

LOONAANPASSINGEN PER 1 SEPTEMBER 2021

Index augustus 2021	(basis 2013) 112,83 (basis 2004) 138,10
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 112,74 (basis 2004) 136,16
Viermaandelijks gemiddelde	109,57

100.00 Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden

M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

101.00 Nationale Gemengde Mijncommissie

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

102.01 Paritair subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.04 Paritair subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

102.07 Paritair subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).

102.11 Paritair subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen

M* (S) Vorig GGMMI x 1,02 (+2%).

104.00 Paritair comité voor de ijzernijverheid

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

105.00 Paritair Comité voor de non-ferrometalen

Vorige aanvullende werkloosheidstoeslag bij volledige werkloosheid (na ontslag) x 1,02 (+2%).

106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,004032 (+0,4032%) of basislonen 2019 x 1,026417 (+2,6417%).

109.00 Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf

Enkel voor de Franse en Duitstalige Gemeenschap: vorige maandvergoedingen van de industriële leerlingen x 1,02 (+2%).

111.01 en 111.02 (111.01 tot en met 111.29)* Paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

Verlenging toekenning aanvullende eindejaarspremie 7,5 EUR/dag tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor maximum 100 arbeidsdagen.

(!) Vanaf 1 juli 2021.

114.00 Paritair comité voor de steenbakkerij

M&R (A) Vorige lonen x 1,005 (+0,5%).

115.01 tot en met 115.09 Paritair Comité voor het glasbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Indexatie ploegenpremies.

Vorige aanvullende werkloosheidsvergoeding x 1,02 (+2%).

117.00 Paritair comité voor de petroleumnijverheid en –handel

M* (S) Vorige lonen x 1,004032 (+0,4032%) of basislonen 2019 x 1,0957 (+9,57%).

118.03 Paritair subcomité voor de industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbanketbakkerijen

Index flexi-loon.

119.00 (119.01 tot en met 119.03)* Paritair comité voor de handel in voedingswaren

Index flexi-loon.

126.00 Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking

Enkel voor de Franse en Duitstalige Gemeenschap: vorige maandvergoedingen van de industriële leerlingen x 1,02 (+2%).

139.00 (139.01)* Paritair comité voor de binnenscheepvaart

Enkel voor de sleepdiensten: M* (S) Vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).

140.00 Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

Enkel voor het garagepersoneel: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%).

140.02 (140.06)* Paritair subcomité voor de taxi's

Enkel voor taxichauffeurs:

* **M* (S)** vorige vergoeding voor gebrek aan voertuigen en gewaarborgd gemiddeld uurloon x 1,02 (+2%).

* Index overloon.

Enkel voor het garagepersoneel: M&R (A) vorige lonen x 1,02% (+2%).

Enkel voor chauffeurs met een IBP-vergunning (Individueel Bezoldigd Personenvervoer in Vlaanderen): de werkgevers en hun chauffeurs die vervoer uitvoeren met voertuigen die uitgerust zijn met een geijkte taxameter en waarvan de ritten hoofdzakelijk berekend en gecontroleerd worden door dit apparaat, moeten voldoen aan de loon- en arbeidsvoorwaarden van toepassing in de sector van de taxi's.

140.05 Paritair subcomité voor de verhuizing

125 EUR coronapremie toe te kennen aan de werknemers in dienst op datum van bestelling (voor 30 september 2021). Bij gebrek aan bestelling voor 30 september moet een brutopremie van 300 EUR worden toegekend op 30 september 2021.

Niet van toepassing indien in 2021 al een coronapremie van minstens 125 EUR is toegekend.

142.02 Paritair subcomité voor de terugwinning van lompen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

201.00 Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel

Index flexi-loon.

202.00 (202.01 en 202.02)* Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

Index flexi-loon.

202.01 (202.03)* Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven

Index flexi-loon.

205.00 Paritair Comité voor de bedienden uit de steenkolenmijnen

M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

210.00 Paritair comité voor de bedienden van de ijzernijverheid

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Niet voor de lonen buiten categorie.

211.00 Paritair comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

216.00 Paritair comité voor de notarisbedienden

M&R (A) Vorige lonen x 1,0086 (+0,86%).

302.00 Paritair comité voor het hotelbedrijf

Index flexi-loon.

304.00 (304.01)* Paritair comité voor het gemaklijksbedrijf

Vorige ondergrens studentenlonen x 1,02 (+2%).

309.00 Paritair comité voor de beursvennootschappen

M Vorige lonen x 1,007726 (+0,7726%).

Index maandloon studenten.

310.00 Paritair Comité voor de banken

M* (S) Vorige lonen x 1,0077 (+0,77%).

M* (S) Vorige studentenlonen x 1,02 (+2%).

311.00 Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index flexi-loon.

312.00 Paritair Comité voor de warenhuizen

Index flexi-loon.

314.00 (314.01 – 314.03)* Paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen

Index flexi-loon.

