

LOONAANPASSINGEN PER 1 JULI 2021

Index juni 2021	(basis 2013) 111,30 (basis 2004) 136,23
Gezondheidsindexcijfer	(basis 2013) 111,31 (basis 2004) 134,43
Viermaandelijks gemiddelde	108,73

102.07 Paritair subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

Index kwartaalpremie

102.09 Paritair subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk
M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

106.01 Paritair subcomité voor de cementfabrieken

M* (S) Vorige lonen x 1,002120 (+0,2120%) of basisloon 2019 x 1,018548 (+1,8548%).
Aanpassing ploegenpremies.

107.00 Paritair comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters

M&R (A) Vorige lonen x 1,02 (+2%).

111.01 + 111.02 (111.01 tot 111.29)* Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

M&R (A) Vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).
Index mobiliteitsvergoeding.

111.03 Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten

M&R (A) Vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).

116.00 Paritair comité voor de scheikundige nijverheid

Verlenging bestaanszekerheid voor de dagen tijdelijke werkloosheid corona tot 30 september 2021.

117.00 Paritair comité voor petroleumnijverheid en -handel

M* (S) Vorige lonen x 1,002120 (+0,2120%) of basisloon 2019 x 1,0873 (+8,73%).

120.03 Paritair subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0059 (+0,59%).

121.00 Paritair Comité voor de schoonmaak

M&R (A) Vorige lonen x 1,0070 (+0,70%).
Indexatie dagvergoeding dienstreizen voor arbeiders in de industriële reiniging (categorieën 8).

124.00 Paritair comité voor het bouwbedrijf

M Vorige lonen x 1,0046328 (+0,46328%).
Index studentenuurloon, loontoeslag petrochemie en vergoedingen kost en huisvesting.

125.01 Paritair Subcomité voor de bosontginningen

M* (S) Vorige lonen x 1,0046 (+0,46%).

125.02 Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden

M Vorige lonen x 1,0046 (+0,46%). Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloon en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 juli 2020 tot 30 juni 2021.

125.03 Paritair Subcomité voor de houthandel

M&R (A) Vorige lonen x 1,0046 (+0,46%).

Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 1 juli 2020 tot 30 juni 2021.

126.00 Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking

M Enkel voor de arbeiders: vorige lonen x 1,0059 (+0,59%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).

127.00 Paritair comité voor de handel in brandstoffen

Toekenning ecocheques van:

- 250 EUR voor voltijdse werknemers en deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van minstens 80%;
- 200 EUR voor deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van 60% tot 80%;
- 150 EUR voor deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van 50% tot 60%;
- 100 EUR voor deeltijdse werknemers met een tewerkstelling van minder dan 50%.

Referteperiode van 1 juli 2020 tot 30 juni 2021.

Bij onvolledige referteperiode: toekenning 20 EUR per volledige maand tewerkstelling.

Mogelijkheid tot omzetting in een gelijkwaardig voordeel voor de ondernemingen die reeds ecocheques toekenden, in overleg met de werknemer.

128.00 tot 128.05 Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen

M&R (A) Vorige lonen x 1,0053 (+0,53%). Hetzelfde percentage geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).

129.00 Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton

M&R (A) Vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).

132.00 Paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken

M&R (A) Vorige lonen x 1,0064 (+0,64%).

133.01 tot 133.03 Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0051 (+0,51%).

136.00 Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking

M&R (A) Vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).

140.01 (140.02)* Paritair subcomité voor de autobussen en autocars

Enkel voor het rijdend personeel van de speciale autobusdiensten: index ARAB vergoeding.

142.01 Paritair subcomité voor de terugwinning van metalen

Toekenning jaarlijkse brutopremie van 152,43 EUR. Referteperiode van 1 juli 2020 tot 30 juni 2021. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten voor 15 september 2019 een alternatieve invulling voorziet.

143.00 Paritair comité voor de zeevisserij

Enkel voor de sector pakhuizen: toekenning op 15 juli van ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.07.2020 tot 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata.

146.00 Paritair comité voor het bosbouwbedrijf

M&R (A) Vorige lonen x 1,0059 (+0,59%).

203.00 Paritair comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven

M&R (A) Vorige lonen x 1,01 (+1%).

207.00 Paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid

Verlenging bestaanszekerheid voor de dagen tijdelijke werkloosheid corona tot 30 september 2021.

209.00 Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid

M&R (A) Vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).

Verhoging loonplafond tussenkomst transportkosten.

220.00 Paritair comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

Enkel voor ondernemingen die buiten het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: jaarlijkse premie van 4,18% van het maandloon. Referteperiode van 1 juli tot 30 juni. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Uitbetaling op 1 juli.

Niet van toepassing indien nieuwe voordelen worden toegekend bij ondernemingsakkoord gesloten ten laatste op 30 juni 2012.

221.00 Paritair comité voor de bedienden uit de papiernijverheid

M&R (A) Vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).

222.00 Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking

M&R (A) Vorige lonen x 1,0079 (+0,79%).

223.00 Nationaal paritair comité voor de sport

Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen op jaarbasis.

227.00 Paritair Comité voor de audiovisuele sector

Toekenning ecocheques 100 EUR voor een voltijdse werknemer met een volledige referteperiode. Voor ondernemingen opgericht voor 1 juli 2011 gelden specifieke berekeningsmodaliteiten. Referteperiode van 01.07.2020 tot 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata.

Niet van toepassing indien voor 31 januari 2012 is geopteerd voor een recurrent gelijkwaardig voordeel.

301.00 Paritair comité voor het havenbedrijf

* **Enkel voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt:** premie van 910 EUR (referteperiode van 1 april 2021 tot 30 juni 2021).

* **Enkel voor de havenarbeiders en vaklui en enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt:** premie van 1.300 EUR (referteperiode van 1 april 2021 tot 30 juni 2021).

301.02 Paritair subcomité voor de haven van Gent

Toekenning ecocheques voor 72 EUR aan voltijdsen met het statuut van vaklui en kraanman in vast dienstverband. Referteperiode van 1 mei 2020 tot en met 30 april 2021. Deeltijdsen en in- en uitdiensten pro rata. De nominale waarde bedraagt 6 EUR per cheque.

Vanaf 1 mei 2021.

307.00 Paritair comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen

Gelijkstelling dagen tijdelijke werkloosheid, technische werkloosheid en economische werkloosheid voor de toekenning van de ecocheques 2021 of, indien omgezet, het gelijkwaardig voordeel.

(!) Vanaf 1 januari 2021.

309.00 Paritair comité voor de beursvennootschappen

M Vorige lonen x 1,003507 (+0,3507%).

310.00 Paritair Comité voor de banken

M* (S) Vorige lonen x 1,0035 (+0,35%).

*** Enkel voor werknemers die op 1 juli 2012 meer dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald en niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel:** toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden.

Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau is voorzien in een gelijkwaardig voordeel.

*** Enkel voor werknemers die op 1 juli 2012 minder dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald:** toekenning van bijkomende ecocheques voor een bedrag van 200 EUR te vermenigvuldigen met het resterende saldo van de verhoging van 15 EUR gedeeld door 15. Deeltijdsen pro rata. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden.

319.01 Paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap

(!) Vanaf 1 maart 2021:

- aanpassing schaalloon met integratie van de haard- en standplaatsvergoeding.
- aanpassing GMMI.

322.00 Paritair comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren

- **Verlenging pensioenpremie PC 106.02:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,82% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 111.01 en 111.02 (111.01 tot 111.29)*:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,58% (Vlaamse provincies en ondernemingen Cofely Fabricom NV en Cofely Facricom Industrie Sud NV) en 1,45% (Waalse provincies en Brussels Hoofdstedelijk Gewest, uitgezonderd Cofely Fabricom NV en Cofely Facricom Industrie Sud NV) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 111.03:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,58% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 112:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,19% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 116:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,61% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 117:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,61% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 118 (118.01 tot 118.22)*:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,09% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 120:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,66% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 120.01:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,66% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 121:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,13% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 124:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,16% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 126:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,45% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 127:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,98% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 130 (130.01 en 130.02)*:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,35% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 132:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,23% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 133.02:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 2,13% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 133.03:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 2,03% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 140.01 (140.01, 140.02 en 140.03)*** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,49% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 140.03 (140.04, 140.09 en 140542)*:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,11% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 140.04 (140.08)*:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,61% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 140.05:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,56% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 142.01:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,19% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 143:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,82% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 144:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,23% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 145 (145.01 tot 145.08)*:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,23% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 149.01:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,39% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 149.02:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,45% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 149.03:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,70% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 149.04:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,39% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 207:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,63% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 209:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,34% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 214:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,68% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 216:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 3,56% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 220:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,79% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 226:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,60% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 302:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,73% (arbeider) en 0,75% (bedienden) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 304 (304.01 en 304.02)*:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,99% (arbeider) en 1,03% (bedienden) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 317:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,40% (arbeider) en 0,41% (bedienden) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 320:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 0,20% (arbeider) en 0,20% (bedienden) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 323:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,98% (arbeider) en 2,05% (bedienden) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 324:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,98% (arbeider) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

- **Verlenging pensioenpremie PC 326:** het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder dit PC een premie van 1,79% (bedienden) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 september 2021.

Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

326.00 Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

M* (S) Vorige lonen x 1,002120 (+0,2120%) of basislonen januari 2019 (nieuwe statuten) x 1,0873 (8,73%).

M* (S) Vorige lonen x 1,002120 (+0,2120%) of basislonen januari 2019 (waarborg-CAO) x 1,0873 (8,73%).

Enkel voor werknemers aangeworven vanaf 1 januari 2002 die gebaremiseerd zijn: dividendpremie van 495 EUR.

330.01 (330.01, 330201, 330202, 330203, 330204, 330210, 330212, 330213 en 330214)* Paritair subcomité voor de federale gezondheidsinrichtingen

Enkel voor:

- **privé-ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen**

- thuisverpleging
 - revalidatiecentra
 - wijkgezondheidscentra
 - diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België
 - ouderenzorg en beschut wonen van de Vlaamse Gemeenschap
- Laatste fase invoering IFIC-barema's.

330.04 (330206 en 330209)* Paritair subcomité voor de residuaire instellingen

Enkel voor:

- de multidisciplinaire begeleidingsequipes palliatieve zorg en de netwerken palliatieve zorgen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap
 - medisch-pediatrie centra
- Laatste fase invoering IFIC-barema's.

**340.00 Paritair comité voor de orthopedische technologieën
M&R (A) Enkel voor arbeiders: vorige lonen x 1,005 (+0,50%).**

()* nummering voor intern gebruik

(!) aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

M&R = A: de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen)

M: aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon

M* = S: aanpassing van de schaalloon. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald

M(+spanningen)&R = P: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R: aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet