PARTENA PLUS
PROFESSIONAL

PARTENA ONE

KMO'S SPELEN EEN SLEUTELROL IN ONZE HUIDIGE ECONOMIE. DESONDANKS STAAN SOMMIGE ORGANISATIES VAAK NOG VOOR MOEILIJK TE OVERKOMEN PROBLEMEN.

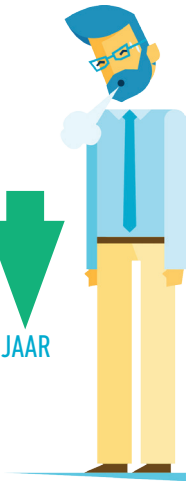
70%

PAYROLLVERANTWOORDELIJKEN

VERSCHILLENDE VERANTWOORDELIJKHEDEN IN HET BEDRIJF

-10%

AFNAME VAN DE MOTIVATIE VAN DE WERKNEMERS IN DE EERSTE TWEE JAAR



ABSENTEÏSME

90.000€

PER JAAR VOOR EEN KMO VAN 100 WERKNEMERS

UW DAGELIJKSE UITDAGINGEN

Een correct beheer van payroll is cruciaal voor het bedrijf. Een werknemer wiens loonbriefje vol fouten staat of dat te laat verstuurd wordt, is geen tevreden medewerker!

BIJ PAYROLL KUNNEN ER DUIZEND EN ÉÉN SCENARIO'S VOORKOMEN DIE GROTE PROBLEMEN KUNNEN VEROORZAKEN.

Ziekte bijvoorbeeld: als de payrollverantwoordelijke ziek wordt en er niemand voldoende op de hoogte is van de payrollproblematiek om diens taken over te nemen, kan het weleens gebeuren dat de loonverwerking vertraging oploopt.

Hetzelfde geldt als die persoon op pensioen gaat en er geen tijdige vervanger gevonden wordt. Een andere uitdaging is het bijhouden van de administratie bij een snelle toename van het personeelsaantal. Een CEO die dan de payroll op zich neemt, maar zich plots genoodzaakt ziet om meer personeel aan te trekken, zit dan al snel tot over zijn oren in het werk.

Payroll is een van die complexe gegevens die het leven van een bedrijfsleider nogal zuur kan maken. Niet alleen moeten bedrijven de laatste juridische ontwikkelingen op de voet volgen, maar moeten zij er bovendien voor zorgen dat alles op tijd gebeurt.

Voor grote bedrijven vormt dit geen onoverkoombaar probleem: daar stelt men een payrollverantwoordelijke aan die zich exclusief daarmee bezighoudt.

PARTENA PLUS
PROFESSIONAL

PARTENA ONE

AANDACHT PUNTEN

Bij kleinere ondernemingen is het volgende vaak waar: niemand heeft voldoende tijd en/of kennis om de payroll en bijkomende administratie op een correcte en nauwkeurige wijze af te handelen.

De Belgische sociale wetgeving is namelijk erg complex. Dat er om de haverklap veranderingen in die wetgeving komen, maakt het er niet gemakkelijker op. Omdat KMO's zelden een specialist aanstellen en niet continu investeren in opleidingen, zal de payrollverantwoordelijke bij de minste vraag zich richten tot het sociaal secretariaat. Het gebrek aan expertise wordt zo in zekere zin opgevangen.

Naast obstakels, kan payroll echter ook een hoop mogelijkheden bieden. Door creatief om te gaan met loonverwerking kunnen bedrijven meer werknemerstevredenheid genereren. Ook de employer branding wordt versterkt als een werkgever bekend staat als een onderneming die tijdig en correct betaalt. Door loonverwerking met de nodige kennis uit te voeren, kan er bovendien heel wat geld bespaard worden!

OPLOSSING? OUTSOURCING! PARTENA ONE IS EEN FORMULE DIE EEN OPLOSSING KAN BIEDEN EN DIE BEDRIJVEN EEN HOOP OPPORTUNITEITEN KAN GEVEN.

Concreet neemt **een specialist** de volledige payroll over van het bedrijf en garandeert deze een tijdige en correcte betaling.

Omdat deze persoon daar dag in dag uit mee bezig is, kan hij of zij de **complexiteit**, die voor velen een belangrijk obstakel betekent, perfect beheren. Door hun payroll toe te vertrouwen aan Partena, maken bedrijven **tijd vrij** om hun resources volledig in te zetten op de **core business**.

De eventuele HR-afdeling verliest geen tijd meer aan administratie, maar kan weer volop investeren in **strategische HR-activiteiten** (Talent, Comp & Ben, Development).

MEER INFO?
Stuur een mail naar partenaone@partena.be en we zullen zo snel mogelijk contact met u opnemen.