

Communiqué de presse

Bruxelles, le 24 novembre 2014

Partena Professional et Hudson haussent le niveau du positionnement salarial

Deux experts confirmés dans le monde des ressources humaines unissent leurs services complémentaires de payroll (Partena Professional) et de benchmarking de salaire (Hudson). Cette collaboration unique permet à leurs clients d'analyser correctement le degré de compétitivité du niveau salarial de leurs collaborateurs talentueux, en se référant à des outils de comparaison du marché de haute qualité. Les deux partenaires offrent ensuite des solutions permettant de traduire concrètement les résultats du benchmarking en packages salariaux optimisés et de déterminer une politique de rémunération performante.

Une politique salariale conforme au marché motive et fidélise les « perles rares »

La collaboration unique entre Hudson et Partena Professional offre de nombreuses opportunités aux deux partenaires. Plus que jamais, les employeurs belges souhaitent mettre au point une politique salariale cohérente et conforme au marché en comparaison aux concurrents de leur secteur ou de l'ensemble du marché. Cela leur permet de se profiler en tant qu'employeur attrayant et fiable pour attirer et garder de plus en plus de profils intéressants.

« Notre secrétariat social dispose des titres de fonction et des données salariales. Cependant, ces informations ne suffisent pas pour déterminer précisément le contenu des fonctions et des packages salariaux et pour procéder à une comparaison entre les différents secteurs », commente Bernard Hullaert, directeur chez Partena Professional. « Le benchmarking est une discipline à part entière, qui procède, de manière scientifique, à la pondération du contenu d'une fonction qu'il compare avec la rémunération correspondante. En tant que consultant en ressources humaines et prestataire d'études de salaires pour le marché générique et des secteurs spécifiques, Hudson dispose de l'expertise nécessaire pour effectuer correctement des comparaisons de marché », précise Bert De Greve, Associate Director chez Hudson.

Grâce cette collaboration structurelle, Partena Professional et Hudson, peuvent offrir à leurs clients des données fiables et de qualité par rapport au marché. Ensuite, Partena Professional peut aider à combler les écarts à l'aide de packages salariaux adaptés et budgétairement intéressants. Hudson peut en outre aider les clients à développer une stratégie de rémunération, à mettre au point des systèmes de rémunération et aussi à élaborer une classification des fonctions.

La charge salariale, encore et toujours

« Si un client se situe en dehors du périmètre du benchmark, Partena Professional peut aider à combler ce fossé. En procédant, par exemple, à une optimisation salariale qui augmente les rémunérations nettes des travailleurs sans coût supplémentaire pour l'employeur », nous explique

Bernard Hullaert. Partena Professional offre ainsi des solutions pour traduire dans la pratique les résultats du benchmarking d'une manière avantageuse, tant pour le travailleur que pour l'employeur. « On peut arriver à une situation gagnant-gagnant. Le but est en effet d'améliorer le ratio brut/net en diminuant le coût salarial pour l'employeur ou en augmentant le salaire net du travailleur. Ou une combinaison des deux. Cela permet à l'employeur de mieux se préparer pour l'avenir, de fidéliser les travailleurs talentueux et d'attirer de nouveaux candidats. »

Dans la pratique

Les clients de Partena Professional bénéficient d'un accès privilégié au benchmarking de Hudson pour une ou plusieurs fonctions, pour des groupes de fonctions spécifiques ou même pour l'ensemble de leur personnel. De plus, ils peuvent participer eux-mêmes à l'Etude Salariale Générique. « Hudson étend ainsi l'échantillon belge, ce qui, à son tour, renforce la qualité et la représentativité de l'étude. En contrepartie, les employeurs participants bénéficient d'une réduction tarifaire et reçoivent le rapport de l'étude », rajoute Bert De Greve.

Au niveau de l'organisation d'événements aussi, les deux entreprises uniront leur expertise sur ce sujet. "Hudson et Partena Professional attachent beaucoup d'importance à un service de haute qualité et c'est ce qui nous unit", conclut Bert De Greve.

A propos de Partena Professional

Partena Professional est un prestataire de services qui met résolument l'accent sur l'entrepreneuriat et la gestion du personnel.

Nous soutenons et accompagnons les starters, PME et grandes entreprises dans leurs démarches administratives et leur politique RH. Nous proposons des services en rapport avec la création d'entreprises, le statut social des indépendants, la gestion de la paie, du personnel et de ses allocations familiales, le contrôle médical en cas d'absentéisme, des formations, du conseil juridique et de la consultance RH.

Depuis 2012, HDP et Partena forment Partena Professional. 1500 collaborateurs y sont au service de plus de 200.000 entreprises et indépendants, et réalisent 150 millions d'euros de chiffre d'affaires par an. De ce fait, Partena Professional se place parmi les trois principaux acteurs du marché belge.

Plus d'informations sur www.partena-professional.be

Contact presse

Marc Ertveldt

T 02 549 31 65

G 0478 22 34 44

E-mail: mertveldt@partena.be

A propos de Hudson

Hudson Belgique est leader du marché belge en matière de conseils RH et bénéficie d'une excellente réputation dans le domaine du recrutement permanent, de l'interim management, du reward management, du talent management et des solutions dans le cadre de projets RH.

Notre Étude Salariale Générique annuelle contient de l'information du marché générique et offre des données détaillées pour 193 fonctions basées sur plus de 112 000 observations individuelles provenant de près de 600 entreprises participantes. Hudson vous garantit chaque année la base de données la plus étendue, représentative et fiable se rapportant aux pratiques de rémunération en Belgique.

Plus d'informations sur salarysurvey.hudson.com

Bert De Greve - Associate Director
Organizational Talent Management

T +32 (0)9 242 53 83

M +32 (0)477 85 24 67

E-mail : bert.de.greve@hudson.com