

Bijlage

Exemplaar dat de werkgever moet laten invullen door elke nieuwe werknemer die toetreedt tot het PC nr. 321

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité nr. 321 op 6 december 2011 (reg. nr. 107.775), verklaar ik, ondergetekende, (naam, voornaam), op dit moment tewerkgesteld in de onderneming (naam van de onderneming), gevestigd te (adres van de onderneming):

1/ (voltijdse of deeltijdse)¹ beroepsprestaties² te hebben verricht:

als **loontrekkende** voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

als **zelfstandige** voor de periode van tot
gedurende jaar en volledige maanden

TOTAAL 1 (som van de grijze zones): jaar en volledige maanden
(Opgelet! Indien het totaal hoger is dan 20 jaar mag maximum 20 jaar worden opgegeven³.)

2/ tijdens deze beroepsprestaties de volgende periodes van volledige schorsing te hebben opgebouwd wegens:

a) een **tijdskrediet** wegens **thematische redenen**⁴:
voor de periode van tot

Waarvan hoeveel boven **3 jaar** gelijkstelling? jaar en volledige maanden

b) een **gewoon tijdskrediet**:
voor de periode van tot

Waarvan hoeveel boven **het jaar** van gelijkstelling? jaar en volledige maanden

TOTAAL 2 (som van de grijze zones): jaar en volledige maanden

¹ Ongeacht of de werknemer voltijds of deeltijds is tewerkgesteld.
² Worden gelijkgesteld: de periodes van deeltijdse schorsing wegens tijdskrediet, thematische verloven en arbeidsongeschiktheid, de periodes van voltijdse schorsing wegens ziekte, arbeidsongeval en beroepsziekte, de periodes van zwangerschapsverlof.
³ Dit maximum geldt voor de in dienst komende bedienden.
⁴ Onder thematische redenen verstaan we ouderschapsverlof, verlof om een ernstig ziek familielid bij te staan of om palliatieve zorgen te verlenen.

Dossiernummer:

3/ bovendien het volgende te hebben opgebouwd:

a) periodes van **studie, stage en opleiding** na de schoolplichtige leeftijd:

voor de periode van tot

gedurende jaar en volledige maanden

(**Opgelet!** Indien het totaal hoger is dan 3 jaar mag maximum 3 jaar worden opgegeven.)

b) periodes van voltijdse uitkeringsgerechtigde werkloosheid:

voor de periode van tot

gedurende jaar en volledige maanden

(**Opgelet!** Indien het totaal hoger is dan 3 jaar mag maximum 3 jaar worden opgegeven.)

c) periodes van deeltijds uitkeringsgerechtigde werkloosheid en van wachtuitkering:

voor de periode van tot

gedurende jaar en volledige maanden

TOTAAL 3 (som van de grijze zones): jaar en volledige maanden

TOTAAL VAN DE BEROEPSERVARING OP HET OGENBLIK VAN DE AANWERVING⁵ =

TOTAAL 1 – TOTAAL 2 + TOTAAL 3 = JAAR EN VOLLEDIGE MAANDEN

Ik garandeer dat de onderhavige verklaring correct en naar waarheid is. Ik voeg bij dit document bovendien de tewerkstellingsattesten/documenten die mijn beroepservaring aantonen.

Datum:

Handtekening:

De werkgever wordt gevraagd om bijgevoegde bijlage volledig ingevuld en zo snel mogelijk na de aanwerving van de nieuwe werknemer aan zijn dossierbeheerder over te maken. Doet hij dat niet dan kan het Sociaal Secretariaat Partena niet aansprakelijk worden gesteld voor de toepassing van een onjuist minimumloon.

⁵ Voor de bepaling van de relevante ervaring kunnen de verschillende periodes van professionele activiteit en/of gelijkstelling geen aanleiding geven tot cumul (of dubbeltelling) voor dezelfde tijdsperiode.