315.01 Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

319.02 Paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Enkel voor de Duitstalige Gemeenschap:

- Aanpassing schaalloon.

(!) Vanaf 1 september 2020.

- Aanpassing schaalloon.

(!) Vanaf 1 september 2018.

324.00 Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel

M&R (A) Vanaf maandag 6 september: vorige minimumloon grofbranche x 1,02 (+2%).

326.00 Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,004032 (+0,4032%) of basislonen januari 2019 (nieuwe statuten) x 1,0957 (+9,57%).

M* (S) Vorige lonen x 1,004032 (+0,4032%) of basislonen januari 2019 (waarborg-CAO) x 1,0957 (+9,57%).

327.00 Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

327.01 (327011 en 327012)* Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

- Enkel voor de beschutte werkplaatsen (327011)*:

* **M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

* **enkel voor de categorie 1 van het omkaderingspersoneel:** toekenning jaarlijkse premie. Bedrag voor 2021 is – 314,94 EUR (negatief bedrag), verhoogd met 5,83% van de jaarwedde (gelijk aan basis bruto maandloon van augustus x 12). Referteperiode 01.09.2020 tot en met 31.08.2021.

* **enkel voor de categorieën 2, 3, 4 en 5 van het omkaderingspersoneel:** toekenning jaarlijkse premie. Bedrag voor 2021 is 1.323,86 EUR, verhoogd met 2,33% van de jaarwedde (gelijk aan basis bruto maandloon van augustus x 12). Referteperiode 01.09.2020 tot en met 31.08.2021. Indien de premie voor categorie 1 voordeliger is wordt deze toegepast.

- Enkel voor de sociale werkplaatsen (327012)*:

* **enkel voor de doelgroepwerknemers indien toepassing van het GGMI: M* (S)** vorige lonen x 1,02 (+2%).

* **enkel voor de doelgroepwerknemers:** index uurloontoeslag vanaf 4 jaar sectoranciënniteit en index kledijvergoeding

* **enkel voor de categorieën 3, 4 en 5 van het omkaderingspersoneel:** invoering en toekenning van een jaarlijkse septemberpremie. Het bedrag voor 2021 is 513,17 EUR.

- Enkel voor de maatwerkbedrijven:

* **enkel indien toepassing van het GGMI: M* (S)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

* **enkel voor de doelgroepwerknemers:** index uurloontoeslag vanaf 4 jaar sectoranciënniteit.

327.02 Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

327.03 Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

330.00 Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

Algemeen gewaarborgd minimuminkomen: vorige lonen x 1,02 (+2%).

330.01 (330.01, 330201, 330202, 330203, 330204, 330210, 330211, 330212, 330213 en 330214)* Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten

M&R (A) Vorige lonen (ook IFIC) x 1,02 (+2%).

Index functiecomplement voor sommige werknemers.

- Enkel voor de verpleegkundigen van de federale gezondheidsdiensten die gekozen hebben voor de IFIC-barema's : toekenning van een prorata (aantal maanden niet betaald volgens het IFIC-barema in de periode 1 september 2020 tot en met 31 augustus 2021) van de jaarlijkse premie BBT/BBK.

- Enkel voor de ziekenhuizen én de rusthuizen voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen (330.01 en 330201)*: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een

bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.305,04 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 3.915,24 EUR.

Niet van toepassing op:

* de rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en de categorale ziekenhuizen (geïsoleerde geriatriediensten en geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie) voor nieuwe erkenningen vanaf 2 september 2016.

* de verpleegkundigen in de ziekenhuizen, met uitzondering van de verpleegkundigen die reeds voor 1 september 2018 recht hebben op de premie en die van functie veranderen of wisselen van ziekenhuis behouden het recht op de premie voor zover men de functie van verpleegkundige blijft uitoefenen.

330.02 (330205)* Paritair subcomité voor de bicommunautaire instellingen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

330.04 (330206, 330208 en 330209)* Paritair subcomité voor de residuaire instellingen

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

331.00 (331.01 en 331.03)* Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

Enkel voor de instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten (331.01)*: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%).

Enkel voor de kinderopvang trap 0 en 1 (331.03)*: M&R (A) vorige lonen x 1,02 (+2%).

332.00 (332.01 en 332.02)* Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

M&R (A) Niet voor de instellingen erkend en/of gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap: vorige lonen x 1,02 (+2%).

334.00 Paritair comité voor de openbare loterijen

Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen.

335.00 Paritair comité voor de sociale organisaties

Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen.

336.00 Paritair comité voor de vrije beroepen

M* (S) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

337.00 Paritair comité voor de non-profitsector

M* (S) Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen.

Mechanisme wet van 2 augustus 1971: vorige sociale uitkeringen x 1,02 (+2%).

CAO 43: vorig gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen x 1,02 (+2%).

()* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaalloon. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R= P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun loonspanning (raadpleeg het barema). De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet