gesloten worden die bepaalt dat het privégebruik verboden is en die voorziet in een efficiënte controle.

7. Diverse

Gebruikelijk voorschot:	ja / nee (*).	Indien ja, bedrag:	_____
Fiscaal voluntariaat:	ja / nee (*).	Indien ja, bedrag of % voorheffing:	_____
Groepsverzekering:	ja / nee (*).	Indien ja, werknemersbijdrage / maand:	_____
		werkgeversbijdrage / maand:	_____

Toestand vóór de aanwerving

1. Vakantiegeld voor jonge werknemers (invullen indien studies beëindigd tijdens huidige jaar of jaar vóór de aanwerving)

Datum einde studies: _____

2. Vermindering RSZ-bijdragen

a. Voortzetting van een bestaande RSZ-vermindering

Vóór de overdracht in het kader van een:

fusie door opslorping	☐	operatie gelijk aan één van deze situaties	☐
fusie door oprichting van nieuwe vennootschap	☐	inbreng van een algemeenheid of van een bedrijfstak	☐
splitsing door opslorping	☐	overname activiteit van een vzw	☐
splitsing door oprichting van nieuwe vennootschap	☐	voortzetting activiteit van een natuurlijk persoon	☐
gemengde splitsing	☐		

opende de werknemer het recht op een vermindering van RSZ-bijdragen in het kader van:

Eerste aanwervingen	☐	Plan Activa Datum aanwerving ☐☐ – ☐☐ – ☐☐☐☐	☐
PTP	☐	SINE-baan	☐
Jonge werknemers	☐	Oudere werknemers	☐

Vermindering arbeidstijd / invoering 4-dagen werkweek (indien ja, een kopie van de documenten m.b.t. deze vermindering bijvoegen) ☐

(deze vermindering wordt niet automatisch voortgezet, ze moet gemotiveerd worden en schriftelijk ingediend worden bij de RSZ)

[8] In principe wordt het voordeel geraamd op basis van zijn werkelijke waarde. De RSZ aanvaardt echter een forfaitaire aangifte (€ 12,50/maand) voor het geval dat de werkgever geen geloofwaardig systeem heeft ingevoerd om een onderscheid te maken tussen het privé- en het professioneel gebruik van de gsm. De belastingadministratie heeft dat sociale standpunt niet bevestigd!

(*) Schrappen wat niet past.

[Partena - vereniging zonder winstoogmerk | Erkend Sociaal Secretariaat voor Werkgevers bij MB van 03.03.1949 met nr. 300 |
Maatschappelijke zetel: Kartuizersstraat 45, 1000 Brussel | btw BE 0409.536.968]

b. Nieuwe RSZ-vermindering / Andere maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid

b1. Vlaamse gewestelijke maatregelen (voor een werknemer tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Vlaams Gewest)[9]

☐ Oudere werknemer ingeschreven bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende

☐ Jonge werknemer

- ☐ Laag- of middengeschoold
- ☐ Geattesteerd in de loopbaanportfolio van de VDAB

b2. Waalse gewestelijke maatregelen (Franstalig Waals Gewest)[10]

Voor een werknemer die zijn hoofdverblijfplaats heeft in het Franstalig Waals Gewest:

☐ Activering voor de jongeren onder de 25 jaar

- ☐ Ingeschreven bij de Forem als niet-werkende werkzoekende sinds ☐☐ – ☐☐ – ☐☐☐☐
- ☐ Laaggeschoold of ☐ middengeschoold
- ☐ Die zijn hoofdverblijfplaats heeft in het Franstalig Waals Gewest.

☐ Activering voor de langdurig werkzoekenden (12 maanden+)

- ☐ Ingeschreven bij de Forem als niet-werkende werkzoekende sinds ☐☐ – ☐☐ – ☐☐☐☐
- ☐ Die zijn hoofdverblijfplaats heeft in het Franstalig Waals Gewest.

☐ Inschakelingscontract

- ☐ OOD ☐ OBD van minimum 12 maanden
- ☐ Voltijds
- ☐ Die zijn hoofdverblijfplaats heeft in het Franstalig Waals Gewest.

☐ De werkgever bezorgt het SSW een attest van de Forem afgedrukt op de website www.leforem.be op datum van de dag vóór de aanwerving van het statuut van de werknemer.

b3. Maatregelen van toepassing in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of in de Duitstalige Gemeenschap

- Doelgroepvermindering 'langdurig werkzoekenden' / Plan Activa - PTP - SINE-baan

  * niet-werkende werkzoekende: ja / nee (*) (indien ja, ingeschreven sinds _____)

  * recht op sociale integratie of financiële sociale bijstand: ja / nee (*) (indien ja, sinds _____ gelijkstelling: ja / nee (*))

  * werkkaart: ja / nee (*) (indien ja, kopie bijvoegen)

  * PTP-documenten: ja / nee (*) (indien ja, kopie bijvoegen)

  * SINE-documenten: ja / nee (*) (indien ja, kopie bijvoegen)

- Doelgroepvermindering 'jonge werknemers' / Startbaanovereenkomst

  Startbaankaart: ja / nee (*) (indien ja, kopie bijvoegen)

  Datum eerste tewerkstelling: ☐☐ – ☐☐ – ☐☐☐☐

  ☐ Zeer laaggeschoold

  ☐ Met een handicap (kopie attest VFSIPH / AVIQ bijvoegen)

  ☐ Van buitenlandse afkomst

[9] Van kracht sinds 01/07/2016.
[10] Van kracht sinds 01/07/2017.
(*) Schrappen wat niet past.

[Partena - vereniging zonder winstoogmerk | Erkend Sociaal Secretariaat voor Werkgevers bij MB van 03.03.1949 met nr. 300 |
Maatschappelijke zetel: Kartuizersstraat 45, 1000 Brussel | btw BE 0409.536.968]

- Doelgroepvermindering voor mentoren tewerkgesteld in een vestigingseenheid in de Duitstalige Gemeenschap: ja / nee (*)

☐ De werknemer rechtvaardigt een anciënniteit van minstens 5 jaar in het desbetreffende beroep, is houder van een getuigschrift 'mentor' en is geregistreerd bij het IAWM.

- Doelgroepvermindering 'Huispersoneel' (1e dienstbode of 1e huisbediende): ja / nee (*)

☐ De werkgever beschikt over een document waarmee hij kan aantonen dat de werknemer voldoet aan de voorwaarden (bijvoorbeeld, C63 of document afgeleverd door het OCMW).

b4. Federale maatregelen

- Doelgroepvermindering 'eerste aanwervingen': ja / nee (*)

De werkgever bevestigt dat er een technische vestigingseenheid bestaat: ja /nee (*)

- Collectieve arbeidsduurvermindering: ja / nee (*). Indien ja, nieuwe arbeidsregeling: _____ u / week vanaf: _____

- 4-dagenwerkweek: ja / nee (*). Indien ja, _____ u / week vanaf: _____

- KB 499: kansarme jongeren: ja / nee (*)

- Vermindering voor wetenschappelijk onderzoek: ja / nee (*)

- Bij het gewestelijk fonds voor sociale reclassering ingeschreven mindervalide: ja / nee (*)

- Niet bijdrageplichtig aan de RSZ want niet meer dan 25 gewerkte dagen / jaar: ja / nee (*) (enkel socio-culturele of sportieve activiteiten in de non-profitsector)

De werkgever vertrouwt de gegevens op dit document toe aan het sociaal secretariaat Partena om de sociale en fiscale wetten toe te passen. De werknemer kan deze gegevens inkijken en ze laten verbeteren door zich tot zijn werkgever te richten (wet 08.12.1992 art. 4 op de bescherming van de persoonlijke levenssfeer). De werkgever is verplicht om elke wijziging in de gegevens op deze individuele fiche schriftelijk te melden aan het sociaal secretariaat.

Gelezen en goedgekeurd op:	*Gelezen en goedgekeurd op:*
Handtekening van de werknemer	*Handtekening van de werkgever of zijn afgevaardigde*

(*) Schrappen wat niet past.

[Partena - vereniging zonder winstoogmerk | Erkend Sociaal Secretariaat voor Werkgevers bij MB van 03.03.1949 met nr. 300 |
Maatschappelijke zetel: Kartuizersstraat 45, 1000 Brussel | btw BE 0409.536.968]

Dossiernummer: .....

Bijlage

Exemplaar dat de werkgever moet laten invullen door elke nieuwe werknemer die toetreedt tot het PC nr. 321

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité nr. 321 op 6 december 2011 (reg. nr. 107.775), verklaar ik, ondergetekende, ……..…… (naam, voornaam), op dit moment tewerkgesteld in de onderneming …… (naam van de onderneming), gevestigd te …… (adres van de onderneming):

1/ (voltijdse of deeltijdse)[1] beroepsprestaties te hebben verricht:

als **loontrekkende** voor de periode van ……. tot …….

gedurende …… jaar en ….. volledige maanden

als **zelfstandige** voor de periode van ……. tot …….

gedurende …… jaar en ….. volledige maanden

TOTAAL 1 (som van de grijze zones): ..... jaar en ..... volledige maanden

(**Opgelet!** Indien het totaal hoger is dan 20 jaar mag maximum 20 jaar worden opgegeven.)

2/ tijdens deze beroepsprestaties de volgende periodes van volledige schorsing te hebben opgebouwd wegens:

a) een **tijdskrediet** wegens **thematische redenen**[2]:

voor de periode van ……. tot …….

Waarvan hoeveel boven **3 jaar** gelijkstelling? ..... jaar en ..... volledige maanden

b) een **gewoon tijdskrediet**:

voor de periode van ……. tot …….

Waarvan hoeveel boven **het jaar** van gelijkstelling? ..... jaar en ..... volledige maanden

TOTAAL 2 (som van de grijze zones): ..... jaar en ..... volledige maanden

[1] Ongeacht of de werknemer voltijds of deeltijds is tewerkgesteld.
[2] Onder thematische redenen verstaan we ouderschapsverlof, verlof om een ernstig ziek familielid bij te staan of om palliatieve zorgen te verlenen.

[Partena - vereniging zonder winstoogmerk | Erkend Sociaal Secretariaat voor Werkgevers bij MB van 03.03.1949 met nr 300 |
Maatschappelijke zetel: Kartuizersstraat 45, 1000 Brussel | btw BE 0409.536.968]

Dossiernummer: .....

3/ bovendien het volgende te hebben opgebouwd:

a) periodes van **studie**, **stage** en **opleiding** na de schoolplichtige leeftijd:

voor de periode van …….. tot ……..

gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

(**Opgelet!** Indien het totaal hoger is dan 3 jaar mag maximum 3 jaar worden opgegeven.)

b) periodes van voltijdse uitkeringsgerechtigde werkloosheid:

voor de periode van …… tot ……

gedurende ..... jaar en ..... volledige maanden

(**Opgelet!** Indien het totaal hoger is dan 3 jaar mag maximum 3 jaar worden opgegeven.)

c) periodes van deeltijds uitkeringsgerechtigde werkloosheid en van wachtuitkering:

voor de periode van …….. tot ……..

gedurende …….. jaar en …… volledige maanden

TOTAAL 3 (som van de grijze zones): ..... jaar en ..... volledige maanden

TOTAAL VAN DE BEROEPSERVARING OP HET OGENBLIK VAN DE AANWERVING[3] =

TOTAAL 1 – TOTAAL 2 + TOTAAL 3 = ... JAAR EN ..... VOLLEDIGE MAANDEN

Ik garandeer dat de onderhavige verklaring correct en naar waarheid is. Ik voeg bij dit document bovendien de tewerkstellingsattesten/documenten die mijn beroepservaring aantonen.

Datum: Handtekening:

De werkgever wordt gevraagd om bijgevoegde bijlage volledig ingevuld en zo snel mogelijk na de aanwerving van de nieuwe werknemer aan zijn dossierbeheerder over te maken. Doet hij dat niet dan kan het Sociaal Secretariaat Partena niet aansprakelijk worden gesteld voor de toepassing van een onjuist minimumloon.

[3] Voor de bepaling van de relevante ervaring kunnen de verschillende periodes van professionele activiteit en/of gelijkstelling geen aanleiding geven tot cumul (of dubbeltelling) voor dezelfde tijdsperiode.

[Partena - vereniging zonder winstoogmerk | Erkend Sociaal Secretariaat voor Werkgevers bij MB van 03.03.1949 met nr 300 |
Maatschappelijke zetel: Kartuizersstraat 45, 1000 Brussel | btw BE 0409.536.968]