

## LOONAANPASSINGEN PER 1 JUNI 2020

Index mei 2020	(basis 2013) 109,45 (basis 2004) 133,97
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 110,10 (basis 2004) 132,97
Viermaandelijks gemiddelde	107,84

### **102.03 Paritair subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant**

Toekenning van ecocheques voor:

- 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds
- 200 EUR indien tussen 60% en 80% deeltijds
- 150 EUR indien tussen 50% en 60% deeltijds
- 100 EUR indien minder dan 50% halftijds

Referteperiode van 1 juni 2019 tot 31 mei 2020. Uitbetaling tussen 15 juni en 1 juli.

### **102.05 Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals- Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen**

**M&R (A)** Vorige lonen x 1,01 (+1%).

### **102.11 Paritair subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen**

**M&R (A)** Vorige lonen x 1,01 (+1%).

### **106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken**

**M\* (S)** Vorige lonen x 1,000928 (+0,0928%) of basislonen 2019 x 1,010211 (+1,0211%).

Vergoeding kost eigen aan de werkgever 350 EUR/jaar.

Toekenning ecocheques voor 210 EUR.

### **112.00 Paritair Comité voor het garagebedrijf**

Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2019 tot 31.05.2020. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 juni. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.

### **113.00 Paritair comité voor het ceramiekbedrijf**

Tijdelijke uitbreiding toekenning bestaanszekerheidsvergoeding voor tijdelijke werkloosheid overmacht tot 30 juni 2020.

**(!) Vanaf 13 maart 2020.**

**115.03 Paritair subcomité voor de spiegelmakerij**

Tijdelijke uitbreiding toekenning bestaanszekerheidsvergoeding voor tijdelijke werkloosheid overmacht tot 30 april 2020.

**(!) Vanaf 13 maart 2020.**

**117.00 Paritair comité voor de petroleumnijverheid en –handel**

**M\* (S)** Vorige lonen x 1,000928 (+0,0928%) of basislonen 2019 x 1,0784 (+7,84%).

**126.00 Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking**

**Niet van toepassing op ondernemingen die bij ondernemings-CAO voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen:** toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juni 2019 tot 31 mei 2020. Deeltijdse pro rata.

**140.01 (140.01, 140.02 en 140.03)\* Paritair subcomité voor de autobussen en autocars**

**Enkel voor het garagepersoneel:** toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2019 tot 31.05.2020 Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15 juni.

**140.01 (140.02)\* Bijzonder geregeld vervoer**

**Enkel voor het rijdend personeel met minstens 5 jaar ondernemingsanciënniteit in januari 2019:** toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Deeltijdsen pro rata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30 juni.

**140.01 (140.03)\* Autocars**

**Enkel voor chauffeurs met minstens 5 jaar ondernemingsanciënniteit op 1 januari 2019:** toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Deeltijdsen pro rata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30 juni.

**142.01 Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen**

Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2019 tot 31.05.2020. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 juni. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.

**144.00 Paritair comité voor de landbouw**

**Niet voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel en niet indien omgezet bij ondernemings-CAO voor 1 mei 2019 (indien toekenning maaltijdcheques verhoging werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag):** toekenning forfaitaire premie van 59,48 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juli 2018 tot 30 juni 2019. Deeltijdsen pro rata.

**145.00 – 145.07 Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf**

**Niet voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel en niet indien omgezet bij ondernemings-CAO voor 1 mei 2019 (indien toekenning maaltijdcheques verhoging werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag):** toekenning forfaitaire premie van 59,48 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juli 2018 tot 30 juni 2019. Deeltijdsen pro rata.

**146.00 Paritair comité voor het bosbouwbedrijf**

**Niet indien de onderneming voor 1 juni 2020 beslist de premie om te zetten in een gelijkwaardig voordeel:** eenmalige koopkrachtpremie van 240 EUR voor de werknemers tewerkgesteld in de loop van 2019. Per begonnen maand is er recht op 20 EUR. Geen pro rata voor deeltijdsen.

**149.02 Paritair Subcomité voor het koetswerk**

Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2019 tot 31.05.2020. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15 juni. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 1 oktober 2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Ondernemingen die reeds een afwijking op het sectoraal systeem van ecocheques hebben kunnen deze afwijking verlengen.

**149.04 Paritair Subcomité voor de metaalhandel**

Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2019 tot 31.05.2020. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15 juni. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.

**200.00 (+ 200.18)\* Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden**

**Niet van toepassing indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen volgens bedrijfseigen modaliteiten werden toegekend of voor ondernemingen, die voor hun arbeiders een sectorale aanvullende pensioenregeling hebben, die de jaarlijkse premie hebben omgezet in een gelijkwaardige sectorale aanvullende pensioenregeling voor de bedienden via een specifieke CAO gesloten binnen PC 200 uiterlijk op 31 oktober 2015:** toekenning jaarlijkse premie van 265,12 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 1 juni 2019 tot 31 mei 2020. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni.

**Niet van toepassing indien omgezet vóór 31 oktober 2019 (voor nieuwe ondernemingen 31 mei 2020) in een gelijkwaardig voordeel:** toekenning van ecocheques voor:

- 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds
- 200 EUR indien tussen 60% en 80% deeltijds
- 150 EUR indien tussen 50% en 60% deeltijds
- 100 EUR indien minder dan halftijds

Referteperiode van 1 juni 2019 tot 31 mei 2020.

**202.00 (202.01 en 202.02)\* Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren**

**Enkel voor ondernemingen die deze premie niet hebben omgezet via een ondernemings-CAO gesloten voor 31 oktober 2015:** toekenning jaarlijkse brutopremie van 265,39 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2019 tot en met mei 2020. Deeltijdsen pro rata.

**Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 30 november 2005:** toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2019 tot en met mei 2020. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni.

**Niet voor studenten en niet indien een ondernemings-CAO ten laatste op 30 september 2017 voorziet in een andere invulling van de koopkracht:** toekenning van ecocheques voor 250 EUR indien minstens 27uur/week. Deeltijdsen pro rata. Voor ééndagscontracten 75 EUR. Referteperiode van 1 juni 2019 tot en met 31 mei 2020.

### **203.00 Paritair comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven**

Enmalige toekenning van een bijkomende koopkrachtverhoging van 50 EUR netto aan alle werknemers die minstens 1 dag gewerkt hebben in 2019 volgens modaliteiten vast te leggen op ondernemingsniveau.

### **227.00 Paritair comité voor de audiovisuele sector**

**M&R (A)** Vorige lonen x 1,02 (+2%).

Index jaarlijkse premie.

### **306.00 Paritair comité voor het verzekeringswezen**

Enmalige premie onder de vorm van een netto voordeel (gekozen voordeel te communiceren uiterlijk 31 maart 2020) van 200 EUR. Deeltijdsen pro rata, tenzij andere regels op ondernemingsniveau. Bij gebrek aan netto voordeel kan de werkgever deze premie uitbetalen in een bedrag van 300 EUR. Toekenning op uiterlijk 30 juni 2020.

Jaarlijkse premie onder de vorm van een netto voordeel (gekozen voordeel te communiceren uiterlijk 31 maart 2020) van 100 EUR. Deeltijdsen pro rata, tenzij andere regels op ondernemingsniveau. Bij gebrek aan netto voordeel kan de werkgever deze premie uitbetalen in een bedrag van 150 EUR.

Toekenning op uiterlijk 30 juni 2020.

### **309.00 Paritair comité voor de beursvennootschappen**

Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 1 juni 2019 tot en met 31 mei 2020. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni. Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30 april 2020 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht:

- verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR/dag;
- invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;
- invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan;
- loonsverhoging van 200 EUR/jaar;
- toekenning van een bruto premie van 200 EUR/jaar.

Bijkomende toekenning van ecocheques van 50 EUR voor allt voltijds tewerkgestelde werknemers.

Referteperiode van 1 juni 2019 tot en met 31 mei 2020. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni.

### **311.00 Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken**

**Enkel voor ondernemingen die deze premie niet omgezet hebben via een ondernemings-CAO gesloten voor 31 oktober 2015:** toekenning jaarlijkse brutopremie van 265,30 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2019 tot en met mei 2020. Deeltijdsen pro rata.

**Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 30 november 2005:** toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2019 tot en met mei 2020. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni.

**Niet voor studenten en niet indien een ondernemings-CAO ten laatste op 30 september 2017 voorziet in een andere invulling van de koopkracht:** toekenning van ecocheques voor 250 EUR indien minstens 27uur/week. Deeltijdsen pro rata. Voor ééndagscontracten 75 EUR. Referteperiode van 1 juni 2019 tot en met 31 mei 2020.

#### **312.00 Paritair Comité voor de warenhuizen**

**Enkel voor ondernemingen die deze premie niet omgezet hebben via een ondernemings-CAO gesloten voor 31 oktober 2015:** toekenning jaarlijkse brutopremie van 265,30 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2019 tot en met mei 2020. Deeltijdsen pro rata.

**Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 28 februari 2006:** toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2019 tot en met mei 2020. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni.

**Niet voor studenten en niet indien een ondernemings-CAO ten laatste op 30 september 2017 voorziet in een andere invulling van de koopkracht:** toekenning van ecocheques voor 250 EUR indien minstens 27uur/week. Deeltijdsen pro rata. Voor ééndagscontracten 75 EUR. Referteperiode van 1 juni 2019 tot en met 31 mei 2020.

#### **315.01 Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector**

**Niet van toepassing voor leidinggevenden, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen en niet indien een ondernemings-CAO gesloten voor 30.11.2015 voorziet in een andere invulling van de koopkracht:** toekenning jaarlijkse premie van 154,90 EUR voor voltijdse werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode van 1 juni 2019 tot 31 mei 2020. Uitbetaling in de loop van juni. Deeltijdsen pro rata.

#### **321.00 Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen**

**Niet voor studenten en niet indien een ondernemings-CAO ten laatste op 30 oktober 2009 voorziet in een andere invulling van de koopkracht:** toekenning van ecocheques voor:

- 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds
- 200 EUR indien tussen de 60% en 80% deeltijds
- 150 EUR indien tussen de 50% en 60% deeltijds
- 120 EUR indien tussen de 40% en 50% deeltijds
- 90 EUR indien minder dan 40% deeltijds

Referteperiode van 1 juni 2019 tot en met 31 mei 2020.

**Niet voor studenten en niet indien een ondernemings-CAO ten laatste op 21 december 2015 voorziet in een andere invulling van de koopkracht:** toekenning jaarlijkse brutopremie van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni. Referteperiode van 1 juni 2019 tot en met 31 mei 2020. Ondernemingen die op 1 oktober 2015 reeds maaltijdcheques hadden met een werkgeversbijdrage van minimaal 5,47 EUR konden er onder andere voor kiezen om de werkgeversbijdrage maaltijdcheque te verhogen met 1 EUR en een brutopremie van 74 EUR te betalen.

**322.01 Paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of –diensten leveren**

**(!) Vanaf 1 april 2020:** toekenning eenmalige geschenkcheque van 20 EUR aan iedere werknemer die minstens 1 uur heeft gepresteerd in het vierde kwartaal 2019 en in dienst is op 30 april 2020. Toekenning uiterlijk 30 april 2020 tenzij er in de onderneming andere praktijken bestaan met in dat geval toekenning op uiterlijk 31 december 2020.

**(!) Vanaf 1 januari 2020: M&R (A)** CAO-verhoging 0,8%.

**326.00 Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf**

**M\* (S)** Vorige lonen x 1,000928 (+0,0928%) of basislonen januari 2019 (nieuwe statuten) x 1,0784 (+7,84%).

**M\* (S)** Vorige lonen x 1,000928 (+0,0928%) of basislonen januari 2019 (waarborg-CAO) x 1,0784 (+7,84%).

**340.00 Paritair comité voor de orthopedische technologieën**

Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden en arbeiders. Referteperiode van 1 juni 2019 tot 31 mei 2020. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni.

Ondernemingen die aan de arbeiders op 01.07.2017 reeds 250 EUR aan ecocheques toekenden, dienen het bedrag van 115 EUR om te zetten naar een gelijkwaardig voordeel. Omzetting via cao of akkoord met de overlegorganen of in overeenstemming met de werknemers.

**341.00 Paritair comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten**

**Niet van toepassing indien omgezet voor 1 maart 2016 (voor ondernemingen opgericht na 1 maart 2016 voor 1 maart van het jaar waarin de eerste keer ecocheques zouden worden betaald) in een gelijkwaardig voordeel:** toekenning van ecocheques voor:

- 250 EUR indien voltijds of minstens 80% deeltijds
- 200 EUR indien tussen de 60% en 80% deeltijds
- 150 EUR indien tussen de 50% en 60% deeltijds
- 100 EUR indien minder dan halftijds

Referteperiode van 1 juni 2019 tot en met 31 mei 2020. Uitbetaling in juni.

( )\* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

**Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen**

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

$M^* = S$ : aanpassing van de schaalloon. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

$M(+spanningen) \& R = P$ : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

$R^* = R$ : aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet