

Comment jongler avec les enfants, le travail et les loisirs ?



Les parents belges cherchent à mieux combiner travail et vie de famille

- **89 %** veut consacrer **plus de temps** à sa famille
- **82 %** se sent **souvent sous pression** pour finir ses diverses tâches
- **77 %** considère une **aide extérieure dans les tâches ménagères essentielle**
- **38 % n'est pas satisfait** de sa combinaison actuelle travail et vie privée
- **38 % a déjà laissé passer une promotion ou un contrat** pour sa famille
- **27 % a déjà changé de travail** afin d'avoir plus de temps pour son enfant

Les employeurs belges croient en une combinaison saine entre vie professionnelle et vie privée

- **Pour 95 %** celle-ci donne **plus de satisfaction professionnelle** au collaborateur
- **Pour 88 %** celle-ci **lie les travailleurs davantage** à l'entreprise
- **Pour 85 %** celle-ci **augmente la productivité et la qualité du travail**

Mais seulement 1 sur 2 aide ses travailleurs à optimiser la combinaison

- **54 % l'applique concrètement dans sa gestion du personnel**
- **45 % ne l'intègre pas spécifiquement dans sa gestion de ressources humaines**

LES OBSTACLES POUR COMBINER TRAVAIL ET FAMILLE

	Les parents attendent	Les patrons font
Horaire flexible: heure de début et de fin	89 %	31 %
Plan de carrière: passer en temps partiel, crédit temps...	90 %	67%
Paquet d'avantages composé soi-même sur mesure	79 %	14%
Exercer des postes de direction sans avoir à travailler à temps plein	68 %	25%
Travail à domicile	63 %	37 %



Les parents et l'équilibre travail-famille

Je voudrais consacrer plus de temps à ma famille dans son ensemble	89%
Je me sens souvent sous pression pour finir mes diverses tâches	82%
Je voudrais consacrer plus de temps à chaque enfant individuellement	81%
Des événements imprévus (enfant malade, ...) posent problème	77%
Une aide extérieure dans les tâches ménagères est essentielle pour libérer suffisamment de temps pour les enfants	77%
Je suis globalement satisfait de ma combinaison vie privée et vie professionnelle	59%
L'un des parents doit mettre sa carrière entre parenthèses pour soutenir celle de l'autre	44 %
J'ai déjà laissé passer une chance de promotion ou un contrat pour avoir plus de temps pour mon enfant	38 %
J'ai déjà changé d'employeur ou de travail afin de disposer de plus de temps pour mon enfant	27 %

Les parents à propos de leur employeur

Mon patron comprend quand j'ajuste mon horaire aux circonstances	68%
Mon employeur offre suffisamment de possibilités pour combiner travail et famille	65%
Mon employeur m'encourage à combiner sainement le travail et la vie privée	47%

En moyenne, les parents ayant une activité professionnelle :

- font durant **6,3 heures par semaine la navette** entre leur domicile et leur lieu du travail
- passent **34,6 heures par semaine au travail**
- sont **3,2 heures par semaine actifs à la maison pour le travail** (le soir et week-end)



Les employeurs à propos d'une combinaison saine travail-famille

donne plus de satisfaction professionnelle aux collaborateurs	95%
lie les travailleurs davantage à l'entreprise (moins de rotation du personnel)	88%
augmente leur productivité	85%
engendre un travail de meilleure qualité	84%
augmente mon attractivité en tant qu'employeur pour de nouveaux employés	84%
encourage à travailler plus longtemps dans la vie	78%

Les employeurs et la combinaison 'travail – privé' dans leur gestion RH

Mon entreprise encourage et prend des initiatives pour une combinaison saine.	14%
Mon entreprise y est attentive et l'applique concrètement dans sa gestion du personnel.	40%
Nous évaluons les demandes individuelles et les opportunités, mais ne menons pas de gestion RH spécifique en la matière.	40%
Nous respectons le cadre légal et notre rôle en tant qu'employeur ne va pas plus loin.	5 %

Dans leur entreprise, les employeurs mettent en place des facilités pour un bon équilibre vie privée et vie professionnelle...

Toujours en tenant compte des besoins et des possibilités de l'équipe / du département	88%
Dans la mesure où le contenu du travail et les besoins des clients le permettent	82%
De la même manière pour toutes les fonctions	73%
En donnant priorité en fonction de la situation familiale du travailleur (jeunes parents, enfants, ...)	69%
Moins selon les responsabilités hiérarchiques (direction - encadrement - fonction d'exécutant)	59%
En donnant priorité selon l'âge de l'employé (jeune génération, 50 +, ...)	39%



Pour concilier vie privé et travail...



LES PARENTS ATTENDENT

VS

LES EMPLOYEURS FONT

89%		Souplesse par rapport au début ou à la fin du temps au travail	31%
84%	Flexibilité	Réunions à des heures qui tiennent compte des obligations des parents	57%
78%		Prise de congé en heures et minutes (au lieu de par journée ou demi-journée)	44%
63%		Travail à domicile	37%
94%	Congé-régime du travail	Jours de congé pour des situations familiales spécifiques	83%
90%		Passage facile au travail à temps partiel (par exemple 4/5 ou 1/2 temps)	70%
90%	Congé-régime du travail	Bénéficie facile de crédit temps ou de congés sans solde	64%
78%		Cumuler au fil des ans une partie des jours de congé	14%
78%		Plus de jours de congé (en compensation de journées de travail plus longues)	41%
59%		Local de relaxation au travail	14%
58%	Services et facilités	Garderie pour jeunes enfants	5%
57%		Passer des commandes privées et livraison au travail	43%
57%		Garderie, camps, plaines de jeu pendant les vacances	4%
55%		Service de repassage et de nettoyage à sec au travail	5%
51%		Services de garde d'enfants malades	3%
47%		Restaurant d'entreprise (possibilité de ramener des repas à la maison)	3%
79%		Paquet d'avantages composé soi-même sur mesure	14%
73%	Gestion RH	Entretiens privés (téléphone, e-mail, ...) pendant les heures de travail	56%
71%		Mise à disposition de nouveaux outils de communication (ou remboursement)	36%
68%		Exercer des postes de direction sans avoir à travailler à temps plein	25%
65%		Formations pour la gestion du temps et du stress	29%
49%		Limiter l'accessibilité pour le boulot (serveurs, e-mails,...)	18%

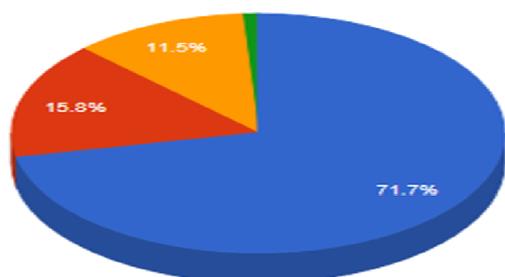
Comment jongler avec les enfants, le travail et les loisirs ?



A PROPOS DE L'ENQUETE...

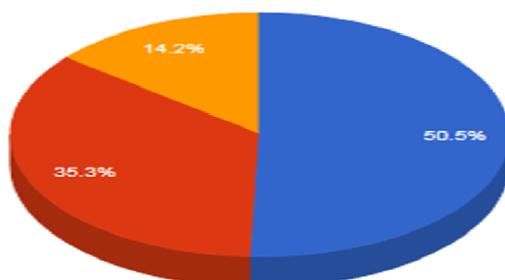
1332 parents ayant des enfants à la maison ont participé à l'enquête en ligne, qui a eu lieu du 10-03-2014 au 31-03-2014. Les résultats du sondage, mené auprès de clients et de non-clients Partena, donnent une image représentative de comment les parents belges concilient vie privée et vie professionnelle.

Quelle est votre situation familiale ?



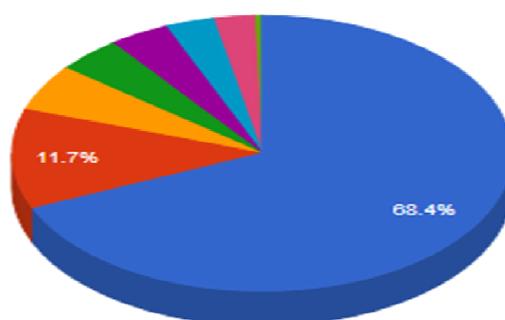
72% - les 2 parents vivent avec leurs enfants
16% - famille monoparentale avec enfants
11% - famille recomposée avec enfants
1% - autre, merci de préciser

Dans quelle région habitez-vous ?



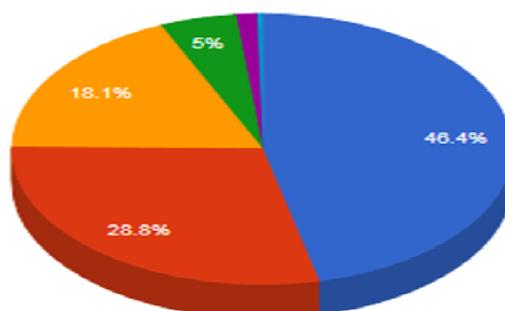
51% - Flandre
35% - Wallonie
14% - Bruxelles

Quelle est votre activité principale ?



68% - travailleur (ouvrier - employé)
12% - cadre ou membre de direction
5% - indépendant ou profession libérale
4% - fonctionnaire
4% - actuellement sans emploi
3% - homme/femme au foyer
3% - autre, merci de préciser
1% - pensionné

Combien d'enfants habitent chez vous ?



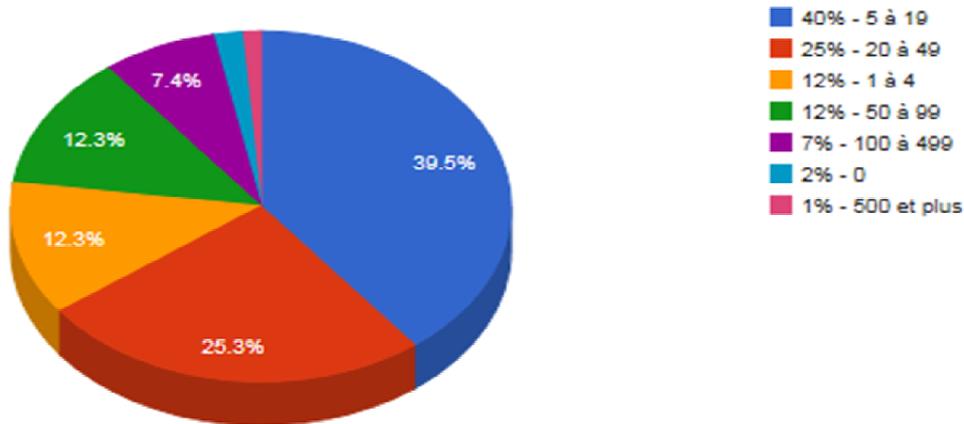
46% - 2
29% - 1
18% - 3
5% - 4
1% - plus de 4
0% - aucun

Comment jongler avec les enfants, le travail et les loisirs ?

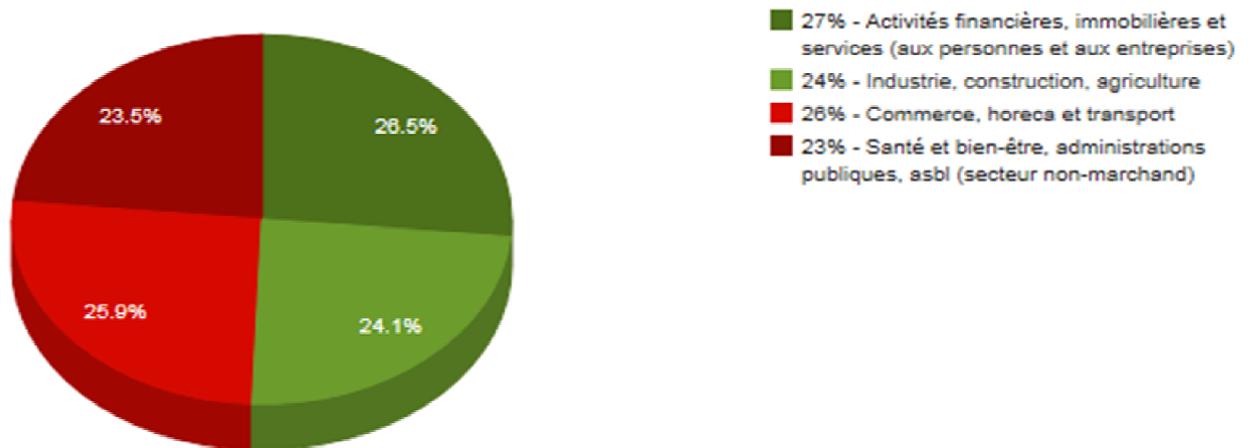


162 entreprises ont participé également à l'étude. Les différents types d'entreprises belges sont représentés dans l'échantillon.

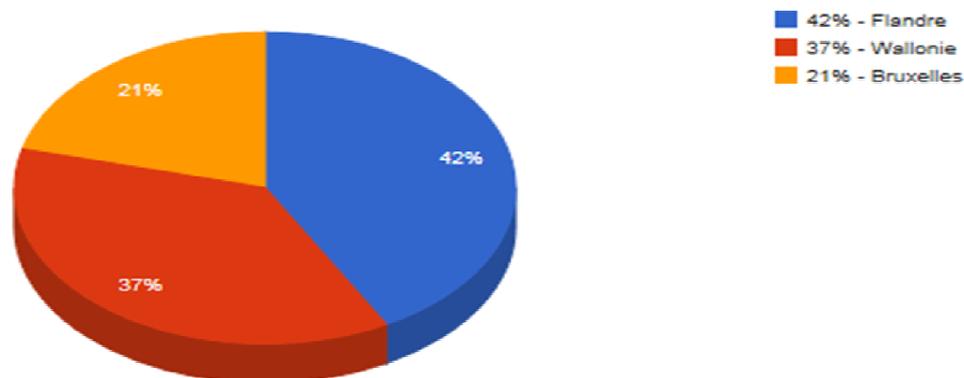
Combien de travailleurs occupez-vous au sein de votre entreprise ?



Quelle est l'activité principale de votre entreprise ?



Dans quelle région votre entreprise est-elle établie principalement ?



n=162