

VASTSTELLING FEESTDAGEN IN



1 DE FEESTDAGEN IN 2016 ZIJN:

Vrijdag 1 januari	Nieuwjaar	Donderdag 21 juli	Nationale Feestdag
Maandag 28 maart	paasmaandag	Maandag 15 augustus	O.-L.-V.-Tenhemelopneming
Zondag 1 mei	Feest van de Arbeid	Dinsdag 1 november	Allerheiligen
Donderdag 5 mei	Hemelvaart	Vrijdag 11 november	Wapenstilstand
Maandag 16 mei	pinkstermaandag	Zondag 25 december	Kerstmis

2 VERVANGING IN DE ONDERNEMING VAN FEESTDAGEN DIE SAMENVALLEN MET EEN INACTIVITEITSDAG

- De feestdag van zondag 1 mei wordt vervangen door
- De feestdag van zondag 25 december wordt vervangen door
- Indien de inactiviteitsdag in de onderneming een andere dag is dan zaterdag, dan wordt (worden) de volgende feestdag(en) als volgt vervangen:

! TER HERINNERING

- Indien een feestdag die samenvalt met een normale activiteitsdag die gelegen is in een periode van jaarlijkse vakantie, dan behoudt die feestdag volledig zijn hoedanigheid en wordt hij niet vervangen door een andere werkdag die buiten de vakantieperiode valt.
- Indien een feestdag samenvalt met een normale inactiviteitsdag in de onderneming (zoals maandag in de kapperssector), dan moet die feestdag eveneens worden vervangen.

3 INHAALRUST BIJ TEWERKSTELLING OP EEN FEESTDAG (ART. 11 EN 12 VAN DE WET VAN 04.01.1974)

Indien op een feestdag wordt gewerkt, dan wordt inhaalrust toegekend volgens onderstaande richtlijnen:

- de inhaalrust wordt toegekend binnen 6 weken na de feestdag;
- werd meer dan 4 uur gewerkt, dan bedraagt de rust een volledige dag;
- werd niet meer dan 4 uur gewerkt, dan bedraagt de rust een halve dag; die wordt toegekend voor of na 13 uur en die dag mag ten hoogste 5 uur worden gewerkt;
- wordt de werknemer deeltijds tewerkgesteld, dan is de rust gelijk aan de effectieve arbeidstijd die op die feestdag werd gewerkt;
- de inhaalrust wordt genomen binnen de arbeidstijd;
- indien de rust niet kan worden toegekend tijdens de voorgeschreven periode omdat de overeenkomst werd geschorst (door ziekte bijvoorbeeld), dan moet de rust worden toegekend binnen 6 weken na het einde van de schorsing;
- indien een opzegging loopt, dan wordt de rust toegekend voor die opzegging ten einde loopt.

Opgemaakt te op

Handtekening van de
werknemersvertegenwoordiger(s)

Handtekening van de
werkgever of van zijn afgevaardigde

Reglementering feestdagen in 2016

Voor 2016 zijn de 10 feestdagen als volgt vastgelegd:

Vrijdag 1 januari	Nieuwjaar	Donderdag 21 juli	Nationale Feestdag
Maandag 28 maart	paasmaandag	Maandag 15 augustus ...	O.-L.-V.-Tenhemelopneming
Zondag 1 mei	Feest van de Arbeid	Dinsdag 1 november	Allerheiligen
Donderdag 5 mei	Hemelvaart	Vrijdag 11 november	Wapenstilstand
Maandag 16 mei	pinkstermaandag	Zondag 25 december	Kerstmis

Vervanging van de feestdagen in 2016 die samenvallen met een zondag of een normale inactiviteitsdag

De wet van 04.01.1974 betreffende de feestdagen verplicht dat een feestdag die samenvalt met een zondag of een normale inactiviteitsdag, moet worden vervangen door een normale activiteitsdag. Voor een vervangingsdag mag geen vergoeding worden uitbetaald die overeenstemt met het loon voor een arbeidsdag. In ondernemingen waar **de eerste 5 dagen van de week wordt gewerkt**, mag men niet vergeten om zondag 1 mei en zondag 5 december 2016 te vervangen door een andere dag.



Als de normale inactiviteitsdag in de onderneming bovendien geen zaterdag is, zal (zullen) de volgende feestdag(en) als volgt worden vervangen:

.....
.....

Richtlijnen voor de vervanging

De wet van 04.01.1974 bepaalt dat een feestdag moet worden vervangen volgens één van de volgende procedures:

- voor de volledige sector: door een beslissing van het paritaire comité vóór 1 oktober 2015, verplicht verbindend verklaard bij koninklijk besluit (deze procedure wordt normaal gevolgd door de banken);
- bij gebrek hieraan, op het niveau van de onderneming, door een beslissing van de ondernemingsraad of, bij gebrek hieraan, door een akkoord met de vakbondsafvaardiging of, bij gebrek hieraan, door een akkoord tussen de werkgever en de werknemers vóór 15 december 2015;
- is er geen overeenstemming binnen de onderneming, dan moet er een individuele regeling tussen werkgever en werknemers worden opgemaakt.

Indien de vervangingsdagen niet worden vastgesteld volgens één van de hiervoor beschreven procedures, dan worden feestdagen die samenvallen met een zondag of een normale inactiviteitsdag, **ambtshalve vervangen door de eerste dag na die feestdag waarop in de onderneming normaal wel wordt gewerkt**.

Mededeling aan de werknemers

Overeenkomstig de wet van 04.01.1974 (art. 13) is de werkgever verplicht om **vóór 15 december 2015** op een zichtbare plaats in de lokalen van de onderneming een ondertekend en gedagtekend bericht aan te plakken waarin de vervangingsdagen van de feestdagen voor 2016 worden vermeld evenals de toepassingsregelen voor de inhaalrust in geval van tewerkstelling op een feestdag.



NOOT Een kopie van het bericht moet worden bezorgd aan de directie Toezicht op de Sociale Wetten (FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg) van de plaats waar de onderneming is gevestigd (uitbatingszetel).

Inlichtingen voor het Sociaal Secretariaat

De feestdagen worden op de prestatiestaat voorgedrukt. De werkgevers worden evenwel verzocht om de vervangingsdagen van feestdagen die samenvallen met een zondag of een normale inactiviteitsdag, evenals de inhaalrustdagen wanneer op een feestdag wordt gewerkt, aan te duiden met de ad-hoccodes.